



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/035/09/23**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Gasal Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor: K/YBLC/KEP/000/389/08/17 tanggal 24 Agustus 2017 tentang Statuta Universitas Budi Luhur.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Gasal 2023/2024.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 7 September 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Drs. Arief Wibowo, M.Kom



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/035/09/23
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Gasal 2023/2024
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

PROGRAM STUDI MANAJEMEN		
KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	140012	Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA
2	920023	Pambuko Naryoto, SE., MM
3	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM
4	030570	Sugeng Priyanto, SE., MM
5	160045	Retno Fuji Oktaviani, SE., MM
6	120037	Muhammad Jusman Syah, SE., MM
7	900029	Said, SE., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1.	980013	Dr. Agus Sriyanto, SE., MM
2.	110045	Elizabeth, SE., MM
3.	000030	Dr. Kartini Istikomah, SE., MM
4.	050029	Yugi Setyarko, SE, MM
5.	160024	Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM
6.	110071	Dr. Rajesh Prettypal Singh
7.	130046	Dr. Rina Ayu Vildayanti, ST., MM
KONSENTRASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA		
No.	NIP	NAMA DOSEN
1.	980007	Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM
2.	930005	Hari Subagio, SE., MM
3.	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME
4.	940005	Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM
5.	000017	Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM
6.	950022	Syaiful Anwar, S.Ag., MM
7.	130052	Dr. Qodariah, MM
8.	050024	Koen Hendrawan, SE., MM
9.	000017	Yuni Kasmawati, ST., MM

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 7 September 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom



UNIVERSITAS BUDI LUHUR

FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASI

Kampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>

BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR

K/UBL/FEK/0087/I/24

Pada hari ini, Senin 15 Januari 2024 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDY PADA KARYAWAN PT. MAXIMA ASTA WISESA BEKASI)

Nama : Muhamad Farandhi
NIM : 2031500479
Dosen Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

LULUS

dengan nilai angka: 83 huruf: A-

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Senin 29 Januari 2024.

Panitia Penguji:

1. Ketua Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
2. Anggota Hari Subagio, S.E, M.M
3. Moderator Dr. Qodariah, S.E, M.M

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)

SKRIPSI



Oleh:

MUHAMAD FARANDHI

2031500479

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS
KARYAWAN**

(Studi Pada Karyawan PT. MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



Oleh:

MUHAMAD FARANDHI

2031500479

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2023



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)**

Oleh:

NAMA : MUHAMAD FARANDHI

NIM : 2031500479

Disetujui untuk dijadikan dalam sidang skripsi

Jakarta, 02 Januari 2024

Dosen Pembimbing

Dr. Qodariah, S.E., M.M



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Muhamad Farandhi
NIM : 2031500479
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Jenjang Studi : Strata 1
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan
Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas
Karyawan (Studi Pada Karyawan PT MAXIMA
ASTA WISESA Bekasi)

Jakarta,

Tim Penguji

Tanda Tangan:

Penguji 1,

Nama Penguji 1

.....

Penguji 2,

Nama Penguji 2

.....

Moderator,

Dr. Qodariah, S.E, M.M

.....

Pembimbing

Dr. Qodariah, S.E, M.M

.....

Ketua Program Studi Manajemen

(Mia Laksmiwati, S.E., M.M)

**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS
& PERSETUJUAN PUBLIKASI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Muhamad Farandhi
NIM : 2031500479
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)**

1. Merupakan hasil karya ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain.
2. Saya izinkan untuk dikelola Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 02 Januari 2024



(Muhamad Farandhi)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)”**.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat yang diperlukan untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Strata satu (S1) Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan, bimbingan, dan petunjuk dari berbagai pihak, penulis tidak mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Untuk itu, penulis merasa perlu untuk mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik, meskipun masih banyak terdapat kekurangan. Perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kepada Bapak Mingan dan Ibu Suparmi selaku kedua Orang Tua penulis yang selalu mendoakan penulis setiap doanya, sehingga Allah SWT memberikan kelancaran dan kemudahan untuk segala ujian yang dihadapi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Agus Setyo Budi, M.sc selaku Rektor Universitas Budi Luhur.
3. Bapak Prof. Slamet Riyadi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur
4. Ibu Mia Laksmiwati, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur.
5. Ibu Dr. Qodariah, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyusun penulisan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

6. Bapak Eryco Muhdaliha, S.E, M.M selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan arahan kepada penulis dalam mengambil keputusan selama melaksanakan perkuliahan di Universitas Budi Luhur.
7. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur atas ilmu pengetahuan, bantuan, serta semangat selama penulis menjalankan kuliah hingga menyelesaikan skripsi ini.
8. Ibu Chyndy Aprilia selaku HRD PT MAXIMA ASTA WISESA yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa pembuatan tugas akhir ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan baik mengenai isi maupun bahasa yang digunakan, hal ini dikarenakan keterbatasan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran yang membangun guna penyempurnaan skripsi ini demi kemajuan penulisan yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang terkait.

Jakarta, 02 Januari 2024



Muhamad Farandhi

ABSTRAKSI

2031500479

MUHAMAD FARANDHI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

(Studi pada karyawan PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)

(xvi halaman, 112 halaman, 2023, 10 gambar, 19 tabel, 15 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dan uji hipotesis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *Nonprobability Sampling*, yaitu sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 56 orang Karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan *skala likert* yang diolah menggunakan *Software Microsoft Excel 2021* dan *Software SPSS versi 22*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan pada PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

2031500479

MUHAMAD FARANDHI

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, COMPENSATION AND
CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE LOYALTY***

(Study on employees of PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi)

(xvi pages, 112 pages, 2023, 10 images, 19 tables, 15 attachment)

This study aims to examine the effect of Work Environment, Compensation and Career Development on Employee Loyalty of PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi. The research method used is quantitative descriptive and the hypothesis test used is multiple linear regression. Sampling in this study uses the Nonprobability Sampling technique, which is saturated sampling with the number of respondents as many as 56 employees. Data was collected through questionnaires with Likert scales processed using Microsoft Excel 2021 Software and SPSS Software version 22. The results of this study show that variables of work environment, compensation and career development have a positive and insignificant effect on employee loyalty. The results of this study are expected to increase employee loyalty and performance at PT MAXIMA ASTA WISESA Bekasi.

Keywords: *Work Environment, Compensation and Career Development on Employee Loyalty*

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Perolehan Gelar	ii
Persetujuan	iii
Lembar Pengesahan	iv
Lembar Pernyataan Orisinalitas & Persetujuan Publikasi	v
Kata Pengantar	vi
Abstraksi	viii
<i>Abstract</i>	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiv
Daftar Gambar.....	xv
Daftar Lampiran	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Batasan Masalah	4
1.3 Rumusan Masalah	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Loyalitas Karyawan.....	7
2.1.2 Faktor-Faktor Loyalitas karyawan	7
2.2.2 Aspek Loyalitas Karyawan	8
2.2.3 Indikator loyalitas Karyawan	9
2.2.4 Manfaat Loyalitas Karyawan	10
2.2 Lingkungan kerja.....	10
2.2.1 Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.2.2 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	11
2.2.3 Peran Lingkungan Kerja.....	14

2.3	Kompensasi	14
2.3.1	Faktor- Faktor Kompensasi	15
2.3.2	Indikator Kompensasi	16
2.3.3	Tujuan Kompensasi.....	16
2.4	Pengembangan Karir.....	18
2.4.1	Tujuan Pengembangan karir.....	18
2.4.2	Manfaat Pengembangan karir.....	19
2.4.3	Indikator Pengembangan Karir	19
2.5	Hasil Penelitian Sebelumnya	20
2.6	Kerangka Pemikiran.....	23
2.7	Hipotesis Penelitian.....	26
2.7.1	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan	26
2.7.2	Pengaruh Kompensasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan.....	27
2.7.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		29
3.1	Tipe Penelitian	29
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	29
3.2.1	Populasi	29
3.2.2	Sampel Penelitian.....	30
3.3	Teknik Pengumpulan Data Penelitian.....	30
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.2	Jenis data	31
3.3.3	Skala Pengukuran Data	31
3.4	Subjek Penelitian	32
3.4.1	Sejarah Singkat PT MAXIMA ASTA WISESA.....	32
3.4.2	Struktur Organisasi.....	33
3.4.3	Visi dan Misi	33
3.4.4	Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian.....	33
3.5	Model dan diagram jalur Penelitian	34
3.5.1	Model diagram	34
3.5.2	Jalur Penelitian	34
3.6	Operasional Variabel.....	35

3.7	Teknik Analisis Data.....	37
3.7.1	Uji Validitas	37
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	38
3.7.4	Uji Normalitas	38
3.7.5	Uji Multikolinejaritas	39
3.7.6	Uji Heteroskedastisitas	39
3.8	Teknik Analisis Data.....	40
3.8.1	Analisis Korelasi Sederhana.....	40
3.8.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	40
3.8.3	Analisis Regresi Linier Berganda	40
3.8.4	Uji Hipotesis Parsial (Uji-T)	41
BAB IV HASIL PENELITIAN		42
4.1	Deskripsi Sampel Penelitian	42
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian	42
4.1.2	Penyajian Data Responden.....	42
4.2	Statistik Deskriptif.....	47
4.2.1	Interpretasi Nilai Skala.....	47
4.2.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel	48
4.3	Analisis Data	52
4.3.1	Uji Validitas	52
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	56
4.3.3	Uji Asumsi Klasik	58
4.4	Teknik Analisis Data.....	62
4.4.1	Analisis Koefisien Korelasi Sederhana	62
4.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.4.3	Koefisien Determinan (Adjusted R^2)	65
4.4.4	Uji T-Test	66
4.5	Interpretasi Hasil Penelitian	67
4.5.1	Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan... ..	67
4.5.2	Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan.....	68

4.5.3 Pengaruh Variabel Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan	68
4.6 Konsisten Hasil Penelitian	68
4.7 Rangkuman Hasil Penelitian	70
BAB V PENUTUP	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	71
5.3 Keterbatasan Penelitian	73
5.4 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya	20
Tabel 3.1 Pengukuran <i>Skala Likert</i>	32
Tabel 3.2 Operasional Variabel Penelitian.....	36
Tabel 4.1 Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.2 Frekuensi Usia Responden.....	44
Tabel 4.3 Frekuensi Tingkat Pendidikan Responden.....	45
Tabel 4.4 Frekuensi Lama Bekerja	46
Tabel 4.5 Pengukuran Interval	48
Tabel 4.6 Hasil Rata – Rata Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	48
Tabel 4.7 Hasil Rata – Rata Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	49
Tabel 4.8 Hasil Rata – Rata Variabel Kompensasi (X2)	50
Tabel 4.9 Hasil Rata – Rata Variabel Pengembangan Karir (X3)	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir (X3)	55
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)	56
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	57
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X2).....	57
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X3).....	57
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	61
Tabel 4.21 Hasil Uji Korelasi Pearson.....	62
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Berganda	64
Tabel 4.23 Hasil Koefisien Determinasi ($Adjusted R^2$).....	65
Tabel 4.24 Hasil Uji T.....	66
Tabel 4.25 Konsisten Hasil Penelitian	69
Tabel 4.26 Rangkuman Hasil Penelitian.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Profit Tahun 2020-2022.....	3
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	33
Gambar 3.2 Jalur Penelitian	35
Gambar 4.1 Grafik Bar Jenis Kelamin	43
Gambar 4.2 Grafik Bar Usia Responden	44
Gambar 4.3 Grafik Bar Pendidikan Responden.....	45
Gambar 4.4 Grafik Bar Lama Bekerja	46
Gambar 4.5 Grafik Normal P P-Plot	58
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	76
Lampiran 2 : Data Identitas Responden	77
Lampiran 3 : Tabulasi Data Identitas Responden	78
Lampiran 4 : Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	80
Lampiran 5 : Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	82
Lampiran 6 : Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Kompensasi (X2)	84
Lampiran 7 : Hasil Tabulasi Kuesioner Variabel Pengembangan Karir (X3)	86
Lampiran 8 : Hasil Output SPSS Data Responden	88
Lampiran 9 : Hasil Output SPSS Pengolahan Data	90
Lampiran 10 : Surat Pengantar Riset	97
Lampiran 11 : Surat Balasan Riset.....	98
Lampiran 12 : Surat Izin Penyebaran Kuesioner	99
Lampiran 13 : Penyebaran Kuesioner Secara Online	100
Lampiran 14 : Kartu Bimbingan	111
Lampiran 15 : Daftar Riwayat Hidup.....	112

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia Yunia Rahmawati. (2020). *Pengaruh penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja*. July, 1–23.
- Darmawan, F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. ACT Logistic International Wilayah Jakarta dan Surabaya). *Bab Ii Kajian Pustaka 2.1*, 12(2004), 6–25.
- DOMINICO ALVINNIO. (2023). PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAGAMARTHA ULTIMA MALANG. *Repository Software*, 89. <http://www.nber.org/papers/w16019>
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3835>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Laviana, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Ehya Purwa Raharjo Gresik. *Agora*, 6(1), 1–6. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/6484%0Ahttp://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/viewFile/6484/5900>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.56341/amj.v1i2.22>
- Pardede, L. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. United Rope. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 126–134. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>
- Priansa, D. J. (2018). *Pengaruh penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja*. 5(3), 23.
- Pustaka, T., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. A. N. (2019). *Definisi lingkungan kerja nitisemito*. 9–32.

- Rahmadhani, A., Pusat, J., Pegawai, L., Kerja, B., & Pegawai, K. (n.d.). *PENGARUH BEBAN KERJA , KOMPENSASI PEGAWAI DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI*. 6(3), 352–361.
- richard oliver (dalam Zeithml., dkk 2018). (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelatihan, dan Manajemen Kontrol Terhadap Penggunaan Sistem Keuangan Desa. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.
- Saepudin, D., Sugito, S., & Jayadi, J. (2022). Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(2), 155–166. <https://doi.org/10.37366/master.v2i2.440>
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati (ed.)). KBM Indonesia.
- SAHIR, S. H. (2022). *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*. PENERBIT KBM INDONESIA.
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498–505. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.605>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Umar, & Pustaka, T. (2020). *2.1.1 Definisi Loyalitas Kerja*. 2019, 11–24.
- Willy Rizky Utami, V. A. V., & Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>