



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0345/VII/26

Pada hari ini, Kamis 16 Juli 2026 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI(STUDI PADA PEGAWAI KELURAHAN SUKABUMI SELATAN JAKARTA BARAT)

Nama : Annisa Rahmawati
NIM : 2231500139
Dosen Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **82** huruf : **A-**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Kamis 30 Juli 2026.

Panitia Penguji:

- | | |
|-------------|-------------------------------------|
| 1 Ketua | Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E. |
| 2 Anggota | Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M. |
| 3 Moderator | Hari Subagio, S.E, M.M. |

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Annisa Rahmawati
Nomor Induk Mahasiswa : 2231500139
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, PENGEMBANGAN KARIR
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI(STUDI
PADA PEGAWAI KELURAHAN SUKABUMI SELATAN JAKARTA
BARAT)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 16 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua : Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.
Anggota : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi : Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*,
PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Pegawai Kelurahan Sukabumi Selatan, Jakarta Barat)

SKRIPSI



Disusun Oleh :

Annisa Rahmawati

(2231500139)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA**

2026

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*,
PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi pada Pegawai Kelurahan Sukabumi Selatan, Jakarta Barat)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M)**



Disusun Oleh :

Annisa Rahmawati

(2231500139)

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA**

2026

LEMBAR PENGESAHAN



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Annisa Rahmawati
Nomor Induk Mahasiswa	: 2231500139
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, PENGEMBANGAN KARIR DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI(STUDI PADA PEGAWAI KELURAHAN SUKABUMI SELATAN JAKARTA BARAT)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 16 Juli 2026

Tim Penguji:

Ketua	: Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.
Anggota	: Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M.
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

ABSTRAKSI

2231500139

Annisa Rahmawati

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, PENGEMBANGAN KARIR, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi pada Pegawai Kelurahan Sukabumi Selatan, Jakarta Barat)

(cxlviii halaman, 148 halaman, 10 gambar, 31 tabel, 22 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh *Employee Engagement*, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kelurahan Sukabumi Selatan, Jakarta Barat. Penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala Likert dan melibatkan sampel sebanyak 40 pegawai dengan metode *Non Probability Sampling* dan teknik sampel jenuh. Hasil analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 26 menunjukkan bahwa *Employee Engagement* berpengaruh *positif* dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Pengembangan Karir berpengaruh *positif* dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh *positif* dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Temuan ini memberikan wawasan bagi manajemen Kelurahan Sukabumi Selatan dalam meningkatkan kualitas *Employee Engagement* serta menerapkan Pengembangan Karir yang tepat guna meningkatkan Kinerja Pegawai, dengan implikasi praktis terhadap peningkatan efektivitas organisasi, serta sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Kinerja Pegawai

ABSTRACT

2231500139

Annisa Rahmawati

THE INFLUENCE OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study of Employees in South Sukabumi, West Jakarta)

(cxlviii pages, 148 pages, 10 figures, 31 tables, 22 appendices)

This study aims to investigate the influence of Employee Engagement, Career Development, and Work Environment on Employee Performance in South Sukabumi , West Jakarta. This study used a Likert-scale questionnaire and involved a sample of 40 employees using the Non-Probability Sampling method and saturated sampling technique. The results of multiple linear regression analysis using SPSS version 26 indicate that Employee Engagement has a positive and significant effect on Employee Performance, Career Development has a positive and significant effect on Employee Performance, and Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance. These findings provide insight for the management of South Sukabumi in improving the quality of Employee Engagement and implementing appropriate Career Development to improve Employee Performance, with practical implications for increasing organizational effectiveness and as a reference for further research in the field of human resource management.

Keywords: *Employee Engagement, Career Development, and Work Environment
Employee Performance*

