



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0827/VII/26

Pada hari ini, Selasa 21 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH KOMPETENSI, MANAJEMEN TALENTA, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN PT LION SUPER INDO (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT LION SUPER INDO CABANG KARANG TENGAH DI KOTA TANGERANG)

Nama : Farhan Fachrozi
NIM : 2231510609
Dosen Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **85** huruf : **A**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Selasa 04 Agustus 2026.

Panitia Penguji:

- 1 Ketua Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.
- 2 Anggota Syaiful Anwar, S.Ag, M.M.
- 3 Moderator Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Farhan Fachrozi
Nomor Induk Mahasiswa : 2231510609
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH KOMPETENSI, MANAJEMEN TALENTA, DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN PT
LION SUPER INDO (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT LION
SUPER INDO CABANG KARANG TENGAH DI KOTA TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Selasa 21 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua : Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.
Anggota : Syaiful Anwar, S.Ag, M.M.
Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Ketua Program Studi : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH KOMPETENSI, MANAJEMEN TALENTA, DAN
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI
PERUSAHAAN PT LION SUPER INDO
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Lion Super Indo Cabang
Karang Tengah di Kota Tangerang)**



**Oleh :
FARHAN FACHROZI
2231510609**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2026**

**PENGARUH KOMPETENSI, MANAJEMEN TALENTA, DAN
PRESTASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI
PERUSAHAAN PT LION SUPER INDO**

**(Studi Kasus Pada Karyawan PT Lion Super Indo Cabang
Karang Tengah di Kota Tangerang)**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar sarjana manajemen (S.M.)**

SKRIPSI



**Oleh :
FARHAN FACHROZI
2231510609**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2026**

ABSTRAK

2231510609

Farhan Fachrozi

**PENGARUH KOMPETENSI, MANAJEMEN TALENTA, DAN PRESTASI
KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR DI PERUSAHAAN PT
LION SUPER INDO
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Lion Super Indo Cabang Karang Tengah
di Kota Tangerang)**

(xiv halaman, 144 halaman, 30 tabel, 9 gambar, 15 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompetensi (X1), Manajemen Talenta (X2), dan Prestasi Kerja (X3) terhadap Pengembangan Karir (Y) pada karyawan PT Lion Super Indo Cabang Karang Tengah Kota Tangerang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian asosiatif kausal. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT Lion Super Indo Cabang Karang Tengah Kota Tangerang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus) dengan jumlah responden sebanyak 60 orang. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, serta koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan software SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompetensi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir, Manajemen Talenta (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pengembangan Karir, sedangkan Prestasi Kerja (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir. Secara simultan, Kompetensi, Manajemen Talenta, dan Prestasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karir. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,602 menunjukkan bahwa 60,2% variasi Pengembangan Karir dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, sedangkan sisanya sebesar 39,8% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Kompetensi, Manajemen Talenta, Prestasi Kerja, Pengembangan Karir.

ABSTRACT

2231510609

Farhan Fachrozi

THE EFFECT OF COMPETENCE, TALENT MANAGEMENT, AND JOB PERFORMANCE ON CAREER DEVELOPMENT

(A Case Study of Employees at PT Lion Super Indo Karang Tengah Branch, Tangerang City)

(xiv pages, 144 pages, 30 tables, 9 figures, 15 appendices)

This study aims to determine the effect of Competence (X1), Talent Management (X2), and Job Performance (X3) on Career Development (Y) among employees of PT Lion Super Indo Karang Tengah Branch, Tangerang City. This research employed a quantitative approach using a causal associative research design. Data were collected through questionnaires distributed to the employees of PT Lion Super Indo Karang Tengah Branch. The sampling technique used was saturated sampling (census) with a total of 60 respondents. The data were analyzed using validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (R^2) with the assistance of SPSS version 25.

The results indicate that Competence (X1) has no significant effect on Career Development. Talent Management (X2) has a positive and significant effect on Career Development, while Job Performance (X3) has no significant effect on Career Development. Simultaneously, Competence, Talent Management, and Job Performance have a significant effect on Career Development. The coefficient of determination (R^2) of 0.602 indicates that 60.2% of the variation in Career Development can be explained by the independent variables, while the remaining 39.8% is influenced by other variables outside the research model.

Keywords: Competence, Talent Management, Job Performance, Career Development.