



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : KK/UBL/FEB/000/024/02/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Statuta Universitas Budi Luhur.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap 2023/2024.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : KK/UBL/FEB/000/024/02/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Genap 2023/2024
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7	900029	Said, SE., MM
8	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4	110045	Elizabeth, SE., MM
5	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Yugi Setyarko, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
No.	NIP	NAMA DOSEN
1	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2	930005	Hari Subagio, SE., MM
3	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4	130052	Dr. Qodariah, MM
5	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang)**

SKRIPSI



Oleh :

MUHAMMAD SALEH KAPLALE

1931500340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

MUHAMMAD SALEH KAPLALE

1931500340

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2024



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi Dengan Judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang)**

Oleh :

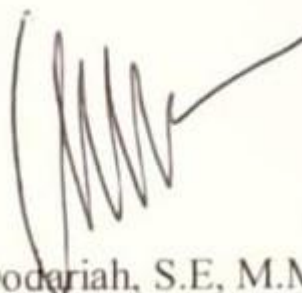
Nama : Muhammad Saleh Kaplale

Nim : 1931500340

Disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi

Jakarta, 08 Juli 2024

Dosen Pembimbing



(Dr. Qodariah, S.E, M.M)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhammad Saleh Kaplale
Nomor Induk Mahasiswa : 1931500340
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI DAN UPAH KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT.
Puspa Graha Utama Kota Tangerang)

Jakarta,

Tim Penguji Tanda Tangan :
Penguji 1

Penguji 2

Moderator

Dr. Qodariah, S.E, M.M

Pembimbing

Dr. Qodariah, S.E, M.M

Ketua Program Studi Manajemen

(Mia Laksmiwati,S.E, M.M)

**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN
PUBLIKASI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Saleh Kaplale
Nim : 1931500340
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul :

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha
Utama Kota Tangerang)

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya izinkan untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 08 Juli 2024

(Muhammad Saleh Kaplale)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul :

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang)”. Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis diantaranya:

1. Allah SWT, yang telah memberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi tepat waktu dan selalu memberikan jalan keluar atas segala kesulitan yang dihadapi penulis.
2. Kedua orang tua, (alm) ayah, ibu dan Kaka tercinta yang telah memberikan doa, semangat, dukungan dan pengorbanan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
4. Bapak Prof. Dr. Drs. Slamet Riyadi. M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
5. Ibu Mia Laksmiwati, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Budi Luhur.
6. Bapak Said, S.E, M.M selaku dosen Penasehat Akademik (PA) yang telah berperan selama masa perkuliahan penulis.
7. Ibu Dr. Qodariah, S.E, M.M sebagai dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tempat dimana penulis dapat berkonsultasi sehingga penulis mendapatkan kemudahan atas kesulitan dalam menyusun skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dan para staf karyawan.

9. Diri sendiri terimakasih telah berjuang sejauh ini dengan melawan mood yang tidak menentu selama penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman seperjuangan selama awal Candra, Bardin Alamsyah, Muhammad Zaidan, Memet, Yusuf Andika, Jakaria Saputra, Kevin Tompel, Pandu Raihan, Adam, Elang.
11. Sahabat yang selalu memberikan semangat, masukan dan mendengarkan keluh kesah penulis diantaranya Pelipus Alerbitu, Rafi Anowari, Eric Giovanni, Bryan Alexander, Boni Cakra, Kelvin Karibo, Yoshua Silalahi, Krivantus, Wahyu Nugroho, Farhan Darmawan, Rafiq, Zidane, Aditya Eka, Viky Beler, Fira, Riska, Azhar Azzamy, Muhammad Aqsal.
12. Seluruh teman-teman mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2019 yang senantiasa memberikan doa serta dukungan dan motivasi untuk penulis serta perjuangan yang telah dilalui bersama selama perkuliahan.

Usaha maksimal telah penulis lakukan, namun penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan penyusunan karya tulis selanjutnya, akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan juga kepada pembaca pada umumnya.

Jakarta, 08 Juli 2024

(Muhammad Saleh Kaplale)

ABSTRAKSI

1931500340

Muhammad Saleh Kaplale

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN UPAH KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang)

(xvii halaman 110, 2024, 32 tabel, 11 gambar, 13 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang. Penelitian ini termasuk kedalam jenis penelitian kuantitatif, uji yang digunakan regresi linear berganda. Populasi karyawan di PT. Puspa Graha Utama Kota Tangerang sebanyak 60 karyawan, dengan metode pengambilan sampel menggunakan teknik non-probability dengan jumlah responden sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert yang telah diolah menggunakan *Software Microsoft Excel 2019* dan *software SPSS Versi 25*. Analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Motivasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), dan Upah Kerja (X_3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Upah Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

1931500340

Muhammad Saleh Kaplale

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, MOTIVATION AND
WAGES ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study of Employees of PT. Puspa
Graha Utama, Tangerang City)***

(xvii page 110, 2024, 32 tables, 11 figures, 13 attachments)

This research aims to determine the work environment, motivation and wages on employee performance at PT. Puspa Graha Utama Tangerang City. This research is a type of quantitative research, the test used is multiple linear regression. The employee population at PT. Puspa Graha Utama Tangerang City has 60 employees, with a sampling method using non-probability techniques with a total of 50 respondents. The data collection technique uses a questionnaire with a Likert scale which has been processed using Microsoft Excel 2019 software and SPSS Version 25 software. The analysis used is validity and reliability testing, classical assumption testing, hypothesis testing and multiple linear regression. The results of this research are that the work environment (X1) has a significant effect on employee performance (Y), motivation (X2) has a significant effect on employee performance (Y), and work wages (X3) have a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Work Environment, Motivation, Wages and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAM JUDUL	i
HALAMAN PEROLEHAN GELAR	ii
PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI ..	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Masalah	3
1.3 Perumusan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1 Landasan atau Kajian Teori	6
2.1.1 Kinerja Karyawan	6
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	9

2.1.3	Motivasi	11
2.1.4	Upah Kerja	14
2.2	Hasil Penelitian Sebelumnya	16
2.3	Kerangka Pemikiran	21
2.4	Hipotesis Penelitian	22
2.4.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan	22
2.4.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karywan	23
2.4.3	Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	23
BAB III	METODE PENELITIAN	24
3.1	Jenis Penelitian	24
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	24
3.2.1	Populasi Penelitian	24
3.2.2	Sampel Penelitian	25
3.3	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data	25
3.3.2	Karakteristik Responden	26
3.3.3	Jenis Data	26
3.3.4	Skala Pengukuran Data	27
3.4	Subyek Penelitian	27
3.4.1	Sejarah Perusahaan	27
3.4.2	Logo Perusahaan	28
3.4.3	Visi Misi Perusahaan	28
3.4.4	Struktur Organisasi	29
3.4.5	Lokasi Penelitian	29
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian	29

3.6	Oprasional Variabel	30
3.7	Teknik Analisis Data.....	35
3.7.1	Statistik Deskriptif	35
3.7.2	Uji Validitas.....	35
3.7.3	Uji Reliabilitas	36
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	36
3.8	Alat Analisis Data.....	38
3.8.1	Analisis Regresi Linier Sederhana	38
3.8.2	Analisis Regresi Linier Berganda	38
3.8.3	Analisis Koefisien Determinasi	39
3.8.4	Uji Hipotesis (Uji T – test).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN		41
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	41
4.1.1	Pengujian Data Responden	41
4.2	Statistik Deskriptif.....	47
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala.....	47
4.2.2	Pengukuran Deskriptif	48
4.3	Teknik Analisis Data.....	52
4.3.1	Uji Validitas.....	52
4.3.2	Uji Reliabilitas	56
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	58
4.4	Alat Analisis Data.....	62
4.4.1	Alat Analisis Sederhana	62
4.4.2	Regresi Linear Berganda.....	65
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi (R ²)	67

4.4.4	Uji T	67
4.5	Interpretasi Hasil Penelitian	69
4.5.1	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) 69	
4.5.2	Pengaruh Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	69
4.5.3	Pengaruh Upah Kerja (X3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	70
4.6	Konsisten Hasil Penelitian.....	70
BAB V PENUTUP		72
5.1	Kesimpulan.....	72
5.2	Implikasi Hasil Penelitian.....	72
5.3	Keterbatasan Penelitian	73
5.4	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....		75
LAMPIRAN.....		78

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	16
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Instrumen Menggunakan Skala Likert	27
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian	31
Tabel 4.1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	42
Tabel 4.2 Frekuensi Usia Responden	43
Tabel 4.3 Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	44
Tabel 4.4 Frekuensi Lama Berkerja Responden	45
Tabel 4.5 Frekuensi Jabatan Responden	46
Tabel 4.6 Interpretasi Nilai Variabel	48
Tabel 4.7 Hasil Rata-rata Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.8 Hasil Rata-rata Lingkungan Kerja.....	49
Tabel 4.9 Hasil Rata-rata Motivasi Kerja.....	50
Tabel 4.10 Hasil Rata-rata Upah Kerja	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	54
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Upah Kerja (X3)	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2).....	57
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Upah Kerja (X3).....	58
Tabel 4.19 One Sample Kolmogrov-Smirnov Test	59
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	62
Tabel 4.22 Hasil Uji Korelasi Sederhana	63
Tabel 4.23 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana.....	64
Tabel 4.24 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	65
Tabel 4.25 Method Yang Digunakan Dalam Penelitian	66
Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.27 Hasil Uji T	68

Tabel 4.28 Konsisten Hasil Penelitian	70
Tabel 4.29 Rangkuman Hasil Penelitian	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	22
Gambar 3.1 Logo PT. Puspa Graha Utama	28
Gambar 3.2 Struktur Organisasi PT. Puspa Graha Utama	29
Gambar 3.3 Diagram Jalur Penelitian	30
Gambar 4.1 Grafik Jenis Kelamin Responden.....	42
Gambar 4.2 Grafik Usia Responden	43
Gambar 4.3 Grafik Pendidikan Terakhir Responden	44
Gambar 4.4 Grafik Lama Berkerja Responden.....	45
Gambar 4.5 Grafik Jabatan Responden.....	47
Gambar 4.6 Grafik Normal P-Plot	59
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner.....	78
Lampiran 2 : Data Identitas Responden.....	79
Lampiran 3 : Tabulasi Kuesioner Karakteristik Data Responden.....	83
Lampiran 4 : tabulasi Pernyataan Variabel Kinerja Karyawan.....	85
Lampiran 5 : Tabulasi Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X ₁).....	87
Lampiran 6 : Tabulasi Pernyataan Variabel Motivasi (X ₂).....	89
Lampiran 7 : Tabulasi Pernyataan Variabel Upah Kerja (X ₃).....	91
Lampiran 8 : Hasil Pengolahan Data SPSS 25.....	93
Lampiran 9 : Surat Pengantar Riset.....	105
Lampiran 10 : Surat Balasan Riset.....	106
Lampiran 11 : Surat Izin Penyebaran Kuesioner.....	107
Lampiran 12 : Kartu Bimbingan.....	108
Lampiran 13 : Daftar Riwayat Hidup.....	109

DAFTAR PUSTAKA

- Rifkhan. (2023). *Pedoman Metode Penelitian Data Panel dan Kuesioner*.
Indramayu: CV Aduna Abimata.
- Sugiyono. (2019) . *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:
Alfabeta.
- Kusuma dan Yasa. (2022). *Peran Citra Merk Memediasi Pengaruh Ekuitas Merk Terhadap Niat Beli*. Penerbit Lakeisha.
- Riyanto Slamet, Andhita Aglis. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Budi Utama.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, RdnD*. Bandung:
Alfabeta.
- Daswin, Adri. 2023. *Literasi Digital Dan Digital Workplace Terhadap E-Leadership Tenaga Pendidikan Dan Kependidikan*. ed. Nia Duniawati. CV. Adanu Abimata.
- Ardini, T. S., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kanwil Manado. *Journal of Management & Bussines*, 4(2), 16–35. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2157>
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Ajs. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 302. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12368>
- Aziz, R. R., & Pertiwi, S. H. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ibu KokomKatering Kecamatan Cikampek. *Journal of Management and Social Sciences (JMSSC)*, 1(No,2), 35–41.
- Budi, P. V. D. S., & Yasa, N. N. K. (2023). *KUALITAS PRODUK, KEPUASAN PELANGGAN, DAN NIAT BELI ULANG : Konsep dan Aplikasi Pada Studi*

Kasus. MEDIA PUSTAKA INDO.

- Ghodang, hironymus. (2019). *PATH ANALYSIS (ANALISIS JALUR) KONSEP & PRKTIK DALAM PENELITIAN* (fiona Godang (ed.); cetakan pe). PT. Penerbit Mitra Grup.
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(7), 1297. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i07.p02>
- Haana Asyifa, Elmira Siska, & Natal Indra. (2023). Motivasi adalah-5. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3), 60–71.
- Iqbal.M. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpada PT. Wilmar Food. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 130–141.
- Jayaningrum, S. K., Kirana, K. C., & Wiyono, G. (2020). Analisis Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Berbasis Lingkungan Kerja Non Fisik. *JBE (Jurnal Bingkai Ekonomi)*, 5(2), 16–26. <https://doi.org/10.54066/jbe.v5i2.83>
- Kenanga, V., Wangi, N. A. N., Bahiroh, E., & Imron, A. L. I. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja , Beban Kerja , *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50.
- Lestari, A. W., & Farida, S. N. (2022). Upah Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1006–1017. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4620>
- Moh. Maruf, Putra, R. S., Nurcahya Setiani Rahayu, Heni Agustina, & Hidayatul Khusnah. (2023). Literature Review: The Effect of Wages on Performance of Shopping Center Employees in Surabaya. *Greenomika*, 5(2), 136–144. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2023.05.2.2>

- Ovan, & Saputra, A. (2022). *CAMI: Aplikasi Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Berbasis Web* (A. S. Ahmar (ed.)). Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia.
- Prayoga, I. K. W., & Yasa, N. N. K. (2023). *ELECTRONIC WORD OF MOUTH, BRAND IMAGE, DAN PURCHASE INTENTION*. MEDIA PUSTAKA INDO.
- Qadri, M. Al, & Syukri, M. (2022). Pengaruh Upah Karyawan Terhadap Kinerja Staf StAI Jam 'iyah Mahmudiyah dalam Perspektif Islam. *Edukasi Islami: Jurnal ...*, 545–552. <https://doi.org/10.30868/ei.v11i01.2025>
- Toharudin, M., Setiadi, R., & Riono, S. B. (2022). *DAMPAK PEMBANGUNAN KAWASAN INDUSTRI TERHADAP USAHA MASYARAKAT PESISIR KABUPATEN BREBES* (A. Fimala (ed.)). Penerbit Lakeisha.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76–82. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i1.7699>