



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
NOMOR : KK/UBL/FEB/000/024/02/24**

**TENTANG :**

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Statuta Universitas Budi Luhur.

**MEMUTUSKAN**

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap 2023/2024.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



## Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : KK/UBL/FEB/000/024/02/24  
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Genap 2023/2024  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7	900029	Said, SE., MM
8	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4	110045	Elizabeth, SE., MM
5	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Yugi Setyarko, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
No.	NIP	NAMA DOSEN
1	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2	930005	Hari Subagio, SE., MM
3	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4	130052	Dr. Qodariah, MM
5	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 23 Februari 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



# UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK  
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260  
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

## **BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR**

K/UBL/FEK/1803/VII/24

Pada hari ini, Kamis 25 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BOGOR)

Nama : Daffa Haditama  
NIM : 1931501983  
Dosen Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

**LULUS**

dengan nilai angka: 78                      huruf: B+

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Kamis 08 Agustus 2024.

### Panitia Penguji:

1. Ketua                      Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
2. Anggota                  Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd
3. Moderator                Koen Hendrawan, S.E, M.M

### Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

**(Studi pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**DAFFA HADITAMA**

**1931501983**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh  
gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



**Oleh:**

**DAFFA HADITAMA**

**1931501983**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA**

**2024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

---

**PERSETUJUAN  
Skripsi dengan judul :**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)**

Oleh :

Nama : Daffa Haditama

NIM : 1931501983

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, Juli 2024

Dosen Pembimbing

Jakarta, Juli 2024

(Dr. Qodariah, S.E, M.M)



**LEMBAR PENGESAHAN**

Nama : Daffa Haditama  
Nomor Induk Mahasiswa : 1931501983  
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Jenjang Studi : Strata 1  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)

Jakarta, Juli 2024

Tim Penguji:

Tanda tangan:

Penguji 1

.....

Penguji 2

.....

Moderator

Dr. Qodariah, SE., MM

.....

Pembimbing

Dr. Qodariah, SE., MM

.....

Ketua Program Studi Manajemen

(Yuwono, S.E., M.Si)

**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS  
& PERSETUJUAN PUBLIKASI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Daffa Haditama  
Nim : 1931501983  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

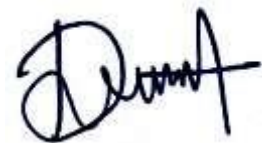
Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)**

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 25 Juli 2024



(Daffa Haditama)



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh, Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur. Skripsi ini dengan Judul: “**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)**”

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis, diantaranya:

1. Kedua orang tua dan keluarga besar saya yang tiada hentinya memberikan do'a, semangat, serta dukungan baik moril maupun materil.
2. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
3. Bapak Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekoomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
5. Ibu Dr. Qodariah, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah membantu, mengarahkan dan memberikan banyak masukan serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Budi Luhur dan para staff karyawan yang secara langsung maupun tidak langsung turut serta membantu penulis selama masa perkuliahan dan penyelesaian tugas akhir ini.
7. Terima kasih juga kepada pihak Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor yang telah banyak membantu saya mendapatkan data yang dibutuhkan selama penulisan skripsi
8. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis atas doa, bantuan, dan dukungan kepada penulis.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Dengan segala kekurangan dan keterbatasan dalam pembahasan, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang memerlukannya. Akhir kata semoga Allah SWT memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuannya selama proses pembuatan hingga terselesaikannya penulisan tugas akhir ini. Wassalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh.

## **ABSTRAKSI**

**1931501983**

**Daffa Haditama**

### **Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor )**

**(xvi romawi, 99 angka, 2024, 9 gambar, 29 tabel, 14 lampiran)**

Kinerja pegawai merupakan suatu hal yang penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor. Penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* dengan jenis *sampling* jenuh diambil sebanyak 54 pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor sebagai responden dalam penelitian ini. analisis data dilakukan melalui regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan variabel Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor.

**Kata Kunci:** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

1931501983

DAFFA HADITAMA

***Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment On Employee Performance (Study On Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bogor)***

***(xvi pages, 99 pages, 2024, 9 image, 29 tables, 14 attachments)***

*Employee performance is an important thing in achieving company goals. This research aims to examine the influence of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance among Bogor Regency Youth and Sports Service Employees. This research used a non-probability sampling technique with a saturated sampling type, taking 54 employees of the Bogor Regency Youth and Sports Service as respondents in this research. Data analysis was carried out through multiple linear regression using SPSS version 22 software. The results of this research show that the Work Discipline and Work Environment variables have a positive and significant influence on Employee Performance. Meanwhile, the Work Motivation variable has no influence on Employee Performance. It is hoped that the results of this research can improve employee performance at the Bogor Regency Youth and Sports Service.*

*Key Words: Work Motivation, Work Discipline, Wok Environment and Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2    Pembatasan Masalah.....	4
1.3    Perumusan Masalah .....	4
1.4    Tujuan Penelitian .....	4
1.5    Manfaat Penelitian .....	5
1.6    Sistematika Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>7</b>
2.1    Landasan Teori.....	7
2.1.1    Kinerja Pegawai.....	7
2.1.1.1    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai .....	8
2.1.1.2    Dampak Kinerja Pegawai Terhadap Perusahaan.....	8
2.1.1.3    Indikator Kinerja Pegawai .....	9
2.1.2    Motivasi Kerja .....	9
2.1.2.1    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	10
2.1.2.2    Dampak Motivasi Kerja Terhadap Perusahaan .....	11
2.1.2.3    Indikator Motivasi Kerja.....	11
2.1.3    Disiplin Kerja .....	12
2.1.3.1    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	13
2.1.3.2    Dampak Disiplin Kerja Terhadap Perusahaan.....	13
2.1.3.3    Indikator Disiplin Kerja .....	14

2.1.4	Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4.1	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	15
2.1.4.2	Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Perusahaan .....	16
2.1.4.3	Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu .....	17
2.3	Kerangka Teoritis.....	20
2.3.1	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	20
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	21
2.4	Hipotesis Penelitian .....	22
2.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	23
2.4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>24</b>
3.1	Tipe Penelitian .....	24
3.2	Populasi dan Sampel.....	24
3.2.1	Populasi Penelitian .....	24
3.2.2	Sampel Penelitian.....	25
3.3	Teknik Pengumpulan Data Penelitian .....	25
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.3.2	Karakteristik Responden .....	26
3.3.3	Jenis Data .....	26
3.3.4	Skala Pengukuran Data .....	27
3.4	Unit Penelitian.....	27
3.4.1	Gambaran Umum Organisasi .....	27
3.4.2	Logo Organisasi.....	28
3.4.3	Struktur Organisasi.....	28
3.4.4	Visi dan Misi Organisasi.....	29
3.4.5	Alamat Organisasi .....	29
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian .....	29
3.6	Operasional Variabel .....	30
3.7	Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	33
3.7.2	Uji Validasi Data .....	33

3.7.3	Uji Reliabilitas Data .....	33
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	33
3.7.4.1	Uji Normalitas .....	34
3.7.4.2	Uji Multikolinearitas .....	34
3.7.4.3	Uji Heterokedastisitas .....	35
3.8	Alat Analisis Data .....	35
3.8.1	Analisis Koefisien Korelasi .....	35
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda .....	36
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	36
3.8.4	Uji Hipotesis Penelitian (Uji-t).....	37
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>38</b>
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	38
4.1.1	Penyajian Data Responden .....	38
4.1.1.1	Distribusi Berdasarkan Usia Responden.....	38
4.1.1.2	Distribusi Berdasarkan Jenis Kelamin Responden.....	40
4.1.1.3	Distribusi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	41
4.1.1.4	Distribusi Berdasarkan Lama Kerja Responden.....	42
4.2	Statistik Deskriptif .....	43
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala .....	43
4.2.2	Pengukuran Deskriptif .....	43
4.2.2.1	Pengukuran Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	43
4.2.2.2	Pengukuran Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	44
4.2.2.3	Pengukuran Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	45
4.2.2.4	Pengukuran Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai.....	46
4.3	Teknik Analisis Data.....	46
4.3.1	Uji Validitas.....	46
4.3.1.1	Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	47
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	48
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....	48
4.3.1.4	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	49
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	49
4.3.2.1	Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1).....	50
4.3.2.2	Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	50
4.3.2.3	Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	51

4.3.2.4	Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	51
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	51
4.3.3.1	Uji Normalitas .....	51
4.3.3.2	Uji Multikolinearitas .....	53
4.3.3.3	Uji Heterokedastisitas .....	53
4.4	Alat Analisis Data .....	54
4.4.1	Analisis Korelasi Sederhana .....	54
4.4.2	Analisis Regesi Linier Berganda .....	55
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	57
4.4.4	Uji T .....	58
<b>4.5</b>	<b>Interpretasi Hasil Penelitian .....</b>	<b>59</b>
4.5.1	Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Variabel Kinerja Pegawai 59	
4.5.2	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Variabel Kinerja Pegawai 59	
4.5.3	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Variabel Kinerja Pegawai 60	
4.6	Konsistensi Hasil Penelitian.....	60
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>64</b>
5.1	Kesimpulan.....	64
5.2	Implikasi Manajerial .....	64
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	65
5.4	Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>67</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	18
Tabel 3.1 Alternatif Jawaban Instrumen Menggunakan Skala Likert.....	27
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.3 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana .....	35
Tabel 4.1 Frekuensi Usia Responden.....	39
Tabel 4.2 Frekuensi Jenis Kelamin Responden.....	40
Tabel 4.3 Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden.....	41
Tabel 4.4 Frekuensi Lama Kerja Responden.....	42
Tabel 4.5 Interpretasi Nilai Variabel .....	43
Tabel 4.6 Hasil Rata-Rata Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	44
Tabel 4.7 Hasil Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X2) .....	45
Tabel 4.8 Hasil Rata-Rata Variabel Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 4.9 Hasil Rata-Rata Variabel Kinerja Pegawai .....	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	49
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1) .....	50
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	50
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X3) .....	51
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) .....	51
Tabel 4.18 Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	52
Tabel 4.19 Uji Multikolinearitas .....	53
Tabel 4.20 Uji Korelasi Sederhana .....	54
Tabel 4.21 Uji Regresi Linier Berganda .....	56
Tabel 4.22 Model Yang Digunakan Dalam Penelitian.....	57
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	57
Tabel 4.24 Hasil Uji T.....	58
Tabel 4.25 Konsistensi Hasil Penelitian .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	22
Gambar 3.1 Logo Instansi.....	28
Gambar 3.2 Struktur Organisasi Instansi.....	29
Gambar 4.1 Grafik Bar Usia Responden .....	39
Gambar 4.2 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden .....	40
Gambar 4.3 Grafik Bar Pendidikan Terakhir Responden .....	41
Gambar 4.4 Grafik Bar Lama Kerja Responden .....	42
Gambar 4.5 Grafik Normal P-Plot of Regression Standarized Residual.....	52
Gambar 4.6 Grafik Scatterplot Heterokedastisitas.....	54

## DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam.(2020). *Aplikasi analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*.  
Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Akhiriani, A. D., & Risal, T. (2023). the Influence of the Work Environment and Leadership Style on Employee Performance At the Office of Industry and Trade in the Province of North Sumatera. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen (EBISMEN)*, 2(1), 27–36.
- Andini, A., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Jne Express Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1498–1510. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.622>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada salah satu perusahaan BUMN di Jawa Barat). *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj>
- Daniel J I Kairupan, S.AB., M. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Issue July).
- Dolonseda, H. P., & Watung, S. R. (2020). Dampak Lingkungan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 288–297. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p288-297>
- Gabriele Agatha Permana P, & Estika P Sani. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Primadaya Plastisindo. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 39–56. <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i1.148>
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA). *Jurnal Manajemen*, 5, 35–44.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v5i1.8838>
- Intan Nur Hovifa, R. dan P. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pupuk Indonesia Logistik Jakarta*. 1(3), 88–100. <https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i2.467>
- Kaloko, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 7–23.
- Kurniasari, R. (2019). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 32–39.

- Laili, K., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan divisi produksi PT. Magnesium Gosari Internasional Gresik. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 1020–1025. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2109>
- Maharani, A. D., Supriatin, D., & Puspitawati, E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hasta Pusaka Sentosa Purbalingga. *MEDIKONIS: Jurnal Media Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 66–77. <https://tambara.e-journal.id/medikonis/index>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nuridin, Dr. Drs. Ismail; Dan Hartati, D. S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial. Media Sahabat Cendekia*.
- Oktaviansyah, M., Pratama, G., & Adiwaty, M. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kaibon Indah Madiun. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2368.
- Pradipta, A. R., & Musadad, A. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di pt. galih estetika indonesia. *Kinerja*, 18(4), 554–562. <https://doi.org/10.30872/jkin.v18i4.10193>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Putri, T., & Mardatillah, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian servis pada PT. Agung Toyota SM. Amin Pekanbaru. *SYNERGY: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 27–33. <https://doi.org/10.52364/synergy.v2i1.15>
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Bagian Quality Assurance. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 12. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/18>.
- Sa'adah, L., Rahmawati, I., & Aprilia, D. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *IQTISHADequity Jurnal MANAJEMEN*, 4(1), 55–64.
- Sariani, N. L. P., Pradhana, P. D., & Utami, N. M. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Koperasi Pasar Kumbasari Badung. *Media Bina Ilmiah*, 14(10), 3357. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i10.559>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kulitatif, dan R&D*. Bandung:

CV Alfabeta.

Sujareweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Cetakan Ke). Yogyakarta Pustaka Baru.

Sukiyah, N. D. A., Elok Venanda, M. F., Venanda, E., & Dwiridotjahjono, J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Displin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan PTPN X Pabrik Gula Lestari Kertosono. *Jurnal Manajemen Dan Organisasi*, 12(2), 99–108. <https://doi.org/10.29244/jmo.v12i2.33868>

Suparman, D. R., Jajang, D., & Wahyudin, S. H. G. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT Bekaert Indonesia Karawang. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(1), 47–53. <https://doi.org/10.23887/bjm.v9i1.51314>

Uswatun Chassanah. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt United Pasific Solutions Jakarta Selatan. *Wawasan: Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(1), 31–39. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>

Zahera. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dasar Dan Teori* (Edisi kes). [https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN\\_SUMBER\\_DAYA\\_MANUSIA\\_Konsep\\_Das/OYgBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA_Konsep_Das/OYgBEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+manajemen+sumber+daya+manusia&printsec=frontcover)