



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
NOMOR : K/UBL/FEB/000/042/07/24**

**TENTANG :**

**PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SIDANG/UJIAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)  
JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1) DAN DIPLOMA-3 (D3)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian sidang tugas akhir/skripsi, perlu adanya pengujian yang memiliki kompetensi sesuai bidang keilmuannya;
- b) Bahwa dalam hubungan itu dipandang perlu mengangkat dosen-dosen yang tepat yang menguji mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian Skripsi (Tugas Akhir).

- Mengingat : 1) Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- 2) Statuta Universitas Budi Luhur

**MEMUTUSKAN**

MENETAPKAN :

PERTAMA : Menunjuk Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur pada Semester Genap 2023/2024 yang nama-namanya dicantumkan pada lampiran surat keputusan ini.

KEDUA : Tugas pokok Dosen Pengujian adalah melakukan uji terhadap Tugas Akhir (Skripsi) yang disusun mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam kaitannya dengan penyelesaian studi.

KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada Tanggal : 9 Juli 2024

-----  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



*[Signature]*  
Drs. Selamat Riyadi, M.Si

**Tembusan :**

1. Semua dosen pengujian
2. Arsip



## Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/042/07/24  
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Sidang/Ujian Tugas Akhir (Skripsi) Jenjang Pendidikan Strata-1 dan Diploma-3 (D3) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Genap 2023/2024

### JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2.	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3.	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4.	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5.	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6.	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7.	900029	Said, SE., MM
8.	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3.	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4.	110045	Elizabeth, SE., MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Dr. Yugi Setyarko, SE., MM
8.	120098	Dr. Muhammad Hadi Maulidin Nugraha, S.E.I., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4.	130052	Dr. Qodariah, MM
5.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8.	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur

  
Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si



# UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK  
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260  
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

## **BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR**

K/UBL/FEK/1514/VII/24

Pada hari ini, Selasa 23 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA  
(STUDI KASUS PADA PEGAWAI KELURAHAN PETUKANGAN UTARA)

Nama : Amalia  
NIM : 2031500404  
Dosen Pembimbing : Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

**LULUS**

dengan nilai angka: 83 huruf: A-

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Selasa 06 Agustus 2024.

### Panitia Penguji:

1. Ketua Koen Hendrawan, S.E, M.M
2. Anggota Dr. Qodariah, S.E, M.M
3. Moderator Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M

### Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN  
KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA**

**(Studi Kasus pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Amalia**

**2031500404**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN  
KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA  
(Studi Kasus pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



**Oleh:**

**Amalia**

**2031500404**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
JAKARTA  
2024**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**PERSETUJUAN**

**Skripsi dengan judul:**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA  
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
(Studi Kasus pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara)**

**Oleh:**

**Nama : Amalia**

**NIM : 2031500404**

**Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi**

**Jakarta, 2 Juli 2024**

**Dosen Pembimbing**

**(Widi Wahyudi, S.E., S.Kom., M.M)**

## LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amalia

NIM : 2031500404

Prodran Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI saya yang berjudul:

**“PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA,  
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
(Studi Kasus Pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara)**

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.
2. Saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 2 Juli 2024



(Amalia)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur. Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa ke masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya menyampaikan terima kasih kepada:

1. Kedua Orangtua saya Bapak Achmad Yani dan Ibu Sopiayah yang senantiasa mendo'akan, mencurahkan kasih sayang, perhatian, motivasi, nasihat, serta dukungan baik secara moral maupun finansial;
2. Bapak Prof. Agus Setyo Budi, M.Sc selaku Rektor Universitas Budi Luhur;
3. Bapak Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis;
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen;
5. Bapak Widi Wahyudi, S.E, S.Kom, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan masukan serta dukungan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini;
6. Bapak Koen Hendrawan, SE., M.M selaku Dosen Penguji 1;
7. Ibu Qodariah, S.E., M.M selaku Dosen Penguji 2;
8. Ibu Wulan Dwi Antari, S.E., M.Akt. selaku Dosen Penasihat Akademik yang sudah memberikan masukan;
9. Pihak Instansi Kelurahan Petukangan Utara yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan;
10. Kepada sepupu Novitri, Intan Fauzi, Mutiara Fauzi, Indah Rachmawati, Azizah Sukmawati, Yuningsih dan Neni Hernawati yang sudah memberikan dukungan dan motivasi serta nasihat dalam proses penyusunan skripsi ini;
11. Hannah, Zaliza, Dewi, Dinda dan Kamila sebagai teman kuliah yang sudah banyak membantu dan memberikan semangat sejak awal perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini;



12. Untuk teman-teman KKN Dewi, Salma, Amanda, Nadia, Usnul, Hamzah, Rahmad, Naufal yang sudah menjadi partner berjuang dalam mengerjakan tugas akhir;
13. Untuk teman-teman Dhita, Amanda, Tiara, Alfaiza yang sudah membantu dan mendukung serta mendengar keluh kesah selama penyusunan skripsi;
14. *Special big thanks to* Jake, Jungwon, Jay, Heeseung, Sunghoon, Ni-Ki, Sunoo dan Minzy yang sudah menjadi *support system* melalui karya musik sejak awal kuliah sehingga penulis merasa termotivasi dan semangat menjalani hari;
15. *And last but not least, I wanna thank me. Thanks for not giving up even through life is getting hard.*

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Jakarta, 2 Juli 2024



Amalia

## HALAMAN MOTTO

**“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari segala sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”**

**(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)**

*“Always remember your dream and keep them forever” and “The secret way to achieve your goals, setting little goals for yourself and achvieing them bit by bit”*

**(Jake of ENHYPEN)**

**“Tetap kuat, jalani langkahmu sendiri, pikirkan tentang apa yang akan terjadi di masa depan, pikirkan tentang semua orang yang mendukungmu, dan pikirkan tentang semua hal yang sudah kamu lalui untuk sampai disini.**

**Kemudian, kamu akan menyadari bahwa kamu tidak perlu memiliki pemikiran yang lemah”**

**(Sunoo of ENHYPEN)**

*“거침없이 첫발을 내디딘 이 수간은 위대한 역사의 시작이 거야”*

**Saat ini, ketika kita mengambil langkah tanpa ragu-ragu maka ini akan menandai awal dari sesuatu yang baik)**

**(Kim Mingyu of SEVENTEEN)**

## **ABSTRAKSI**

**2031500404**

**AMALIA**

### **PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

**(Studi Kasus Pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara)**

**(xx halaman, 110 halaman, 2024, 10 gambar, 31 tabel, 15 lampiran)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai Kelurahan Petukangan Utara. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 38 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan mendistribusikan data melalui kuesioner yang dibagikan secara online melalui *Google Form*. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis linear sederhana dan regresi linear berganda. Alat pengolahan data menggunakan aplikasi IBM SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja, Pengalaman Kerja,  
Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

**2031500404**

**AMALIA**

### ***THE EFFECT OF JOB TRAINING, QUALITY OF WORK LIFE, AND WORK EXPERIENCE ON WORK PRODUCTIVITY***

***(Case Study of North-Petukangan sub-district employees)***

**(xx Page, 110 halaman, 2024, 10 Picture, 31 Table, 15 lampiran)**

*This study aim to determine the effect of job training, quality of work life, and work experience on work produktivity in employees of North-Petukangan su-district. This research method uses a quantitative approach. The sample used in this study was 38 people. The data collection method used is to distribute data trough questionnaires distributed online via Google Form. The data analysis techinuque used is simple linear analysis and multiple linear regression. Data processing tools using the IBM SPSS version 22 application. The result if this study indicate that job training and quality of work life have no effect on work productivity and work experience has a significant effect on work productivity.*

*Keywords : Job Training, Quality of Work Life, Work Experience, Work Productivity*

## DAFTAR ISI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA .....	i
PENGARUH PELATIHAN KERJA, KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA .....	ii
PERSETUJUAN .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS DAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	viii
ABSTRAKSI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2    Pembatasan Masalah .....	4
1.3    Perumusan Masalah.....	5
1.4    Tujuan Penelitian.....	5
1.5    Manfaat Penelitian.....	5
1.6    Sistematika Penulisan.....	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori .....	8
2.1.1 Pelatihan Kerja .....	8
2.1.1.1 Pengertian Pelatihan Kerja .....	8
2.1.1.2 Tujuan Pelatihan Kerja.....	9
2.1.1.3 Jenis Pelatihan .....	9
2.1.2.4 Metode Pelatihan Yang Digunakan.....	10
2.1.2.5 Indikator Pelatihan Kerja.....	12
2.1.2 Kualitas Kehidupan Kerja .....	13
2.1.2.1 Pengertian kualitas Kehidupan Kerja .....	13
2.1.2.2 Tujuan Kualitas Kehidupan Kerja .....	14
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Kehidupan Kerja.....	14
2.1.2.4 Bentuk-bentuk Kualitas Kehidupan Kerja .....	16
2.1.2.5 Indikator Kualitas Kehidupan Kerja.....	16
2.1.3 Pengalaman Kerja.....	17
2.1.3.1 Pengertian Pengalaman Kerja.....	17
2.1.3.2 Pengukuran Pengalaman Kerja.....	17
2.1.3.3 Indikator Pengalaman Kerja .....	18
2.1.3.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengalaman Kerja .....	19
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	19
2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja.....	19
2.1.4.2 Indikator Produktivitas Kerja .....	20
2.1.4.3 Faktor-Faktor Produktivitas .....	20
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	20
2.3 Kerangka Teoritis .....	23

2.4	Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Tipe Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	26
3.2.1	Populasi .....	26
3.2.2	Sampel Penelitian .....	26
3.2.3	Teknik Sampling .....	27
3.1	Teknik Pengumpulan Data Penelitian .....	27
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.3.2	Jenis Data.....	28
3.3.3	Karakteristik Responden .....	28
3.3.4	Skala Pengukuran Data.....	29
3.3.4.1	Skala Likert .....	29
3.4	Unit Penelitian (Khusus untuk penelitian studi kasus).....	31
3.4.1	Gambaran Umum Instansi Kantor Kelurahan Petukangan Utara..	31
3.4.2	Logo.....	32
3.4.3	Struktur Organisasi.....	33
3.4.4	Lokasi Penelitian .....	34
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian .....	34
3.6	Operasionalisasi Variabel.....	35
3.6.1	Variabel Terikat/ dependent (Y).....	35
3.6.2	Variabel Bebas / <i>Independent</i> (X) .....	35
3.7	Teknik Analisa Data .....	40
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	40
3.7.2	Uji Validitas.....	40

3.7.3	Uji Realibitas .....	41
3.7.4	Uji Asumsi Klasik .....	41
3.7.4.1	Uji Normalitas .....	41
3.7.4.2	Uji Multikolieritas .....	42
3.7.4.3	Uji Heteroskedastitas.....	43
3.8	Alat Analisis Data.....	43
3.8.1	Analisis Koefisien Korelasi.....	44
3.8.2	Uji Regresi Linear Berganda.....	44
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
3.8.4	Uji T.....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>47</b>
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	47
4.1.1	Penyajian Data Responden .....	47
4.1.1.1	Distribusi Data Berdasarkan Jenis Kelamin Responden .....	47
4.1.1.2	Distribusi Data Berdasarkan Usia Responden.....	48
4.1.1.3	Distribusi Data Berdasarkan Tingkat Pendidikan Responden.....	50
4.1.1.4	Distribusi Data Berdasarkan Lama Kerja Responden .....	51
4.2	Statistik Deskriptif.....	53
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala .....	53
4.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel .....	53
4.2.2.1	Pengukuran Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja ( $X_1$ ) .....	54
4.2.2.2	Pengukuran Deskriptif Variabel Kualitas Kehidupan Kerja ( $X_2$ ).....	55
4.2.2.3	Pengukuran Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja ( $X_3$ ).....	56
4.2.2.4	Pengukuran Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	57



4.3	Teknik Analisa Data .....	58
4.3.1	Uji Validasi.....	58
4.3.1.1	Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja (X1) .....	58
4.3.1.2	Uji Validitas Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X2) .....	59
4.3.1.3	Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja (X3).....	60
4.3.1.4	Uji Validitas variabel Produktivitas Kerja (Y).....	61
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	61
4.3.2.1	Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja (X1).....	62
4.3.2.2	Uji Reliabilitas Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X2).....	62
4.3.2.3	Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X3) .....	62
4.3.2.4	Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) .....	63
4.3.3	Uji Asumsi Klasik .....	63
4.3.3.1	Uji Normalitas .....	63
4.3.3.2	Uji Multikolinearitas .....	65
4.3.3.3	Uji Heteroskedastisitas .....	66
4.4	Alat Analisis Data.....	67
4.4.1	Analisis Korelasi Sederhana.....	67
4.4.2	Regresi Linear Berganda .....	69
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi .....	71
4.4.4	Uji T.....	72
4.5	Interpretasi Hasil Penelitian .....	73
4.5.1	Pengaruh Variabel Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	73
4.5.2	Pengaruh Variabel Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	73

4.5.3	Pengaruh Variabel Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	74
4.6	Konsistensi Hasil Penelitian .....	74
BAB V PENUTUP.....		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Implikasi Hasil Penelitian.....	77
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	79
5.4	Saran .....	79
5.4.1	Saran Untuk Peneliti Selanjutnya.....	79
5.4.2	Saran Untuk Pegawai Kelurahan.....	79
DAFTAR PUSTAKA .....		81
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		.84

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 hasil penelitian sebelumnya .....	21
Tabel 3.1 Pernyataan Skala Likert .....	29
Tabel 3.2 Skor Jawaban .....	30
Tabel 3.3 Skala Likert dalam bentuk Checklist .....	30
Tabel 3.4 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3.5 Korelasi Sederhana .....	44
Tabel 4.1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden .....	47
Tabel 4.2 Frekuensi Usia Responden.....	49
Tabel 4.3 Frekuensi Tingkat Pendidikan Terakhir Responden.....	50
Tabel 4.4 Frekuensi Lama Kerja Responden .....	51
Tabel 4.5 Interpretasi Nilai Variabel.....	53
Tabel 4.6 Hasil Rata-rata Variabel Pelatihan Kerja (X <sub>1</sub> ).....	54
Tabel 4.7 Hasil Rata-rata Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	55
Tabel 4.8 Hasil Rata-rata Variabel Pengalaman Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	56
Tabel 4.9 Hasil Rata-rata Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X <sub>1</sub> ) .....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kualitas Kehidupan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja (X <sub>3</sub> ).....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja (X <sub>1</sub> ).....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliability Variabel Kualitas Kehidupan Kerja (X <sub>2</sub> ) .....	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliability Variabel Pengalaman Kerja (X <sub>3</sub> ) .....	62
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliability Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	64

Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.20 Hasil Uji Korelasi Sederhana.....	67
Tabel 4.21 Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.22 <i>Method</i> yang Digunakan Dalam Penelitian .....	71
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	71
Tabel 4.24 Uji T .....	72
Tabel 4.25 Konsistensi Hasil Penelitian .....	74

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis .....	24
Gambar 3.1 Logo Instansi .....	32
Gambar 3.2 Struktur Organisasi.....	33
Gambar 3.3 Model Penelitian .....	34
Gambar 4.1 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden .....	48
Gambar 4.2 Grafik Usia Responden .....	49
Gambar 4.3 Grafik Tingkat Pendidikan Terakhir Responden .....	51
Gambar 4.4 Grafik Tingkat Lama Kerja .....	52
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	64
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 2. Tabulasi Data Responden .....	89
Lampiran 3. Tabulasi Data Pernyataan Pelatihan Kerja ( $X_1$ ) .....	90
Lampiran 4. Tabulasi Data Pernyataan Kualitas Kehidupan Kerja ( $X_2$ ) .....	91
Lampiran 5. Tabulasi Data Pernyataan Pengalaman Kerja ( $X_3$ ).....	92
Lampiran 6. Tabulasi Data Pernyataan Produktivitas Kerja (Y) .....	93
Lampiran 7. Hasil Output SPSS Data Responden .....	95
Lampiran 8. Hasil Output Pengolahan Data SPSS .....	96
Lampiran 9. Surat Pengantar Riset.....	104
Lampiran 10. Surat Balasan Riset.....	105
Lampiran 11. Surat Izin Penyebaran Kuesioner .....	106
Lampiran 12. Tabel R .....	107
Lampiran 13. Tabel T.....	108
Lampiran 14. Kartu Bimbingan .....	109
Lampiran 15 Daftar Riwayat Hidup.....	110

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariwibowo, H., Wijonarko, G., & Sugito, F. A. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Praktek Mengelola Pelatihan Untuk Meningkatkan Kinerja dan Produktivitas Karyawan*. KYTA. [https://bkd.stiamak.ac.id/id/eprint/298/1/E-Book Manajemen Sumber Daya Manusia Praktek Mengelola Pelatihan %281%29.pdf](https://bkd.stiamak.ac.id/id/eprint/298/1/E-Book_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Praktek_Mengelola_Pelatihan_%281%29.pdf)
- Armduhita, A. K., Kusuma, I. G. N. A. G. E. T., & Atmajaya, N. P. C. D. (2022). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN MAHKOTA RAFTING BALI UBUD, KECAMATAN UBUD, KABUPATEN GIANYAR. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4268/3309>
- Fanindra, I. H., & Harsono, Y. T. (2023). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Produksi PT. Dharma Polimetal tbk. *Flourishing Journal*, 2(12), 727–740. <https://doi.org/10.17977/um070v2i122022p727-740>
- Fitri, W. S., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT Pos Indonesia. *Prosiding Manajemen*, 2, 152–157.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.).
- Hartini. (2021). *Person Organization Fit (P-O Fit), Quality of Work Lifw, dan Keadilan Organisasi* (M. Nasrudin (ed.)). PT. Nasya Expanding Management. [https://www.google.co.id/books/edition/Person\\_Organization\\_Fit\\_P\\_O\\_Fit\\_Quality/Lm5LEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku person organization Fit quality of work life dan keadilan organisasi&pg=PP1&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Person_Organization_Fit_P_O_Fit_Quality/Lm5LEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=buku+person+organization+Fit+quality+of+work+life+dan+keadilan+organisasi&pg=PP1&printsec=frontcover)
- Kamaluddin, M. H. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas karyawan UD. Mixmex Lamongan.

*Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 3(1), 1–11.

- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In CV. AA. RIZKY. CV. AA. RIZKY. [https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/15469/1/Bookchapter MSDM Buku FULL.pdf](https://repositori.uma.ac.id/jspui/bitstream/123456789/15469/1/BookchapterMSDM%20Buku%20FULL.pdf)
- Nadeak, B. (2019). Manajemen Pelatihan dan Pengembangan. In I. Jatmoko (Ed.), *BUKU MATERI PEMBELAJARAN MANAJEMEN PELATIHAN dan PENGEMBANGAN* Disusun. UKI PRESS. <http://repository.uki.ac.id/id/eprint/1308>
- Putri, E. R., Aris, A., & Widodo, Z. D. (2023). *HUMAN RESOURCE AND ORGANIZATION*. WIDINA BHAKTI PERSADA. [https://www.researchgate.net/publication/373683738\\_Kualitas\\_Kehidupan\\_Kerja](https://www.researchgate.net/publication/373683738_Kualitas_Kehidupan_Kerja)
- Subyantoro, A., Mardiana, T., & Hasan, Z. M. (2022). *PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA* (Cetakan 1). ZAHIR PUBLISHING. [http://eprints.upnyk.ac.id/34931/1/Buku Pengembangan Sumber Daya Manusia.pdf](http://eprints.upnyk.ac.id/34931/1/Buku%20Pengembangan%20Sumber%20Daya%20Manusia.pdf)
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. ALFABETA CV.
- Syarifuddin, Yusniar, Ananda Lubis, F. R., Anggraeni, D., & Nasib. (2023). *MEMAHAMI FAKTOR TERTENTU DALAM MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN* (Nasib (ed.)). Penerbit Adab CV. Adanu Abimata. [https://books.google.co.id/books?id=\\_HjCEAAAQBAJ&lpg=PR1&hl=id&pg=PR1#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?id=_HjCEAAAQBAJ&lpg=PR1&hl=id&pg=PR1#v=onepage&q&f=false)
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta*, 60(April), 91–96.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). PRODUKTIVITAS KERJA Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal. In R. Hidayat (Ed.), *KENCANA*.



KENCANA. <http://repository.uinsu.ac.id/12438/1/13>. Buku Produktivitas Kerja Dr. Candra Wijaya%2C M.Pd.pdf

Yuliani, I. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Alfitri (Ed.), *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (1st ed., Vol. 01). PT. RAJA GRAFINDO PERSADA.

<https://repository.uinsi.ac.id/bitstream/handle/123456789/3108/Buku>

Manajemen Sumberdaya Manusia.pdf?sequence=1&isAllowed=y