



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/042/07/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PENGUJI SIDANG/UJIAN TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1) DAN DIPLOMA-3 (D3)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian sidang tugas akhir/skripsi, perlu adanya pengujian yang memiliki kompetensi sesuai bidang keilmuannya;
- b) Bahwa dalam hubungan itu dipandang perlu mengangkat dosen-dosen yang tepat yang menguji mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam ujian Skripsi (Tugas Akhir).

- Mengingat : 1) Peraturan Pemerintah No. 04 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
- 2) Statuta Universitas Budi Luhur

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN :

PERTAMA : Menunjuk Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur pada Semester Genap 2023/2024 yang nama-namanya dicantumkan pada lampiran surat keputusan ini.

KEDUA : Tugas pokok Dosen Pengujian adalah melakukan uji terhadap Tugas Akhir (Skripsi) yang disusun mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur dalam kaitannya dengan penyelesaian studi.

KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pengujian Sidang Tugas Akhir (Skripsi) bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.

KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku terhitung sejak tanggal ditetapkan, dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada Tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



[Signature]
Drs. Selamat Riyadi, M.Si

Tembusan :

1. Semua dosen pengujian
2. Arsip



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/042/07/24
Tentang : Penetapan Dosen Penguji Sidang/Ujian Tugas Akhir (Skripsi) Jenjang Pendidikan Strata-1 dan Diploma-3 (D3) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Genap 2023/2024

JENJANG PENDIDIKAN STRATA-1 (S1)

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2.	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
3.	000022	Mia Laksmiwati, SE., MM
4.	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
5.	920023	Dr. Pambuko Naryoto, SE., MM
6.	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
7.	900029	Said, SE., MM
8.	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
3.	120099	Hakam Ali Niazi, SE., MM
4.	110045	Elizabeth, SE., MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
7.	050029	Dr. Yugi Setyarko, SE., MM
8.	120098	Dr. Muhammad Hadi Maulidin Nugraha, S.E.I., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
NO	NIP	NAMA DOSEN PENGUJI
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
4.	130052	Dr. Qodariah, MM
5.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
8.	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt., MM
9.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 9 Juli 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamet Riyadi, M.Si



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petungkang Utara - Jakarta Selatan 12260
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0630/VII/24

Pada hari ini, Rabu 17 Juli 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI BAGIAN SUKU DINAS SOSIAL DI KANTOR WALIKOTA JAKARTA BARAT)

Nama : Adrian Bagus Firmansyah

NIM : 2031500511

Dosen Pembimbing : Hari Subagio, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 83 huruf: A-

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 31 Juli 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Dr. Qodariah, S.E, M.M
2. Anggota Koen Hendrawan, S.E, M.M
3. Moderator Hari Subagio, S.E, M.M

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Kantor Walikota Jakarta
Barat)**

SKRIPSI



Oleh

Adrian Bagus Firmansyah

2031500511

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

2024

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Kantor Walikota Jakarta
Barat)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar
Sarjana Manajemen (S.M.)**



Oleh

Adrian Bagus Firmansyah

2031500511

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

2024



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Kantor Walikota Jakarta
Barat)**

Oleh:

Nama : Adrian Bagus Firmansyah

NIM : 2031500511

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, 5-Juli-2024

Dosen Pembimbing

(Hari Subagio, S.E., M.M)

LEMBAR PENGESAHAN



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PENGESAHAN

Nama	: Adrian Bagus Firmansyah
Nomor Induk Mahasiswa	: 2031500511
Program Studi	: Manajemen
Bidang Peminatan	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi	: Strata 1
Judul	: PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA PEGAWAI BAGIAN SUKU DINAS SOSIAL DI KANTOR WALIKOTA JAKARTA BARAT)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 17 Juli 2024

Tim Penguji:

Ketua	: Dr. Qodariah, S.E, M.M
Anggota	: Koen Hendrawan, S.E, M.M
Pembimbing	: Hari Subagio, S.E, M.M
Ketua Program Studi	: Mia Laksmiwati, S.E, M.M

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN

PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adrian Bagus Firmansyah

NIM : 2031500511

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI

(Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Kantor Walikota Jakarta Barat).

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya izinkan untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 5 Juli 2024



(Adrian Bagus Firmansyah)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Kantor Walikota Jakarta Barat).”**

Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis, diantaranya:

1. Kedua orang tua tercinta Bapak Dwi Siswanto dan Ibu Lestari, serta Adik saya Kanaya Adela yang telah memberikan doa, semangat dan dukungan baik secara moril maupun material kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc., selaku Rektor Universitas Budi Luhur Jakarta.
3. Bapak Prof. Drs. Selamat Riyadi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta.
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta.
5. Bapak Hari Subagio, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah membantu dan meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukannya kepada peneliti.
6. Bapak Dr. Rizki Pratomo Sunarwibowo, S.E., M.M., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis dalam mengambil keputusan selama melaksanakan perkuliahan di Universitas Budi Luhur Jakarta.
7. Ibu Dr. Qodariah, S.E, M.M., selaku Dosen Penguji 1 Tugas Akhir yang telah memberikan masukan dan meluangkan waktunya selama proses sidang.
8. Bapak Koen Hendrawan, S.E, M.M., selaku Dosen Penguji 2 Tugas Akhir yang telah memberikan masukan dan meluangkan waktunya selama proses sidang.
9. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta atas ilmu pengetahuan, bantuan, serta semangat selama penulis

menjalankan perkuliahan hingga menyelesaikan tugas akhir, sehingga penulis dapat memiliki ilmu yang bermanfaat.

10. Bapak Drs. Suprpto M.Si., Ibu Eri, dan Ibu Titi selaku Kasudin dan Subbagian Tata Usaha Suku Dinas Sosial Jakarta Barat yang telah membantu dalam memperoleh data yang diperlukan dan menyebarkan kuesioner.
11. Untuk teman-teman seperjuangan diantaranya Tito, Irgy, Alta, Faiz, Rakha, Wahyu, Wisnu, Zaidan, Raihan, Florance, Permana atas doa dan kebersamaannya selama penyusunan tugas akhir.
12. Nabila Kartika yang merupakan pacar penulis, atas doa, dukungan, bantuan, dan memberikan semangat terus menerus dalam menyelesaikan skripsi ini.
13. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis atas doa, bantuan, dan dukungan kepada penulis sehingga penulis menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan tugas akhir ini jauh dari sempurna.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan skripsi ini jauh dari kata baik dan sempurna serta masih banyak kelemahan mengenai isi, penyusunan dan penyajiannya, hal ini dikarenakan keterbatasan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari semua pihak terkait. Akhir kata dengan kerendahan hati penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Jakarta, 5 Juli 2024



(Adrian Bagus Firmansyah)

ABSTRAKSI

2031500511

Adrian Bagus Firmansyah

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial Di Kantor Walikota Jakarta Barat)

(xvi halaman, 117 halaman, 2024, 33 tabel, 10 gambar, 18 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Walikota Jakarta Barat. Responden sebanyak 30 orang meliputi Pegawai Bagian Suku Dinas Sosial di Walikota Jakarta Barat. Metode yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software SPSS versi 22*. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Non Probability Sampling* dengan menggunakan *Sampling jenuh*. Dari hasil penelitian ini menunjukkan nilai regresi yaitu $Y = 1,416 + 0,481 X_1 + 0,029 X_2 + 0,419 X_3 + \epsilon$. Kontribusi ketiga variabel bebas R^2 sebesar sebesar 67,9% terhadap Kepuasan Kerja (Y) dan sisanya sebesar 32,1% dipengaruhi oleh faktor lainnya. Hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan (0,015) berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja (0,821) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja (0,065) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

2031500511

Adrian Bagus Firmansyah

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION

***(Study of Social Service Department Employees in the West Jakarta Mayor's
Office)***

(xvi pages, 117 pages, 2024, 33 tables, 10 figures, 18 attachments)

This research aims to determine the influence of leadership style, work environment and work discipline on employee job satisfaction among employees of the Social Service Department in the Mayor of West Jakarta. The 30 respondents included employees of the Social Services Department at the Mayor of West Jakarta. The method used is multiple linear regression analysis method using SPSS version 22 software. The sampling technique used in this research is Non Probability Sampling using saturated sampling. The results of this research show that the regression value is $Y = 1.416 + 0.481 X1 + 0.029 X2 + 0.419 X3 + \epsilon$. The contribution of the three independent variables R^2 is 67.9% to Job Satisfaction (Y) and the remaining 32.1% is influenced by other factors. The research results show that Leadership Style (0.015) has a significant effect on Job Satisfaction, Work Environment (0.821) has no effect and is not significant on Job Satisfaction, and Work Discipline (0.065) has no effect and is not significant on Job Satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Discipline and Job Satisfaction

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PEROLEHAN GELAR.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI.....	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pembatasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	9
2.1.4 Lingkungan Kerja	11
2.1.5. Disiplin Kerja.....	14
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	17
2.3 Kerangka Berpikir	19
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	21

2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	21
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	21
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	22
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Tipe Penelitian.....	23
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.2.1 Populasi Penelitian.....	23
3.2.2 Sampel Penelitian	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data Penelitian	24
3.3.1 Jenis Data.....	25
3.3.2 Skala Pengukuran Data.....	26
3.4 Unit Penelitian	27
3.4.1 Sejarah Singkat Suku Dinas Sosial Kota Adm. Jakarta Barat	27
3.4.2 Visi & Misi	28
3.4.3 Logo Instansi	30
3.4.4 Struktur Organisasi	31
3.4.5 Lokasi Penelitian.....	32
3.5 Model dan Diagram Jalur Penelitian	32
3.6 Operasionalisasi Variabel	33
3.7 Teknik Analisis Data	36
3.7.1 Statistik Deskriptif	36
3.7.2 Uji Validitas	36
3.7.3 Uji Reliabilitas	37
3.7.4 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.5 Uji Normalitas	37
3.7.6 Uji Multikolinearitas.....	39
3.7.7 Uji Heteroskedastisitas	39
3.8 Alat Analisis Data.....	40
3.8.1 Analisis Koefisien Korelasi Sederhana.....	40
3.8.2 Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.8.3 Analisis Koefisien Determinasi	42
3.8.4 Uji T.....	43

BAB IV HASIL & PEMBAHASAN.....	44
4.1 Deskripsi Sampel Penelitian.....	44
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	44
4.1.2 Penyajian Data Responden	44
4.2 Statistik Deskriptif.....	51
4.2.1 Interpretasi Nilai Skala	51
4.2.2 Pengukuran Deskriptif Data Variabel.....	52
4.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	57
4.3.1 Uji Validitas	57
4.3.2 Uji Reliabilitas	60
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.4 Alat Analisis Data.....	67
4.4 Interpretasi Hasil Penelitian	74
4.4.1 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	74
4.4.2 Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	74
4.4.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	75
4.5 Rangkuman Hasil Penelitian	76
BAB V PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Implikasi Manajerial.....	79
5.3 Keterbatasan Penelitian	80
5.4 Saran.....	81
5.4.1 Saran untuk Suku Dinas Sosial di Walikota Jakarta Barat	81
5.4.2 Saran Untuk Peneliti Selanjutnya	81
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	86

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	17
Tabel 3. 1 Jawaban Setiap Item Instrumen Menggunakan Skala Likert.....	26
Tabel 3. 2 Tabel Skor Jawaban Kuesioner.....	27
Tabel 3. 3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	34
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	41
Tabel 4. 1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden	45
Tabel 4. 2 Frekuensi Usia Responden.....	46
Tabel 4. 3 Frekuensi Pendidikan Terakhir Responden	48
Tabel 4. 4 Frekuensi Lama Bekerja	49
Tabel 4. 5 Interpretasi Nilai Variabel.....	51
Tabel 4. 6 Hasil Rata-Rata Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	52
Tabel 4. 7 Hasil Rata-Rata Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	53
Tabel 4. 8 Hasil Rata-Rata Variabel Disiplin Kerja (X3)	55
Tabel 4. 9 Hasil Rata-Rata Variabel Kepuasan Kerja (Y)	56
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	61
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3).....	62
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	62
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4. 19 Hasil Uji Variance Inflation Facktor (VIF) dan Tolerance.....	65
Tabel 4. 20 Hasil Uji Korelasi Pearson.....	67
Tabel 4. 21 Pearson Correlation.....	69
Tabel 4. 22 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	70
Tabel 4. 23 Uji Koefisien Determinasi (Adjusted R ²)	71
Tabel 4. 24 Uji T Gaya Kepemimpinan (X1)	72
Tabel 4. 25 Uji T Lingkungan Kerja (X2)	72

Tabel 4. 26 Uji T Disiplin Kerja (X3).....	73
Tabel 4. 27 Rangkuman Hasil Penelitian.....	76
Tabel 4. 28 Konsistensi Hasil Penelitian.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	20
Gambar 3. 1 Logo Sudin Sosial Kota Adm. Jakarta Barat	30
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi Suku Dinas Sosial Di Walikota Jakarta Barat.	31
Gambar 3. 3 Diagram Jalur Penelitian	32
Gambar 4. 1 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden	45
Gambar 4. 2 Grafik Bar Usia Responden.....	47
Gambar 4. 3 Grafik Bar Pendidikan Terakhir	48
Gambar 4. 4 Grafik Bar Lama Bekerja	50
Gambar 4. 5 Uji Normalitas Data	63
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 (KUESIONER PENELITIAN)	86
LAMPIRAN 2 (Tabulasi Kuesiner Data Identitas Responden).....	92
LAMPIRAN 3 (Hasil Tabulasi Kuesioner Gaya Kepemimpinan (X_1))	93
LAMPIRAN 4 (Hasil Tabulasi Kuesioner Lingkungan Kerja (X_2))	94
LAMPIRAN 5 (Hasil Tabulasi Kuesioner Disiplin Kerja (X_3)).....	95
LAMPIRAN 6 (Hasil Tabulasi Kuesioner Kepuasan Kerja (Y))	96
LAMPIRAN 7 (Hasil Tabulasi Data Interval Gaya Kepemimpinan (X_1)).....	97
LAMPIRAN 8 (Hasil Tabulasi Data Interval Lingkungan Kerja (X_2)).....	98
LAMPIRAN 9 (Hasil TabulasiII Data Interval Disiplin Kerja (X_3)).....	99
LAMPIRAN 10 (Hasil Tabulasi Data Interval Kepuasan Kerja (Y)).....	100
LAMPIRAN 11 (Hasil Output SPSS Data Responden)	101
LAMPIRAN 12 (Hasil Output SPSS Pengolahan Data)	104
LAMPIRAN 13 (Table r).....	112
LAMPIRAN 14 (Table t).....	113
LAMPIRAN 15 (Surat Pengantar Riset).....	114
LAMPIRAN 16 (Surat Balasan Riset).....	115
LAMPIRAN 17 (Kartu Bimbingan)	116
LAMPIRAN 18 (Daftar Riwayat Hidup).....	117

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, I. K., & Wanialisa, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Pintu Mas Bogor. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 4(2), 172–180.
- Astuti, D., Hanna Luthfiana, Nanda Hanifah Putri, Nazwa Shyreen Alieviandy, Novita Syahidah Sari, & Nurul Aulia Pratama. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2 SE-Articles), 199–214. <https://doi.org/10.31933/jimt.v4i2.1221>
- Budiyanto, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt . NESITOR. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 25(2), 79–93. <https://doi.org/10.55886/esensi.v25i2.475>
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p04>
- Erri, D., Lestari, A. P., & Asymar, H. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Melzer Global Sejahtera Jakarta. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(9), 1897–1906. <https://doi.org/10.47492/jip.v1i9.348>
- Fariska, D., Chandra Kirana, K., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(1 SE-Articles), 79–88. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v13i1.1200>
- Fenianti, & Nawawi, M. T. (2023). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . TUNAS Latar belakang Seseorang dapat diartikan sebagai aset utama yang mengatur , menganalisis dan mengarahkan*

mempertimbangkan kepuasan kerja itu sendiri .

Ghozali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, M. S. . (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (Revisi). BUMI AKSARA.

Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 583–589.

Irma Muhammad, A. Y. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, Vol 12, No 2 (2020), 253–258.
<https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN/article/view/7376/1040>

Jopanda, H. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen*, 6(1 SE-Articles), 84–101.
<https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>

Kasmawati, Y. (2018). Pengaruh Capital dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Dosen yang Dimediasi Kepuasan Kerja: Studi Kasus Dosen Universitas Budi Luhur. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 5(1), 18. <https://doi.org/10.30998/jabe.v5i1.3160>

Kristanto, D. (2019). Analisis Hubungan Motivasi Dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Efektivitas Pelaksanaan Manajemen Mutu Pada Universitas Budi Luhur. *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(2).
<https://doi.org/10.31602/atd.v3i2.2038>

Nadya Pally, Y. F., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 140–147.

<https://doi.org/10.37476/jbk.v10i1.3136>

- Pauji, I., & Nurhasanah, N. (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur. *Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2082. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.436>
- Rinda, R. T., Maulana, H., & Fitriani, T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Inovator*, 11(1 SE-Artikel), 145–153. <https://doi.org/10.32832/inovator.v11i1.6816>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi 2). Alfabeta.
- Sumanti, V., & Firmansyah, F. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Palibelo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 3(1), 47–65. <https://doi.org/10.53825/jmbjayakarta.v3i1.91>
- Syahrudin, S., Ramly, A. T., & Ardiasih, L. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pertanian Kota Bima. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 484–496. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.501>
- Vanessa, V., & Nawawi, M. T. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 497. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18257>
- Wahyudi, W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Ramayana Department Store Kebayoran Lama Jakarta Selatan. *Ekonomia Dan Manajemen*, 6(2), 139–155.