



Pengaruh Ukuran Perusahaan, Pergantian Manajemen, Ukuran Kantor Akuntan Publik, dan Opini Audit Terhadap Auditor Switching

Rachmat Arif^{1*}, Rinny Meidiyustiani¹

¹ Universitas Budi Luhur, Jakarta, Indonesia

* Corresponding Author: rachmat.arief1213@gmail.com

Abstract

The purpose of this research is to analyze the effect of company size, management change, KAP size, and audit opinion on auditor switching. The population in this research are banking sub sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2021. The method of determining samples in this research used a purposive sampling method and produces 45 companies. The analytical method used in this research is logistic regression analysis. The results of the tests in this research prove that the audit opinion has a significant effect on auditor switching. Meanwhile, company size, management change, and KAP size have not significant effect on auditor switching.

Keywords:

Company Size; Management Change; KAP Size; Audit Opinion; Auditor Switching.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh ukuran perusahaan, pergantian manajemen, ukuran KAP, dan opini audit terhadap auditor switching. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan sub sektor perbankan yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia tahun 2017-2021. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik purposive sampling dan menghasilkan sampel sebanyak 45 (empat puluh lima) perusahaan. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik. Hasil dari pengujian pada penelitian ini membuktikan bahwa opini audit berpengaruh signifikan terhadap auditor switching. Sedangkan untuk ukuran perusahaan, pergantian manajemen, dan ukuran KAP tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching.

Kata Kunci:

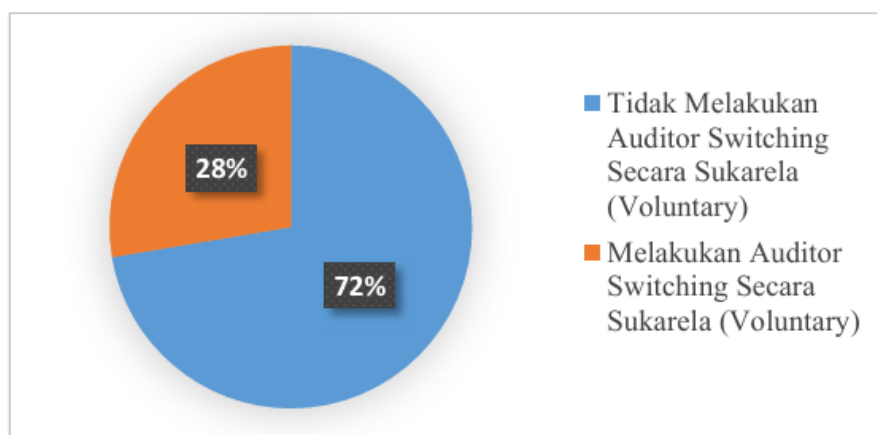
Ukuran Perusahaan; Pergantian Manajemen; Ukuran KAP; Opini Audit; Auditor Switching.

Pendahuluan

Perkembangan perekonomian yang semakin pesat diiringi dengan persaingan dunia usaha. Hal ini ditandai dengan meningkatnya jumlah emiten yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia (BEI) setiap tahunnya. Badan Pengawas Pasar Modal (BAPEPAM) mewajibkan perusahaan tercatat untuk menyampaikan laporan keuangan secara berkala yang telah diaudit. Laporan keuangan perlu diperiksa oleh auditor independen (auditor dari Kantor Akuntan Publik yang memberikan kewajaran atas laporan keuangan yang disajikan oleh perusahaan, yang sesuai dengan prinsip yang berlaku) untuk menjamin bahwa laporan keuangan yang disajikan oleh perusahaan berisi

informasi yang akurat, relevan, dan dapat dipertanggungjawabkan dalam menyampaikan keadaan perusahaan yang sebenarnya (Naili & Primasari, 2020; Nurhadiyanta et al., 2023; Rahmat et al., 2023; Rahmat et al., 2018; Rahmat et al., 2024; Hasrian et al., 2023; Akbar et al., 2024; Rahmat, 2024; Piliang et al., 2024; Wahyuni et al., 2024; Priantoro et al., 2024; Hasrian & Rahmat, 2024, Syazali et al., 2023; Rahmat et al., 2024; Ma'ruf & Rahmat, 2024; Rahmat et al., 2024; Meidiyustiani & Rahmat, 2024; Ma'ruf & Rahmat, 2024; Aprilyanto et al., 2023).

Auditor switching merupakan kegiatan pergantian auditor atau Kantor Akuntan Publik (KAP) yang dilakukan oleh perusahaan (klien) dalam memberikan tugas pemeriksaan laporan keuangan. Auditor dipercaya sebagai pihak yang mampu menjaga etika profesi sehingga dapat memastikan kredibilitas pengungkapan informasi keuangan. Pihak pengguna lebih mengandalkan laporan keuangan yang sudah diaudit oleh auditor independen dalam mempertimbangkan Keputusan (Halim, 2021).



Gambar 1. Auditor Switching pada Perusahaan Perbankan Tahun 2017-2021

Berdasarkan **Gambar 1** di atas menunjukkan bahwa dari total perusahaan sub sektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada tahun 2017-2021 yang berjumlah 47 perusahaan, terdapat 13 perusahaan yang melakukan *auditor switching*, atau 28% dari total perusahaan terdaftar, dan 72% tidak melakukan *auditor switching*. Perusahaan yang mengganti auditornya secara sukarela (*voluntary*) menarik untuk dijadikan fenomena yang melatarbelakangi penelitian ini untuk mengetahui apa saja yang menjadi pengaruh perusahaan melakukan *auditor switching* tersebut.

Penelitian terhadap *auditor switching* sudah banyak dilakukan, namun masih banyak perbedaan pendapat mengenai apa sajakah faktor yang dapat memengaruhinya. Adanya fenomena yang menunjukkan bahwa masih terdapat perusahaan yang melakukan *auditor switching* secara sukarela (*voluntary*) dan ketidak konsistenan hasil penelitian tersebut mendorong peneliti untuk meneliti kembali faktor-faktor yang dapat memengaruhi *auditor switching*. Penelitian (Klarasati et al., 2021) menyatakan bahwa ukuran KAP berpengaruh positif terhadap *auditor switching*, sedangkan pergantian manajemen, kepemilikan saham, dan *financial distress* tidak berpengaruh terhadap

auditor switching. Penelitian (Halim, 2021) menemukan ukuran perusahaan berpengaruh positif terhadap *auditor switching*, pergantian manajemen tidak berpengaruh terhadap *auditor switching*, sedangkan reputasi auditor berpengaruh positif terhadap *auditor switching*. Penelitian (Muaqilah et al., 2021) dilakukan, diketahui bahwa financial distress tidak berpengaruh terhadap auditor switching, sedangkan opini audit, pergantian manajemen dan ukuran KAP berpengaruh positif dan signifikan terhadap auditor switching pada perusahaan BUMN yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Teori keagenan merupakan dasar yang digunakan dalam memahami tentang *auditor switching*. Menurut Jensen dan Meckling (1976) dalam Yudha & Saputra (2019), teori keagenan digambarkan sebagai hubungan keagenan (*agency relationship*) sebagai hubungan yang timbul karena terdapat kontrak yang ditetapkan *principal* yang melibatkan *agent* untuk melaksanakan jasa yang menjadi kepentingan *principal* dengan melakukan pendelegasian wewenang pengambilan keputusan kepada agen. Adanya konflik kepentingan antara *principal* dan *agent* dapat menyebabkan terjadinya *assymetric information*. Auditor merupakan pihak yang dapat menjembatani konflik tersebut dengan mengawasi kinerja agen apakah sudah sesuai dengan kepentingan *principal*. Adanya auditor independen diharapkan dapat mengurangi asimetri informasi karena dapat memberikan informasi yang lebih andal.

Menurut Deliana et al. (2021), *auditor switching* merupakan suatu tindakan penting yang dilakukan oleh perusahaan klien untuk memutuskan beralih auditor atau Kantor Akuntan Publik (KAP) dalam melakukan penugasan audit bagi perusahaan dengan tujuan untuk meningkatkan independensi antara Kantor Akuntan Publik (KAP) dengan perusahaan klien. *Auditor switching* dapat dilihat berdasarkan KAP yang mengaudit perusahaan, apabila KAP saat ini berbeda dengan KAP sebelumnya maka dapat dikatakan perusahaan melakukan auditor switching dengan diukur menggunakan variabel dummy (Pratama & Ardiati, 2022; Ma'dika & Rahmat, 2024; Saputra & Rahmat, 2024; Nurmalasari et al., 2022; Pratama et al., 2024; Rahmat, 2024; Rahmat & Pernanda, 2021; Rahmat et al., 2021; Rahmat et al., 2022; Akbar et al., 2024; Rahmat et al., 2023, Baarik et al., 2023; Rahmat et al., 2024).

Jogiyanto (2013) menjelaskan bahwa ukuran perusahaan merupakan suatu skala di mana dapat mengklasifikasikan besar kecilnya perusahaan menurut berbagai cara (total aktiva, log size, nilai pasar saham dan lain-lain). Ukuran perusahaan dapat diukur dari jumlah total aset perusahaan yang kemudian ditransformasikan ke dalam bentuk logaritma natural (Ln). Sehingga dalam penelitian ini ukuran perusahaan dirumuskan dengan Ukuran Perusahaan = Logaritma natural (Ln) Total Aset (Klarasati et al., 2021; Muara et al., 2021; Rahmat et al., 2021; Pratikno et al., 2020; Priambodo et al., 2020; Rahmanisa et al., 2021; Rahmat & Budiarto, 2021; Zakiyah et al., 2022; Hakim et al., 2020; Rahmat et al., 2021; Utama et al., 2020; Adri et al., 2020; Yuliarta & Rahmat, 2021; Rahmat & Kurniadi, 2020; Rahmat et al., 2020; Rahmat et al., 2020).

Menurut (Ningtiyas & Hariyanto, 2022) bahwa pergantian manajemen digambarkan sebagai perusahaan yang mengubah direktur utama/ CEO sebagai akibat atas hasil RUPS atau kehendak direktur utama untuk mundur. Perubahan manajemen

suatu kantor akan berdampak pada kebijakan akuntansi dan keuangan, serta pemilihan kantor akuntan publik. Pengukuran pergantian manajemen dapat menggunakan variabel dummy. Kantor Akuntan Publik (KAP) merupakan organisasi yang bertanggungjawab untuk mengaudit laporan keuangan historis yang dipublikasikan oleh semua perusahaan terbuka, kebanyakan perusahaan lain yang cukup besar, dan banyak perusahaan serta organisasi nonkomersial yang lebih kecil.

Menurut ukurannya, KAP dapat dikategorikan. Sebaliknya, ukuran KAP di Indonesia dibagi menjadi empat kelompok: *big four*, perusahaan lapis kedua, perusahaan lapis ketiga, dan lokal (Elizabeth & Mayangsari, 2022; Rahmat, 2019; Banjarnahor et al., 2020; Rahmat et al., 2020; Gustaman et al., 2020; Rahmat et al., 2022; Kodar et al., 2020; Najib & Rahmat, 2021; Rahmat et al., 2020; Widyaningrum et al., 2020; Yurika et al., 2022; Muara et al., 2021; Aminullah et al., 2021; Wulandara & Rahmat, 2024; Ardinata et al., 2023; Pamungkas & Rahmat, 2023; Rahmat et al., 2020; Febrina & Rahmat, 2024; Rahmat, 2023). Pengukuran ukuran KAP menggunakan variabel dummy dengan indikator berdasarkan KAP yang melakukan audit merupakan KAP *big four* atau *non big four*.

Metode Penelitian

Rancangan penelitian menggunakan website www.idx.co.id yang menyediakan data kuantitatif dan data sekunder untuk penelitian ini. Unit analisis dalam penelitian ini adalah sub sektor perbankan yang terdaftar pada BEI (Bursa Efek Indonesia) periode 2017-2021. Penelitian ini terdiri dari variabel dependen (terikat) yaitu auditor switching dan 4 (empat) variabel independen (bebas) yaitu ukuran perusahaan, pergantian manajemen, ukuran KAP, dan opini auditor.

Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi logistik. Analisis regresi logistik merupakan analisis yang digunakan untuk menguji apakah probabilitas terjadinya variabel terikat dapat diprediksi dengan variabel bebasnya (Ghozali, 2018). Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan software IBM SPSS (*Statistical Program for Social Science*). SPSS dapat digunakan untuk menganalisis data, melakukan perhitungan statistik, baik statistik parametrik maupun non-parametrik dengan basis windows (Ghozali, 2018; Rahmat & Alawiyah, 2020; Putri et al., 2020; Ardinata et al., 2022; Rahmat et al., 2021; Marufah et al., 2020; Bastian et al., 2021; Alawiyah et al., 2020; Rahmat, 2019; Syarifah et al., 2020).

Hasil dan Pembahasan

Hasil Penelitian

Penelitian uji regresi logistik digunakan dalam pengujian hipotesis pada variabel terikat. Berikut tahapan pengujian menggunakan regresi logistik:

Ominibus Test Of Model Coefficient dipakai untuk memahami pengaruh secara simultan dari variabel independent terhadap variabel dependen pada suatu analisis regresi. Jika nilai probabilitas > tingkat signifikansi (α) atau Sig. > 0.05, maka H_0

diterima dan H_a ditolak. Sebaliknya, jika nilai probabilitas < tingkat signifikansi (α) atau nilai Sig. < 0,05, maka H_0 ditolak dan terima H_a .

Tabel 1. Uji Omnibus Test
Omnibus Tests of Model Coefficients

		Chi-square	df	Sig.
Step 1	Step	35,445	4	0,000
	Block	35,445	4	0,000
	Model	35,445	4	0,000

Berdasarkan **Tabel 1** di atas, dapat dilihat bahwa hasil pengujian *Omnibus Tests of Model Coefficients* menunjukkan nilai signifikansi 0,000. Dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 (0,000). Dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 (0,000 < 0,05), maka H_0 ditolak dan terima H_a . Jadi penambahan *variable independent* dapat memberi pengaruh terhadap model. Hal tersebut menunjukkan bahwa keempat variabel bebas yaitu ukuran perusahaan, pergantian manajemen, ukuran KAP, dan opini audit bersama-sama memiliki pengaruh terhadap *auditor switching*.

Dalam uji hipotesis ini dilakukan dengan menguji variabel secara parsial atau individu. Pada regresi logistik, hasil uji dapat dilihat dalam tabel *variables in the equation*. Apabila tingkat signifikan < 0,05 maka variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Sedangkan apabila tingkat signifikan > 0,05 maka variabel independen tidak berpengaruh terhadap variabel dependen.

Tabel 2. Uji Hipotesis

	B	SE	Sig.
Ukuran Perusahaan	-0,711	0,103	0,259
Pergantian Manajemen	0,145	0,388	0,708
Ukuran KAP	-0,447	0,403	0,267
Opini Audit	-1,773	0,383	0,000
Constant	1,738	1,728	0,314

Berdasarkan hasil analisis regresi logistik di atas, maka diperoleh persamaan regresi logistik sebagai berikut.

$$\text{LN} \frac{AS}{1-AS} = 1,738 - 0,117 UP + 0,145 PM - 0,447 UK - 1,773 OA + e$$

Berdasarkan **Tabel 2.** yang merupakan hasil pengujian regresi logistik, maka keempat hipotesis yang diajukan dapat dijelaskan sebagai berikut.

- Hasil pengujian hipotesis pertama (H_{a1}) Berdasarkan output dan persamaan model regresi tersebut, diketahui bahwa variabel ukuran perusahaan memiliki koefisien bertanda negatif sebesar 0,117 dengan tingkat signifikan 0,259 (0,259 > 0,05). Hasil

- pengujian menunjukkan bahwa H_{a1} ditolak, yang berarti ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
- b. Hasil pengujian hipotesis kedua (H_{a2}) Berdasarkan output dan persamaan model regresi tersebut, diketahui bahwa variabel pergantian manajemen memiliki koefisien bertanda positif sebesar 0,145 dengan tingkat signifikan 0,708 ($0,708 > 0,05$). Hasil pengujian menunjukkan bahwa H_{a2} ditolak, yang berarti pergantian manajemen tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
 - c. Hasil pengujian hipotesis ketiga (H_{a3}) Berdasarkan output dan persamaan model regresi tersebut, diketahui bahwa variabel ukuran KAP memiliki koefisien bertanda negatif sebesar 0,447 dengan tingkat signifikan 0,267 ($0,267 > 0,05$). Hasil pengujian menunjukkan bahwa H_{a3} ditolak, yang berarti ukuran KAP tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
 - d. Hasil pengujian hipotesis keempat (H_{a4}) Berdasarkan output dan persamaan model regresi tersebut, diketahui bahwa variabel opini audit memiliki koefisien bertanda negatif sebesar 1,773 dengan tingkat signifikan 0,000 ($0,000 < 0,05$). Hasil pengujian menunjukkan bahwa H_{a4} diterima, yang berarti opini audit berpengaruh terhadap auditor switching.

Pembahasan

Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Auditor Switching. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan ukuran perusahaan tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini ditolak untuk membuktikan adanya pengaruh signifikan ukuran perusahaan terhadap auditor switching. Ukuran perusahaan tidak dapat dijadikan sebagai tolak ukur perusahaan untuk melakukan pergantian auditor. Hal ini dikarenakan besar atau kecilnya ukuran perusahaan tetap mampu ditangani oleh auditor atau KAP yang memberikan jasa audit sehingga tidak perlu dilakukan auditor switching. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Rahmi et al. (2019) dan Naili & Primasari (2020).

Pengaruh Pergantian Manajemen terhadap Auditor Switching. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa pergantian manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini ditolak untuk membuktikan adanya pengaruh signifikan pergantian manajemen terhadap auditor switching. Pergantian manajemen tidak selalu diiringi dengan pergantian auditor. Hal tersebut dikarenakan untuk mengganti auditor, bukan hanya diputuskan oleh manajemen namun harus dilakukan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Ramadhan et al. (2020) dan Klarasati et al. (2021) yang membuktikan bahwa 59 pergantian manajemen tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching.

Pengaruh Ukuran KAP terhadap Auditor Switching. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa ukuran KAP tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini ditolak untuk membuktikan adanya pengaruh signifikan ukuran KAP terhadap auditor switching. Ukuran KAP yang diprosikan dengan KAP (Kantor Akuntan Publik) yang berafiliasi dengan KAP Big Four maupun KAP yang tidak berafiliasi dengan Big Four tetap akan

bekerja secara profesional dan independen. KAP Big Four maupun non Big Four akan memberikan kualitas audit sesuai dengan standar audit yang telah ditetapkan sehingga informasi yang dihasilkan tetap dapat berguna dan dapat dipercaya oleh para pengguna laporan. Hal ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Wibowo & Rahmawati (2019) yang menyatakan bahwa ukuran KAP (Kantor Akuntan Publik) tidak berpengaruh signifikan terhadap auditor switching.

Pengaruh Opini Audit terhadap Auditor Switching. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara opini audit terhadap auditor switching. Sehingga hipotesis dalam penelitian ini diterima untuk membuktikan adanya pengaruh opini audit terhadap auditor switching. Hasil pengujian ini menunjukkan bahwa opini audit dapat dijadikan alasan oleh perusahaan dalam melakukan auditor switching. Opini audit berpengaruh negatif dan signifikan terhadap auditor switching. Hal ini dikarenakan perusahaan akan mengharapkan menerima opini audit wajar tanpa pengecualian untuk laporan keuangannya. Sehingga apabila auditor tidak memberikan opini wajar tanpa pengecualian seperti yang diharapkan oleh perusahaan, maka perusahaan cenderung melakukan auditor switching dengan harapan auditor yang baru mampu memberikan opini wajar tanpa pengecualian. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian yang dilakukan oleh Naili & Primasari (2020) dan Rahmi et al. (2019) yang menyatakan bahwa opini audit berpengaruh negatif dan signifikan terhadap auditor switching.

Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris mengenai pengaruh dari ukuran perusahaan, pergantian manajemen, ukuran KAP, dan opini audit terhadap auditor switching pada perusahaan subsektor perbankan yang terdaftar di BEI (Bursa Efek Indonesia) selama periode 2017-2021. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

- a. Ukuran perusahaan tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
- b. Pergantian manajemen tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
- c. Ukuran KAP tidak berpengaruh terhadap auditor switching.
- d. Opini audit berpengaruh negatif terhadap auditor switching.

Daftar Pustaka

- Adri, K., Rahmat, H. K., Ramadhani, R. M., Najib, A., & Priambodo, A. (2020). Analisis Penanggulangan Bencana Alam dan Natch Guna Membangun Ketangguhan Bencana dan Masyarakat Berkelanjutan di Jepang. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 361-374.
- Akbar, A. A., Darmawan, Y., Wibowo, A., & Rahmat, H. K. (2024). Accuracy Assessment of Monthly Rainfall Predictions using Seasonal ARIMA and Long Short-Term Memory (LSTM). *Journal of Computer Science and Engineering (JCSE)*, 5(2), 100-115.
- Akbar, A. A., Dwiningtias, H., & Rahmat, H. K. (2024). Urgensi Koordinasi dalam Organisasi Tanggap Darurat Bencana di Indonesia: Sebuah Tinjauan

- Pustaka. *Journal of Current Research in Disaster Response and Emergency Management*, 1(1), 15-20.
- Alawiyah, D., Rahmat, H. K., & Pernanda, S. (2020). Menemukenali konsep etika dan sikap konselor profesional dalam bimbingan dan konseling. *JURNAL MIMBAR: Media Intelektual Muslim dan Bimbingan Rohani*, 6(2), 84-101.
- Aminullah, A. A., Priambodo, A., Rahmat, H. K., & Adri, K. (2021). Kesiapan kantor pencarian dan pertolongan balikpapan dalam penanggulangan bencana guna menyambut pemindahan ibukota baru. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8(1), 51-59.
- Aprilyanto, A., Widana, I. D. K. K., Subiyanto, A., & Rahmat, H. K. (2023). Pemulihan Pascabencana Tsunami 2018 Guna Mendukung Program Pembangunan Daerah Kabupaten Pandeglang. *Jagratara: Journal of Disaster Research*, 1(1), 25-32.
- Ardinata, R. P., Rahmat, H. K., Andres, F. S., & Waryono, W. (2022). Kepemimpinan transformasional sebagai solusi pengembangan konsep smart city menuju era society 5.0: sebuah kajian literatur [Transformational leadership as a solution for the development of the smart city concept in the society era: a literature review]. *Al-Ihtiram: Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research*, 1(1).
- Ardinata, R. P., Susanti, R., & Rahmat, H. K. (2023). Media Sosial dan Pengaruhnya Terhadap Minat Berkunjung Wisatawan di Kawasan Wisata Chinangkiak Dreampark Solok Sumatera Barat. *Altasia Jurnal Pariwisata Indonesia*, 5(1), 1-9.
- Baarik, M. H. A., Sianipar, I., Kusumadjati, A., Alfarasyi, A. R., Rahmat, H. K., & Rahmi, T. N. (2023). Pelatihan Pemanfaatan Teknologi Software Microsoft Nearpod sebagai Media Pembelajaran di Sekolah Dasar. *Indonesian Journal of Emerging Trends in Community Empowerment*, 1(1), 15-20.
- Banjarnahor, J., Rahmat, H. K., & Sakti, S. K. (2020). Implementasi sinergitas lembaga pemerintah untuk mendukung budaya sadar bencana di Kota Balikpapan. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 448-461.
- Bastian, O. A., Rahmat, H. K., Basri, A. S. H., Rajab, D. D. A., & Nurjannah, N. (2021). Urgensi Literasi Digital dalam Menangkal Radikalisme pada Generasi Millennial di Era Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 23(1), 126-133.
- Deliana, D., Rahman, A., & Monica, L. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Auditor Switching. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 5(1), 1-12. <https://doi.org/10.18196/rabin.v5i1.11136>
- Elizabeth, M., & Mayangsari, S. (2022). PENGARUH PERGANTIAN MANAJEMEN, UKURAN KAP, AUDIT DELAY TERHADAP AUDITOR SWITCHING.pdf. *Jurnal Ekonomi Trisakti*, 2(2), 1653-1664.
- Febrina, I., & Rahmat, H. K. (2024). Motivasi kerja sumber daya manusia dalam organisasi: Sebuah tinjauan pustaka. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 29-34.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gustaman, F. A. I., Rahmat, H. K., Banjarnahor, J., & Maarif, S. (2020). Peran Kantor Pencarian dan Pertolongan Lampung dalam Masa Tanggap Darurat Tsunami Selat Sunda Tahun 2018. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 462-469.
- Hakim, F. A., Banjarnahor, J., Purwanto, R. S., Rahmat, H. K., & Widana, I. D. K. K. (2020). Pengelolaan obyek pariwisata menghadapi potensi bencana di Balikpapan sebagai penyangga ibukota negara baru. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(3), 607-612.
- Halim, K. I. (2021). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Pergantian Manajemen, Dan Reputasi Auditor Terhadap Auditor Switching. *Jurnal Revenue : Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 2(1), 75-82. <https://doi.org/10.46306/rev.v2i1.46>
- Hasrian, H. H. H., & Rahmat, H. K. (2024). Gambaran Tingkat Perilaku Altruistik pada Siswa Kelas XI: Studi pada Sebuah Madrasah Aliyah Negeri. *Contiguity: Jurnal Psikologi*, 20(2), 1-9.
- Hasrian, H., Rifaldi, M., Fiorella, A., Febianto, Y., Chetwynd, A. P., & Rahmat, H. K. (2023). Edukasi Urgensi Ilmu Pembukuan dalam Bisnis bagi Calon Wirausahawan Muda di MAN Lumajang. *Jurnal Relawan dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 1(2), 67-72.
- Klarasati, T., Inayati, N. I., Hariyanto, E., & Setyadi, E. J. (2021). The Effect Of Change Management, Kap Size, Public Ownership, And Financial Distress On Auditor Switching (Case Study On Mining Companies Listed On The Indonesia Stock Exchange Period 2015-2019). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 5(1), 116-127. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v5i1.2151>
- Kodar, M. S., Rahmat, H. K., & Widana, I. D. K. K. (2020). Sinergitas Komando Resor Militer 043/Garuda Hitam dengan Pemerintah Provinsi Lampung dalam Penanggulangan Bencana Alam. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 437-447.
- Ma'dika, Z. P., & Rahmat, H. K. (2024). Peran Manajemen Karir dalam Proses Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 1-8.
- Ma'ruf, A. M. M., & Rahmat, H. K. (2023). Pancasila dalam Konteks Kenegaraan Republik Indonesia: Sebuah Kerangka Konseptual. *Trends in Applied Sciences, Social Science, and Education*, 1(2), 59-68.
- Ma'ruf, A. M. M., & Rahmat, H. K. (2024). Nilai-Nilai Pancasila di Era Globalisasi: Masih Relevankah?. *Civil and Military Cooperation Journal*, 1(2), 73-76.
- Marufah, N., Rahmat, H. K., & Widana, I. D. K. K. (2020). Degradasi Moral sebagai Dampak Kejahatan Siber pada Generasi Millennial di Indonesia. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(1), 191-201.
- Meidiyustiani, R., & Rahmat, H. K. (2024). Recent Trends in Publication of Research on Financial Literacy in Students Using VOSViewer: A Bibliometric Analysis. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 11(4), 88-95.
- Muaqilah, N., Mus, A. R., & Nurwanah, A. (2021). Pengaruh Ukuran Kap, Opini Audit dan Pergantian Manajemen terhadap Auditor Switching (Studi Pada Perusahaan Bumn

- yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Insan Cita Bongaya Research Journal*, 1(1), 71–84. <https://doi.org/10.70178/icbrj.v1i1.8>
- Muara, T., Prasetyo, T. B., & Rahmat, H. K. (2021). Psikologi Masyarakat Indonesia di Tengah Pandemi: Sebuah Studi Analisis Kondisi Psikologis Menghadapi COVID-19 Perspektif Comfort Zone Theory. *Ristekdik: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 6(1), 69-77.
- Muara, T., Rahmat, H. K., & Prasetyo, T. B. (2021). Efektivitas Diplomasi dan Komunikasi Strategis dalam Kampanye Melawan Terorisme di Indonesia. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 23(1), 161-170.
- Naili, T., & Primasari, N. H. (2020). Audit Delay, Ukuran Kantor Akuntan Publik, Financial Distres, Opini Audit, Dan Ukuran Perusahaan Klien Terhadap Auditor Switching. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Universitas Pamulang*, 8(1), 63. <https://doi.org/10.32493/jiaup.v8i1.3144>
- Najib, A., & Rahmat, H. K. (2021). Analisis Pelaksanaan Program Desa Tangguh Bencana di Desa Buluh Cina, Siak Hulu, Kampar, Riau. *Jurnal Ilmiah Muqoddimah: Jurnal Ilmu Sosial, Politik, dan Humaniora*, 5(1), 14-23.
- Ningtiyas, D. A., & Hariyanto, W. (2022). Management changes drive auditor switching in Indonesian companies. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 14(3), 6–14.
- Nurhadiyanta, N., Fendiyanto, M. H., Rahmat, H. K., Advisa, D. A., & Meireni, M. (2023). Penyuluhan Penurunan Kasus Stunting untuk Meningkatkan Kualitas Generasi Muda di Desa Hambalang. *Jurnal Relawan dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 1(2), 43-48.
- Nurmalasari, E., Rahmat, H. K., & Farozin, M. (2022, April). Motivasi santri tuli dalam mengikuti kegiatan madrasah diniyyah daring di Madrasah Salafiyah III Pondok Pensantren Al-Munawwir Krapyak Yogyakarta. In *The Indonesian Conference on Disability Studies and Inclusive Education* (Vol. 2, pp. 103-117).
- Pamungkas, H. Y., & Rahmat, H. K. (2023). UPAYA PENYELESAIAN SENGKETA BARANG MILIK NEGARA BERUPA ASET TANAH PASCA GEMPA LOMBOK 2018 MELALUI PENDEKATAN PERSUASIF BERBASIS HAK ASASI MANUSIA [THE EFFORTS TO SETTLEMENT OF STATE-OWNED PROPERTY IN THE FORM OF LAND ASSETS POST THE 2018 LOMBOK EARTHQUAKE THROUGH A PERSUASIVE-BASED HUMAN RIGHTS APPROACH]. *Al-Ihtiram: Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research*, 2(1), 1-10.
- Piliang, M. Z., Alfarasyi, A. R., Meireni, M., Rahmat, H. K., & Sianipar, I. (2023). Leadership Training Guna Membangun Jiwa Kepemimpinan bagi Guru di Sekolah Dasar Islam. *Indonesian Journal of Emerging Trends in Community Empowerment*, 1(1), 21-26.
- Pratama, A. A., & Ardiati, A. Y. (2022). Pengaruh Pergantian Manajemen, Ukuran Perusahaan Dan Audit Fee Terhadap Auditor Switching Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bei Tahun 2015-2019. *Modus*, 34(1), 85–99. <https://doi.org/10.24002/modus.v34i1.5075>
- Pratama, J. P., Dewo, L. P., & Rahmat, H. K. (2024). Model Sinergitas Pentahelix dalam Rangka Pengurangan Risiko Bencana di Indonesia: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Journal of Current Research in Disaster Response and Emergency Management*, 1(1), 1-6.

- Pratikno, H., Rahmat, H. K., & Sumantri, S. H. (2020). Implementasi Cultural Resource Management dalam Mitigasi Bencana pada Cagar Budaya di Indonesia. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 427-436.
- Priambodo, A., Widyaningrum, N., & Rahmat, H. K. (2020). Strategi Komando Resor Militer 043/Garuda Hitam dalam Penanggulangan Bencana Alam di Provinsi Lampung. *Perspektif*, 9(2), 307-313.
- Priantoro, A. U., Rahmat, H. K., Prihantoro, A., Dragon, B., & Wahyuningtyas, A. (2024). Peningkatan Pemahaman Ancaman Bencana di Kabupaten Subang pada Saka SAR Kabupaten Subang Melalui Edukasi Mitigasi Bencana. *Jurnal Relawan dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 2(1), 1-6.
- Putri, H. R., Metiadini, A., Rahmat, H. K., & Ukhsan, A. (2020). Urgensi pendidikan bela negara guna membangun sikap nasionalisme pada generasi millennial di Indonesia. *Al-Muaddib: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial dan Keislaman*, 5(2), 257-271.
- Rahmanisa, R., Rahmat, H. K., Cahaya, I., Annisa, O., & Pratiwi, S. (2021). Strategi Mengembangkan Resiliensi Individu di Tengah Masa Pandemi COVID-19 Menggunakan Islamic Art Therapy [Strategy to Develop Individual Resilience in The Middle of The COVID-19 Pandemic using Islamic Art Therapy]. *Journal of Contemporary Islamic Counselling*, 1(1), 39-52.
- Rahmat, H. K. (2019). Implementasi strategi layanan bimbingan dan konseling komprehensif bagi siswa tunanetra di MTs Yaketunis Yogyakarta. *Hisbah: Jurnal Bimbingan Konseling dan Dakwah Islam*, 16(1), 37-46.
- Rahmat, H. K. (2019). Mobile learning berbasis appypie sebagai inovasi media pendidikan untuk digital natives dalam perspektif islam. *Tarbawi: Jurnal Pendidikan Islam*, 16(1).
- Rahmat, H. K. (2023). Penggunaan Layanan Bimbingan Klasikal Guna Meningkatkan Literasi Kebencanaan Bagi Siswa [Using Classical Guidance Services To Improve Disaster Literacy For Students]. *Al-Ihtiram: Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research*, 2(2), 83-92.
- Rahmat, H. K. (2024). Development of Nationalism Attitude in The Millennial Generation Through National Defense Education. *Journal of Current Research in Humanities, Social Sciences, and Business*, 1(1), 1-8.
- Rahmat, H. K. (2024). PSIKOLOGI BENCANA: SEBUAH KAJIAN DALAM MEMITIGASI DAMPAK PSIKOLOGIS PASCA BENCANA BAGI MASYARAKAT URBAN. *Al-Isyraq: Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, dan Konseling Islam*, 7(2), 599-610.
- Rahmat, H. K., & Alawiyah, D. (2020). Konseling traumatik: Sebuah strategi guna mereduksi dampak psikologis korban bencana alam. *Jurnal Mimbar: Media Intelektual Muslim dan Bimbingan Rohani*, 6(1), 34-44.
- Rahmat, H. K., & Budiarto, A. (2021). Mereduksi dampak psikologis korban bencana alam menggunakan metode biblioterapi sebagai sebuah penanganan trauma healing [Reducing the psychological impact of natural disaster victims using bibliotherapy method as a trauma healing handler]. *Journal of Contemporary Islamic Counselling*, 1(1), 25-38.
- Rahmat, H. K., & Kurniadi, A. (2020). Integrasi dan interkoneksi antara pendidikan kebencanaan dan nilai-nilai Qur'ani dalam upaya pengurangan risiko bencana di

- sekolah menengah pertama. *Prosiding Konferensi Integrasi Interkoneksi Islam dan Sains*, 2, 455-461.
- Rahmat, H. K., & Pernanda, S. (2021). The Importance of Disaster Risk Reduction Through The Participation of Person with Disabilities in Indonesia. *Proceeding Iain Batusangkar*, 1(1), 137-148.
- Rahmat, H. K., Achadi, A. H., Akbar, A. A., Basri, A. S. H., & Yurika, R. E. (2024). Pembelajaran Mitigasi Bencana Berbasis Kearifan Lokal: Sebuah Inovasi dalam Membangun Resiliensi Sekolah. *Prosiding Konseling Kearifan Nusantara (KKN)*, 3, 444-453.
- Rahmat, H. K., Banjarhanor, J., Ma'rufah, N., & Widana, I. D. K. K. (2020). Pemberdayaan Masyarakat oleh Bintara Pembina Desa (Babinsa) dalam Meningkatkan Kesejahteraan Rakyat. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(1), 91-107.
- Rahmat, H. K., Fajrian, A., & Ma'rufah, N. (2022, September). Preventing Genetic Diseases Through Genetic Counseling to Build a Harmonious Family: a Narrative Review. In *International Conference on Islamic Guidance and Counseling* (Vol. 2, pp. 110-119).
- Rahmat, H. K., Frinaldi, A., Rembrandt, R., & Lanin, D. (2024). MODEL KESIAPSIAGAAN BENCANA BERBASIS SEKOLAH MELALUI PROGRAM SATUAN PENDIDIKAN AMAN BENCANA DI KOTA TANGERANG. *Al-Isyraq: Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, dan Konseling Islam*, 7(3), 655-668.
- Rahmat, H. K., Hasrian, H., & Bimantara, M. A. (2023). Membangun Kesiapsiagaan Bencana pada Siswa Melalui BLU-DISCARE sebagai Inovasi Pendidikan Kebencanaan di Sekolah Guna Mewujudkan Generasi Tangguh Bencana. *Jagratara: Journal of Disaster Research*, 1(2), 49-58.
- Rahmat, H. K., Hiram, T. P. B. P. S., Alamsyah, A. N., & Bimantara, M. A. (2024). Upaya Peningkatan Budaya Sadar Bencana Pada Siswa Guna Meningkatkan Kesiapsiagaan SMA Terpadu Baitul Hikmah Depok. *Indonesian Journal of Emerging Trends in Community Empowerment*, 2(1), 1-10.
- Rahmat, H. K., Madjid, M. A., & Pernanda, S. (2020). Kolektivitas sebagai sistem nilai Pancasila dalam perkembangan lingkungan strategis di Indonesia: suatu studi reflektif. *Bhineka Tunggal Ika: Kajian Teori dan Praktik Pendidikan PKn*, 7(2), 83-95.
- Rahmat, H. K., Muzaki, A., & Pernanda, S. (2021, March). Bibliotherapy as an alternative to reduce student anxiety during COVID-19 pandemic: A narrative review. In *Proceeding international conference on science and engineering* (Vol. 4, pp. 379-382).
- Rahmat, H. K., Nurmalasari, E., & Falah, N. (2018). Pelaksanaan Bimbingan Kelompok Terinternalisasi Nilai-nilai Kearifan Lokal (Local Wisdom) dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Underachiever. In *Prosiding Seminar Nasional Konvensi BK ke-XX & Kongres ABKIN ke-XIII*.
- Rahmat, H. K., Pernanda, S., Casmini, C., Budiarto, A., Pratiwi, S., & Anwar, M. K. (2021). Urgensi Altruisme dan Hardiness pada Relawan Penanggulangan Bencana Alam: Sebuah Studi Kepustakaan [The Urgency of Altruism and Resilience in Natural Disaster Management Volunteers: A Literature Study]. *Acta Islamica Counsonesia: Counselling Research and Applications*, 1(1), 45-58.

- Rahmat, H. K., Pernanda, S., Hasanah, M., Muzaki, A., Nurmalasari, E., & Rusdi, L. (2021). Model pembelajaran discovery learning guna membentuk sikap peduli lingkungan pada siswa sekolah dasar: sebuah kerangka konseptual. *Adi Widya: Jurnal Pendidikan Dasar*, 6(2), 109-117.
- Rahmat, H. K., Pratikno, H., Gustaman, F. A. I., & Dirhamsyah, D. (2020). Persepsi Risiko dan Kesiapsiagaan Rumah Tangga dalam Menghadapi Bencana Tanah Longsor di Kecamatan Sukaraja Kabupaten Bogor. *SOSIOHUMANIORA: Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial dan Humaniora*, 6(2), 25-31.
- Rahmat, H. K., Rahman, F. A., Raharjo, D. H., Hasrian, H., & Akbar, A. A. (2023). Peningkatan Literasi Kebencanaan pada Masa Tanggap Darurat Bencana pada Mahasiswa Manajemen Bencana Melalui Kunjungan Ilmiah ke Human Initiative Headquarter Depok. *Jurnal Relawan dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 1(2), 61-66.
- Rahmat, H. K., Ramadhani, R. M., Ma'rufah, N., Gustaman, F. A. I., Sumantri, S. H., & Adriyanto, A. (2020). Bantuan China Berupa Alat Uji Cepat COVID-19 kepada Filipina: Perspektif Diplomacy and International Lobbying Theory. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 30(1), 19-27.
- Rahmat, H. K., Salsabila, N. R., Nurliawati, E., Yurika, R. E., Mandalia, S., Pernanda, S., & Arif, F. (2022, June). Bibliokonseling Berbasis Nilai-Nilai Sumbang Duo Baleh dalam Membangun Karakter Positif bagi Remaja di Minangkabau. In *National Conference on Educational Science and Counselling* (Vol. 2, No. 1).
- Rahmat, H. K., Sari, F. P., Hasanah, M., Pratiwi, S., Ikhsan, A. M., Rahmanisa, R., ... & Fadil, A. M. (2020). Upaya pengurangan risiko bencana melalui pelibatan penyandang disabilitas di Indonesia: Sebuah tinjauan kepustakaan. *Jurnal Manajemen Bencana (JMB)*, 6(2).
- Rahmat, H. K., Syah, R., & Putra, A. R. (2024). Bantuan Kemanusiaan sebagai Alat Diplomasi Bencana: Sebuah Ulasan di Tengah Menghadapi Krisis Global. *Civil and Military Cooperation Journal*, 1(1), 33-42.
- Rahmi, N. U., Stefano, J., Junaidi, Silfenni, & Saragih, B. V. (2019). Pengaruh Opini Audit, Financial Distress Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Auditor Switching. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(3), 26-39. <https://doi.org/10.31955/mea.vol4.iss1.pp26>
- Ramadhan, F., Ermaya, H. N. L., & Widyastuti, S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Auditor Switching Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 8(3), 381-392. <https://doi.org/10.37641/jiakes.v8i3.390>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan: Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 19-24.
- Syarifah, H., Poli, D. T., Ali, M., Rahmat, H. K., & Widana, I. D. K. K. (2020). Kapabilitas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Balikpapan dalam Penanggulangan Bencana Kebakaran Hutan dan Lahan. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(2), 398-407.
- Syazali, M., Rahmat, H. K., Widana, I. D. K. K., Supena, E. D. J., Basuki, R., Fendiyanto, M. H., ... & Awwanah, M. (2023). Workshop Manajemen dan Substansi Pengelolaan Jurnal

- Ilmiah Menuju Jurnal Terakreditasi Nasional dan Internasional. *Indonesian Journal of Emerging Trends in Community Empowerment*, 1(1), 27-34.
- Utama, D. B., Prewito, H. B., Pratikno, H., Kurniadi, Y. U., & Rahmat, H. K. (2020). Kapasitas pemerintah Desa Dermaji Kabupaten Banyumas dalam pengurangan risiko bencana. *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 7(3), 598-606.
- Wahyuni, E. S., Suparmoko, Y. H., & Rahmat, H. K. (2024). Peningkatan Softskill Penulisan Tugas Akhir pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Bencana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Melalui Pelatihan Penggunaan Mendeley. *Jurnal Relawan dan Pengabdian Masyarakat REDI*, 2(1), 13-18.
- Wibowo, P., & Rahmawati, A. (2019). Reveal Voluntary Auditor Switching Determinants in Indonesia: Evidence from Financial Services Sector. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 11(1), <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.15294/jda.v11i1.18042>
- Widyaningrum, N., Rahmat, H. K., & Maarif, S. (2020). Langkah Taktis Gaya Kepemimpinan Gubernur Bali I Wayan Koster Dalam Pencegahan Penyebaran Covid-19 Di Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen Bencana (JMB)*, 6(2).
- Wulandari, F., & Rahmat, H. K. (2024). Tingkat Resiliensi Siswa Kelas X Madrasah Aliyah Negeri Lumajang Pasca Bencana Erupsi Gunung Semeru Tahun 2021. *Contiguity: Jurnal Psikologi*, 20(2), 10-19.
- Yuliarta, I. W., & Rahmat, H. K. (2021). Peningkatan kesejahteraan melalui pemberdayaan masyarakat pesisir berbasis teknologi sebagai upaya memperkuat keamanan maritim di Indonesia. *Jurnal Dinamika Sosial Budaya*, 23(1), 180-189.
- Yurika, R. E., Rahmat, H. K., & Widyastuti, C. (2022, June). Integrasi Layanan Bimbingan dan Konseling dengan Kurikulum Berbasis Budaya Yogyakarta untuk Membangun Cultural Awareness. In *National Conference on Educational Science and Counselling* (Vol. 2, No. 1).
- Zakiah, A., Rahmat, H. K., & Sa'adah, N. (2022). Peran konselor lintas agama dan budaya sebagai problem solving masyarakat multibudaya [The role of cross-religious and cultural counselors as a multi-cultural community solving problem]. *Al-Ihtiram: Multidisciplinary Journal of Counseling and Social Research*, 1(1), 45-60.