



**LAPORAN PENILAIAN AKHIR
DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN (DPL)
STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT
PROGRAM MAGANG DAN STUDI INDEPENDEN BERSERTIFIKAT
ANGKATAN 3 TAHUN 2022**

Dosen Pembimbing Lapangan:

Nama : Dr.Afrina Sari.M.Si

NIDN: 0317046803

NAMA MITRA

XL Axiata

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN
TEKNOLOGI**

**DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI, RISET, DAN
TEKNOLOGI**

2022

A. DATA

Nama Mitra	: XL Axiata Tbk
Jenis Program	: Magang Bersertifikat
Jumlah Kegiatan	: 12 kegiatan
Jumlah mahasiswa	: 117 orang (serratus tujuh belas)
Jumlah mentor	: ±70 orang mentor (tujuh puluh)

Berikut Nama Mahasiswa 12 orang:yang menjadi sampling

Tabel 1 : Daftar mahasiswa yang menjadi sampel DPL MSIB di PT XI=Axiata

	Name	Position	University	Major
1	AKSEL RAMADHAN MUSBERY	Organizational Development Intern	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	Teknik Industri
2	ALVIN RAFLI ARDIANSYAH	Employee Relations Intern	Universitas Airlangga	Ilmu Komunikasi
3	Annisa Salsabila	People Services Intern	Universitas Indonesia	Ilmu Hukum
4	Chandra Adi Pratama	Talent Acquisition Intern	Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	Manajemen
5	DITA APRILLIANI	HCIS Intern	Universitas Telkom	Teknologi Informasi
6	FARHANSYAH PRATAMA	Facilities Intern	Universitas Sriwijaya	Kesehatan Masyarakat
7	Muhammad izzadin kaffa	Facilities Intern	Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta	Manajemen Informatika
8	Muhammad Rian	Learning & Culture Development Intern	Institut Teknologi Bandung	Manajemen
9	MUTIARA EDEN	Employee Relations Intern	Universitas Airlangga	Ilmu Komunikasi
10	Nur Muhamad Ismail	Talent Acquisition Intern	Universitas Padjadjaran	Psikologi
11	RAHAJENG GUSTI AMPARAN WANGI	Learning & Culture Development Intern	Universitas Pendidikan Indonesia	Pendidikan Multimedia Kampus Cibiru
12	Samudra Arif Putra	HCIS Intern	Universitas Negeri Semarang	Teknik Informatika

B. Laporan Bulanan

Jumlah kegiatan di XL-Axiata totalnya ±60 project yang tersebar seluruh aktivitas perusahaan. Mahasiswa yang mengikuti magang di XL-Axiata berjumlah 117 mahasiswa dari berbagai perguruan tinggi di Indonesia. DPL MSIB diberikan satu Tim yakni TIM HCFM (Human Capital Facilities Manajemen) sebagai sampling untuk di wawancara oleh DPL MSIB.

Hasil pertemuan dengan Mentor magang sebagai berikut:

- 1) Dalam pembelajaran mahasiswa dapat beradaptasi dengan baik.
- 2) Pemberian tugas magang ada yang diberikan harian dan ada juga yang

menjadi tugas per minggu. Untuk tugas harian diberikan dengan metode: setiap pagi diberikan tugas dan sorenya mahasiswa melaporkan ke mentor masing-masing. Sedangkan tugas mingguan dalam melakukan projek kerja. Mentor memberikan pengarahan dan mahasiswa menjalankan projek yang dapat diselesaikan dalam waktu yang di berikan.

- 3) Mentor dapat menilai mahasiswa berdasarkan kemampuan yang dimiliki mahasiswa. Ada inovasi yang dilakukan mentor melihat bakat yang di miliki mahasiswa, sehingga dalam projek kerja mentor mengembangkan pola kolaborasi antara mahasiswa satu dengan yang lainnya. Kemampuan individu pada mahasiswa A dipadu dengan kemampuan mahasiswa yang lainnya. Sehingga hasil akhir memunculkan kreatifitas yang baik dari mahasiswa.
- 4) Tahapan pembelajaran dilakukan mentor: pada awal magang dilakukan adaptasi pada kemampuan mahasiswa. Setelah memahami posisi mahasiswa, mentor kemudian memberikan tugas. Setiap hari. Mentor memberikan pencerahan pada mahasiswa, Mentor memberlakukan pola kerja sama yang memunculkan kolaborasi dalam kerja antara mahasiswa pada satu projek magang. Kemajuan yang dinilai yang ada pada mahasiswa adalah kreatifitas dalam menyelesaikan tugas magang..
- 5) Hal inilah yang mendorong mahasiswa mampu menyelesaikan tugas magang dengan baik
- 6) Ketercapaian dalam capaian pembelajaran terpenuhi dan beberapa tugas terkadang hasilnya melebih ekspektasi mentor. Hal ini karena adanya inisiatif dari mahasiswa yang kreatif dan produktif.

Bulan November: melakukan pertemuan dengan zoom meeting dengan 12 orang Mahasiswa pada tanggal 25 November 2022

Kegiatan: pembelajaran dan penugasan

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Komunikasi Lisan	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikasi dalam koordinasi internal tim: Mentor mengarahkan mahasiswa dalam projek mingguan, mahasiswa dituntut untuk menyelesaikan dengan waktu yang ditentukan. Tugas yang diberikan diselesaikan sesuai posisi magang (misal : organization Development Intent: tugas yang didelegasikan: Ketika berkomunikasi di dunia kerja, tidak harus menunggu, mentor selalu mengarahkan untuk mengembangkan inisiatif, mahasiswa diminta aktif. • Komunikasi dalam pertemuan mingguan dengan tim dalam 	48 jam (minggu)

		<p>projek berjalan baik, dan bahkan sangat baik.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentasi Mingguan dilakukan sesuai jadwal yang telah disepakati dengan mentor, dan hasilnya mahasiswa dinilai sangat mampu menjalankan tugas magang dengan baik. • Mahasiswa menjelaskan bahwa mereka mendapat pengalaman yang sebelumnya belum mereka dapat di kampus mereka. Mereka menjelaskan bahwa belajar magang pada sebuah projek memberikan pengalaman langsung, ada yang terkait teori yang diajarkan di kampus mereka. Magang menjadi suatu pengalaman nyata 	
	Mampu Mempraktikkan Kerja Sama Tim	<ul style="list-style-type: none"> • Pembagian kerja pada tim dalam membangun model AI untuk berbagai data: mentor memperhatikan kemampuan mahasiswa, kemudian memberikan kerja projek berdasarkan minat mahasiswa, sehingga mahasiswa melakukan pekerjaan dengan inisiatif dan kreatifitas mahasiswa dan hasil projek menjadi sangat baik. • Koordinasi dengan pihak perusahaan di luar tim: mahasiswa memiliki kemampuan melakukan hubungan dalam mengkoordinasikan tugas. 	48 jam (minggu)

Bulan Desember melakukan pertemuan dengan Mentor pertemuan yang diadakan pada tanggal 16 desember 2022.

No.	Kompetensi	Aktivitas/ Kegiatan/ Penugasan	Durasi (jam)
1.	Organization Development Intern	.Mentor mengarahkan mahasiswa sesuai dengan minat dan kemampuan mahasiswa. Mentor melakukan analisis kemampuan mahasiswa, sehingga dalam memberikan tugas projek hal yang di gali dari mahasiswa adalah inisiatif	48 jam (minggu)

		dari mahasiswa, sikap proaktif, dan kreativitas. Penugasan bersifat kontinu, mentor memberikan tugas dengan diskusi dengan mahasiswa dan membuat kolaborasi, inisiatif dan proaktif.	
2.	Employee Relations Intern	Mentor mengarahkan, memberikan informasi tentang employee, dan pengetahuan seputar bagaimana mengembangkan hubungan dengan pekerja. Kesan mahasiswa dalam program magang antara lain: Lingkungan kerja yang supportive dan positif membuat mahasiswa mudah mengimplementasikan, mempelajari dan mengembangkan ilmu dalam praktik kerja langsung dan dari mentor yang berpengalaman, yang sangat terbuka.	48 jam (minggu)
3.	Facilities Intern	: Mentor memberikan penugasan pada mahasiswa yang disesuaikan dengan minat dan bakat mahasiswa. Mahasiswa merasa pengalaman magang sesuatu yang sangat menyenangkan. Mentornya dinilai mahasiswa sangat baik. Dan mereka dapat belajar praktik mengenai K3L yang sebelumnya mereka pelajari di kampus berupa teori. Sedangkan kegiatan magang yang mereka terima secara nyata dan ini membuat mereka sangat terkesan dan menganggap program magang suatu yang sangat di perlukan untuk mencari pengalaman. Serta dapat belajar langsung dari mentor yang berpengalaman.	48 jam (minggu)

C. Penilaian Kompetensi

FINAL ASSESSMENT: Mentor memberikan penilaian berdasarkan kemampuan dari mahasiswa. Unsur utama yang dinilai adalah pro aktif, ada feedback, dan interaktif terutama dalam memahami pembelajaran, serta mampu bekerja sama.serta hasil laporan projek yang sudah dilakukan.

No.	Kompetensi	Metode Evaluasi	Rubrik Penilaian (Ada/ Tidak)	Dokumen Rubrik Penilaian (Copy-kan Link)	Rerata Skor Initial Assessment	Kesimpulan
1.	Kemampuan communication skill	Observasi dan penugasan	Ada	Rubrik ada di Platform Kampus Merdeka	85	Student memiliki kemampuan komunikasi yang sangat baik, ketika melakukan sebuah presentasi dengan customer, student dapat dengan tenang dalam menyampaikan suatu ketrampilan komunikasi dengan baik,
2	Kemampuan Digital komunikasi	Observasi dan penugasan	Ada	Rubrik ada di Platform Kampus Merdeka	85	Student memiliki kemampuan pemetaan strategi Digital Marketing yang sangat baik.

3	Kemampuan Praktis Komunikasi organisasi	Observasi dan penugasan	Ada	Rubrik ada di Platform Kampus Merdeka	85	Student memiliki kemampuan yang baik dalam melakukan approach kepada client dan memiliki antusiasme yang tinggi.
4	Kemampuan Praktis membuat laporan user journey dan proses bisnis	Observasi Dan Penugasan	Ada	Rubrik ada di Platform Kampus Merdeka	85	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk mempresentasikan konsep acara dengan baik.
5	Kemampuan Public Relations	Observasi dan Penugasan	Ada	Rubrik ada di Platform Kampus Merdeka	85	Student memiliki kemampuan PR yang sangat baik.

D. KESIMPULAN UMUM PROGRAM PEMBELAJARAN DI MITRA

No	Kompetensi	Deskripsi	Aktivitas/Kegiatan	Durasi (Jam)	Kesesuaian Rancangan Program Pembelajaran dengan pelaksanaan (Sesuai/ Kurang Sesuai/ Tidak Sesuai)	Catatan (Tuliskan catatan/ keterangan, bagian apa yang kurang sesuai, dan mengapa hal itu terjadi)
1.	Mampu Mempraktikkan Ketrampilan komunikasi	Sangat Mampu berkomunikasi dengan jelas dan efektif, dan mampu mempresentasikan hasil pekerjaan	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikasi dalam koordinasi internal tim • Komunikasi dalam pertemuan mingguan tim • Presentasi Mingguan 	140	sesuai	sesuai
2	Mampu Mempraktikkan Kerja Sama Tim	Mahasiswa mampu bekerjasama dalam tim dan melakukan koordinasi dengan efektif	<ul style="list-style-type: none"> • Pembagian kerja pada tim dalam membangun model AI untuk berbagai data • Koordinasi dengan pihak perusahaan di luar tim 	140	sesuai	Sesuai

1.	Kemampuan Manajemen monitoring	Sangat Mampu berkomunikasi dengan jelas dan efektif, dan mampu mempresentasikan produk/jasa yang ditawarkan kepada target audiens	<ul style="list-style-type: none"> • Mampu menjadi representatif perusahaan yang mengaplikasikan komunikasi bisnis dan public speaking dengan baik untuk menjalin hubungan dengan para pengguna aktif, komunitas, dan klien PergiKuliner secara terjadwal. 	140	Sesuai	Sesuai-
2	Kemampuan Digital Marketing	Mahasiswa mampu bekerjasama dalam tim dan melakukan koordinasi dengan efektif	<ul style="list-style-type: none"> • Pembagian kerja pada tim dalam membangun model AI untuk berbagai data • Koordinasi dengan pihak perusahaan di luar tim 	140	Sesuai	Sesuai
3	Kemampuan Praktis Organizational Development	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk memahami alur kerja organisasi, mulai dari SDM, sistem yg	<ul style="list-style-type: none"> • mahasiswa memiliki kemampuan komunikasi yang sangat baik, ketika melakukan sebuah presentasi dengan customer, student dapat dengan 	140	Sesuai	Sesuai

		dimiliki, hingga fasilitas pendukung.	tenang dalam menjelaskan sebuah produk yang ditawarkan,			
4	Kemampuan Praktis Manajemen data base	Melakukan aktivitas human capital information system.dimana mahasiswa mendapatkan pengalaman tentang create user Journey dan Business Process	<ul style="list-style-type: none"> Up to date melihat tren yang sedang diminati dan mengetahui apa yang diharapkan serta memahami apa yang disukai dan tidak disukai dalam bisnis Mampu menghasilkan ide-ide kreatif untuk tema, kegiatan, dalam pengelolaan data. 	140	Sesuai	Mahasiswa mampu bekerja dalam tim
5	Learning Culture Depelopment Intern	Mahasiswa Melakukan Kegiatan communicate dengan users Dimana mahasiswa membuat media yang mampu mengkomunikasi sikan isi dari	<ul style="list-style-type: none"> Up to date melihat tren yang sedang diminati dan mengetahui apa yang diharapkan masyarakat serta memahami apa yang disukai dan tidak disukai masyarakat. Mampu merancang strategi belajar 	140	Sesuai	Mahasiswa memiliki kemampuan untuk berkomunikasi dengan media partner dengan baik.

		informasi secara singkat dan jelas dalam mengajak audience untuk ikut tertarik dan belajar pada program atau pesan-pesan yang disampaikan didalam media tersebut	untuk meningkatkan pengetahuan audience..			
6	Kemampuan Employee RelationssI intern	Mahasiswa menyadari adanya lingkungan kerja yang supportive dan positif dan mempelajari menciptakan multi media, Design komunikasi internal dan koordinasi antara team kerja.	<ul style="list-style-type: none"> • Membuat multi media • Internal communication design 	140	Sesuai	Mahasiswa mampu mengimplementasikan pengalaman dalam internal komunikasi dan koordinasi antar team.

1. Hal yang sudah baik

Pembelajaran sudah berjalan dengan baik dan optimalisasi dilakukan mentor dengan baik, dimana mentor membimbing berdasarkan kemampuan dan bakat yang dimiliki mahasiswa, sehingga saat adanya kerja yang membutuhkan kolaborasi, maka hasil kerja menjadi lebih baik.

2. Hal yang masih perlu ditingkatkan

Berdasarkan pelaksanaan yang sudah baik hal yang perlu dilakukan mempertahankan metode dan cara belajar dalam program magang. Kolaborasi perlu menjadi capaian pembelajaran dalam magang.

3. Rekomendasi perbaikan

Semua pelaksanaan sudah baik. Rekomendasi XL Axiata bisa membuat portofolio pembelajaran magang menggunakan metode kolaborasi bakat (memadu kemampuan dan potensi mahasiswa pada suatu projek)

E. REKOMENDASI UMUM PENGAKUAN SKS

Dengan mempertimbangkan irisan kompetensi CPL/ CPMK, adanya kolaborasi lintas bidang disiplin ilmu dalam project yang dikerjakan oleh mahasiswa, durasi pembelajaran minimal 900 jam, adanya nilai tambah yang diperoleh oleh mitra dari kontribusi yang diberikan mahasiswa, beserta dapat dikembangkannya aktivitas pembelajaran yang dilakukan dalam bentuk luaran lain (potensi publikasi, potensi HKI, potensi artikel ilmiah, dll), maka program pembelajaran pada XI Axiata Tbk dapat diberikan rekomendasi pengakuan 20 sks dengan deskripsi singkat rekomendasi sebagai berikut: karena berbeda d setiap kampus melakukan pengakuan sks, SETUJU, program magang di tetapkan nilai sks sebesar 20 SKS (karena mahasiswa mengaku banyak pengalaman yang mereka dapatkan dan mereka miliki selama magang, hal ini mereka katakan sesuatu yang luar biasa.

No	Nama Aktivitas/ Posisi	Aspek	Keterangan	Bidang Matakuliah/ Kompetensi
1	Human Capital Facilities Management	Rincian Kegiatan	Membangun pengalaman dan terlibat dalam implementasi management corporate dalam proses melaksanakan fungsi manajemen corporate	
		Outcome Softskill	Organization Development, Employee relations, People services, Cultural Development, Human capital	<ul style="list-style-type: none">• Inovasi dan Pemikiran Desain• Pemecahan Masalah Kompleks• Komunikasi dan Kerjasama Tim

			Strategies,	<ul style="list-style-type: none"> • Pengembangan Profesional • Etika Profesional • Psikologi Industri
	Outcome Technical Skill		<ul style="list-style-type: none"> • Aspek management (prinsip 5C/ 7A/ 3R) 	<ul style="list-style-type: none"> • Perencanaan • Metode kuantitatif • Management Sumber daya manusia
	Metode Pembelajaran		Project based learning, hands on activities	

Demikian laporan pembimbingan ini disusun sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.

LEMBAR PENGESAHAN LAPORAN AKHIR

Nama Kegiatan : Program
Magang dan Studi Independen Bersertifikat
(MSIB) Angkatan Ketiga Tahun 2022

Nama Mitra : XL Axiata

DPL MSIB

1. Nama : Dr. Afrina Sari.M.Si
2. NIDN : 0317046803
3. Asal Perguruan Tinggi : Universitas Budi Luhur

Mengetahui*
PIC (Nama mitra)

DPL MSIB



.....
Dr. Afrina sari M.Si
NIDN: 0317046803

*pic mitra