



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/035/09/23**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Gasal Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor: K/YBLC/KEP/000/389/08/17 tanggal 24 Agustus 2017 tentang Statuta Universitas Budi Luhur.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Gasal 2023/2024.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 7 September 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Prof. Arief Wibowo, M.Kom



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/035/09/23
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Gasal 2023/2024
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2	920023	Pambuko Naryoto, SE., MM
3	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
4	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
5	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
6	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
7	900029	Said, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	110045	Elizabeth, SE., MM
3.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
4.	050029	Yugi Setyarko, SE, MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	110071	Dr. Rajesh Prettypal Singh
7.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
No.	NIP	NAMA DOSEN
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
4.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
5.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	130052	Dr. Qodariah, MM
8.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
9.	000017	Yuni Kasmawati, ST., MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 7 September 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom



BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0537/1/24

Pada hari ini, Senin 22 Januari 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (STUDI PADA KARYAWAN PT. CIMB NIAGA FINANCE BINTARO)

Nama : Suci Maulidya
NIM : 1931501009
Dosen Pembimbing : Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 88 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Senin 05 Februari 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Dr. Qodariah, S.E, M.M
2. Anggota Koen Hendrawan, S.E, M.M
3. Moderator Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Pada Karyawan PT. CIMB Niaga *Finance* Bintaro)

SKRIPSI



Oleh :

SUCI MAULIDYA

1931501009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

JAKARTA

2024

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Pada Karyawan Kantor Utama PT. CIMB Niaga *Finance* Bintaro)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana
Manajemen (S.M)**



Oleh :

SUCI MAULIDYA

1931501009

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

JAKARTA

2024



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan Judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Pada Karyawan PT. CIMB Niaga *Finance* Bintaro)

Oleh :

Nama : Suci Maulidya

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Skripsi

Jakarta, 16 Januari 2024

Dosen Pembimbing

(Aris Wahyu Kuncoro, S.E.,M)



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Suci Maulidya
Nomor Induk Mahasiswa : 1931501009
Program Studi : Manajemen
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN ETOS
KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(STUDI PADA KARYAWAN PT. CIMB NIAGA FINANCE BINTARO)



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Senin 22 Januari 2024

Tim Penguji:

Ketua : Dr. Qodariah, S.E, M.M
Anggota : Koen Hendrawan, S.E, M.M
Pembimbing : Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
Ketua Program Studi : Mia Laksmiwati, S.E, M.M

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Suci Maulidya
Nim : 1931501009
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Karyawan PT. CIMB Niaga *Finance* Bintaro)

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 14 Januari 2024



Suci Maulidya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warrahmatullahi wabarakatuh, Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir sesuai dengan dengan waktu yang telah ditetapkan. Sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos kerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Karyawan kantor utama PT. CIMB Niaga Finance Kota Bintaro)”**. Terwujudnya skripsi ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis, diantaranya:

1. Kedua orang tua tercinta yaitu Bapak Dadang Maryadi dan Mamah Muriati, serta Keluarga Besar yang selalu memberikan doa, semangat, serta dukungan baik secara moril maupun materik kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.Sc. Selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
3. Bapak Prof. Slamet Riyadi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E.,M.M Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
5. Bapak Aris Wahyu Kuncoro, S.E., M.M selaku dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun penulisan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Bapak Dr. Mohammad Mabror Taufik, S.Ag.,S.E.,M,M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis dalam pengambilan keputusan selama perkuliahan di Universitas Budi Luhur.

7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang telah memberikan ilmu perkuliahan, pengetahuan, bantuan serta semangat kuliah hingga menyelesaikan skripsi, sehingga penulis mempunyai wawasan teori yang cukup untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Untuk teman-teman mahasiswa/i Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur angkatan 2019, khususnya Putri Tabitha, Siti Rohimah, Puput Yusafira Nasution, Fransiska Tri, Elisa Nur Fitriani, Nadila Dwi Syafitri, dan Keluarga besar UKM Kreativitas Musik Mahasiswa (KMM) Universitas Budi Luhur.
9. Untuk teman-teman dari keluarga besar Yang Ansen Lemah khususnya Achmad Rizky Budiman S.E.. Atas doa, bantuan, penyemangat dan motivasi hingga penulis mampu menyelesaikan skripsi sampai akhir.
10. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis atas doa, bantuan, dan dukungan kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan dan pengalaman. Oleh sebab itu penulis sangat mengarapan kritik dan saran untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini serta demi kemajuan penulisan yang akan datang. Akhir kata dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih dan berharap semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membutuhkannya.

Jakarta, 14 Januari 2024

Suci Maulidya

ABSTRAKSI
1931501009

SUCI MAULIDYA

**Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja
(Studi pada PT. CIMB Niaga Finance Bintaro)**

(ix romawi, 143 Halaman, 2024, 35 Tabel, 11 Gambar, 12 Lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan kerja, disiplin kerja dan etos kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. CIMB Niaga Finance Bintaro. Jenis penelitian yang dilakukan yaitu menggunakan Kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 163 responden, dengan pengambilan sampel menggunakan metode *Random Sampling* dengan menggunakan rumus *Slovin*. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dengan skala likert yang telah diolah menggunakan *software Microsoft Excel 2010* dan *software SPSS* versi 22. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis dan regresi linier berganda Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan etos kerja memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian ini diharapkan mampu membuat karyawan PT. CIMB Niaga Finance menjadi lebih produktif.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Etos Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

1931501009

SUCI MAULIDYA

***Influence The Work Environment, Work Discipline And Work Ethic On
Employee Productivity (Study on PT. CIMB Niaga Finance Bintaro)***

(ix pages, 143 pages, 2024, 35 Tables, 11 images, 12 attachments)

This study aims to determine the influence of the work environment, work discipline and work ethic on work productivity in employees of PT CIMB Niaga Finance Bintaro. The type of research carried out is using Quantitative. The sample used was 163 respondents, with sampling using the Random Sampling method using the Slovin formula. The data collection techniques was through questionnaires with Likert scale that have been processed using Microsoft Excel 2010 software and SPSS software version 22. The data analysis used was validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests and multiple linear regression The results of this study show that work environment variables, work discipline and work ethic have a significant and positive influence on work productivity. The results of this study are expected to be able to make employees of PT. CIMB Niaga Finance becomes more productive.

Keyword : *work environment, work discipline, work ethic, and work productivity*

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Perolehan Gelar.....	i
Lembar Persetujuan Skripsi.....	ii
Lembar Pengesahan.....	iii
Lembar Pernyataan Orisinalitas & Persetujuan Publikasi.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Abstraksi.....	vii
Abstract.....	viii
Daftar Isi.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Pembatasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Lingkungan Kerja.....	10
2.1.2 Disiplin Kerja.....	13
2.1.3 Etos Kerja.....	16
2.1.4 Produktivitas Kerja.....	19
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	22
2.3 Kerangka Teoritis.....	25
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	26
2.4.1 Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja.....	26
2.4.2 Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja.....	27
2.4.3 Etos Kerja Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.....	27
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	29
3.1 Tipe Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.2.1 Populasi.....	29
3.2.2 Sampel Penelitian.....	30
3.2.3 Teknik Sampling.....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	31
3.3.1 Jenis Data.....	32

3.3.2	Skala Pengukuran Instrumen	32
3.4.	Subjek Penelitian.....	33
3.4.1	Gambaran Umum Perusahaan	33
1.4.2	Logo Perusahaan	34
1.4.3	Visi dan Misi Perusahaan	34
3.4.4	Nilai-nilai Perusahaan	34
3.4.5	Struktur Perusahaan.....	35
3.4.6	Alamat Perusahaan	36
3.5	Model dan Diagram Jalur Penelitian	36
3.5.1	Model Penelitian	36
3.5.2	Diagram Jalur Penelitian	36
3.6	Operasional Variabel.....	37
3.6.1	Variabel Bebas atau Variabel Independen (X)	37
3.6.2	Variabel Terikat atau Variabel Dependen (Y).....	37
3.7	Teknik Analisis Data.....	39
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	39
3.7.2	Uji Validasi Data	40
3.7.3	Uji Reliabilitas Data.....	40
3.7.4	Uji Asumsi Klasik	40
3.8	Alat Analisis Data	42
3.8.1	Analisis Koefisien Korelasi Sederhana	43
3.8.2	Analisis Regresi Linear Berganda	43
3.8.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.8.4	Uji Hipotesis Penelitian (Uji T).....	44
BAB IV	HASIL PENELITIAN	46
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian.....	46
4.1.1	Penyajian Data Responden	46
4.1.1.1	Distribusi berdasarkan Jenis Kelamin Responden	46
4.1.1.2	Distribusi berdasarkan Usia	48
4.1.1.3	Distribusi Berdasarkan Divisi atau Jabatan Responden.....	49
4.1.1.4	Distribusi Berdasarkan Lama Kerja Responden	50
4.1.1.5	Distribusi Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden.....	52
4.2	Statistik Deskriptif.....	53
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala	53
4.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel	54
4.3	Teknik Analisis Data.....	58
4.3.1	Uji Validitas	58
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	62

4.3.3	Uji Asumsi Klasik	64
4.4	Alat Analisis Data	67
4.4.1	Analisis Korelasi Sederhana	67
4.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda	69
4.4.3	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	72
4.4.4	Uji T	72
4.5	Interpretasi Hasil Penelitian	74
4.5.1	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Variabel Produktivitas Kerja 74	
4.5.2	Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Variabel Produktivitas Kerja	74
4.5.3	Pengaruh Variabel Etos Kerja terhadap Variabel Produktivitas Kerja	75
4.6	Konsistensi Hasil Penelitian	75
BAB V PENUTUP		79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Implikasi Masalah	79
5.3	Keterbatasan Penelitian	80
DAFTAR PUSTAKA		82
LAMPIRAN.....		85

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Flowrate</i> 2023 <i>Productivity</i> di PT. CIMB Niaga <i>Finance</i> Bintaro.....	2
Tabel 1. 2 Research Gap Penelitian.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Alternatif Jawaban Instrumen Menggunakan Skala Likert.....	33
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3. 3 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana	43
Tabel 4. 1 Frekuensi Jenis Kelamin Responden	47
Tabel 4. 2 Frekuensi Usia Responden.....	48
Tabel 4. 3 Frekuensi Divisi atau Jabatan Responden.....	49
Tabel 4. 4 Frekuensi berdasarkan lama kerja.....	51
Tabel 4. 5 Frekuensi berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4. 6 Interpretasi Nilai Variabel	53
Tabel 4. 7 Pengukuran deskripsi Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	54
Tabel 4. 8 Pengukuran deskripsi Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	55
Tabel 4. 9 Pengukuran deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	56
Tabel 4. 10 Pengukuran deskripsi Variabel Etos Kerja (X3).....	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	59
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X1)	60
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Etos Kerja (X2)	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	63
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	63
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Etos Kerja (X3).....	64
Tabel 4. 19 Uji One-Sample Kolmogrov-Smirnov Test	65
Tabel 4. 20 Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4. 21 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana	68
Tabel 4. 22 Uji Korelasi Sederhana	68
Tabel 4. 23 Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4. 24 Metode yang digunakan dalam penelitian	71
Tabel 4. 25 Uji Koefisien Determinan (Adjusted R ²)	72
Tabel 4. 26 Hasil Uji T.....	73
Tabel 4. 27 Konsistensi Hasil Penelitian.....	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Teoritis	26
Gambar 3. 1 Logo Perusahaan	34
Gambar 3. 2 Struktur Perusahaan.....	35
Gambar 3. 3 Diagram Jalur Penelitian	37
Gambar 4. 1 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden	47
Gambar 4. 2 Diagram Usia Responden.....	48
Gambar 4. 3 Diagram berdasarkan Divisi atau Jabatan Responden	50
Gambar 4. 4 Diagram Lama Kerja Responden	51
Gambar 4. 5 Diagram Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Gambar 4. 6 Grafik Normal P-Plot Of Regression Standarized Residual	64
Gambar 4. 7 Grafik Scatterplot	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	85
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner Karakteristik Responden	89
Lampiran 3 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Produktivitas Kerja (Y)	94
Lampiran 4 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja (X1)	99
Lampiran 5 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Disiplin Kerja (X2)	104
Lampiran 6 Tabulasi Data Pernyataan Variabel Etos Kerja (X3)	109
Lampiran 7 Hasil Output Spss Karakteristik Responden.....	114
Lampiran 8 Hasil Output SPSS Pengolahan Data	118
Lampiran 9 Surat Pengantar Riset	125
Lampiran 10 Surat Ijin Penyebaran Kuesioner.....	126
Lampiran 11 Kartu Bimbingan	127
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup	128

DAFTAR PUSTAKA

- Apriliani A., Romus M., (2023), *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi*, Jurnal, Universitas Suska, Riau.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. Jurnal, Universitas Kadiri, Kediri.
- Drs. Suprpto Ribus, (2016), *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BRI Syariah Kantor Cabang Pembantu Genteng Banyuwangi*, Jurnal, Institut Agama Islam Darussalam Blokagung, Banyuwangi.
- Evayana, Fita (2019), *Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Swastisiddhi Amagra Desa Bina Baru Kampar Kiri Tengah*, Jurnal, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru
- Ferawati. Apfia. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal, Universitas Kristen Petra, Surabaya.
- Fitriyani, Diah., Sundari Ocky & D. Johnson, (2019), *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Kristen Satya Wacana, Salatiga
- Gardjito, Aldo H. Musadieg, M. Al. & Nurtjahjono, Gunawan E. (2014), *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang.
- Hakim, Habib (2017), *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru Di SMK Teknik Dipanegara Tebing Tinggi*, Jurnal, Universitas Prima Indonesia, Medan.
- Handoko, Hani, (2014), *Manajemen Personaliala Dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE-Yogyakarta.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial (satu)*. russmedia Grafika. http://elibuicm.uicm.ac.id/index.php?p=show_detail&id=385
- Lengkong, Novfarly, Adolfina, U. Yantje, (2020), *Pengaruh Etos Kerja Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Badan*

Pertanahan Nasional Manado, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulang, Manado.

Munardi T. H., Tjipto Djuhartono & Nur Sodik. (2021), *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance*, Jurnal, Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM, Pamulang.

Munawaroh, Binti Diana (2021), *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Produktivitas Kerja di UD Tjipta Putra Plasindo Ponorogo*. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri, Ponorogo.

Nurhadi, (2021), *Pengaruh Etos Kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Riau Sarana*. Jurnal, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau.

Priansa, Donni Juni (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

PT. CIMB NIAGA AUTO FINANCE, (2023), *Tentang Perusahaan, Visi-misi dan Tujuan*. Dikunjungi Pada 18 Oktober 2023, <https://www.cnaf.co.id/>

Saleh, A.R., Utomo H, (2018), *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang*, Jurnal, Salatiga.

Septianingrum, Ravela. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Yuro Mustika Purbalingga*. Jurnal, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang.

Setyorini, Winarti. (2013), *Pengaruh pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Insektorat Kabupaten Kota waringin Barat Pangkalan Bun*, Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Anta Kusuma.

Simamora, Henry, (2004) , *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke-3. Yogyakarta : STIE YKPN.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/153136/metode-penelitiankuantitatif-kualitatif-dan-r-d.html>

Supriyanto, Heri., M. D. Mukzam, (2018), *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan LPP Radio Republic Indonesia Stasiun Malang)*. Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang.

Thamrin, Edy (2015), *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Sinar Siak Dian Permai Bandar Sekijang Pelalawan*, Jurnal, Universitas Riau, Pekanbaru.

Wibowo Pratika M., Surabagiarta I. K., Alam Y.W, (2022), *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, Jurnal, Universitas PGRI Adi Buana, Surabaya.