



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0883/VII/26

Pada hari ini, Selasa 28 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA

TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

(STUDI KASUS PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN LARANGAN DI KOTA TANGERANG)

Nama : Siti Delima Sari
NIM : 2231500386
Dosen Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **81** huruf : **A-**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Selasa 11 Agustus 2026.

Panitia Penguji:

- 1 Ketua Dr. Qodariah, S.E, M.M.
- 2 Anggota Syaiful Anwar, S.Ag, M.M.
- 3 Moderator Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



UNIVERSITAS BUDI LUHUR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kartu Bimbingan Tugas Akhir

NIM: 2231500386

Nama: Siti Delima Sari

Pembimbing: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

No.	Tanggal	Materi
1	13-04-2026	Pengajuan Judul Skripsi
2	15-04-2026	Persetujuan Judul Dan Konsultasi Jurnal
3	05-05-2026	Pengajuan Bab 1
4	18-05-2026	Pengajuan Revisi Bab 1 Dan Pengajuan Bab 2
5	20-05-2026	Pengajuan Revisi Bab 2
6	12-06-2026	Pengajuan Bab 3
7	17-06-2026	Pengajuan Revisi Bab 3
8	20-07-2026	Pengajuan Bab 4
9	21-07-2026	Konsultasi Daftar Pustaka
10	22-07-2026	Konsultasi Full Paper



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Siti Delima Sari
Nomor Induk Mahasiswa : 2231500386
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA



TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

(STUDI KASUS PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
LARANGAN DI KOTA TANGERANG)

Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Selasa 28 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Qodariah, S.E, M.M.
Anggota : Syaiful Anwar, S.Ag, M.M.
Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Ketua Program Studi : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Larangan Di Kota Tangerang)

SKRIPSI



Oleh:

SITI DELIMA SARI

2231500386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2026

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Larangan Di Kota Tangerang)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M.)**



Oleh:

SITI DELIMA SARI

2231500386

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2026



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Siti Delima Sari
Nomor Induk Mahasiswa : 2231500386
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN LARANGAN
DI KOTA TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Selasa 28 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Qodariah, S.E, M.M.
Anggota : Syaiful Anwar, S.Ag, M.M.
Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Ketua Program Studi : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAKSI

2231500386

Siti Delima Sari

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA

(Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Larangan Di Kota Tangerang)

(xviii halaman, 138 halaman, 10 gambar, 32 tabel, 21 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Larangan Di Kota Tangerang. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan melibatkan sampel sebanyak 51 pegawai dengan metode *Non Probability Sampling* dan teknik sampel jenuh. Hasil analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 26 menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai, sedangkan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Temuan ini memberikan wawasan bagi manajemen Kantor Kecamatan Larangan Kota Tangerang dalam meningkatkan kualitas lingkungan kerja pegawai serta menerapkan kebijakan disiplin kerja yang lebih tepat guna meningkatkan produktivitas kerja pegawai, dengan implikasi praktis terhadap peningkatan produktivitas kerja pegawai, efektivitas organisasi, serta sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

2231500386

Siti Delima Sari

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON WORK PRODUCTIVITY

(Case Study Of Employees at the Larangan District Office In Tangerang City)

(xviii pages, 138 pages, 10 figures, 32 tables, 21 appendices)

This study aims to examine the effect of work motivation, work environment, and work discipline on employee work productivity at the Larangan District Office, Tangerang City. This research employed a quantitative approach using a questionnaire with a Likert scale. The sample consisted of 51 employees selected through a non-probability sampling method using the saturated sampling technique. The data were analyzed using multiple linear regression with SPSS version 26. The results indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee work productivity, and the work environment also has a positive and significant effect on employee work productivity. Meanwhile, work discipline does not have a significant effect on employee work productivity. These findings provide insights for the management of the Larangan District Office, Tangerang City, to improve the quality of the work environment and implement more effective work discipline policies in order to enhance employee work productivity. Furthermore, this study offers practical implications for improving employee productivity and organizational effectiveness, and serves as a reference for future research in the field of human resource management.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, Employee Work Productivity*