



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/042/07/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SIDANG/UJIAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1) DAN DIPLOMA-3 (D3)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian sidang tugas akhir/skripsi, perlu adanya pengujian yang memiliki kompetensi sesuai bidang keilmuannya;
- b) Bahwa dalam hubungan itu dipandang perlu mengangkat dosen-dosen yang tepat yang menguji mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian Skripsi (Tugas Akhir).

- Mengingat : 1) Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- 2) Statuta Universitas Budi Luhur

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN :

PERTAMA : Menunjuk Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur pada Semester Genap 2023/2024 yang nama-namanya dicantumkan pada lampiran surat keputusan ini.

KEDUA : Tugas pokok Dosen Pengujian adalah melakukan uji terhadap Tugas Akhir (Skripsi) yang disusun mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam kaitannya dengan penyelesaian studi.

KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



[Signature]
Drs. Selamat Riyadi, M.Si

Tembusan :

1. Semua dosen pengujian
2. Arsip



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/042/07/24
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Sidang/Ujian Tugas Akhir (Skripsi) Jenjang Pendidikan Strata-1 dan Diploma-3 (D3) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Genap 2023/2024

JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2.	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3.	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4.	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5.	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6.	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7.	900029	Said, SE., MM
8.	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3.	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4.	110045	Elizabeth, SE., MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Dr. Yugi Setyarko, SE., MM
8.	120098	Dr. Muhammad Hadi Maulidin Nugraha, S.E.I., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4.	130052	Dr. Qodariah, MM
5.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8.	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0136/VII/24

Pada hari ini, Senin 15 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL KEKUATAN PERTAHANAN DI KEMENTERIAN PERTAHANAN REPUBLIK INDONESIA)

Nama : Muhammad Rizqi
NIM : 2031500768
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 84 huruf: A-

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Senin 29 Juli 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Dr. Qodariah, S.E, M.M
2. Anggota Koen Hendrawan, S.E, M.M
3. Moderator Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, SETRES KERJA,
DAN KUALITAS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI**



**UNIVERSITAS
BUDI LUHUR**

Disusun Oleh :

Muhammad Rizqi

Nim : 2031500768

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, DAN
KUALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan
di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M.)**



**UNIVERSITAS
BUDI LUHUR**

Oleh :

MUHAMMAD RIZQI

2031500768

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA, KUALITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI**

**(Studi Pada Pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di
Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)**

Oleh :

Nama : Muhammad Rizqi

NIM : 2031500768

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, 3 Juli 2024

Dosen Pembimbing

Prof. Dr, Setyani Dwi Lestari, M.E.

NIDN : 0013116003



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDILUHUR**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhammad Rizqi
Nomor Induk Mahasiswa : 2031500768
Bidang Peminatan : Manajemen SDM
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA,
KUALITAS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Studi Pada Pegawai
Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di
Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)

Jakarta,

Tim Penguji	Tanda Tangan
Penguji 1,
Pengujin 2,
Moderator
Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.
Pembimbing
Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E.

Ketua Program Studi Manajemen

Mia Laksmiwati, S.E., M.M

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS &PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Rizqi
Nim : 2031500768
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul :

**PENGARUH DISIPLIN KERJA,STRES KERJA DAN KUALITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Studi Pada Pegawai
Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di Kementerian Pertahanan
Republik Indonesia)**

1. Merupakan hasil ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.
2. Saya izinkan untuk dikelola untuk Universitas Budi Luhur dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila kemudian pernyataan ini tidak benar.

Jakarta,3 Juli 2024



Muhammad Rizqi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum, Wr., Wb.

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN KUALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Direktorat Kekuatan Pertahanan Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)” Dalam penulisan Skripsi ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua individu yang telah memberikan kontribusi berarti dalam menyelesaikan persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Manajemen (SM) di Program Studi Manajemen, Universitas Budi Luhur. Penulis merasa sangat berterima kasih atas bantuan, bimbingan, motivasi, dan arahan yang diberikan oleh berbagai pihak yang telah turut serta dalam penyelesaian tugas akhir ini. Terima kasih yang tak terhingga kami sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc., Selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
2. Bapak Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
3. Ibu Mia Laksmiwati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
4. Ibu Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME., Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Bapak Koen Hendrawan, S.E, S.Kom, M.M., Selaku Dosen Penguji Akademik.
6. Ibu Dr. Qodariah, S.E, M.M., Selaku Dosen Penguji Akademik.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan berlimpah selama penulis berkuliah.

8. Kedua Orang Tua serta kakak saya, yang telah memberi dukungan baik dalam segi moral, materil, maupun spiritual, sehingga penyelesaian laporan ini dapat berjalan dengan baik.
9. Semoga keberkahan dari Tuhan Yang Maha Esa senantiasa mengalirkan anugerah-Nya dan memberikan balasan kepada semua pihak yang telah membantu peneliti selama pembuatan hingga terselesaikannya penulisan tugas akhir ini. Penulis dengan sepenuh hati menyadari bahwa pembuatan tugas akhir ini jauh dari kesempurnaan dan masih mengandung banyak kelemahan, baik dalam konten maupun dalam bahasanya. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan pengetahuan yang dimiliki.. Dalam segala kekurangan dan keterbatasan dalam pembahasannya, harapan penulis adalah agar tugas akhir ini memberikan manfaat kepada semua pihak yang memerlukannya. Dengan rendah hati dan kesadaran akan kekurangannya, penulis berharap agar penulisan ini bisa memberikan manfaat kepada siapa pun yang membutuhkannya, walau sekecil apapun itu. Akhir kata, atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum, Wr. Wb.

Jakarta, 3 Juli 2024



Muhammad Rizqi

ABSTRAKSI

2031500768
Muhammad Rizqi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN KUALITAS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di
Kementerian Pertahanan Republik Indonesia)**

(Vii Halaman, 130 Halaman, 2024, 22 Tabel, 12 gambar, 16 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kualitas Kerja terhadap Produktivitas Pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif serta uji hipotesanya menggunakan regresi linear berganda. Populasi karyawan Pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia sebanyak 40 karyawan dan pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik Nonprobability Sampling dengan menggunakan jenis sampling jenuh dan jumlah responden sebanyak 40 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala likert yang diolah menggunakan software Microsoft Excel 2013 dan Statistic Product Service and Solution (SPSS) v.22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai, Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai sedangkan Kualitas kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas pegawai. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas pegawai Direktorat Jenderal Kekuatan Pertahanan di Kementerian Pertahanan Republik Indonesia

Kata kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, Kualitas Kerja, dan Produktivitas Pegawai

ABSTRACT

2031500768
MUHAMMAD RIZQI

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK STRESS AND WORK QUALITY ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY
(Study on employees of the directorate general of defense forces at the ministry of defense of the republic of indonesia)
(VII Pages, 130 Pages, 2024, 22 Tables, 12 Images, 16 Attachments)

This research aims to examine the influence of Work Discipline, Work Stress and Work Quality on Employee Productivity of the director general of defense forces at the ministry of defense of the republic of Indonesia. The research method used is quantitative descriptive and hypothesis testing uses multiple linear regression. The employee population at the Ministry of Defense is 40 employees and the sample taken in this study used the Nonprobability Sampling technique using saturated sampling and the number of respondents was 40 employees. Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which was processed using Microsoft Excel 2013 software and Statistics Product Service and Solution (SPSS) v.22. The research results show that the work discipline variable has a significant effect on employee productivity, work stress has a significant effect on employee productivity, while work quality has no effect and is not significant on employee productivity. It is hoped that the results of this research can increase this research can increase the productivity of employees of the directorate general of defense forces at the Ministry of Defense of the republic of indonesia.

Keywords: Work Discipline, Work Stres, Work Quality, and Employee Productivity

DAFTAR ISI

PENGARUH DISIPLIN KERJA.....	1
PENGARUH DISIPLIN KERJA.....	ii
PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	v
&PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Produktivitas Kerja	9
2.1.2. Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Setres Kerja.....	14
2.1.4 Kualitaas Kerja.....	15
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	16

2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Hipotesis Penelitian	25
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas kerja.....	25
2.4.2 Pengaruh Stres kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	26
2.4.3 Pengaruh Kualitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja	27
BAB III	28
METODOLOGI PENELITIAN.....	28
3.1. Jenis Penelitian.....	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.2.1 Populasi Penelitian.....	28
3.2.2 Sampel Penelitian.....	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data dan Penelitian	29
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.2 Jenis Data	29
3.3.3 Skala Pengukuran Data	30
3.4 Subjek Penelitian	30
3.4.1 Sejarah Kementerian Pertahanan Republik Indonesia	31
3.4.2 Logo Kementerian Pertahanan Republik Indonesia.....	32
3.4.3 Visi Misi Kementerian Pertahanan Republik Indonesia	32
3.4.4 Struktur Organisasi Direktorat Kekuatan Pertahanan di Kementerian pertahanan Republik Indonesia.....	33
3.4.5 Lokasi Penelitian.....	33
3.5 Model dan diagram jalur penelitian	33
3.6 Operasional Variabel	35
3.6.1 Variabel Dependen.....	35
3.6.2 Variabel Independen	35
3.7 Teknik analisis data	37
3.7.1 Statistic Deskriptif.....	38
3.7.2 Uji Validitas	38
3.7.3 Uji Realibitas	38
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	39
3.7 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana.....	41

3.8 Alat Analisis Data	41
3.8.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.8.2 Analisi Koefisien Determinasi (R ²).....	42
3.8.3 Uji Hipotesis (Uji T-test)	42
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN	43
4.1 Deskripsi Sampel Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	43
4.1.2 Penyajian Data Responden.....	43
4.2 Statistik Deskriptif	50
4.2.1 Interpretasi Nilai Skala.....	50
4.2.2 Pengukuran Deskriptif Data Variabel	51
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	57
4.3.1 Uji Validitas	57
4.3.2 Uji Reliabilitas	60
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.4 Alat Analisis Data	66
4.4 Interpretasi hasil Penelitian.....	72
4.4.1 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Variabel Produktifitas Pegawai..	72
4.4.2 Pengaruh Variabel Stres Kerja Terhadap Variabel Produktivitas Pegawai	73
4.4.3 Pengaruh Variabel Kualitas Kerja Terhadap Variabel Produktivitas Pegawai	73
4.4.4 Tabel Konsistensi Penelitian.....	74
BAB V	78
KESIMPULAN.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	79
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	80
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
DAFTAR LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penilaian Kehadiran Pegawai	1
Tabel 1. 2 Data Prestasi Kerja Pegawai dan Absensi/Kehadiran Pegawai	2
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban Instrumen Menggunakan Skala Likert.....	30
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Penelitian	36
Tabel 3. 3 Interpretasi Koefisien Nilai Nilai R.....	41
Tabel 4. 1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	44
Tabel 4. 2 Frekuensi Usia Responden	45
Tabel 4. 3 Frekuensi Pendidikan Responden	46
Tabel 4. 4 Frekuensi Pekerjaan Responden	47
Tabel 4. 5 Frekuensi Jabatan Responden	48
Tabel 4. 6 Frekuensi Masa Jabatan Responden	49
Tabel 4.7 Interpretasi Nilai Variabel.....	51
Tabel 4. 8 Rata-rata Variabel Produktifitas Karyawan	51
Tabel 4. 9 Rata – rata Variabel Disiplin Kerja (X1)	53
Tabel 4. 10 Rata – rata Variabel Stres Kerja (X2)	54
Tabel 4. 11 Rata – rata Variabel Kualitas Kerja (X3).....	56
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Produktifitas Karyawan (Y)	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X2)	59

Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Kerja (X3)	59
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X2).....	61
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kualitas Kerja (X3)	62
Tabel 4.20 Hasil Uji One –Sample Kolmogorov-Smirnov Test (K-S).....	63
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4.22 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser AMAN.....	66
Tabel 4.23 Hasil Uji Kolerasi Pearson AMAN.....	66
Tabel 4.24 Pearson Correction.....	69
Tabel 4.25 Hasil Uji Regresi Berganda	69
Tabel 4.26 Hasil Uji Koefisien Determinan (Adjusted R2)	70
Tabel 4.27 Hasil Uji T-Tes	71
Tabel 4.28 Konsistensi Hasil Penelitian	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	24
Gambar 3. 1 Logo Kementerian Pertahanan	32
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi Kmenterian Pertahanan	33
Gambar 3. 3 Diagram Jalur Penelitian	34
Gambar 4. 2 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden	44
Gambar 4. 3 Grafik Bar Usia Responden	45
Gambar 4. 4 Gambar Bar Pendidikan Responden	46
Gambar 4. 5 Grafik Bar Pekerjaan Responden	47
Gambar 4. 6 Grafik Bar Frekuensi Jabatan Responden	48
Gambar 4. 7 Grafik Bar Masa Jabatan Responden	49
Gambar 4. 8 Hasil Uji Normalitas dengan Grafik Normal P <i>P-Plot</i>	63
Gambar 4. 9 Gambar Hasil Uji Scatterpot	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Data Responden.....	91
Lampiran 3 Tabulasi Data Pernyataan Produktifitas Karyawan.....	93
Lampiran 4 Tabulasi Data Pernyataan Disiplin Kerja (X1).....	94
Lampiran 5 Tabulasi Data Pernyataan Stres Kerja (X2).....	95
Lampiran 6 Tabulasi Data Pernyataan Kualitas Kerja (X3)	96
Lampiran 7 Hasil Output SPSS Data Responden	97
Lampiran 8 Hasil Output SPSS Pengolahan Data	101
Lampiran 9 Surat Pengantar Riset.....	108
Lampiran 10 Surat Balesan Riset.....	109
Lampiran 11 Surat Izin Penyebaran Kuesioner	110
Lampiran 12 Rekap Absen.....	111
Lampiran 13 Penyebaran Kuesioner secara Online	112
Lampiran 14 Kuesioner Google Form Penelitian	113
Lampiran 15 Kartu Bimbingan	114
Lampiran 16 Daftar Riwayat Hidup.....	116

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Ariansah, S., & Wahyuningsih, S. (2023). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (di PT.Megasari Makmur 1 Bagian Produksi). *Journal on Education*, 5(4), 16614–16621. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2831>
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Arsi, A. (2021). Langkah-Langkah Uji Validitas dan Realibilitas Instrumen dengan Menggunakan SPSS. *Sekolah Tinggi Agama Islam (STAI) Darul Dakwah Wal-Irsyad*, 1–8.
- Asfihan, A. (2021). Uji Asumsi Klasik: Jenis-jenis Uji Asumsi Klasik. *Fe Unisma*, 1–11. http://fe.unisma.ac.id/MATERI_AJAR_DOSEN/EKOMETRIK/AriRiz/MA_Uji_Normalitas.pdf%0Ahttps://adalah.co.id/uji-asumsi-klasik/
- Basalamah, M. S. A., Sinaga, S. R., & Mursalim. (2023). Faktor-Faktor Stres Kerja dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Claro Makassar. *Journal on Education*, 05(03), 8498–8511.
- Dwi Partika, P., Ismanto, B., & Lelahester Rina, dan. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308–323.
- Fitriyani, I., & Munandar, A. (2020). Analisis Biaya Modal Terhadap Tingkat Pengembalian Investasi Pada PT. Mitra Adiprakasa, Tbk. *Moneter - Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 7(2), 192–197. <https://doi.org/10.31294/moneter.v7i2.7966>
- Frinaldi, A., Saputra, B., Eka Putri, N., Jumiati, J., Mubarak, A., Magriasti, L., Hasanah, F., & Nola Distra, F. (2022). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Motivasi Kerja Pegawai Pemerintah Daerah Terhadap Kepuasan Masyarakat Kabupaten Aceh Singkil. *Jurnal EL-RIYASAH*, 13(2), 30. <https://doi.org/10.24014/jel.v13i2.17431>
- Hanum Indriati, I., & Amga Nazhifi, H. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Swakelola Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak Yogyakarta. *Jurnal Cafeteria*, 3(1), 14–23. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i1.491>
- Hartono Tommy, & Siagian Mauli. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bpr Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jmbi Unsrat)*, 7(1), 220–237.

- Kemhan. (2017). Sejarah singkat kementerian pertahanan ri. *Kementerian Pertahanan Republik Indonesia, November 2009*, 1. <https://www.kemhan.go.id/ppid/wp-content/uploads/sites/2/2017/04/SEJARAH-SINGKAT-KEMHAN.pdf>
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40. <https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59>
- Munadjat, B., Sunarto, A., & ... (2022). Produktivitas Karyawan Berbasis Komunikasi Dan Kepemimpinan Pada Pt. Doulton Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 6(1), 713–728. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1846>
- Pelatihan Kerja, P., Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, L., Kasus Pada Airin Graha Persada Yunita Puspitaningrum, S. C., Sudarsi, S., & Stikubank Semarang, U. (2024). The Influence Of Job Training, Work Environment And Job Stress On Employees' Work Productivity (A Case Study At CV Airin Graha Persada). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3221–3230. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Radhiana, & Arsyad. (2023). Pengaruh Kualitas Kerja, Partisipasi, Kesempatan Berkembang Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Aceh Jaya. *Edunomika*, 7(1), 1–10.
- Rahayu, T. P., & Liana, L. . (2020). Pengaruh disiplin kerja, stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT Phapros, Tbk Kota Lama Semarang). *Al Tijarah*, 6(3), 1. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5602>
- Safitri, A. E. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 170–180. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.5918>
- Sinaga, A. T. V., & Bernarto, I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Dan Job Stress Terhadap Work Productivity Pada Perawat Di Rumah Sakit Xyz Jakarta. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(3), 872–887. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.36100>
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Widyatmoko, W. G., Almubaroq, H. Z., & Saragih, H. J. . (2023). Manajemen Strategis Kementerian Pertahanan Menghadapi Countering America's Adversaries Through Sanctions Act Guna Mendukung Postur Pertahanan Negara. *Jurnal Manajemen Pertahanan: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Manajemen Pertahanan*, 9(1), 142–165.