



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/042/07/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SIDANG/UJIAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1) DAN DIPLOMA-3 (D3)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR


- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian sidang tugas akhir/skripsi, perlu adanya pengujian yang memiliki kompetensi sesuai bidang keilmuannya;
- b) Bahwa dalam hubungan itu dipandang perlu mengangkat dosen-dosen yang tepat yang menguji mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian Skripsi (Tugas Akhir).
- Mengingat : 1) Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- 2) Statuta Universitas Budi Luhur

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur pada Semester Genap 2023/2024 yang nama-namanya dicantumkan pada lampiran surat keputusan ini.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pengujian adalah melakukan uji terhadap Tugas Akhir (Skripsi) yang disusun mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam kaitannya dengan penyelesaian studi.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si

Tembusan :

1. Semua dosen pengujian
2. Arsip



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/042/07/24
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Sidang/Ujian Tugas Akhir (Skripsi) Jenjang Pendidikan Strata-1 dan Diploma-3 (D3) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Genap 2023/2024

JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2.	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3.	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4.	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5.	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6.	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7.	900029	Said, SE., MM
8.	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3.	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4.	110045	Elizabeth, SE., MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Dr. Yugi Setyarko, SE., MM
8.	120098	Dr. Muhammad Hadi Maulidin Nugraha, S.E.I., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4.	130052	Dr. Qodariah, MM
5.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8.	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/1223/VII/24

Pada hari ini, Jumat 19 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, SOFT SKILL DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS GENERASI Z (STUDI PADA SISWA/I SMK KI HAJAR DEWANTORO, TANGERANG)

Nama : Dewi Fitri

NIM : 2031500156

Dosen Pembimbing : Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 84 huruf: A-

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Jumat 02 Agustus 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
2. Anggota Dr. Qodariah, S.E, M.M
3. Moderator Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, SOFT SKILL DAN
DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS
GENERASI Z
(Studi Pada Siswa/i SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)**

SKRIPSI



Oleh :

**DEWI FITRI
2031500156**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA
2024**

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, *SOFT SKILL* DAN
DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS
GENERASI Z
(Studi Pada Siswa/i SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh :

**DEWI FITRI
2031500156**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, *SOFT SKILL* DAN DUKUNGAN SOSIAL
TERHADAP EMPLOYABILITAS GENERASI Z**

(Studi Pada Siswa dan Siswi SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)

Oleh:

Nama : Dewi Fitri

NIM : 2031500156

Disetujui untuk dijadikan dalam sidang skripsi

Jakarta, 03 Juli 2024

Dosen Pembimbing

(Dr.Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd)



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Dewi Fitri
Nomor : 2031500156
Bidang Peminatan : Manajemen SDM
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : Pengaruh Kepercayaan diri, *Soft Skill*, dan dukungan sosial terhadap Employabilitas Generasi (Studi Pada Siswa/I SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)

Jakarta, Juli 2024

Tim Penguji

Tanda tangan :

Penguji 1,
Nama Penguji 1

Penguji 2,
Nama Penguji 2

Moderator,
Dr.Dra Zulvia Khalid, M.M, M.Pd

Pembimbing
Dr.Dra Zulvia Khalid, M.M, M.Pd

Ketua Program Studi Manajemen

(Mia Laksmiwati, S.E., M.M)

**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS
& PERSETUJUAN PUBLIKASI**

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Dewi Fitri
NIM : 2031500156
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, *SOFT SKILL* DAN DUKUNGAN
SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS GENERASI Z (Studi Pada
Siswa dan Siswi SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)**

1. Merupakan hasil karya ilmiah sendiri dan merupakan bukan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.
2. Saya ijin untuk dikelola Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 03 Juli 2024



Dewi Fitri

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, *SOFT SKILL* DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS GENERASI Z** (Studi Pada Siswa/i SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024).

Untuk itu penulis merasa perlu menyampaikan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dan menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik, walaupun masih banyak terdapat kekurangan. Penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc selaku rektor Universitas Budi Luhur.
2. Bapak Prof. Dr. Drs. Slamet Riyadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta.
3. Ibu Mia Laksmiwati, S. E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta.
4. Ibu Astrid Dita Meirina Hakim S.E., MM selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah membimbing selama masa perkuliahan.
5. Ibu Dr.Dra Zulvia Khalid, M.M, M.Pd selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dan berbagai pengalaman kepada penulis, serta telah bersedia untuk meluangkan waktunya sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.
6. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta atas ilmu pengetahuan, bantuan, serta semangat selama buat penulis menenjalankan kuliah hingga menyelesaikan skripsi ini.
7. Ibu Liza Puspita Sari, S.Psi selaku Kepala Sekolah yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini, serta bapak Efik Sunaryanto,

M.Pd. yang bersedia memberikan informasi dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.

8. Kepada diri saya sendiri, terima kasih sudah mau berjuang dan tetap hidup serta tidak menyerah dengan segala keadaan apapun.
9. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan tugas akhir ini jauh dari sempurna dan masih banyak kelemahan baik mengenai isi, maupun bahasanya, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan. Semoga Allah SWT memberikan limpahan rahmat dan hidayahnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya selama pembuatan hingga terselesainya penulisan tugas akhir ini.

Dengan segala kekurangan dan keterbatasan, penulis berharap semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkannya, seberapa kecilnya, Insya Allah.

Jakarta, 03 Juli 2024



(Dewi Fitri)

ABSTRAKSI

**2031500156
DEWI FITRI**

PENGARUH KEPERCAYAAN DIRI, *SOFT SKILL* DAN DUKUNGAN SOSIAL TERHADAP EMPLOYABILITAS GENERASI Z

(Studi Pada Siswa/i SMK Ki Hajar Dewantoro di Tangerang 2024)

(154 halaman, halaman, 2024, 9 gambar, 31 tabel, 14 lampiran)

Employabilitas merupakan kemampuan seseorang untuk memperoleh dan mempertahankan pekerjaan yang sesuai. Oleh karena itu, diperlukan upaya untuk meningkatkan employabilitas pada siswa/siswi di sekolah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepercayaan diri, *soft skill*, dan dukungan sosial terhadap employabilitas pada siswa dan siswi SMK Ki Hajar Dewantoro. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jumlah sample sebanyak 100 responden. Metode pengampilan sampel menggunakan teknik sampel acak sederhana (*Simple Random Sampling*). Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan *skala likert* yang diolah menggunakan *Microsoft Excel 2010* dan *SPSS Versi 22*. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepercayaan diri tidak berpengaruh signifikan terhadap employabilitas, *soft skill* berpengaruh signifikan terhadap employabilitas, dukungan sosial berpengaruh signifikan terhadap employabilitas.

Kata kunci: Kepercayaan Diri, *Soft Skill*, Dukungan Sosial, dan Employabilitas

ABSTRACT

2031500156

DEWI FITRI

THE INFLUENCE OF SELF-CONFIDENCE, SOFT SKILLS, AND SOCIAL SUPPORT ON THE EMPLOYABILITY OF GENERATION Z

(Study on Students of SMK Ki Hajar Dewantoro in Tangerang, 2024)

(154 pages, pages, 2024, 9 figures, 31 tables, 14 attachments)

Employability is a person's ability to obtain and maintain suitable work. Therefore, efforts are needed to improve the work abilities of students at school. This research aims to analyze the influence of self-confidence, soft skill, and social support on the work ability of Ki Hajar Dewantoro Vocational School students. This research is quantitative research with a sample size of 100 respondents. The sampling method uses a simple random sampling technique (Simple Random Sampling). Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which was processed using Microsoft Excel 2010 and SPSS Version 22. Data analysis used was validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression and hypothesis testing. The results of this research show that self-confidence has no significant effect on employability, soft skill has a significant effect on employability, social support has a significant effect on employability.

Keyword: Self-Confidence, Soft Skills, Social Support and Employability

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Perolehan Gelar	ii
Lembar Persetujuan.....	iii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Pernyataan Orisinalitas & Persetujuan Publikasi	v
Kata Pengantar	vi
Abstraksi	viii
<i>Abstract</i>	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pembatasan Masalah	5
1.3 Perumusan Masalah penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Employabilitas	8
2.1.2 Kepercayaan Diri	11
2.1.3 <i>Soft Skill</i>	15
2.1.4 Dukungan Sosial	18

2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	21
2.3 Kerangka Teoritis	24
2.3.1 Pengaruh Kepercayaan Diri Terhadap Employabilitas Siswa di SMK Ki Hajar Dewantoro.....	25
2.3.2 Pengaruh <i>Soft Skill</i> terhadap Employabilitas Siswa di SMK Ki Hajar Dewantoro.....	25
2.3.3 Pengaruh Dukungan sosial terhadap Employabilitas Siswa di SMK Ki Hajar Dewantoro.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
3.1 Tipe Penelitian.....	29
3.2 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	30
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.2.2 Karakteristik Responden.....	31
3.2.3 Jenis Data.....	31
3.2.4 Subjek Penelitian	31
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	32
3.3.1 Populasi.....	32
3.3.2 Sampel penelitian.....	32
3.4 Unit Penelitian.....	33
3.4.1 Gambaran Umum SMK Ki Hajar Dewantoro Tangerang	33
3.4.2 Profil SMK Ki Hajar Dewantoro	34
3.4.3 Visi Dan Misi.....	35
3.4.4 Variabel Penelitian.....	36
3.5 Model Penelitian.....	37
3.6 Operasional Variabel.....	38
3.7 Teknik Analisis Data	43
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	43
3.7.2 Uji Validitas.....	43

3.7.3 Uji Reliabilitas	44
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.8 Alat Analisis Data	46
3.8.1 Analisis Koefisien Korelasi	46
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	47
3.8.3 Analisis Korelasi sederhana.....	48
3.8.4 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>).....	48
3.9 Uji Hipotesis.....	49
3.9.1 Uji t (<i>t - test</i>).....	49
3.9.2 Uji F (<i>F – test</i>).....	49
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	51
4.1 Deskripsi Sampel Penelitian.....	51
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	51
4.1.2 Penyajian Data Responden	51
4.2 Statistik Deskriptif.....	55
4.2.1 Intrepetasi Nilai Skala.....	55
4.2.2 Pengukuran Deskriptif Data Variabel	56
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	62
4.3.1 Uji Validitas	62
4.3.2 Uji Reliabilitas	66
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.3.4 Alat Analisis Data.....	73
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian.....	80
4.4.1 Pengaruh Variabel Kepercayaan Diri Terhadap Employabilitas	80
4.4.2 Pengaruh Variabel <i>Soft Skill</i> Terhadap Employabilitas	80
4.4.3 Pengaruh Variabel Dukungan Sosial Terhadap Employabilitas	81
4.1.2 Pengaruh secara simultan variabel Kepercayaan Diri, <i>Soft Skill</i> , dan Dukungan Sosial terhadap Employabilitas	81
4.5 Konsisten Hasil Penelitian.....	82

4.6 Rangkuman Hasil penelitian	83
BAB V PENUTUP.....	84
5.1 Kesimpulan.....	84
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	84
5.3 Keterbatasan Penelitian	86
5.4 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala <i>Likert</i>	30
Tabel 3. 2 Operasional variabel	40
Tabel 3. 3 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan.....	47
Tabel 4. 1 Frekuensi Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 2 Frekuensi Usia Responden.....	53
Tabel 4. 3 Frekuensi Jurusan Yang Diambil Responden	54
Tabel 4. 4 Interpretasi Nilai interval	56
Tabel 4. 5 Hasil rata – Rata Variabel <i>Employability</i> (Y).....	56
Tabel 4. 6 Hasil Rata – Rata Variabel Kepercayaan Diri (X1).....	58
Tabel 4. 7 Hasil Rata – Rata Variabel <i>Soft Skill</i> (X2).....	59
Tabel 4. 8 Hasil Rata – Rata Variabel Dukungan Sosial (X3).....	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel <i>Employabilitas</i> (Y)	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Kepercayaan Diri (X1).....	64
Tabel 4. 11 Hasil Uji validitas Variabel <i>Soft Skill</i> (X2).....	65
Tabel 4. 12 Uji Validitas Variabel Dukungan Sosial (X3)	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Employabilitas</i> (Y)	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepercayaan Diri (X1)	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Soft Skill</i> (X2)	67
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel <i>Soft Skill</i> (X2)	68
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas One Sample Kolmogorov-smirnov Test.....	69
Tabel 4. 18 Hasil Uji <i>Variance Inflation Factor</i> (VIF) dan <i>Tolerance</i>	70
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Tabel 4. 20 Hasil Uji Korelasi <i>Pearson</i>	73
Tabel 4. 21 <i>Pearson Correlation</i>	75
Tabel 4. 22 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	75
Tabel 4. 23 Hasil uji Koefisien Determinasi (Adjusted R Square).....	77
Tabel 4. 24 Hasil Uji T.....	78
Tabel 4. 25 Hasil Uji F.....	78
Tabel 4. 26 Konsisten Hasil Penelitian	82
Tabel 4. 27 Rangkuman Hasil Penelitian.....	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram TPT Terdidik BPS Banten	3
Gambar 2. 1 Model Kerangka Teoritis	27
Gambar 3. 1 Logo SMK Ki Hajar Dewantoro	34
Gambar 3. 2 Diagram Jalur Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Grafik Bar Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4.2 Grafik Bar Usia	53
Gambar 4.3 Grafik Bar Asal Jurusan	55
Gambar 4.4 Grafik Normal P-P <i>Plot</i>	69
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskdastisitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	92
Lampiran 2 : Tabulasi Data Identitas Responden	101
Lampiran 3: Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Employabilitas (Y)	109
Lampiran 4: Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Kepercayaan diri (X1).....	112
Lampiran 5: Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel <i>Soft Skill</i> (X2).....	115
Lampiran 6 : Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Dukungan Sosial (X3).....	118
Lampiran 7 : Hasil Output SPSS Data Responden	121
Lampiran 8 : Hasil Output SPSS Pengolahan Data	123
Lampiran 9: Surat Pengantar Riset	132
Lampiran 10: Surat Balasan Riset.....	133
Lampiran 11 : Surat Ijin Penyebaran Kuesioner Penelitian	134
Lampiran 12: Penyebaran Kuesioner Secara Online	136
Lampiran 13: Kartu Bimbingan	153
Lampiran 14: Daftar Riwayat Hidup	154

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, S. P., Nugroho, G., & Kurniawan, W. F. (2023). *Al-Hikmah: Jurnal Agama dan Ilmu Pengetahuan THE INFLUENCE OF STUDENT ENGAGEMENT IN ORGANIZATIONS, SOFT SKILLS, AND HARD SKILLS ON EMPLOYMENT READINESS (A CASE STUDY ON SOCIAL SCIENCE STUDENTS IN PEKANBARU CITY) PENGARUH KEAKTIFAN MAHASISWA DALAM BERORGAN. 20(2).*
- Asfan, M. (2020). Hubungan Antara Intensi Berwirausaha Dan Kecerdasan Adversitas Terhadap Employability Mahasiswa Politeknik Atk Yogyakarta. *Majalah Kulit Politeknik ATK Yogyakarta, 20(2), 44–62.* <http://www.e-jurnal.atk.ac.id/index.php/bptkspk/article/view/122>
- Aufi, K., & Irianto, A. (2023). Pengaruh Hasil Belajar dan Soft Skills terhadap Kesiapan Kerja Siswa. *Jurnal Ecogen, 6(1), 82.* <https://doi.org/10.24036/jmpe.v6i1.14345>
- Auliya, N. N. (2020). Auliya, N. N. (2020). Pengaruh Persepsi Kesempatan Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Kesiapan Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 8(2), 283.* <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4912> Pengaruh Persepsi Kesempatan Kerja dan Kepercayaan Diri T. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 8(2), 283.* <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4912>
- Ayuningsih, W. D., Budiono, A. N., & Mutakin, F. (2022). *HUBUNGAN DUKUNGAN SOSIAL ORANG TUA TERHADAP KESIAPAN KERJA SISWA DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) PESANTREN SATELIT HIDAYATUL HASAN LUMAJANG TAHUN AJARAN 2020 / 2021. 7(1), 72–76.*
- Cheng, M., Adekola, O., Albia, J., & Cai, S. (2022). Employability in higher education: a review of key stakeholders' perspectives. *Higher Education Evaluation and Development, 16(1), 16–31.* <https://doi.org/10.1108/heed-03-2021-0025>
- Creswell John and Creswell David. (2023). Research Design, Qualitative, Quantitative and Mixed Methods Approaches. In *SAGE Publications, Inc.: Vol. Sixth Edit* (Issue 1). <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- D.G.M.Jayasingha, S. M. B. L. S. (2020). An Analysis of the Factors Affecting the Graduates ' Employability In Case Of Rajarata University of Sri Lanka. *IRE Journals, 3(12), 10–24.*

- Damanik, I. A., & Munthe, R. (2024). Hubungan Efikasi Diri Dengan Kemandirian Belajar Pada Siswa Kelas XII SMK PAB 1 Helvetia Medan. *Psikologika Journal*, 1(1), 1–13. <https://kti.potensi-utama.ac.id/index.php/PSIKOLOGIKA/article/view/1718>
- DESSLER, D. (2020). Human Resource Management, 8th edition. In *Personnel Review* (Vol. 31, Issue 3). <https://doi.org/10.1108/pr.2002.31.3.386.3>
- Fitriany, R., Kurniawan, H., Farid, R. F., & Melisa. (2023). *Kepercayaan Diri dengan Kesiapan Kerja pada Siswa SMK X*. 16(3), 125–130. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v16i3.245>
- Ghaffar, J., Hidayah, N., Hasibuan, F., Hasibuan, R., & Harahap, R. (2022). Pengembangan Media BK Untuk Meningkatkan Kepercayaan Diri Siswa di MAN 2 Deli Serdang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 531–543.
- Hahandayani, N. S., Kristian, & Setyowibowo, F. (2023). Pengaruh soft skill dan prestasi akademik terhadap persepsi employability mahasiswa pendidikan ekonomi FKIP Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Jurnal on Education*, 05(04), 15441–15451. website: <http://jonedu.org/index.php/joe%0APengaruh>
- Hair, J. F., Celsi, M. W., Money, A. H., Samouel, P., & Page, M. J. (2023). Essentials of Business Research Methods, Second Edition. In *Essentials of Business Research Methods, Second Edition*. <https://doi.org/10.4324/9781315704562>
- Indrayana, F. M. (2021). *Dukungan Sosial , Optimisme , Harapan dan Kesiapan Kerja Siswa*. 10(2), 93–100.
- Khairunnisa, D., Widiana, H. S., & Suyono, H. (2022). Kepercayaan Diri dan Psychological Well-Being terhadap Employability pada Siswa SMK. *Psikostudia*, 11(1), 14–23. <https://doi.org/10.30872/psikostudia>
- Lestari, E. T., Tarbiyah, F., Bimbingan, S., Islam, U., Uin, N., Djamil, S. M., Bukittinggi, D., Pasilaputra, D., Tarbiyah, F., Bimbingan, S., & Islam, U. (2024). *Di Panti Asuhan Aur Pakan Kamis*. 4(1), 69–76.
- Manullang, D. T., Sinaga, D., Tampubolon, S., & Sinaga, A. A. (2023). Pengaruh Soft Skill Siswa Terhadap Kesiapan Kerja Siswa SMK Negeri 1 Sidikalang Tahun Ajaran 2022/2023. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 6160–6174.-
- Mitra, T., Attiq, K., Bank, S., & Jateng, B. (2024). Building College Student Work Readiness Reviewed From Training, Social Support And Self-Efficacy. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 4648–4665. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Muthmainah, M. (2022). Dukungan Sosial dan Resiliensi pada Anak di Wilayah Perbukitan Gunung Kidul Yogyakarta. *Dikus: Jurnal Pendidikan Luar Sekolah*, 6(1), 78–88. <https://doi.org/10.21831/dikus.v6i1.48875>
- Nabilah, B. R., Tentama, F., & Widiana, H. S. (2022). Employability Predictor Factors: Resilience, Self-Esteem, and Self-Confidence. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 11(2), 240. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v11i2.7357>
- Nasa, A. F., Susanti, M., Sembiring, L. S., Fahmy, R., Rusli, M., Rahayuningsih, T., Oktari, S., & Kurnianto, Y. (2022). Kepercayaan Diri Generasi Z Indonesia Memasuki Dunia Kerja: Gambaran Self-Perceived Employability. *Jurnal Ilmu Perilaku*, 6(2), 188–205. <http://jip.fk.unand.ac.id>
- Novita, D. (2023). *Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Self-Efficacy Terhadap Kesiapan Kerja (Studi Kasus Pada Mahasiswa Tingkat Akhir Universitas PGRI Semarang)*. 1(4). doi: <https://doi.org/10.59841/excellence.v1i4.601>
- OJK. (2023). *Peningkatan Kualitas Sumber Daya Indonesia*. <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/id/news/read/1106/kadin-dalam-peningkatan-kualitas-sumber-daya-manusia-indonesia>
- Pambajeng, A. P., Sumartik, S., & Kumala, H. M. (2024). Pengaruh Pengalaman Magang, Motivasi Kerja, dan Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Dalam Memasuki Dunia Kerja. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(2), 2864–2875. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i2.7338>
- Purnama, A. (2024). Kompetensi Dan Employability Dalam Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal.Itbsemarang.Ac.Id*, 1, 224–234. <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/1384>
- Ratuela, Y., Nelwan, O., & Lumintang, G. (2022). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill dan Efikasi Diri Terhadap Kesiapan Kerja Pada Mahasiswa Akhir Jurusan Manajemen FEB UNSRAT Manado. *Jurnal EMBA*, 10(1), 172–183.
- Saputro, Y. A., & Sugiarti, R. (2021). Pengaruh Dukungan sosial teman sebaya dan Konsep Diri terhadap Penyesuaian Diri pada Siswa SMA Kelas X. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 5(1), 59. <https://doi.org/10.26623/philanthropy.v5i1.3270>
- Saraswati, K. D. H., Lie, D., & Pribadi, R. B. (2022). Peran Modal Psikologis dan Dukungan Sosial terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Universitas X. *Provitae: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 15(1), 51–66. <https://doi.org/10.24912/provitae.v15i1.18376>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business. In *Angewandte*

Lampiran 14: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Dewi Fitri
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Subang, 02 Februari 2001
Alamat : Cluster Ayna Residence, Paku Jaya, Kec. Serpong Utara, Kota Tangerang Selatan, Banten 15324
No. Telp : 085789184290
Email : Fitdew0@gmail.com

PENDIDIKAN FORMAL

2010 – 2015 : SD Negeri Cikawung Subang
2015 – 2017 : MTs M Cikaramas Subang
2017 – 2019 : SMA Ki Hajar Dewantoro Tangerang
2020 – 2024 : Universitas Budi Luhur

PENGALAMAN KERJA

2019 : Kasir Alfamart, Waitress The Garden lipo Mall Puri
2020 – Sekarang : *Part time Caffe Shop* di Canabeans Alam Sutera
2023 : Magang di Kementrian Dalam Negeri bagian sub.
Tata Pengelola

Demikian daftar riwayat hidup saya buat dengan sebenr-benarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 03 Juli 2024

