



LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Azhar Falah
Nomor Induk Mahasiswa	: 2131501708
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KOTA TANGERANG SELATAN)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Jumat 18 Juli 2025

Tim Penguji:

Ketua	: Dr. Deden Kurniawan, S.H., M.H., M.E., CRA.
Anggota	: Dwi Kristanto, S.H., M.M.
Pembimbing	: Dr. Qodariah, S.E, M.M.
Ketua Program Studi	: Dr. Yugi Setyarko, S.E, M.M.

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Dinas Kebakaran dan Penyelamatan Kota
Tangerang Selatan)**

SKRIPSI



Oleh:

AZHAR FALAH

2131501708

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2025

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Dinas Kebakaran dan Penyelamatan
Kota Tangerang Selatan)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



**Oleh:
AZHAR FALAH
2131501708**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA
2025**

ABSTRAKSI

2131501708

AZHAR FALAH

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada
Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Tangerang
Selatan)**

(xviii halaman, 125 halaman, 2025, 24 tabel, 6 gambar, 14 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Tangerang Selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survei melalui penyebaran kuesioner kepada 41 pegawai divisi operasional dengan teknik sampling jenuh. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 27 dan Microsoft Excel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai, demikian pula dengan Pengembangan Karir yang memberikan kontribusi signifikan dalam mendorong kinerja. Namun, Keselamatan Kerja tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, meskipun tetap penting dari sisi keselamatan dan kenyamanan kerja. Penelitian ini merekomendasikan agar Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan terus memperkuat program pelatihan dan merancang pengembangan karir yang terstruktur guna mendorong kinerja optimal pegawai. Keterbatasan penelitian terletak pada jumlah responden yang terbatas serta ruang lingkup instansi yang spesifik, sehingga disarankan bagi penelitian selanjutnya untuk memperluas cakupan responden dan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang relevan.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir dan Keselamatan Kerja

ABSTRACT

2131501708

AZHAR FALAH

THE INFLUENCE OF TRAINING, CAREER DEVELOPMENT, AND WORK SAFETY ON EMPLOYEE PERFORMANCE

***(A Study on the Employees of the Fire and Rescue Department of South
Tangerang City)***

(xviii pages, 125 pages, 2025, 24 tables, 6 figures, 14 appendices)

This study aims to analyze the influence of Training, Career Development, and Work Safety on Employee Performance at the Fire and Rescue Department of South Tangerang City. The research method used is a survey through the distribution of questionnaires to 41 operational staff using a saturated sampling technique. The data collected were analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS version 27 and Microsoft Excel. The results of the study show that Training has a positive and significant effect on employee performance, as does Career Development, which contributes significantly to improving performance. However, Work Safety does not have a significant effect on employee performance, although it remains important in terms of workplace safety and comfort. This study recommends that the Fire and Rescue Department continue to strengthen training programs and design structured career development plans to encourage optimal employee performance. The limitation of this study lies in the relatively small number of respondents and the specific scope of the institution, thus future research is advised to expand the sample size and consider other relevant variables.

Keywords: *Training, Career Development, and Work Safety*

DAFTAR PUSTAKA

- Afian, Fauza, Syaifudin, & Alfikri. (2024). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN PROGRAM KESEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3).*
- Ammin, M. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Loyalitas Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Pada PT Bahtera Dira Adiguna Jakarta Pusat. Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial, 2(7). <https://doi.org/10.5281/zenodo.14958240>*
- Andin Patoda, F., Lumintang, G. (2024). THE INFLUENCE OF PROFESSIONALISM, ENTHUSIASM AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL EDUCATION OFFICE OF NORTH SULAWESI PROVINCE. 12(4), 262–273.*
- Basuki, S. (2025). PENGARUH KOMPETENSI, PENGEMBANGAN KARIR, BUDAYA ORGANISASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 17(1). <http://jurnal.ukdc.ac.id/index.php/BIP>*
- Elisabeth Simangunsong, (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KERJASAMA TIM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPDIT CU PARDOMUAN DOLOK SANGGUL.*
- Helen Novita Sari, Nur Rahmania, & Mochammad Isa Anshori. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. Jurnal Bintang Manajemen, 1(4),*
- Khoirul Insan, Tarjo Tarjo, & Hasdani Hasdani. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Manajemen Kreatif Jurnal, 2(3), 12–31.*
- Kosdianti¹, L., & Sunardi, D. (2021). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SATRIA PIRANTI PERKASA DI KOTA TANGERANG. Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen , 1(1), 141–150.*
- Lourensius, N., Tarigan, L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*

- Roselina Jansensia Jeni. (2020). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur)*
- Nadyah Amelia Putri, & Ni Made Ida Pratiwi. (2024). *Peranan Pengembangan Karier Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT PLN Nusantara Power Service. Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 2(3), 171–180. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i3.988>*
- Nan Wangi, V. K. (2020). *Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja. JURNAL MANAJEMEN BISNIS, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>*
- Nawawi, A., Natika, L., & Saidi, D. S. (2023). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Subang (Vol. 5). <http://ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis>*
- Pancasasti, R., Putra, A. P., Nuraisah, F., & Pusvitasari, R. (n.d.). *Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RS XXX Serang.*
- Pilda Pageno. (2022). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FINANSIA MULTI FINANCE CABANG KOTA PALOPO.*
- Qurbani, D., Selviyana, U., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2021). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD ARTICLES INFORMATION ABSTRACT JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. 1(3), 110–129.*
- Rakhmalina, I., & Ulpa Anggraini, D. (2024). *PENGARUH MANAJEMEN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PELAYANAN MASYARAKAT DI KANTOR CAMAT SUNGAI LILIN KABUPATEN MUSI BANYUASIN (Vol. 7, Issue 1).*

- Ramadani Riya. (2023). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR WILAYAH BADAN PERTANAHAN NASIONAL PROVINSI SUMATERA UTARA.*
- Roselina. (2020). *PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Kota Kediri Jawa Timur)*
- Septyarini, I. (2025). *PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. TRI MUTIARA KIRANA JAKARTA SELATAN. JORAPI:Journal of Research and Publication Innovation, 3(1), 2025.*
<https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/index>
- Tambunan, H. N., & Pandiangan, S. M. T. (2024). Pengaruh Kegunaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Mahasiswa Humanis, 4(2), 650.*
- Wungow, J. C., Trang, I., & Uhing, Y. (2023). *ANALYSIS OF REWARDING, WORK APPRAISAL, AND JOB RESPONSIBILITY FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL V MANADO.* In 264 *Jurnal EMBA* (Vol. 11, Issue 3).

DAFTAR ISI

PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIR DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI.....	ii
PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.2 Indikator Kinerja	9
2.1.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja	10
2.1.2 Pelatihan.....	12
2.1.2.1 Pengertian Pelatihan.....	12
2.1.2.2 Tujuan Pelatihan.....	12
2.1.2.3 Indikator Pelatihan	13
2.1.2.4 Manfaat Pelatihan.....	14
2.1.3 Pengembangan Karir	15
2.1.3.1 Pengertian pengembangan karir	15
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir	16

2.1.3.3	Indikator Pengembangan Karir	18
2.1.4	Keselamatan Kerja	19
2.1.4.1	Pengertian Keselamatan Kerja	19
2.1.4.2	Faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja.....	20
2.1.4.3	Indikator Keselamatan Kerja.....	21
2.2	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	22
2.3	Kerangka Teoritis.....	26
2.4	Pengembangan Hipotesis Penelitian	26
2.4.1	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.4.2	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.4.3	Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	27
BAB III		28
METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Tipe Penelitian	28
3.2	Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	28
3.2.1	Karakteristik Responden	30
3.2.2	Jenis Data	30
3.2.3	Skala Pengumpulan Data	31
3.3	Populasi dan Sampel	32
3.3.1	Populasi Penelitian	32
3.3.2	Sampel Penelitian.....	32
3.4	Unit Penelitian.....	33
3.4.1	Gambaran Umum Instansi	33
3.4.1.1	Sejarah Instansi	33
3.4.1.2	Logo Instansi.....	33
3.4.1.3	Struktur Organisasi	34
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian.....	37
3.6	Operasional Variabel.....	38
3.7	Teknik Analisis Data.....	40
3.7.1	Statistik Deskriptif	40
3.7.2	Uji Validitas	41
3.7.3	Uji Reliabilitas	41
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.7.5	Uji Normalitas.....	42

3.7.6	Uji Multikolinearitas	42
3.7.7	Uji Heteroskedastisitas	43
3.7.8	Analisis Koefisien Korelasi.....	44
3.8	Alat Analisis Data	44
3.8.1	Analisis Korelasi Sederhana	44
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	45
3.8.3	Koefisien Determinasi.....	46
3.8.4	Uji T	46
BAB IV		48
HASIL PENELITIAN.....		48
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian	48
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian	48
4.1.2	Penyajian Data Responden.....	48
4.1.2.1	Distribusi Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	49
4.1.2.2	Distribusi Data Berdasarkan Usia Responden	49
4.1.2.3	Distribusi Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	50
4.2	Statistik Deskriptif	50
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala.....	50
4.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel	51
4.2.2.1	Pengukuran Deskriptif Data Variabel Pelatihan (X1).....	51
4.2.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel Pengembangan Karir (X2)....	52
4.2.2.3	Pengukuran Deskriptif Variabel Keselamatan Kerja (X3).....	53
4.2.2.4	Pengukuran Deskriptif Variabel Kinerja (Y)	54
4.3	Teknik Analisis Data.....	54
4.3.2	Uji Validitas	54
4.3.2.1	Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1)	55
4.3.2.2	Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X2).....	56
4.3.2.3	Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X3).....	57
4.3.2.4	Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	58
4.3.3	Uji Reliabilitas	59
4.3.3.1	Uji Reliabilitas Variable Pelatihan (X1)	59
4.3.3.2	Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X2)	59
4.3.3.3	Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan Kerja (X3).....	60
4.3.3.4	Uji Realibilitas Variabel Kinerja (Y)	60

4.3.4	Uji Asumsi Klasik	61
4.3.4.1	Uji Normalitas	61
4.3.4.2	Uji Multikolinieritas	62
4.3.4.3	Uji Heteroskedastisitas	64
4.4	Alat Analisis Data	65
4.4.1	Analisis Korelasi Sederhana	65
4.4.2	Regresi Linier Berganda	66
4.4.3	Uji Koefisien Determinan (Adjustes R2)	67
4.4.4	Uji T	67
4.5	Interpretasi Hasil Penelitian	69
4.5.1	Pengaruh Variabel Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai	69
4.5.2	Pengaruh Variabel Pengembangan Karir Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	69
4.5.3	Pengaruh Variabel Keselamatan Kerja Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	70
4.6	Rangkuman Hasil Penelitian	71
4.7	Konsistensi Hasil Penelitian	71
BAB V		74
PENUTUP		74
5.1	Kesimpulan	74
5.2	Implikasi Hasil Penelitian	74
5.3	Keterbatasan Penelitian	75
5.4	Saran	76
DAFTAR PUSTAKA		78
LAMPIRAN		81
Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian		81
1.	Pelatihan (X1) keterangan:	83
2.	Pengembangan Karir (X2) Keterangan :	84
3.	Keselamatan Kerja (X3) Keterangan :	85
4.	Kinerja Pegawai (Y) Keterangan :	86
Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner Data Identitas Responden		87
Lampiran 3 : Hasil Tabulasi Kuesioner Kinerja (Y)		89
Lampiran 4 : Hasil Tabulasi Kuesioner Pelatihan (X1)		91
Lampiran 5 : Hasil Tabulasi Kuesioner Pengembangan Karir (X2)		93
Lampiran 6 : Hasil Tabulasi Kuesioner Keselamatan Kerja (X3)		95

Lampiran 7 : Hasil Output SPSS Data Responden	97
Lampiran 8 : Hasil Output SPSS Pengolahan Data	99
Lampiran 9 : Surat Pengantar Riset	105
Lampiran 10 : Surat Balasan Riset.....	106
Lampiran 11 : Surat Izin Penyebaran Kuesioner	107
Lampiran 12 : Dokumentasi Izin Riset dan Penyebaran Kuisisioner	108
Lampiran 13 : Kartu Bimbingan	109
Lampiran 14 : Daftar Riwayat Hidup.....	110