



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
NOMOR : K/UBL/FEB/000/012/02/23**

**TENTANG :**

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (SKRIPSI)  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR  
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023**

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap Tahun Akademik 2022/2023 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor: K/YBLC/KEP/000/389/08/17 tanggal 24 Agustus 2017 tentang Statuta Universitas Budi Luhur.

**MEMUTUSKAN**

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir Periode Semester Genap 2022/2023.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap skripsi yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 23 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



Is Ari Ef Wibowo, M.Kom



## Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/012/02/23  
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Skripsi) Semester Genap 2022/2023  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur

| PROGRAM STUDI MANAJEMEN                      |        |  |
|--|--------|--|
| KONSENTRASI MANAJEMEN KEUANGAN               |        |  |
| NO   | NIP    | NAMA DOSEN                             |
| 1.   | 140012 | Astrid Dita Meirina Hakim, SE., MBA    |
| 2.   | 000022 | Mia Laksmiwati, SE., MM                |
| 3.   | 920023 | Pambuko Naryoto, SE., MM               |
| 4.   | 230011 | Dra. Siti Purnami Sunardiyaningsih, MM |
| 5.   | 920005 | Dra. Slamet Mudjijah, SE., MM          |
| 6.   | 030570 | Sugeng Priyanto, SE., MM               |
| 7.   | 130030 | Rizky Pratomo Sunarwibowo, SE., MM     |
| 8.   | 160045 | Retno Fuji Oktaviani, SE., MM          |
| 9.   | 120037 | Muhammad Jusman Syah, SE., MM          |
| 10.  | 900029 | Said, SE., MM                          |
| 11.  | 160025 | Ivo Rolanda, S.M.B., MM                |
| KONSENTRASI MANAJEMEN PEMASARAN              |        |  |
| NO   | NIP    | NAMA DOSEN                             |
| 1.   | 980013 | Agus Sriyanto, SE., MM                 |
| 2.   | 110045 | Elizabeth, SE., MM                     |
| 3.   | 000030 | Dr. Kartini Istikomah, SE., MM         |
| 4.   | 050029 | Yugi Setyarko, SE, MM                  |
| 5.   | 160024 | Ravindra Safitra Hidayat, SE., MM      |
| 6.   | 110071 | Dr. Rajesh Prettypal Singh             |
| 7.   | 130046 | Rina Ayu Vildayanti, ST., MM           |
| KONSENTRASI<br>MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA |        |  |
| No.  | NIP    | NAMA DOSEN                             |
| 1.   | 980007 | Aris Wahyu Kuncoro, SE., MM            |
| 2.   | 930005 | Hari Subagio, SE., MM                  |
| 3.   | 840002 | Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, ME      |
| 4.   | 940005 | Widi Wahyudi, S.Kom, SE., MM           |
| 5.   | 000017 | Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.Pd, MM       |
| 6.   | 950022 | Syaiful Anwar, S.Ag., MM               |
| 7.   | 130052 | Dr. Qodariah, MM                       |

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 23 Februari 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Budi Luhur



Prer Wibowo, M.Kom

**Entry Nilai Sidang Tugas Akhir**

Cetak Berita Acara

Close

**Penting!** Jika Berita Acara sudah dicetak, maka nilai tidak dapat diubah. ✕

**UNIVERSITAS BUDI LUHUR**FAKULTAS TEKNOLOGI INFORMASI | FAKULTAS EKONOMI & BISNIS | FAKULTAS ILMU SOSIAL & ILMU POLITIK  
FAKULTAS TEKNIK | FAKULTAS ILMU KOMUNIKASIKampus Pusat : Jl. Raya Ciledug - Petukangan Utara - Jakarta Selatan 12260  
Telp : 021-5853753 (hunting), Fax : 021-5853489, <http://www.budiluhur.ac.id>**BERITA ACARA SIDANG PENDADARAN TUGAS AKHIR**

K/UBL/FEK/2262/VIII/23

Pada hari ini, Rabu 02 Agustus 2023 telah dilaksanakan Ujian Sidang Pendadaran Tugas Akhir sebagai berikut:

Judul : PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS

Nama : Anhar Aprianto

NIM : 1931500423

Dosen Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M

Berdasarkan penilaian pada Skripsi, Komprehensif maka Mahasiswa tersebut di atas dinyatakan:

**LULUS**

dengan nilai angka:

**85**

huruf:

**A**

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan tulisan Tugas Akhir dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Perbaikan Tugas Akhir, selambat-lambatnya Rabu 16 Agustus 2023.

Panitia Penguji:

1. Ketua Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M
2. Anggota Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd
3. Moderator Dr. Qodariah, S.E, M.M

Keterangan:

Nilai Huruf: A:85-100 A-:80-84,99 B+:75-79,99 B:70-74,99 B-:65-69,99 C:60-64,99 D:40-59,99 E-:0-39,99

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
LOYALITAS PEGAWAI  
(Studi Kasus pada Auditorat Keuangan Negara I Badan  
Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)**

**SKRIPSI**



**Oleh:**

**Anhar Aprianto**

**1931500423**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA  
2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
LOYALITAS PEGAWAI  
(Studi Kasus pada Auditorat Keuangan Negara I Badan  
Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen (S.M.)**



**Oleh:**

**Anhar Aprianto**

**1931500423**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

**JAKARTA  
2023**



LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Anhar Aprianto  
Nomor Induk Mahasiswa : 1931500423  
Program Studi : Manajemen  
Bidang Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Jenjang Studi : Strata 1  
Judul : PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS



Laporan Tugas Akhir ini telah disetujui, disahkan dan direkam secara elektronik sehingga tidak memerlukan tanda tangan tim penguji.

Jakarta, Rabu 02 Agustus 2023

Tim Penguji:

Ketua : Aris Wahyu Kuncoro, S.E, M.M  
Anggota : Dr. Dra. Zulvia Khalid, M.M, M.Pd  
Pembimbing : Dr. Qodariah, S.E, M.M  
Ketua Program Studi : Yuwono, S.E, M.Si



**LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN  
PUBLIKASI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anhar Aprianto  
NIM : 1931500423  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang berjudul:

**PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI (Studi  
Kasus pada Auditorat Keuangan Negara I Badan Pemeriksa Keuangan  
Republik Indonesia).**

1. Merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. Saya izinkan untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 10 Juli 2023



(Anhar Aprianto)



## **ABSTRAKSI**

**1931500423**

**Anhar Aprianto**

### **Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Pegawai (Studi Kasus pada Auditorat Keuangan Negara I Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)**

**(xii halaman, 112 halaman, 2023, 27 tabel, 9 gambar, 17 lampiran)**

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap loyalitas pegawai di Auditorat Keuangan Negara I Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kuantitatif melalui pengumpulan data dan analisis kuantitatif dengan menggunakan SPSS versi 22. Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *probability random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 37 pegawai. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala *likert* yang telah diolah menggunakan *software Microsoft Excel 2019* dan *software SPSS versi 22*. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas pegawai, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas pegawai, pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap loyalitas pegawai. Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan loyalitas pegawai di Auditorat Keuangan Negara I Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia.

Kata kunci: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Loyalitas Pegawai.

## **ABSTRACT**

**1931500423**

**Anhar Aprianto**

### **The Influence of Workload, Work Environment and Career Development on Employee Loyalty (Case Study on the State Financial Auditorate I of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia)**

**(xii pages, 112 pages, 2023, 27 tables, 9 figures, 17 attachments)**

This study aims to examine the effect of workload, work environment, and career development on employee loyalty in the State Finance Auditorate I of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia. This study used a quantitative descriptive research method through data collection and quantitative analysis using SPSS version 22. Sampling in this study used a probability random sampling technique with a total of 37 employees as respondents. Data was collected through a questionnaire with a Likert scale which had been processed using Microsoft Excel 2019 software and SPSS software version 22. Data analysis techniques used the classical assumption test, multiple linear regression analysis, t test and coefficient of determination. The results showed that partially workload has no significant effect on employee loyalty, work environment has a significant effect on employee loyalty, career development has no significant effect on employee loyalty. The results of this study are expected to increase employee loyalty in the State Financial Auditorate I of the Supreme Audit Agency of the Republic of Indonesia.

Keywords: Workload, Work Environment, Career Development, Employee Loyalty.

## DAFTAR ISI

|   | Halaman   |
|---|-----------|
| Judul Halaman .....   | i         |
| Peroleh Gelar .....   | ii        |
| Halaman Persetujuan.....  | iii       |
| Lembar Pernyataan Orisinalitas & Persetujuan Publikasi .....            | iv        |
| kata Pengantar .....  | v         |
| Abstraksi .....   | vii       |
| Abstract .....  | viii      |
| Daftar Isi.....   | ix        |
| Daftar Tabel.....   | x         |
| Daftar Gambar.....  | xii       |
| Daftar Lampiran .....   | xiii      |
| <b>BAB I : PENDAHULUAN.....</b>   | <b>1</b>  |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                                     | 1         |
| 1.2 Pembatasan Masalah .....  | 3         |
| 1.3 Perumusan Masalah .....   | 3         |
| 1.4 Tujuan Penelitian.....  | 4         |
| 1.5 Manfaat Penelitian .....  | 4         |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....   | 5         |
| <b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA .....</b>                                  | <b>7</b>  |
| 2.1 Landasan Teori .....  | 7         |
| 2.1.1 Loyalitas pegawai .....   | 7         |
| 2.1.2 Beban Kerja .....   | 11        |
| 2.1.3 Lingkungan Kerja .....  | 16        |
| 2.1.4 Pengembangan Karir .....  | 23        |
| 2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....                                    | 25        |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....   | 27        |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian .....                             | 28        |
| 2.4.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai.....              | 28        |
| 2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai              | 29        |
| 2.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas<br>Pegawai.....    | 29        |
| <b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>                                | <b>31</b> |
| 3.1 Tipe Penelitian.....  | 31        |
| 3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....                                | 31        |
| 3.2.1 Populasi Penelitian.....  | 31        |
| 3.2.2 Sampel Penelitian .....   | 32        |
| 3.3 Teknik Pengumpulan Data Penelitian .....                            | 32        |
| 3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....                                      | 32        |
| 3.3.2 Skala Pengumpulan Data.....                                       | 34        |
| 3.4 Unit Penelitian.....  | 35        |
| 3.4.1 Gambaran Umum Badan Pemeriksa keuangan Republik<br>Indonesia..... | 35        |

|               |  |           |
|---------------|--|-----------|
| 3.4.2         | Struktur Organisasi, Visi, Misi, Nilai Dasar, Tujuan dan Sasaran Strategis BPK ..... | 41        |
| 3.5           | Model dan Diagram Jalur Penelitian.....  | 44        |
| 3.6           | Operasional Variabel .....   | 45        |
| 3.7           | Teknik Analisis Data .....   | 46        |
| 3.7.1         | Uji Instrumen Penelitian .....   | 46        |
| 3.7.2         | Uji Asumsi Klasik.....   | 47        |
| 3.7.3         | Alat Analisis Data .....   | 48        |
| <b>BAB IV</b> | <b>: HASIL PENELITIAN.....</b>   | <b>52</b> |
| 4.1           | Deskripsi Sampel Penelitian .....  | 52        |
| 4.1.1         | Gambaran Umum Penelitian.....  | 52        |
| 4.1.2         | Penyajian Data Responden .....   | 52        |
| 4.2           | Statistik Deskriptif .....   | 55        |
| 4.2.1         | Interpretasi Nilai Skala .....   | 55        |
| 4.2.2         | Deskripsi Variabel Penelitian.....   | 55        |
| 4.3           | Pengujian Hipotesis dan Penelitian.....  | 60        |
| 4.3.1         | Uji Validitas .....  | 60        |
| 4.3.2         | Uji Reliabilitas .....   | 65        |
| 4.3.3         | Uji Asumsi Klasik.....   | 67        |
| 4.3.4         | Alat analisis Data.....  | 71        |
| 4.4           | Interpretasi Hasil Penelitian .....  | 77        |
| 4.4.1         | Pengaruh Variabel Beban Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai.....                        | 77        |
| 4.4.2         | Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai.....                   | 77        |
| 4.4.3         | Pengaruh Variabel Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Pegawai.....                 | 78        |
| <b>BAB V</b>  | <b>: PENUTUP .....</b>   | <b>79</b> |
| 5.1           | Kesimpulan .....   | 79        |
| 5.2           | Implikasi Hasil Penelitian .....   | 80        |
| 5.3           | Keterbatasan Penelitian .....  | 80        |
| 5.4           | Saran.....   | 81        |
|               | <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>82</b> |
|               | <b>LAMPIRAN.....</b>   | <b>85</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....                           | 26 |
| Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian .....                      | 46 |
| Tabel 3. 2 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana .....                 | 49 |
| Tabel 4. 1 Jenis Kelamin .....  | 53 |
| Tabel 4. 2 Jenjang Pendidikan.....                                    | 54 |
| Tabel 4. 3 Interpretasi Nilai Variabel .....                          | 55 |
| Tabel 4. 4 Hasil Rata – Rata Variabel Loyalitas Pegawai .....         | 56 |
| Tabel 4. 5 Hasil Rata – Rata Variabel Beban Kerja .....               | 57 |
| Tabel 4. 6 Hasil Rata – Rata Variabel Lingkungan Kerja .....          | 58 |
| Tabel 4. 7 Hasil Rata – Rata Variabel Pengembangan karir.....         | 59 |
| Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X1) .....        | 60 |
| Tabel 4. 9 Hasil Pernyataan Pernyataan 7 Beban Kerja.....             | 61 |
| Tabel 4. 10 Hasil Pernyataan Pernyataan 8 Beban Kerja.....            | 62 |
| Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....   | 63 |
| Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir .....     | 64 |
| Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Pegawai (Y) .....  | 64 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja.....          | 65 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....     | 66 |
| Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir .....  | 66 |
| Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Loyalitas Pegawai .....   | 67 |
| Tabel 4. 18 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test (K-S) .....  | 68 |
| Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....                          | 69 |
| Tabel 4. 20 Hasil Uji Korelasi Pearson .....                          | 71 |
| Tabel 4. 21 Pedoman Koefisien Korelasi Sederhana .....                | 71 |
| Tabel 4. 22 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....              | 73 |
| Tabel 4. 23 Uji Koefisien Determinan (Adjusted R <sup>2</sup> ) ..... | 74 |
| Tabel 4. 24 Hasil Uji T .....   | 75 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2. 1 Model Penelitian .....                            | 27 |
| Gambar 3. 1 Struktur Organisasi AKN I.....                    | 38 |
| Gambar 3. 2 Struktur Organisasi Badan Pemeriksa Keuangan..... | 41 |
| Gambar 3. 3 Logo Badan Pemeriksa Keuangan .....               | 42 |
| Gambar 3. 4 Diagram Jalur Penelitian .....                    | 45 |
| Gambar 4. 1 Hasil Diagram Jenis Kelamin Responden .....       | 53 |
| Gambar 4. 2 Diagram Batang Pernyataan 7 Beban Kerja.....      | 61 |
| Gambar 4. 3 Diagram Batang Pernyataan 8 Beban Kerja.....      | 62 |
| Gambar 4. 4 Grafik Scatterplot .....                          | 70 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 1: Kuesioner by Google Formulir.....                          | 85  |
| Lampiran 2: Tabulasi Data Identitas Responden Kuesioner .....          | 94  |
| Lampiran 3: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Loyalitas Pegawai.....   | 95  |
| Lampiran 4: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Beban Kerja.....         | 96  |
| Lampiran 5: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja.....    | 97  |
| Lampiran 6: Tabulasi Data Pernyataan Variabel Pengembangan Karir ..... | 98  |
| Lampiran 7: Output Data SPSS v22 Identitas Responden.....              | 99  |
| Lampiran 8: Output Data SPSS 25 Uji Validitas .....                    | 101 |
| Lampiran 9: Output Data SPSS 25 Uji Reliabilitas .....                 | 103 |
| Lampiran 10: Hasil Output Analyze Regression Linear SPSS v22 .....     | 104 |
| Lampiran 11: Uji Analisis Korelasi dengan Metode Pearson .....         | 106 |
| Lampiran 12: Surat Pengantar Riset .....                               | 107 |
| Lampiran 13: Surat Pengantar Kuesioner .....                           | 108 |
| Lampiran 14: Surat Persetujuan dari Tempat Penelitian .....            | 109 |
| Lampiran 15: Surat Pernyataan .....                                    | 110 |
| Lampiran 16: Kartu Bimbingan .....                                     | 111 |
| Lampiran 17: Daftar Riwayat Hidup .....                                | 112 |

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., Amir, M., & Husna, A.-U. (2021). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Pasuruan: CV. Qiara Media.
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667–677. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v5i3.1670>
- Amri, S., Hafizin, Fariantin, E., Satriawan, Nursanty, I. A., Syakbani, B., Endrawati, B. F., Viana, P. A., Tabun, M. A., Wulandari, R., Fajariah, F., Sudarni, A. A. C., & Ramadhani, I. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen*. Lombok Barat: Seval literindo kreasi.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto Selatan: CV, Pena Persada.
- Budiningsih, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT Yudhistira Ghalia Indonesia. *Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan*, 4. <https://doi.org/10.33370/prc.v4i0.450>
- Efiyanti, W., & Achmad Rifai, A. (2021). Hubungan antara Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Glostar Indonesia (Gsi) Ii Cimangkok Sukabumi (Studi pada Bagian Laboratorium). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 111–132.
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., & Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65–72. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1>
- Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>
- Garaika, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan: Hira Tech. [www.hira-tech.com](http://www.hira-tech.com)
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamid, N., Ari Adnan Hakim, A. A., & Shaleha, W. M. (2021). Etos Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada Hotel Claro Kota Kendari. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(1), 200–215. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i1>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Juliana Sukmana, D., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. <https://www.researchgate.net/publication/340021548>
- Hasan, J. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT Perintis Perkasa Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 77–86.

- Iskandar, Jaya, A., Warti, R., & Zaini. (2022). *Statistik Pendidikan (Teori dan Aplikasi SPSS)*. Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.
- Kertiyasa, B., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 505–513. <https://doi.org/10.31539/costing.v6i1.4396>
- Nursita Dewi, L., Sri Wulan, H., & Magdalena, M. (2022). Pengaruh Loyalitas Kerja, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Bagian Quality Control PT. Ungaran Sari Garment). *Journal of Management*, 8(2).
- Purwanza, S. W., Wardhana, A., Mufidah, A., Renggo, Y. R., Hudang, A. K., Setiawan, J., Darwin, Badi'ah, A., Sayekti, S. P., Fadlilah, M., Nugrohowardhani, R. L. K. R., Amruddin, Saloom, G., Hardiyani, T., Tondok, S. B., Priskusanti, R. D., & Rasinus. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Rivai, A., & Setya Nugrahini, D. (2022). Pengaruh Upah dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Kerja para Pekerja Buruh Tani Dusun Pandean, Desa Banjarsari Wetan, Kecamatan Dagangan, Kabupaten Madiun. *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v2i1.671>
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press. <http://umsupress.umsu.ac.id/>
- Saepudin, D., Sugito, & Jayadi. (2022). Penggolongan Generasi sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Loyalitas Karyawan. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 2(2), 155–166. <https://doi.org/10.37366/master.v2i2.440>
- Saragih, M. G., Saragih, L., Purba, J. W. P., & Panjaitan, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dasar –Dasar Memulai Penelitian*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sri Maryatmi, A. (2021). *Well-Being Di Dunia Kerja* (T. Hidayati, Ed.; 1 ed.). Purwokerto Selatan: CV. Pena Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738–1757. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Syahza, A. (2021). *Metodologi Penelitian (Edisi Revisi Tahun 2021)* (Revisi). Pekanbaru: UR Press. <https://www.researchgate.net/publication/354697863>
- Syuhriany, Razak, M., & Waluyo, H. S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Pangkep. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 11(3), 246–254. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i3>
- Tumundo, B. B. R., Trang, I., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Profesionalisme dan Kepribadian Terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Kepegawaian dan

- Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 373–382. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.37973>
- Virgiansyah, A., Frendika, R., & Assyofa, A. R. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(1), 818–825. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i1.2456>
- Widana, I. W., & Muliani, P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Lumajang: Klik Media.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Yuniasih, Y. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk Kota Tasikmalaya). *BanKu: Jurnal Perbankan dan Keuangan*, 3(2), 84–91. <http://jurnal.unsil.ac.id/index.php/banku>