



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0317/VII/26

Pada hari ini, Rabu 15 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR KELURAHAN PAKULONAN BARAT TANGERANG)

Nama : Raissa Maharani
NIM : 2231500121
Dosen Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **76** huruf : **B+**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 29 Juli 2026.

Panitia Penguji:

- | | |
|-------------|--------------------------------|
| 1 Ketua | Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M. |
| 2 Anggota | Dwi Kristanto, S.H., M.M. |
| 3 Moderator | Hari Subagio, S.E, M.M. |

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Raissa Maharani
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231500121
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN KANTOR KELURAHAN PAKULONAN BARAT TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 15 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Anggota	: Dwi Kristanto, S.H., M.M.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada karyawan Kantor Kelurahan Pakulonan Barat)

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Raissa Maharani

(2231500121)

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2026**

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Kantor Kelurahan Pakulonan Barat)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



Disusun oleh:

Raissa Maharani

(2231500121)

**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA**

2026

LEMBAR PENGESAHAN



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Raissa Maharani
Nomor Induk Mahasiswa : 2231500121
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN
KANTOR KELURAHAN PAKULONAN BARAT TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 15 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Anggota : Dwi Kristanto, S.H., M.M.
Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAKSI

2231500121

RAISSA MAHARANI

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Kantor Kelurahan Pakulonan Barat)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Kelurahan Pakulonan Barat. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan instrumen kuesioner skala Likert. Sampel penelitian berjumlah 42 karyawan yang ditentukan menggunakan metode *Non-Probability Sampling* dengan teknik sampel jenuh. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sementara itu, lingkungan kerja dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil tersebut mengindikasikan bahwa kondisi lingkungan kerja yang ada telah dianggap cukup memadai oleh karyawan sehingga tidak menjadi faktor utama yang memengaruhi kinerja. Selain itu, kompensasi yang diberikan telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan diterima secara merata, sehingga belum menjadi pendorong utama dalam meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi Kantor Kelurahan Pakulonan Barat dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

2231500121

RAISSA MAHARANI

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study of Employees at Pakulonan Barat Village Office)

This study aims to analyze the influence of motivation, work environment, and compensation on employee performance at the Pakulonan Barat Village Office. The study employed a quantitative research method using a Likert-scale questionnaire as the research instrument. The sample consisted of 42 employees selected through a non-probability sampling method using a saturated sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 26. The results indicate that motivation has a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, the work environment and compensation do not have a significant effect on employee performance. These findings suggest that the existing work environment is perceived by employees as sufficiently adequate, and therefore it is not a primary factor influencing their performance. In addition, the compensation provided is considered to be in accordance with applicable regulations and distributed fairly among employees, making it less likely to serve as a major driver of performance improvement. This study is expected to serve as a consideration for the Pakulonan Barat Village Office in its efforts to enhance employee performance and as a reference for future research in the field of human resource management.

Keywords: Motivation, Work Environment, Compensation, Employee Performance.