



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0845/VII/26

Pada hari ini, Rabu 22 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPRIBADIAN DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWANPT SLIMAH PRAKARSA CEMERLANG DI TANGERANG SELATAN)

Nama : Syahila Bunga Fauziah
NIM : 2531510838
Dosen Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **83** huruf : **A-**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 05 Agustus 2026.

Panitia Penguji:

- 1 Ketua Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
- 2 Anggota Hari Subagio, S.E, M.M.
- 3 Moderator Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kartu Bimbingan Tugas Akhir

NIM: 2531510838

Nama: Syahila Bunga Fauziah

Pembimbing: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

No.	Tanggal	Materi
1	04-06-2026	Pengajuan mengenai Judul Skripsi
2	08-06-2026	Konsultasi mengenai PT dan Bab 1
3	09-06-2026	Pengajuan Revisi Bab 1 dan Bab 2
4	10-06-2026	Pengajuan Revisi Bab 2
5	12-06-2026	Pengajuan Bab 3
6	14-06-2026	Pengajuan Revisi Bab 3 dan Operasional Variabel
7	20-06-2026	Pengajuan Bab 4
8	30-06-2026	Pegajuan Revisi Bab 4 dan dan hasil olah data
9	03-07-2026	Pengajuan Bab 5
10	07-07-2026	Revisi Bab 5 dan penulisan sesuai dengan pedoman



LEMBAR PENGESAHAN



Nama : Syahila Bunga Fauziah
Nomor Induk Mahasiswa : 2531510838
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN DAN WORK LIFE
BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA
KARYAWANPT SLIMAH PRAKARSA CEMERLANG DI TANGERANG
SELATAN)

Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 22 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
Anggota	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Pembimbing	: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN, DAN *WORK
LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT Salimah Prakarsa Cemerlang)

SKRIPSI



Oleh :

SYAHILA BUNGA FAUZIAH

2531510838

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS BUDI LUHUR

JAKARTA

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN, DAN *WORK
LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi Pada Karyawan PT Salimah Prakarsa Cemerlang)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

SYAHILA BUNGA FAUZIAH

2531510838

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS BUDI LUHUR

JAKARTA

2026

LEMBAR PENGESAHAN



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Syahila Bunga Fauziah
Nomor Induk Mahasiswa	: 2531510838
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPRIBADIAN DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWANPT SLIMAH PRAKARSA CEMERLANG DI TANGERANG SELATAN)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 22 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
Anggota	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Pembimbing	: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAK

SYAHILA BUNGA FAUZIAH
2531510838

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPERIBADIAN, DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT Salimah Prakarsa Cemerlang)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Kepribadian (X2), dan Work Life Balance (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Salimah Prakarsa Cemerlang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik non-probability sampling, yaitu sampling jenuh. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 52 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS versi 31. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 6,070 + 0,413 X1 + 0,142 X2 + 0,378 X3 + \epsilon$. Berdasarkan hasil analisis, Lingkungan Kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, sedangkan Kepribadian (X2) dan secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan, Work Life Balance (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepribadian, Work Life Balance, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

SYAHILA BUNGA FAUZIAH
2531510838

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, PERSONALITY, AND WORK-LIFE
BALANCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE***
(A Study on Employees of PT Salimah Prakarsa Cemerlang)

This study aims to examine the effect of Work Environment (X1), Personality (X2), and Work-Life Balance (X3) on Employee Performance (Y). Data were collected through questionnaires distributed to employees of PT Salimah Prakarsa Cemerlang. This study employed a quantitative research approach using a non-probability sampling technique, specifically saturated sampling. The sample consisted of 52 respondents. Data were analyzed using descriptive analysis and multiple linear regression with the assistance of SPSS version 31. The results showed that the regression equation obtained was $Y = 6.070 + 0.413X_1 + 0.142X_2 + 0.378X_3 + \varepsilon$. Based on the partial analysis, the Work Environment (X1) had a significant positive effect on Employee Performance, while Personality (X2) had no significant effect on Employee Performance. Furthermore, Work-Life Balance (X3) had a significant positive effect on Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Personality, Work-Life Balance, Employee Performance.