



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0464/I/25

Pada hari ini, Kamis 23 Januari 2025 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul: PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMP ISLAM AL-HASANAH KOTA TANGERANG)

Nama : Fadli Alkausar
NIM : 2031502079
Dosen Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka : **79** huruf : **B+**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Kamis 06 Februari 2025.

Panitia Penguji:

- | | |
|-------------|--|
| 1 Ketua | Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E., CRA |
| 2 Anggota | Hari Subagio, S.E, M.M |
| 3 Moderator | Dr. Qodariah, S.E, M.M |

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99
E-:0-39,99



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Fadli Alkausar
Nomor Induk Mahasiswa : 2031502079
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMP ISLAM AL-HASANAH KOTA
TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 23 Januari 2025

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E., CRA
Anggota : Hari Subagio, S.E, M.M
Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M
Ketua Program Studi : Mia Laksmiwati, S.E, M.M

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
(Studi Kasus Pada Guru SMP Islam Al-Hasanah,Kota
Tangerang)**

SKRIPSI



**Oleh:
FADLI ALKAUSAR
2031502079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA
2025**



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Fadli Alkausar
Nomor Induk Mahasiswa : 2031502079
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP SEMANGAT KERJA
(STUDI KASUS PADA GURU SMP ISLAM AL-HASANAH KOTA
TANGERANG)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Kamis 23 Januari 2025

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E., CRA
Anggota : Hari Subagio, S.E, M.M
Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M
Ketua Program Studi : Mia Laksmiwati, S.E, M.M

ABSTRAKSI

2031502079

FADI ALKAUSAR

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja(Studi Kasus Pada Guru SMP Islam Al-Hasanah)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Guru SMP Islam Al-Hasanah di Kota Tangerang. Sampel dalam penelitian ini adalah guru SMP Islam Al-Hasanah yang berjumlah 40 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala likert yang diolah menggunakan software Microsoft Excel 2019 dan SoftwareSPSS versi

22. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Non Probability Sampling dengan menggunakan sampling jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Guru

ABSTRACT

2031502079

FADLI ALKAUSAR

The Influence of Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Work Morale (Case Study of Al-Hasanah Islamic Middle School Teachers)

This research aims to determine Motivation, Work Discipline and Work Environment on the Work Spirit of Al-Hasanah Islamic Middle School Teachers in Tangerang City. The sample in this research was Al-Hasanah Islamic Middle School teachers, totaling 40 people. Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which was processed using Microsoft Excel 2019 software and SPSS version

22. The sampling technique used in this research is Non Probability Sampling using saturated sampling. The research method used is multiple linear regression. The results of this research show that the Motivation variable has a significant effect on Employee Job Satisfaction, the Work Discipline variable has a significant effect on Employee Job Satisfaction, the Work Environment variable has a significant effect on Employee Job Satisfaction.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment and Teacher Work Morale

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	4
ABSTRACT.....	ii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	10
1.1 Latar Belakang Masalah.....	10
1.2 Pembahasan Masalah.....	13
1.3 Rumusan Masalah	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 Semangat Kerja.....	16
2.1.2 Motivasi	18
2.1.3 Disiplin kerja	21
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	26
2.2 Penelitian Sebelumnya	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Guru.....	32
2.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja.....	32
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	33
2.4 Hipotesis Penelitian	33
BAB III METODE PENELITIAN	35
3.1 Tipe Penelitian.....	35
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.1 Populasi penelitian	35
3.2.2 Sampel Penelitian	36
3.3 Tekhnik Pengumpulan Data dan Penelitian	36
3.3.1 Tekhnik Pengumpulan Data	36
3.3.2 Karakteristik Responden	38

3.3.3	Jenis Data	39
3.3.4	Skala Pengukuran Data	39
3.4	Subjek Penelitian	40
3.4.1	Sejarah SMP Islam Al-Hasanah Kota Tangerang	40
3.4.2	Logo Sekolah	41
3.4.3	Visi dan Misi SMP Islam Al-Hasanah	41
3.4.4	Struktur Organisasi SMP Islam Al-Hasanah	42
3.4.5	Lokasi Penelitian	42
3.5	Variabel Penelitian	43
3.6	Operasional Variabel	44
3.7	Tekhnik Pengujian Data	46
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian	46
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	48
3.8	Analisis Data	50
3.8.1	Analisis Korelasi Sederhana	50
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.8.3	Uji Regresi Parsial (Uji-t)	52
BAB IV HASIL PENELITIAN.....		53
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian	53
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian	53
4.1.2	Penyajian Data Responden	53
4.1.2.1	Distribusi Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	53
Tabel 4.1		54
Gambar 4.1		54
4.1.2.2	Distribusi Data Berdasarkan Umur Responden	55
Tabel 4.2		55
Gambar 4.2		55
4.1.2.3	Distribusi Data Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.3		56
Gambar 4.3		56
4.1.2.4	Distribusi Data Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.4		57
Gambar 4.4		58

4.2 Statistik Deskriptif	58
4.2.1 Interpretasi Nilai Skala.....	58
Tabel 4.5	59
4.2.2 Pengukuran Deskriptif Data Variabel.....	59
4.2.2.1 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Semangat Kerja (Y).....	59
Tabel 4.6	59
Gambar 4.6	60
4.2.2.2 Pengukuran Deskriptif Data Motivasi (X1)	60
Tabel 4.7	61
Gambar 4.7	61
4.2.2.3 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Disiplin Kerja (X2)	62
Gambar 4.8	63
4.2.2.4 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Lingkungan Kerja (X3)	63
Tabel 4.9	63
Gambar 4.9	64
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	65
4.3.1 Uji Validitas	65
4.3.1.1 Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y)	65
Tabel 4.10.....	65
4.3.1.2 Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	66
Tabel 4.11.....	66
4.3.1.3 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	67
Tabel 4.12.....	67
4.3.1.4 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	67
Tabel 4.13	67
4.3.2 Uji Realibilitas	68
4.3.2.1 Uji Realibilitas Variabel Semangat Kerja (Y).....	68
Tabel 4.14.....	68
4.3.2.2 Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X1).....	69
Tabel 4.15.....	69
4.3.2.3 Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	69
Tabel 4.16.....	69
4.3.2.4 Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	70

Tabel 4.17.....	70
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	71
4.3.3.1 Uji Normalitas Resudial.....	71
Tabel 4.18.....	71
4.3.3.2 Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.19.....	72
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.20	73
4.3.4 Alat Analisis Data	73
4.3.4.1 Analisis Korelasi Sederhana	73
Tabel 4.21.....	73
4.3.4.2 Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4.22.....	75
Tabel 4.23.....	76
4.3.4.3 Uji Hipotesis Koefisien (Uji t)	77
Tabel 4.24 Hasil Uji T.....	78
a) Motivasi (X ₁)	78
b) Disiplin Kerja (X ₂).....	78
c) Lingkungan Kerja (X ₃).....	79
4.4 Intepretasi Hasil Penelitian	79
4.4.1 Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Semangat Kerja	79
4.4.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja	79
4.4.3 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja	80
4.5 Konsistensi Hasil Penelitian	80
Tabel 4.25.....	80
BAB V PENUTUP.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Impilkasi Manajerial	81
5.3 Keterbatasan Penelitian	82
5.4 Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN 1 Kuesioner Penelitian	87
LAMPIRAN 2 Tabulasi Kuesioner Data Identitas Responden	93

LAMPIRAN 3 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Semangat Kerja	96
LAMPIRAN 4 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Motivasi (X1).....	98
LAMPIRAN 5 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X2).....	100
LAMPIRAN 6 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X3)	102
LAMPIRAN 7 (Hasil Output SPSS Data Responden)	104
LAMPIRAN 8 (Hasil Output SPSS Pengolahan Data)	107
1. Hasil Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y)	107
2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	107
3. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	108
4. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	108
5. Hasil Uji Realibilitas Variabel Semangat Kerja (Y)	109
6. Hasil Uji Realibilitas Variabel Motivasi (X1)	109
7. Hasil Uji Realibilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	109
8. Hasil Uji Realibilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3)	109
9. Hasil Uji Normalitas Redusial	110
10. Hasil Uji Multikolinearitas	111
11. Hasil Uji Heteroskedastisitas	112
12. Hasil Uji Korelasi Pearson	112
13. Hasil Uji Regresi Berganda	113
14. Hasil Uji T	113
LAMPIRAN 9 R Table	114
LAMPIRAN 10 Tabulasi Data Interval Semangat Kerja (Y).....	115
LAMPIRAN 11 Tabulasi Data Interval Motivasi (X1)	117
LAMPIRAN 12 Tabulasi Data Interval Disiplin Kerja (X2)	119
LAMPIRAN 13 Tabulasi Data Interval Lingkungan Kerja (X3)	121
LAMPIRAN 14(Surat Pengantar Riset).....	123
LAMPIRAN 15(SURAT BALASAN RISET)	124
LAMPIRAN 16(KARTU BIMBINGAN)	125
LAMPIRAN 17(Daftar Riwayat Hidup)	126
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	126
PENDIDIKAN FORMAL	126

DAFTAR PUSTAKA

- Afrina, I., Sahlan, S., Erwin, R., & Solikhan, S. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Cv. Lancar Jaya Desa Karsa Jaya Belitang Jaya Oku Timur. *Jurnal AKTUAL*, 18(2), 68–77. <https://doi.org/10.47232/aktual.v18i2.65>
- Basa, Kodir Djailani, A., Khoirul ABS, M., & Manajemen, P. (2019). e-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat kerja Karyawan. *E-Jurnal Dan Riset Management PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN*, 52–61. www.fe.unisma.ac.id
- Cahyani, N. M. D. M., & Mujiati, N. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3193. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p22>
- Dewi, N. S., Rosyafah, S., & Noviandari, I. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Pengawasan terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada CV. Bintang Tex Indonesia-Tulangan Sidoarjo). *Benchmark*, 1(2), 40–48. <https://doi.org/10.46821/benchmark.v1i2.141>
- I Ketut Gusadi Pranata, Ni Luh Sili Antari, & NLK Julyanti Paramitha Sari. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di the Bene Hotel Kuta Bali. *Journal Research of Management*, 3(2), 184–191. <https://doi.org/10.51713/jarma.v3i2.71>
- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 73–78. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.888>
- Komunikasi, P., Fisik, K., Sugara, F., Adj, S., & Chamidah, S. (2020). Semangat Kerja Karyawan Ud . Sukri Dana Abadi Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 4(1), 46–57.
- Lombu, M., & Bangun, R. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Camat Medan Sunggal. *Journal Economics and Strategy*, 2(2), 1–9. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i2.199>
- Malasari, N. U. R., Psikologi, F., Islam, U., & Syarif, N. (2010). *Kinerja Dengan Semangat Kerja Karyawan PT . Para Finance*. 1–82.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *Jurnal Imliah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>

- Mendonca, Y. M. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Kepulauan Lembata. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(3), 166–180. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v6i3.605>
- Muda, V. A., Carcia, M. S. M., & Muda, M. S. (2021). Pengaruh Sikap Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Camat Wulanggitang Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7(7). <https://doi.org/10.5281/zenodo.5707241>
- Mursalin. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 16(2), 158. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v16i2.3416>
- Ongky Wijaya, Indah Yuni Astuti, & Endah Kurniawati. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Indonesia Makmur Kediri. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(3), 71–84. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v1i3.449>
- Rahmadani, L., Putra, R. A., & Hafulyon. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pabrik Kelapa Sawit Pada PT Bakrie Pasaman Plantations. *MABIS: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 2(2), 17–25. <https://ojs.iainbatusangkar.ac.id/ojs/index.php/mabis/article/view/6906>
- Rahmanda, N. R., & Verawati, D. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan KSP AMAJ Kota Magelang). *Akutansi, Bisnis Dan Keuangan I Transekonomika*, 2(5), 259–270.
- Rozi, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economics and Strategy*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Saragih, S. M., & Wahyuni, N. S. (2017). *Pentingnya Semangat Kerja*. 4(1), 1–23.
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Motivasi terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Kantor Balai Diklat Keuangan Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(01), 54–64. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i01.8>
- Sianipar, C. N. (2031). The Effect of Conflict and Termination of Employment on Employee's Work Spirit. *International Journal of Multidisciplinary Research and Analysis*, 04(02), 205–211. <https://doi.org/10.47191/ijmra/v4-i2-15>
- Sipahutar, H., Hutagalung, H., & Panggabean, N. Z. (2022). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Mujur Timber Sibolga. *Jesya*, 5(2), 2139–2152. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.800>
- Subaidi. (2013). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Pegawai*

Pada Fakultas Teknik Universitas Maritim Raja. 4.

- Suparjono. (2020). Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Biro Administrasi Umum Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau. *Pengaruh Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Biro Administrasi Umum Universitas Islam Negeri (UIN) Sultan Syarif Kasim Riau*, 3 (2), 139–139. <https://doi.org/10.31629/bi.v3i2.3331>
- Waidah, D. F. (2019). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja, Komunikasi Dan Pemberdayaan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Universitas Karimun. *Rekaman : Riset Ekonomi Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 3(2), 148–153. <http://ojs.jurnalrekaman.com/index.php/rekaman/article/view/5>