



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : KK/UBL/FEB/000/024/02/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Statuta Universitas Budi Luhur.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap 2023/2024.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : KK/UBL/FEB/000/024/02/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Genap 2023/2024
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7	900029	Said, SE., MM
8	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4	110045	Elizabeth, SE., MM
5	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Yugi Setyarko, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
No.	NIP	NAMA DOSEN
1	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2	930005	Hari Subagio, SE., MM
3	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4	130052	Dr. Qodariah, MM
5	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0194/VII/24

Pada hari ini, Senin 15 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI KASUS PADA PEGAWAI SUKU DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN ENERGI KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT)

Nama : Riska Natalia
NIM : 2031500677
Dosen Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 86 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Senin 29 Juli 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M
2. Anggota Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
3. Moderator Dr. Qodariah, S.E, M.M

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus

**Pada Pegawai Suku Dinas Ketenaga kerja, Transmigrasi Dan Energi Kota
Administrasi Jakarta Barat)**

SKRIPSI



Oleh :

RISKA NATALIA

2031500677

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi Kasus
Pada Pegawai Suku Dinas Ketenaga kerja, Transmigrasi Dan Energi Kota
Administrasi Jakarta Barat)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M)**



Oleh :

RISKA NATALIA

2031500677

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2024

PERSETUJUAN



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada

**Pegawai Suku Dinas Ketenagakerjaan, Transmigrasi Dan Energi Kota
Administrasi Jakarta Barat)**

Oleh:

Nama : RISKANATALIA

NIM : 2031500677

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, 1 Juli 2024

Dosen Pembimbing

(Dr. Qodariah, S.E., M.M)

ii



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Riska Natalia

Nomor Induk Mahasiswa : 2031500667

Program Studi : Manajemen

Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Jenjang Studi : Strata 1

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Suku Dinas Ketenaga kerja, Transmigrasi Dan Energi Kota Administrasi Jakarta Barat

Jakarta, 2024

Tim Penguji :

Penguji 1 :

Penguji 2 :

Pembimbing : Dr, Qodariah, S.E., M.M

Ketua Program Studi : Mia Laksmiwati,SE., MM.

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Riska Natalia
NIM : 2031500677
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI berjudul :

“Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Suku Dinas Ketenagakerjaan Kota Administrasi Jakarta Barat)”

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.
2. Saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 1 Juli 2024

(Riska Natalia)

KATA PENGANTAR

Assalaamua'laikum Warrohmatullahi Wabarokaatuh Alhamdulillah puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT, atas rahmat, karunia, berkah, dan ridho-Nya. sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul :

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SUKU DINAS KETENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN ENERGI KANTOR KOTA ADMINISTRASI JAKARTA BARAT”

Peneliti menyadari bahwa penulisan skripsi ini dapat terwujud karena adanya bantuan dari berbagai pihak, untuk itu peneliti merasa perlu mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini walaupun masih banyak terdapat kekurangan. Peneliti mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Kehadirat Allah SWT Yang Maha Esa yang telah memberikan ridho dan takdir baik dengan selalu memberikan jalan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Atas limpahan berkah dan rahmat yang menjadi sumber energi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Keluarga tercinta, yaitu kedua orang tua yang telah memberikan dukungan moral dan moril, serta doa sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
5. Bapak Prof. Dr. Selamat Riyadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
6. Ibu Mia Laksmiwati, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
7. Ibu/Bapak selaku Dosen Penguji 1
8. Bapak/Ibu selaku Dosen Penguji 2 .

9. Ibu Dr, Qodariah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang penuh dengan kesabaran bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.

10. Ibu Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt, M.M selaku Dosen Penasehat Akademik saya selama perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.

11. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.

12. Bapak Kholis, S.Sos., M.Si dan seluruh pegawai Suku Dinas Ketenaga kerja, Transmigrasi dan Energi Kantor Kota Administrasi Jakarta Barat yang telah memberikan kesempatan dan waktu dalam membantu penyelesaian skripsi ini.

13. Kakak, ponakan, keluarga besar, dan sahabat yang telah memotivasi dan memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari sepenuhnya bahwa, dalam pembuatan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan baik mengenai isi, maupun penyajiannya, untuk itu peneliti sangat mengharapkan adanya saran dan kritik yang akan sangat bermanfaat bagi peneliti. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 21 Mei 2024



(Riska Natalia)

ABSTRAKSI

2031500677

RISKA NATALIA

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Suku Dinas Ketenagakerjaan Kota Administrasi Jakarta Barat)

(xiii halaman, 106 halaman, 2024, 32 gambar, 14 tabel, 14 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai suku Dinas Ketenagakerjaan Kota Administrasi Jakarta Barat yang berjumlah 59 orang pegawai. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner *Google Form* dengan skala likert yang di olah menggunakan Software Microsoft Excel dan SPSS V.22. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik sampling total atau sensus (*Non Probability Sampling*). Metode penelitian yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dengan nilai thitung 3,956 > t tabel 1,673 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, variabel Lingkungan Kerja X2 dengan nilai thitung 2,561 > t tabel 1,673 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, variabel Kepuasan Kerja X3 dengan nilai thitung 3,887 > t tabel 1,673 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dan diperoleh nilai persamaan regresi $Y = 1,469 x_1 + 1,048 x_2 + 0,492 x_3 + \epsilon$.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

2031500677

RISKA NATALIA

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Study on Employees of the West Jakarta City Administration Manpower Sub-Department)

(xiii pages, 106 pages, 2024, 32 images, 14 tables, 14 appendices)

This study aims to determine whether Work Motivation, Work Environment, and Job Satisfaction have a significant effect on work productivity among the employees of the West Jakarta City Administration Labor Office, totaling 59 employees. The data was collected through a Google Form questionnaire with a Likert scale and processed using Microsoft Excel and SPSS V.22 software. The sampling technique used in this study is total sampling or census (Non-Probability Sampling). The research method used is multiple linear regression. The results of this study indicate that the Work Motivation variable, with a t-value of 3.956 > t-table 1.673, has a positive and significant effect on Employee Performance; the Work Environment variable (X2), with a t-value of 2.561 > t-table 1.673, has a positive and significant effect on Employee Performance; and the Job Satisfaction variable (X3), with a t-value of 3.887 > t-table 1.673, has a positive and significant effect on Employee Performance. The regression equation obtained is $Y = 1.469 x_1 + 1.048 x_2 + 0.492 x_3 + \varepsilon$.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance.

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
ABSTRAKSI	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Masalah	7
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Masalah	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	12
2.1.2 Pengertian Motivasi kerja	16
2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.1.4 Pengertian Kepuasan Kerja	23
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	27
2.3 Kerangka Teoritis	32
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	33
2.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	34
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	35
2.4.3 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	35
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Tipe Penelitian	37

3.2 Populasi dan sampel Penelitian	38
3.2.1 Pupulasi Penelitian	38
3.2.2 Sampel Penelitian	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	39
3.3.1 Studi Lapangan (Field Research):	39
3.3.2 Studi Pustaka (Library Search):.....	39
3.3.3 Skala Pengukuran Data	40
3.4 Subyek Penelitian.....	41
3.4.1 Sejarah Instansi.....	41
3.4.2 Logo Instansi Penelitian	43
3.4.3 Struktur Organisasi Instansi Penelitian.....	43
3.4.4. Visi dan Misi.....	44
3.4.5 Area/Lokasi Penelitian.....	45
3.5 Model dan Diagram jalur Penelitian	45
3.6 Operasional Variabel.....	47
3.6.1 Variabel Independen.....	47
3.6.2 Variabel Dependen.....	47
3.7 Teknik Analisis Data.....	53
3.7.1 Uji Validitas.....	53
3.7.2 Uji Reabilitas.....	54
3.7.3 Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.4 Analisis Koefisien Korelasi	57
3.8 Alat Analisis Data.....	58
3.8.1 Koefisien Korelasi Sederhana.....	58
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	60
3.8.4 Pengujian Hipotesis Secara Uji T	60
BAB IV HASIL PENELITIAN	62
4.1 Deskripsi Sampel Penelitian.....	62
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	62
4.1.2 Penyajian Data Responden.....	62
4.2 Statistik Deskriptif	63
4.2.1 Distribusi Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	63

4.2.2. Distribusi Data Berdasarkan Usia Responden	64
4.2.3 Distribusi Data Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	65
4.2.4 Distribusi Data Berdasarkan Kategori Responden	67
4.2.5 Distribusi Data Berdasarkan Lama Bekerja Responden	68
4.2.6 Interpretasi Nilai Skala.....	70
4.2.7 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	71
4.2.8 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	73
4.2.9 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Kepuasan Kerja (X_3).....	76
4.2.10 Pengukuran Deskriptif Data Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	78
4.3 Analisi Data.....	81
4.3.1 Hasil Uji Instrumen Penelitian	81
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	87
4.3.3 Alat Analisis Data	92
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian.....	99
4.4.1 Rangkuman Hasil Penelitian	101
4.4.2 Konsistensi Hasil Penelitian.....	101
Konsistensi Hasil Penelitian	101
BAB V PENUTUP	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Implikasi Hasil Penelitian.....	106
5.3 Keterbatasan Penelitian	107
5.4 Saran.....	107
5.4.1 Saran Untuk Instansi.....	107
5.4.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	108
DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Absensi Pegawai (ASN)	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Pegawai Non (ASN)	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	27
Tabel 3.1 Jawaban Setiap Instrumen Menggunakan Skala Likert.....	40
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.3 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	58
Tabel 4.1 Interpretasi Nilai Variabel	70
Tabel 4.2 Hasil Rata-Rata Motivasi Kerja (X1)	71
Tabel 4.3 Hasil Rata-Rata Lingkungan Kerja (X2)	74
Tabel 4.4 Hasil Rata-Rata Kekuasaan Kerja (X3).....	77
Tabel 4.5 Hasil Rata-Rata Kinerja Pegawai (Y).....	80
Tabel 4.6 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	96
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Penelitian	104
Tabel 4.8 Konsistensi Hasil Penelitian	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis	33
Gambar 3.1 Logo Suku Dinas Tenaga Kerja	43
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Suku Dinas Tenaga Kerja	44
Gambar 3.3 Diagram Jalur Penelitian	47
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	63
Gambar 4.2 Grafik jenis Kelamin Responden	63
Gambar 4.3 Usia Responden	64
Gambar 4.4 Grafik Usia Responden	65
Gambar 4.5 Pendidikan Terakhir	66
Gambar 4.6 Grafik Pendidikan Terakhir Responden	66
Gambar 4.7 Kategori Responden	67
Gambar 4.8 Grafik Kategori Responden	68
Gambar 4.9 Lama Bekerja Responden	68
Gambar 4.10 Grafik Lama Bekerja Responden	69
Gambar 4.11 Grafik Kinerja Pegawai Walikota Jakarta Barat	81
Gambar 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	83
Gambar 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	83
Gambar 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	84
Gambar 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	85
Gambar 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X_1)	85
Gambar 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	86
Gambar 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X_3)	86
Gambar 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	87
Gambar 4.20 Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	88
Gambar 4.21 Normal P-P Plot Variabel Total Kinerja Pegawai	89
Gambar 4.22 Coefficients ^a Variabel Total Kinerja Pegawai	90
Gambar 4.23 Scatterplot Variabel Total Kinerja Pegawai	92
Gambar 4.24 Hasil Uji Korelasi Pearson	93
Gambar 4.25 Variables Entered/Removed ^a	95
Gambar 4.26 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	96
Gambar 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R)	97
Gambar 4.28 Coefficients ^a	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penyebaran Kuisisioner	115
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner (Karakteristik Responden)	116
Lampiran 3 Tabulasi Hasil Kuesioner (Variabel Y).....	117
Lampiran 4 Tabulasi Hasil Kuesioner (Variabel X1)	119
Lampiran 5 Tabulasi Hasil Kuesioner (Variabel X2)	120
Lampiran 6 Tabulasi Hasil Kuesioner (Variabel X3)	122
Lampiran 7 Kartu Bimbingan.....	124
Lampiran 8 Surat Pengantar Riset.....	125
Lampiran 9 Konfirmasi Permohonan Ijin Penelitian	126
Lampiran 10 Daftar Riwayat Hidup	127
Lampiran 11 Tabel r.....	128
Lampiran 12 Tabel t.....	131
Lampiran 13 Kuesioner Google Form.....	133
Lampiran 14 OutPut SPSS V.22	152