



## **BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR**

K/UBL/FEK/0833/VII/26

Pada hari ini, Rabu 22 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PADA PT  
SUASANA KREATIF INDUSTRI SUASANA KOPI DI JAKARTA SELATAN)

Nama : Nadya Arya Maulinda  
NIM : 2231501467  
Dosen Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

**LULUS**

dengan nilai angka : **83** huruf : **A-**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 05 Agustus 2026.

### Panitia Penguji:

- |             |                                |
|-------------|--------------------------------|
| 1 Ketua     | Dwi Kristanto, S.H., M.M.      |
| 2 Anggota   | Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M.  |
| 3 Moderator | Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M. |

### Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99  
E-:0-39,99



# UNIVERSITAS BUDI LUHUR

## FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

### Kartu Bimbingan Tugas Akhir

NIM: 2231501467

Nama: Nadya Arya Maulinda

Pembimbing: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

| No. | Tanggal    | Materi                                     |
|-----|------------|--------------------------------------------|
| 1   | 16-04-2026 | Pengajuan Judul Skripsi                    |
| 2   | 06-05-2026 | Konsultasi Bab I                           |
| 3   | 17-05-2026 | Pengajuan Revisi Bab 1 Dan Pengajuan Bab 2 |
| 4   | 08-06-2026 | Pengajuan Revisi Bab 2                     |
| 5   | 10-06-2026 | Pengajuan Bab 3                            |
| 6   | 11-06-2026 | Pengajuan Operasional Variabel             |
| 7   | 12-06-2026 | Pengajuan Revisi Bab 3                     |
| 8   | 15-06-2026 | Pengajuan Bab 4                            |
| 9   | 17-06-2026 | Pengajuan Revisi Bab 4                     |
| 10  | 19-06-2026 | Pengajuan Hasil Olah Data Bab 4            |
| 11  | 24-06-2026 | Pengajuan Bab 5                            |



LEMBAR PENGESAHAN

|                       |                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nama                  | : Nadya Arya Maulinda                                                                                                                                                              |
| Nomor Induk Mahasiswa | : 2231501467                                                                                                                                                                       |
| Program Studi         | : Manajemen                                                                                                                                                                        |
| Bidang Peminatan      | : Manajemen Sumber Daya Manusia                                                                                                                                                    |
| Jenjang Studi         | : Strata 1                                                                                                                                                                         |
| Judul                 | : PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA, DAN BEBAN<br>KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN<br>PADA PT<br>SUASANA KREATIF INDUSTRI SUASANA KOPI DI JAKARTA<br>SELATAN) |



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 22 Juli 2026

Tim Penguji:

|                     |                                  |
|---------------------|----------------------------------|
| Ketua               | : Dwi Kristanto, S.H., M.M.      |
| Anggota             | : Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M.  |
| Pembimbing          | : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M. |
| Ketua Program Studi | : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.   |

**PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA, DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN  
PADA PT SUASANA KREATIF INDUSTRI SUASANA KOPI DIKOTA  
JAKARTA SELATAN)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Nadya Arya Maulinda**

**NIM: 2231501467**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SDM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
JAKARTA  
2026**



LEMBAR PENGESAHAN

|                       |                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nama                  | : Nadya Arya Maulinda                                                                                                                                                              |
| Nomor Induk Mahasiswa | : 2231501467                                                                                                                                                                       |
| Program Studi         | : Manajemen                                                                                                                                                                        |
| Bidang Peminatan      | : Manajemen Sumber Daya Manusia                                                                                                                                                    |
| Jenjang Studi         | : Strata 1                                                                                                                                                                         |
| Judul                 | : PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA, DAN BEBAN<br>KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN<br>PADA PT<br>SUASANA KREATIF INDUSTRI SUASANA KOPI DI JAKARTA<br>SELATAN) |



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 22 Juli 2026

Tim Penguji:

|                     |                                  |
|---------------------|----------------------------------|
| Ketua               | : Dwi Kristanto, S.H., M.M.      |
| Anggota             | : Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M.  |
| Pembimbing          | : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M. |
| Ketua Program Studi | : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.   |

## ABSTRACT

2231501467

NADYA ARYA MAULINDA

### THE EFFECT OF COMPENSATION, JOB DIVISION, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT PT SUASANA KREATIF INDUSTRI (SUASANA KOPI) IN SOUTH JAKARTA

This study aims to examine the effect of compensation, job division, and workload on employee job satisfaction at PT Suasana Kreatif Industri (Suasana Kopi), South Jakarta. This research employed a quantitative method with a causal associative (*explanatory*) approach. The sample consisted of **50 employees**, selected using a **non-probability sampling** technique with a **saturated sampling** method. Primary data were collected through questionnaires and analyzed using **SmartPLS version 4.1.1.8**. The measurement model met the validity and reliability criteria, with outer loading values above 0.70, AVE above 0.50, and Composite Reliability above 0.70. The structural model showed an **R-Square value of 0.318**, indicating that compensation, job division, and workload explained **31.8%** of the variance in employee job satisfaction. The hypothesis testing results revealed that **compensation and job division had no significant effect on employee job satisfaction, whereas workload had a positive and significant effect on employee job satisfaction.**

**Keywords:** Compensation, Job Division, Workload, Job Satisfaction, SmartPLS.

## ABSTRAK

2231501467

NADYA ARYA MAULINDA

### **PENGARUH KOMPENSASI, PEMBAGIAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT SUASANA KREATIF INDUSTRI (SUASANA KOPI) DI KOTA JAKARTA SELATAN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, pembagian kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Suasana Kreatif Industri (Suasana Kopi) di Kota Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal. Sampel penelitian berjumlah **50 responden** yang dipilih menggunakan teknik **non-probability sampling** dengan metode **sampling jenuh**. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan **SmartPLS versi 4.1.1.8**. Hasil analisis menunjukkan bahwa seluruh indikator telah memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas. Nilai **R-Square sebesar 0,318** menunjukkan bahwa kompensasi, pembagian kerja, dan beban kerja mampu menjelaskan **31,8%** variasi kepuasan kerja karyawan. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa **kompensasi dan pembagian kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja**, sedangkan **beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan** pada PT Suasana Kreatif Industri (Suasana Kopi).

**Kata Kunci:** Kompensasi, Pembagian Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, SmartPLS.