



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0263/VII/26

Pada hari ini, Rabu 15 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN BIRO HUMAS DAN UMUM DI BASARNAS KEMAYORAN JAKARTA PUSAT

Nama : Nanik Puji Yuli Hastuti
NIM : 2231500089
Dosen Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **75** huruf : **B+**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 29 Juli 2026.

Panitia Penguji:

- 1 Ketua Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd.
- 2 Anggota Koen Hendrawan, S.E, M.M.
- 3 Moderator Hari Subagio, S.E, M.M.

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Nanik Puji Yuli Hastuti
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231500089
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN BIRO HUMAS DAN UMUM DI BASARNAS KEMAYORAN JAKARTA PUSAT



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 15 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd.
Anggota	: Koen Hendrawan, S.E, M.M.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Biro Humas dan Umum Badan Nasional
Pencarian dan Pertolongan Kemayoran, Jakarta Pusat)

SKRIPSI



Oleh:

Nanik Puji Yuli Hastuti

2231500089

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

JAKARTA

2026

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Biro Humas dan Umum Badan Nasional
Pencarian dan Pertolongan Kemayoran, Jakarta Pusat)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh:

Nanik Puji Yuli Hastuti

2231500089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2026



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

LEMBAR PENGESAHAN



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Nanik Puji Yuli Hastuti
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231500089
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN BIRO HUMAS DAN UMUM DI BASARNAS KEMAYORAN JAKARTA PUSAT



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 15 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd.
Anggota	: Koen Hendrawan, S.E, M.M.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAK

Nanik Puji Yuli Hastuti
223150089

“Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan”

(xvi Halaman, 146 Halaman, 2026, 9 Gambar, 31 Tabel, 20 Lampiran)

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan. Dalam menghadapi dinamika pelayanan publik dan komunikasi krisis di Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS), optimalisasi kinerja dipengaruhi oleh faktor manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan *Work-Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan pada Biro Humas dan Umum di Badan Nasioanal Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) Kemayoran, Jakarta Pusat. Menggunakan pendekatan kuantitatif dan metode deskriptif, sampel berjumlah 81 responden yang diambil melalui *total sampling*. Data dianalisis menggunakan uji instrumen, asumsi klasik, regresi linier berganda, koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan SPSS versi 26. Hasilnya menunjukkan bahwa Pelatihan dan *Work-Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Pengembangan Karir tidak berpengaruh signifikan. Temuan ini diharapkan memberi masukan praktis bagi manajemen Badan Nasional Pencarian dan Pertolongan (BASARNAS) serta referensi bagi penelitian SDM selanjutnya.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, *Work-Life Balance*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT
Nanik Puji Yuli Hastuti
223150089

The Influence of Training, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Performance (A Study on Employees of the Public Relations and General Bureau at BASARNAS, Kemayoran, Central Jakarta)

(2 Pages, 146 Pages, 2026, 9 Images, 31 Tables, 20 Attachment)

Employee performance is the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given. In facing the dynamics of public service and crisis communication at the National Search and Rescue Agency (BASARNAS), performance optimization is influenced by human resource management factors. This study aims to analyze the effect of Training, Career Development, and Work-Life Balance on Employee Performance in the Public Relations and General Bureau at BASARNAS Kemayoran, Central Jakarta. Using a quantitative approach and descriptive method, the sample consisted of 81 respondents selected through total sampling. Data were analyzed using instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression, coefficient of determination, and hypothesis testing with SPSS version 26. The results indicate that Training and Work-Life Balance have a positive and significant effect on Employee Performance, whereas Career Development has no significant effect. These findings are expected to provide practical input for the management of BASARNAS as well as a reference for future human resource research.

Keywords: Training, Career Development, Work-Life Balance, Employee Performance.

