



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0375/VII/26

Pada hari ini, Kamis 16 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK HERMAN DODY TANUMIHARDJA DAN REKAN DI JAKARTA)

Nama : Stevanus Darmawan
NIM : 2231510351
Dosen Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **82** huruf : **A-**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Kamis 30 Juli 2026.

Panitia Penguji:

- 1 Ketua Koen Hendrawan, S.E, M.M.
- 2 Anggota Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
- 3 Moderator Hari Subagio, S.E, M.M.

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Stevanus Darmawan
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231510351
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK HERMAN DODY TANUMIHARDJA DAN REKAN DI JAKARTA)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 16 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Koen Hendrawan, S.E, M.M.
Anggota	: Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KEPUASAAN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik Herman Dody Tanumihardja & Rekan Di
Jakarta)**

SKRIPSI



Oleh :

STEVANUS DARMAWAN

2231510351

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2026



LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Stevanus Darmawan
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231510351
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK HERMAN DODY TANUMIHARDJA DAN REKAN DI JAKARTA)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 16 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Koen Hendrawan, S.E, M.M.
Anggota	: Maruji Pakpahan, S.Kom., M.A.P.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAKSI
2231510351
STEVANUS DARMAWAN

Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja dan Gaya Kepemimpinan
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
(Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik Herman Dody Tanumihardja &
Rekan Di Jakarta)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan Kantor (Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik Herman Dody Tanumihardja & Rekan). Latar belakang penelitian ini didasarkan pada fenomena yang terjadi di KAP tersebut, di antaranya adanya keluhan karyawan terkait kompensasi yang belum sepenuhnya sebanding dengan beban kerja, beberapa fasilitas pendukung kerja yang belum optimal, serta respons pimpinan terhadap aspirasi karyawan yang kadang memerlukan waktu lebih lama. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KAP Herman Dody Tanumihardja & Rekan yang berjumlah 35 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang diukur menggunakan Skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji T, dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan, serta menjadi bahan evaluasi bagi manajemen KAP dalam meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawannya.

Kata Kunci: Kompensasi; Lingkungan Kerja; Gaya Kepemimpinan; Kepuasan Kerja

ABSTRACT

2231510351

STEVANUS DARMAWAN

The Influence of Compensation, Work Environment, and Leadership Style on Employee Job Satisfaction

*(A Study on Employees of the Public Accounting Firm Herman Dody
Tanumihardja & Partners In Jakarta)*

This study aims to identify and analyze the effect of compensation, work environment, and leadership style on employee job satisfaction at the Public Accounting Firm Herman Dody Tanumihardja & Partners. The background of this research is based on phenomena occurring at the firm, including employee complaints regarding compensation that has not been fully proportional to workload, several work support facilities that have not been optimal, and management responses to employee aspirations that sometimes take longer than expected. This study employs a quantitative approach with a descriptive verificative research design. The population consists of all 35 employees of KAP Herman Dody Tanumihardja & Partners, with a saturated sampling technique used so that the entire population serves as the research sample. Data were collected through questionnaires measured using a Likert Scale. Data analysis techniques include validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, T-test, and coefficient of determination (R^2) using SPSS software. The results of this study are expected to provide an overview of the influence of compensation, work environment, and leadership style on employee job satisfaction, as well as serve as an evaluation material for KAP management in improving employee welfare and job satisfaction.

Keywords: Compensation; Work Environment; Leadership Style; Job Satisfaction