



**KEPUTUSAN DEKAN
FAKULTAS KOMUNIKASI & DESAIN KREATIF
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
Nomor : K/UBL/FKDK/000/040/09/24**

**TENTANG
KEWAJIBAN DOSEN MELAKSANAKAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI
FAKULTAS KOMUNIKASI & DESAIN KREATIF UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kinerja Dosen dalam melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi di Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif Universitas Budi Luhur.
b) Bahwa dipandang perlu meningkatkan fungsi Dosen dalam pengembangan keilmuan dan karya nyata dalam kehidupan masyarakat.
- Mengingat : 1) Undang-Undang Nomor 12/Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia/Tahun 2012 Nomor 5336);
2) Undang-Undang Nomor 20/Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia/Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
3) Undang-Undang Nomor 60/Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 1999 Nomor 115, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3859);
4) Peraturan Pemerintah Nomor 17/Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 23);
5) Permendikbudristek Nomor 53 tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
6) Statuta Universitas Budi Luhur No. K/YBLC/KET/000/216/06/23;
7) Keputusan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti No. K/YBLC/KET/000/072/03/23 tentang Pengangkatan Dekan

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

- Pertama : Mewajibkan setiap dosen tetap Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif Universitas Budi Luhur untuk menyusun rencana penelitian, melaksanakan penelitian, dan menyusun karya ilmiah minimal satu karya dalam satu semester.
- Kedua : Mewajibkan setiap dosen tetap Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif untuk terlibat dalam kegiatan pengabdian masyarakat minimal satu kegiatan dalam satu semester.
- Ketiga : Mewajibkan setiap dosen Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif untuk mengajar sesuai dengan jadwal dan mata kuliah yang telah ditetapkan Ketua Program Studi.
- Kempat : Dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi setiap dosen berkewajiban membuat laporan kepada Ketua Program Studi terkait dan bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif Universitas Budi Luhur.
- Kelima : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 16 September 2024
Dekan Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif
Universitas Budi Luhur



Rocky Prasetyo Jati



Lampiran Keputusan Dekan Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif Universitas Budi Luhur

Nomor : K/UBL/FKDK/000/040/09/24

Tentang : Kewajiban Dosen Melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif Universitas Budi Luhur Semester Gasal Tahun 2024/2025

NO	N A M A
1.	Abdul Azis, S.S, M.I.Kom
2.	Dr. Afrina Sari, S.Sos, M.Si
3.	Drs. Ahmad Pramegia, M.I.Kom
4.	Ahmad Thabathaba'I Saefudin, S.I.Kom., M.Ds.
5.	Dr. Ahmad Toni, S.Sos.I., M.I.Kom
6.	Amin Aminudin, S.Kom.I, M.I.Kom
7.	Anastasia Putri Kristiani, M.I.Kom
8.	Anggun Putri Dewanggi I.B, S.Sos, M.M
9.	Anindya Putri Pradiptha, S.Hum., M.Hum
10.	Arbi Cristional Lokananta, S.I.Kom., M.I.Kom
11.	Archita Desia Logiana, S.Ds., MM
12.	Dr. Arief Ruslan, S.Kom. M.Sn.
13.	Arif Nur Hidayat, S.Kom., M.I.Kom
14.	Artyasto Jatisidi, S.I.Kom., M.I.Kom
15.	Benny Muhdaliha, S.Sn., M.Sn
16.	Danang Soeminto, S.Sos., M.I.Kom
17.	Denik Iswardani Witarti, S.I.P, M.Si, Ph.D
18.	Dewi Pugersari, S.Ds, M.Ds
19.	Dhika Purnama Putra, S.I.Kom., M.Sn
20.	Dini Maryani Sunarya, S.Sos, M.Si
21.	Doddy Wihardi, S.I.P., M.I.Kom
22.	Dominggo Subandrio, S.Sn., M.I.Kom
23.	Dr. Dudi Iskandar, S.Ag., M.I.Kom
24.	Dwi Christianto, S.H, M.Si
25.	Dwi Kristanto, S.H., M.M
26.	Drs. Dwi Prijono Soesanto, M.I.Kom
27.	Dr. Eko Putra Boediman, S.S, MM, M.I.Kom
28.	Eko Sumardi, S.Sos., M.I.Kom
29.	Elizabeth, S.E, M.M
30.	Eryco Muhdaliha, S.E, M.M
31.	Dr. Hakim, M.Pd
32.	Fatma Misky, S.I.Kom., M.Sn
33.	Geri Suratno, S.I.Kom., M.I.Kom
34.	Prof. Dr. Ir. Hari Soetanto, S.Kom, M.Sc
35.	Harningsih, S.I.Kom., M.I.Kom
36.	Haronas Kutanto, S.P.T., M.I.Kom
37.	Dr. I.G.P. Wiranegara, S.Sn., M.Sn
38.	Ikg. Supranata, MBA
39.	Ilham Akbar Afandi, S.I.Kom., M.I.Kom
40.	Dr. Indah Suryawati, S.Sos, M.Si
41.	Dr. Ir. Gandung Triyono, S.Kom., M.Kom.
42.	Dr. Ir. Goenawan Brotosaputro, S.Kom, M.Sc
43.	Jeanie Annissa, S.I.P, M.Si
44.	Julaiha Probo Anggraini, S.Si, M.Kom
45.	Justin Bongsoikrama, B.Sc., M.Sc
46.	Laksmi Rachmaria, S.Sos., M.I.Kom
47.	Lies Andayani, S.Pd., M.Pd.
48.	Liza Dwi Ratna Dewi, S.Sos, M.Si
49.	Medya Apriliansyah, S.E, M.Si
50.	Mira Herlina, S.Sos., M.I.Kom



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif

KAMPUS PUSAT : Jl. Raya Ciledug, Petukangan Utara, Jakarta Selatan 12260

Telp : (021) 5853753 (Hunting) Fax : (021) 7371164, 5853752

Website : <http://www.budiluhur.ac.id>

51.	Moh Syamsul Arifin, S.S, M.I.Kom
52.	Muhammad Ikhwan, S.Sos., M.I.K
53.	Muhammad Iqbal Naufal, S.I.Kom., M.I.Kom
54.	Muhammad Syaid Agustiar, S.Sos., M.I.Kom
55.	Mulyati, S.I.Kom., M.I.Kom
56.	Dr. Nawiroh Vera, S.Sos, M.Si
57.	Nexen Alexandre Pinontoan, S.I.Kom., M.I.Kom
58.	Dr. Ni Gusti Ayu Ketut Kurniasari, S.I.P, M.Si
59.	Panca Maulana Firdaus, S.E, M.M
60.	Dr. Ir. Prudensius Maring, M.A
61.	Putro Nugroho, S.S.T
62.	Ir. R. Priadi Soefjanto
63.	Dra. Rachmi Kurnia Siregar, M.I.Kom
64.	Raden Wahyu Utomo Martianto, S.I.Kom., M.I.Kom
65.	Rahajeng Puspitosari, S.I.Kom., M.I.Kom
66.	Rama Romindo Utomo, M.I.Kom
67.	Rana Syakirah Rinaldi, S.I.Kom., M.I.Kom
68.	Ria Anggraini, S.I.Kom
69.	Ricky Widyananda Putra, S.I.Kom., M.Sn
70.	Rifqi Muflih, S.Sos, M.Si
71.	Rini Lestari, S.Sos., M.I.Kom
72.	Dra. Riyodina Ganefsri Pratikto, M.Si
73.	Dr. Rocky Prasetyo Jati, S.P.T., M.Si
74.	Dr. Rusdiyanta, S.I.P, M.Si
75.	Saeno, S.Sos., M.I.Kom
76.	Sangga Arta Witama, S.I.Kom., M.I.Kom
77.	Sekarseta Prihatmadi, S.P.T., M.I.Kom
78.	Shinta Kristanty, S.Sos, M.Si
79.	Sinta Dwi Utami, S.I.P., M.I.Kom
80.	Sukma Alam, S.I.Kom., M.I.Kom
81.	Syahrul Awal, S.I.P, M.Si
82.	Syaiful Anwar, S.Ag, M.M
83.	Taqwa Putra Budi Purnomo Sidi Hiram, S.E, M.M
84.	Taufan Prahara Gunadi, S.I.Kom., M.I.Kom
85.	Wahyu Arnisa, S.I.Kom., M.Ds.
86.	Wedha Stratesti Yudha, S.S., M.Sc
87.	Prof. Dr. Ir. Wendi Usino, M.Sc., M.M
88.	Dr. Umaimah, S.Fil., M.Si
89.	Wenny Maya Arlena, S.Sos, M.Si
90.	Dr.E. Wuri Septi Handayani, SE., M.Akt., Ak., CA
91.	Yousep Eka Irawan Apriandi, S.P.T., M.I.Kom
92.	Zakaria Satrio Darmawan, S.P.T., M.I.Kom
93.	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 16 September 2024
Dekan Fakultas Komunikasi & Desain Kreatif
Universitas Budi Luhur



Rocky Prasetyo Jati

Webinar IKADA UNJ Series

***“The Future of Human Intelligence :
Balancing Emotional, Cognitive, and
Technological Skills in HR
Management”***

Keynote Speech



Dr. Mukhtadi, MM
Ketua Umum IKADA UNJ

Pemantik Diskusi



Dr. Antoni Ludfi Arifin
Sekjen IKADA UNJ

Narasumber



Prof. Dr. Gofur Ahmad, S.T., M.M.
Guru Besar UIN Ar-Raniry, Manajer Sumber Daya
Manusia, Spesialis Human Intelligence
Management



**Dr. Elkana Timotius, S.T., M.M.,
M.T., CPM(Asia), Dip.RetMgt, IPU**
Retail Business Export, Industrial Engineer, Strategic
Management Consultant

Moderator



Dr. Warcito, SP, MM.
Sekretaris P2SDM IPU,
Dosen Sekolah Vokasi, Ketua
Komisi D, IKADA UNJ

Organized By :



SERTIFIKAT

Sertifikat ini diberikan kepada :

Rachmi Kurnia Siregar, M.I.Kom

Sebagai **PESERTA** Webinar IKADA UNJ Series dengan Tema :
*“The Future of Human Intelligence : Balancing Emotional, Cognitive, and
Technological Skills in HR Management”*, yang dilaksanakan oleh Ikatan Doktor
Alumni Universitas Negeri Jakarta pada Tanggal 1 Oktober 2024.

Bogor, 1 Oktober 2024

Dr. Mukhtadi, MM
Ketua Umum IKADA UNJ

Dr. Antoni Ludfi Arifin
Sekjen IKADA UNJ



IKADA
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

Prof. Dr. Abdul Gofur Ahmad, MM.

HUMAN INTELLIGENCE MANAGEMENT: HUMAN CHALLENGE

Disampaikan dalam Webinar IKADA UNJ dengan Tema
*The Future of Human Intelligence: Balancing Emotional, Cognitive,
and Technological Skills in HR Management, 1 Oktober 2024*



PILAR PEMBANGUNAN INDONESIA 2045

INDONESIA
2045
Berdaulat, Maju, Adil, dan Makmur

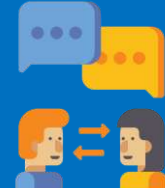


Manusia Indonesia yang
Unggul, Berbudaya, serta
Menguasai Ilmu Pengetahuan
dan Teknologi



**Ekonomi yang Maju dan
Berkelanjutan**

Pembangunan yang Merata
dan Inklusif



Negara yang
Demokratis,
Kuat, dan
Bersih

PEMBANGUNAN MANUSIA DAN PENGUASAAN IPTEK



Percepatan pendidikan rakyat
Indonesia secara merata



Peningkatan peran
kebudayaan dalam
pembangunan



Peningkatan sumbangan
ilmu pengetahuan dan
teknologi dalam
pembangunan



Peningkatan derajat
kesehatan dan kualitas
hidup rakyat



Reformasi ketenagakerjaan

PEMBANGUNAN EKONOMI YANG BERKELANJUTAN



Peningkatan investasi dan
perdagangan luar negeri



Percepatan industri dan
pariwisata



Pembangunan ekonomi
maritim



Pemantapan ketahanan pangan
dan peningkatan kesejahteraan
petani



Pemantapan ketahanan
energi dan air



Komitmen terhadap
lingkungan hidup

PEMERATAAN PEMBANGUNAN



Percepatan pengentasan
kemiskinan



Pemerataan kesempatan
usaha dan pendapatan



Pemerataan pembangunan
wilayah



Pembangunan infrastruktur
yang merata dan terintegrasi

6 Syarat dalam pembangunan ekonomi digital salah satunya adalah Pembangunan **Infrastruktur Pendukung Teknologi**, yang relevan dengan Pilar **Pembangunan Infrastruktur yang Merata dan Terintegrasi** dan pilar **Pembangunan Manusia** melalui **SDM Digital**

PEMANTAPAN KETAHANAN NASIONAL DAN TATA KELOLA KEPEMERINTAHAN



Demokrasi substantif



Reformasi kelembagaan
dan birokrasi



Penguatan sistem hukum
nasional dan antikorupsi

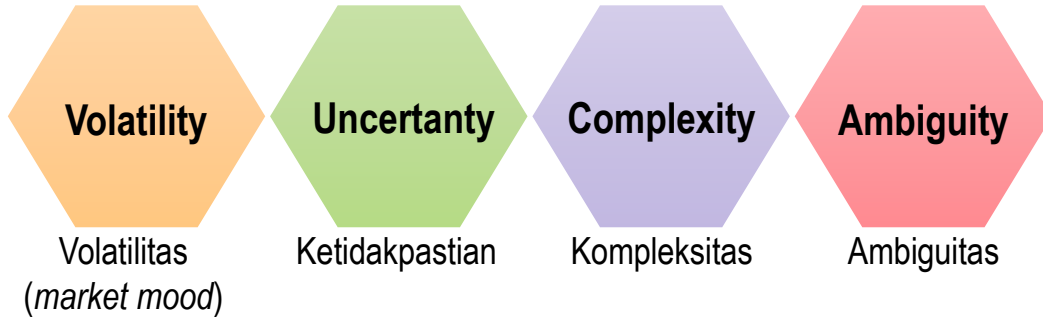


Politik luar negeri
bebas aktif



Penguatan ketahanan
dan keamanan

DISRUPTION ERA (V.U.C.A vs BANI)



PERAN KITA

Dunia telah memasuki era **V.U.C.A** yang penuh dengan ketidakpastian. Untuk mencapai Visi Organisasi yaitu dapat menjadi **Penggerak Utama** pertumbuhan organisasi yang inklusif di abad ke-21, Organisasi harus menghadapi persaingan dengan menjadi organisasi yang **AGILE**

Organisasi

- ✓ Menarik *talent* terbaik;
- ✓ Menyediakan pilihan karier, sistem kompensasi yang adil, kompetitif, dan transparan;
- ✓ Adanya pilihan kerja fleksibel; dan
- ✓ Menyediakan lingkungan kerja yang nyaman.

Pimpinan

- ✓ Memperkuat komunikasi dengan pegawai, menjadi *role model*;
- ✓ Mendukung perkembangan karier pegawai;
- ✓ Memberikan arahan yang jelas; dan
- ✓ Memberi apresiasi kepada pegawai.

Pengelola SDM

- ✓ Merekrut dan mengidentifikasi potensi *talent*;
- ✓ Membangun keterampilan pegawai;
- ✓ Menyusun program pengembangan pegawai; dan
- ✓ Memberikan informasi karier yang jelas.

Pegawai

- ✓ Responsif dan terbuka terhadap perubahan;
- ✓ Inovatif;
- ✓ Selalu berusaha mengembangkan diri;
- ✓ Memberikan kontribusi terbaik bagi organisasi.

Saat dunia mengalami Pandemi Covid-19, Dunia saat ini bukan hanya menghadapi tantangan VUCA, tetapi menghadapi era BANI, yakni: **Brittle** (mudah pecah), **Anxiety** (keadaan yang mengkhawatirkan), **Non-linier** (tidak lurus), dan **Incomprehensible** (sulit dipahami)

ISU STRATEGIS PEMBANGUNAN SDM GLOBAL



Hingga tahun 2030, diperkirakan akan terjadi peningkatan jumlah SDM yang memiliki keahlian yang relevan dengan pekerjaan yang layak dan kewirausahaan

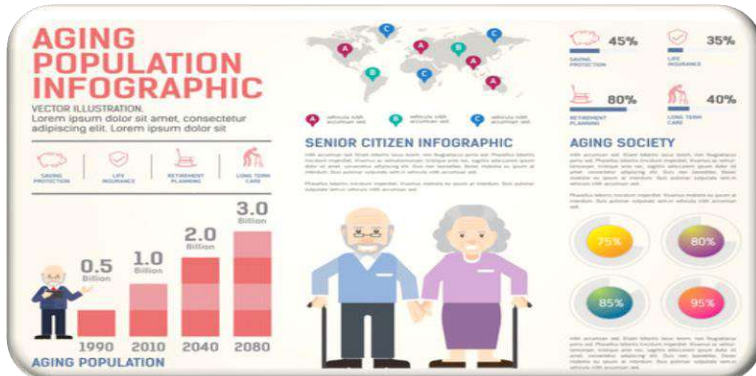


Diperlukan tambahan sekitar 58 juta Skilled Worker untuk menjadikan ekonomi Indonesia peringkat 7 dunia pada tahun 2030



ASEAN Economic Community:

- ✓ 14 juta lapangan kerja terbuka sampai 2025
- ✓ 20 kompetensi keahlian: Industri Kreatif, Akunting, Pariwisata, Bisnis dan Perdagangan, Food & Beverages, dsb



GLOBAL:

- ✓ 23% penurunan penduduk usia kerja di Eropa dari 2010 ke 2050 akibat *ageing society*
- ✓ Peluang bagi SDM Indonesia



Momentum Bonus Demografi tahun 2040:

- ✓ >60% penduduk Indonesia usia muda
- ✓ 195 juta penduduk usia produktif pada 2040
- ✓ Harus dibekali dengan keterampilan abad 21 agar menjadi Generasi Emas 2045



Momentum Wajib Belajar 12 Tahun:
✓ Pada tahun 2030 diperkirakan terjadi peningkatan lulusan S1/D4 menjadi sekitar 18,5%; Diploma menjadi sekitar 8,0%; SMK menjadi sekitar 22,8%; dan SMA sekitar 18,5%