



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
NOMOR : K/UBL/FEB/000/042/07/24**

**TENTANG :**

**PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SIDANG/UJIAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)  
JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1) DAN DIPLOMA-3 (D3)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian sidang tugas akhir/skripsi, perlu adanya pengujian yang memiliki kompetensi sesuai bidang keilmuannya;
- b) Bahwa dalam hubungan itu dipandang perlu mengangkat dosen-dosen yang tepat yang menguji mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian Skripsi (Tugas Akhir).
- Mengingat : 1) Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- 2) Statuta Universitas Budi Luhur

**MEMUTUSKAN**

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur pada Semester Genap 2023/2024 yang nama-namanya dicantumkan pada lampiran surat keputusan ini.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pengujian adalah melakukan uji terhadap Tugas Akhir (Skripsi) yang disusun mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam kaitannya dengan penyelesaian studi.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 9 Juli 2024

-----  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



*[Signature]*  
Drs. Selamat Riyadi, M.Si

**Tembusan :**

1. Semua dosen pengujian
2. Arsip



## Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/042/07/24  
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Sidang/Ujian Tugas Akhir (Skripsi) Jenjang Pendidikan Strata-1 dan Diploma-3 (D3) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Genap 2023/2024

### JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2.	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3.	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4.	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5.	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6.	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7.	900029	Said, SE., MM
8.	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3.	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4.	110045	Elizabeth, SE., MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Dr. Yugi Setyarko, SE., MM
8.	120098	Dr. Muhammad Hadi Maulidin Nugraha, S.E.I., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4.	130052	Dr. Qodariah, MM
5.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8.	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur

  
Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si



# UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK  
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260  
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

## **BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR**

K/UBL/FEK/0297/VII/24

Pada hari ini, Selasa 16 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAPA KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. SUMBER MITRA SARANA DI KOTA TANGERANG)

Nama : Erik Anggorotiyasto  
NIM : 2031500305  
Dosen Pembimbing : Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

**LULUS**

dengan nilai angka: 85 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Selasa 30 Juli 2024.

### Panitia Penguji:

1. Ketua Syaiful Anwar, S.Ag, M.M
2. Anggota Dr. Qodariah, S.E, M.M
3. Moderator Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E

### Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA**

**(Studi Pada Karyawan PT. Sumber Mitra Sarana Di Kota  
Tangerang)**

**SKRIPSI**



**OLEH:**

**ERIK ANGGOROTIYASTO**

**2031500305**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA**

**(Studi Pada Karyawan PT. Sumber Mitra Sarana Di Kota  
Tangerang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M)**



**OLEH:**

**ERIK ANGGOROTIYASTO**

**2031500305**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA  
2024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

---

**PERSETUJUAN**

**Skripsi dengan judul :**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI  
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA  
(Studi Pada Karyawan PT. Sumber Mitra Sarana Di Kota Tangerang)**

Oleh :

Nama : Erik Anggorotiyasto

NIM : 2031500305

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, Juni 2024

Dosen Pembimbing

(Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E)



PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN  
BISNIS UNIVERSITAS BUDI  
LUHUR

---

### LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Erik Anggorotiyasto	
Nomor Induk Mahasiswa	: 2031500305	
Program Studi	: Manajemen	
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia	
Jenjang Studi	: Strata 1	
Judul	: PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAPA KEPUASAN KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. SUMBER MITRA SARANA DI KOTA TANGERANG)	

Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Selasa 16 Juli 2024 Tim Penguji:

Ketua	: Syaiful Anwar, S.Ag, M.M
Anggota	: Dr. Qodariah, S.E, M.M
Pembimbing	: Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E
Ketua Program Studi	: Mia Laksmiwati, S.E, M.M

**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN  
PUBLIKASI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Erik Anggorotiyasto  
NIM : 2031500305  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Sumber Mitra Sarana Di Kota Tangerang)**

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya izinkan untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apa pun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, Juni 2024

A handwritten signature in black ink is written over a 10,000 Rupiah Indonesian postage stamp. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the number '10000'. The signature is written in a cursive style.

Erik Anggorotiyasto



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT Sumber Mitra Sarana, Kota Tangerang)”** dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Bapak Sutopo dan Ibu Yayuk Nuryanti, serta Kakak Galih Enggartiyasto tercinta.
2. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
3. Bapak Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
5. Ibu Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun penulisan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Bapak selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis dalam mengambil keputusan selama melaksanakan perkuliahan di Universitas Budi Luhur.
7. Bapak selaku Dosen Penguji 1.
8. Bapak selaku Dosen Penguji 2
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

atas ilmu pengetahuan, bantuan, serta semangat selama penulis menjalankan kuliah hingga menyelesaikan skripsi, sehingga penulis mempunyai wawasan teori yang cukup untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Sahabat-sahabat seperjuangan khususnya Toing, Ripan, Annisa, Replay, Raihan, Raziq, Galih atas doa dan dukungannya kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
11. Serta semua pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas doa dan dukungannya terhadap penulis, terlebih dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan dalam pembahasan, penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukannya. Akhir kata semoga ALLAH SWT memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya selama proses pembuatan hingga terselesaikannya penulisan tugas akhir ini.

Jakarta, Juni 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Erik Anggorotiyasto', with a long horizontal stroke extending to the left.

Erik Anggorotiyasto

## **ABSTRAKSI**

**2031500305**

**Erik Anggorotiyasto**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA**

**(Studi Pada Karyawan PT Sumber Mitra Sarana, Kota Tangerang April –  
Juni 2023)**

**(XV halaman, 110 halaman, 2024, 30 tabel, 11 gambar, 13 lampiran)**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja di PT Sumber Mitra Sarana kota Tangerang. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dan uji hipotesa yang digunakan regresi linear berganda. Populasi karyawan dari PT Sumber Mitra Sarana kota Tangerang sebanyak 45 karyawan. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan menggunakan jenis sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 45 orang karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala likert yang diolah menggunakan *software Microsoft Office Home and Student Excel 2019* dan *Statistic Product Service and Solution (SPSS) v.22*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan variabel motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kepuasan kerja karyawan PT Sumber Mitra Sarana, kota Tangerang.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja

**ABSTRACT**

**2031500305**

**Erik Anggorotiyasto**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION***

***(Study on Employees of PT Sumber Mitra Sarana, Tangerang City April - June 2023)***

***(XV pages, 110 pages, 2024, 30 tables, 11 figures, 13 attachments)***

*This study aims to examine the effect of work environment, motivation, and work discipline on job satisfaction at PT Sumber Mitra Sarana, Tangerang City. The research method used is descriptive quantitative and hypothesis testing used multiple linear regression. The population of employees of PT Sumber Mitra Sarana Tangerang city is 45 employees. Sampling in this study using saturated sampling type with the number of respondents as many as 45 employees. Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which was processed using Microsoft Office Home and Student Excel 2019 and Statistic Product Service and Solution (SPSS) v.22 software. The results showed that work environment variables and work discipline had a significant effect on job satisfaction, while work motivation variables had no significant effect on job satisfaction. The results of this study are expected to provide job satisfaction for employees of PT Sumber Mitra Sarana, Tangerang city.*

*Keywords: work discipline, work motivation, work environment, and job satisfaction*

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS &amp; PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	4
1.3 Perumusan Masalah .....	4
1.4 Tujuan Penelitian .....	4
1.5 Manfaat Penelitian .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	5
<b>Bab II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1 Landasan atau Kajian Teori.....	7
2.1.1 Kepuasan Kerja .....	7
2.1.2 Disiplin Kerja .....	10
2.1.3 Motivasi Kerja.....	13

2.1.4	Lingkungan Kerja .....	15
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
2.3	Kerangka Pemikiran .....	20
2.4	Hipotesis Penelitian .....	21
2.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	21
2.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	22
2.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	22
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>23</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	23
3.2	Populasi dan Sampel .....	23
3.2.1	Populasi Penelitian .....	23
3.2.2	Sampel Penelitian .....	24
3.3	Teknik Pengumpulan Data dan Penelitian .....	25
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data .....	25
3.3.2	Karakteristik Responden .....	26
3.3.3	Jenis Data .....	26
3.3.4	Skala Pengukuran Data .....	26
3.4	Subjek Penelitian .....	27
3.4.1	Sejarah Perusahaan .....	27
3.4.2	Logo Perusahaan .....	28
3.4.3	Visi Misi Perusahaan .....	28
3.4.4	Struktur Organisasi .....	28
3.4.5	Lokasi Penelitian .....	29
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian .....	29
3.6	Operasional Variabel .....	30

3.7	Teknik Analisis Data.....	33
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	33
3.7.2	Uji Validitas.....	33
3.7.3	Uji Reliabilitas.....	33
3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.8	Alat Analisis Data.....	36
3.8.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.8.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	36
3.8.3	Uji Hipotesis (Uji T – test).....	37
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN.....</b>		<b>38</b>
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	38
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian.....	38
4.1.2	Penyajian Data Responden.....	38
4.2	Statistik Deskriptif.....	43
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala.....	43
4.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel.....	44
4.3	Teknik Analisis Data.....	48
4.3.1	Uji Validitas.....	48
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	51
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	54
4.4	Uji Analisis Data.....	57
4.4.1	Alat Korelasi Sederhana.....	57
4.4.2	Regresi Linier Berganda.....	59
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	61
4.4.4	Uji T.....	62

4.5	Interpretasi Hasil Penelitian .....	64
4.5.1	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja .....	64
4.5.2	Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja 64	
4.5.3	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja .....	64
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>66</b>
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Implikasi Manajerial .....	66
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	67
5.4	Saran .....	67
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>69</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>72</b>



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1. 1 Persentase kehadiran per-tahun .....</b>	<b>3</b>
<b>Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran .....</b>	<b>21</b>
<b>Gambar 3. 1 Logo PT Sumber Mitra Sarana .....</b>	<b>28</b>
<b>Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT. Sumber Mitra Sarana .....</b>	<b>29</b>
<b>Gambar 3. 3 Diagram Jalur Penelitian .....</b>	<b>30</b>
<b>Gambar 4. 1 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden .....</b>	<b>39</b>
<b>Gambar 4. 2 Grafik Bar Usia Responden .....</b>	<b>40</b>
<b>Gambar 4. 3 Grafik Bar Pendidikan Terakhir Responden .....</b>	<b>41</b>
<b>Gambar 4. 4 Grafik Lama Kerja Responden .....</b>	<b>42</b>
<b>Gambar 4. 5 Grafik Normal P-Plot of Regression Standarized Residual.....</b>	<b>54</b>
<b>Gambar 4. 6 Hasil Uji Heterokedastisitas .....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data kehadiran per-tahun .....	2
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban Instrumen Menggunakan Skala Likert .....	27
Tabel 3. 2 : Operasional Variabel Penelitian .....	31
Tabel 4. 1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4. 2 Frekuensi Responden Berdasarkan Usia .....	40
Tabel 4. 3 Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	41
Tabel 4. 4 Frekuensi Lama Kerja Responden.....	42
Tabel 4. 5 Interpretasi Nilai Variabel .....	43
Tabel 4. 6 Hasil Rata-Rata Disiplin Kerja (X1) .....	44
Tabel 4. 7 Hasil Rata - Rata Motivasi Kerja (X2).....	45
Tabel 4. 8 Hasil Rata – Rata Lingkungan Kerja (X3).....	46
Tabel 4. 9 Hasil Rata – Rata Kepuasan Kerja (Y) .....	47
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1) .....	48
Tabel 4. 11 Hasil Uji Motivasi Motivasi Kerja (X2).....	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y) .....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2) .....	52
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y) .....	53
Tabel 4. 18 One Sample Kolmogrov-Smirnov Test .....	54
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4. 20 Hasil Uji Korelasi Sederhana.....	58
Tabel 4. 21 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana.....	58
Tabel 4. 22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	60
Tabel 4. 23 Method Yang Digunakan Dalam Penelitian .....	61
Tabel 4. 24 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	62
Tabel 4. 25 Hasil Uji T .....	62
Tabel 4. 26 Konsistensi Hasil Penelitian .....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1 :Kuesioner Penelitian .....</b>	<b>72</b>
<b>Lampiran 2 : Tabulasi Kuesioner Data Kuesioner Responden .....</b>	<b>76</b>
<b>Lampiran 3: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X1) .....</b>	<b>78</b>
<b>Lampiran 4: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Motivasi Kerja (X2).....</b>	<b>79</b>
<b>Lampiran 5: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X3) ...</b>	<b>80</b>
<b>Lampiran 6: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja (Y).....</b>	<b>81</b>
<b>Lampiran 7: Hasil Output SPSS Data Responden .....</b>	<b>83</b>
<b>Lampiran 8: Hasil Output SPSS Pengolahan Data .....</b>	<b>85</b>
<b>Lampiran 9: Surat Pengantar Riset .....</b>	<b>92</b>
<b>Lampiran 10: Surat Pengantar Kuesioner.....</b>	<b>93</b>
<b>Lampiran 11: Surat balasan riset.....</b>	<b>94</b>
<b>Lampiran 12: Kartu Bimbingan .....</b>	<b>95</b>
<b>Lampiran 13: Daftar Riwayat Hidup.....</b>	<b>96</b>

## DAFTAR PUSTAKA

- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Dewi, D. P. ., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UNPAM PRESS.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prananda Media Group.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemenpress dan Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Ghozali, I. (2019). *Desain Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Kedua). PT. Bumi Akasara.
- Mappamiring. (2020). Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk Pusat Makassar. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 10(2), 86–92.
- Meilasari Lucky E. Lili, Dhyan Parashakti, R., Wahyuni, E., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nusantara, F. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN*. 1(6). <https://doi.org/10.31933/JIMT>
- Mutttaqijn, M. I. (2021). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN*.
- Natalia Pardede, L., & Fitriani Dewi, A. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. UNITED ROPE*.

- Nurdin, D. D. I., & Hartati, D. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Media Sahabat Cendekia.
- Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERUM PEGADAIAN SALAMA CABANG BIMA*. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Rismayanti, A., Supiyadi, D., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di BPBD Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*.
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Alphabet*.
- Sulistiyawati, N., Setyadi, I. K., & Nawir, J. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Millennial. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 3(1), 183–197. <https://doi.org/10.35912/simo.v3i1.680>
- Sumerdana, G. . A., & Heryanda, K. . (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SAMABAYU MANDALA. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3.
- Sutrisno.E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Yumhi. (2021). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 8.
- Yusra, I. ., & Anugrah, I. (2022). Pengaruh Kebijakan Intensif Dan Motivasi Kerja

Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Garindo. *Jurna Bina Bangsa  
Ekonomika.*