

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN:
STUDI KASUS YAYASAN BUNDA HATI KUDUS**

TESIS



Oleh:

Fransiscus Xaverius Eko Budi Kristanto

1111600126

**PROGRAM STUDI: MAGISTER ILMU KOMPUTER (MKOM)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

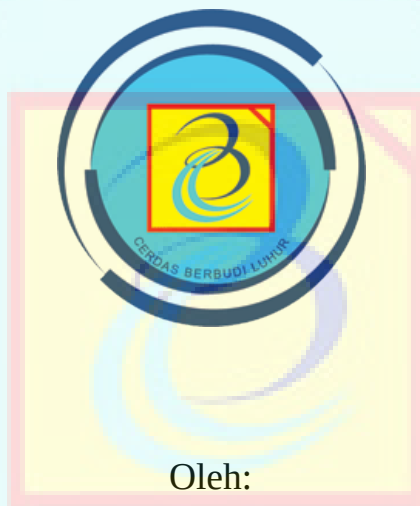
JAKARTA

2013

**PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
KEPEGAWAIAN:
STUDI KASUS YAYASAN BUNDA HATI KUDUS**

TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh gelar Magister Ilmu Komputer (MKOM)



Oleh:

Fransiscus Xaverius Eko Budi Kristanto

1111600126

**PROGRAM STUDI: MAGISTER ILMU KOMPUTER (MKOM)
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

JAKARTA

2013



PROGRAM STUDI: MAGISTER ILMU KOMPUTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Mahasiswa : Fransiscus Xaverius Eko Budi Kristanto
Nomor Induk Mahasiswa : 1111600126
Program Studi : Magister Ilmu Komputer
Konsentrasi : Teknologi Sistem Informasi
Fakultas/Program : Pascasarjana

menyatakan bahwa Tesis yang berjudul:

Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepagawasaan :
Studi Kasus Yayasan Bunda Hati Kudus

1. merupakan hasil karya tulis ilmiah sendiri dan bukan merupakan karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik oleh pihak lain,
2. saya ijin untuk dikelola oleh Universitas Budi Luhur sesuai dengan norma hukum dan etika yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh tanggung jawab dan saya bersedia menerima konsekuensi apapun sesuai aturan yang berlaku apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Jakarta, 8 Maret 2013



(Fransiscus Xaverius Eko Budi Kristanto)



PROGRAM STUDI: MAGISTER ILMU KOMPUTER
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUDI LUHUR

LEMBAR PENGESAHAN

Nama Mahasiswa : Fransiscus Xaverius Eko Budi Kristanto
Nomor Induk Mahasiswa : 1111600126
Konsentrasi : Teknologi Sistem Informasi
Jenjang Studi : Strata 2
Judul : Pengembangan Sistem Informasi Manajemen
Kepegawaian: Studi Kasus Yayasan Bunda Hati
Kudus

Jakarta, 16 Februari 2013

Tim Penguji:

Ketua,
Dr. Moedjiono, M.Sc

Anggota,
Dr., Ir. Nazori Az, M.T

Pembimbing Utama,
Dr. Moedjiono, M.Sc

Pembimbing Pendamping,
Samidi, M.M, M.Kom

Tanda Tangan:

Ketua Program Studi

Dr., Ir. Nazori Az, M.T

ABSTRAK

Pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian dapat berarti menyusun suatu sistem yang baru untuk menggantikan sistem yang lama atau memperbaiki sistem yang telah ada di suatu perusahaan atau yayasan, termasuk Yayasan Bunda Hati Kudus (YBHK). Sejak berdirinya sampai saat ini YBHK belum memiliki sebuah aplikasi terintegrasi yang mengelola data kepegawaian. Ruang lingkup sistem informasi manajemen kepegawaian yang dikembangkan meliputi: perekrutan, data induk, data riwayat, promosi, asuransi, penghargaan, pensiun, formasi, statistik, dan laporan manajemen. Penelitian ini merupakan jenis Penelitian Terapan (*Applied Research*). Metode pengembangan sistem informasi menggunakan model *Waterfall*. Metode pengumpulan data dilakukan dengan observasi, studi pustaka, dan wawancara terhadap sampel yang dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Metode yang digunakan dalam menganalisis dan merancang sistem adalah metode Analisis dan Perancangan Berorientasi Obyek (*Object Oriented Analysis and Design*) menggunakan *Unified Modelling Language (UML)*. Teknik pengujian sistem dengan pendekatan *black-box testing*. Pengujian validasi menggunakan *Focus Group Discussion*. Kualitas perangkat lunak yang dihasilkan diuji berdasarkan empat karakteristik kualitas perangkat lunak model ISO 9126, yaitu: *functionality*, *reliability*, *usability*, dan *efficiency* menggunakan metode kuesioner. Hasil penelitian berupa perangkat lunak sistem informasi manajemen kepegawaian yang memiliki tingkat kualitas sangat baik serta dapat berfungsi menyediakan data kepegawaian terintegrasi dan meningkatkan kecepatan layanan informasi kepegawaian.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Kepegawaian, Penelitian Terapan, *Waterfall*, Analisis dan Perancangan Berorientasi Obyek, ISO 9126

ABSTRACT

Development of human resources management information systems can be meant to develop a new system to replace the old system or improve the existing system in a company or foundation, including Yayasan Bunda Hati Kudus (YBHK). Since its establishment, YBHK have not an integrated application that manages staffing data yet. The scope of personnel management information system include: recruitment, master data, data history, promotion, insurance, awards, retirement, formation, statistics, and management reports. This research type of Applied Research. Information systems development method using the Waterfall model. Method of data collection is done by observation, study, and interviews with a selected sample using purposive sampling method. The method used in analyzing and designing system is a method of Object Oriented Analysis and Design (Object Oriented Analysis and Design) using the Unified Modelling Language (UML). Mechanical testing of the system with black-box testing approach. Validation testing using the Focus Group Discussion. The quality of the resulting software was tested by four characteristics of software quality model of ISO 9126, namely: functionality, reliability, usability, and efficiency using the questionnaire. The results in the form of very good quality human resources management information system software are expected to work in providing integrated employment data and increase the speed of service human resources information.

Keywords: Management Information Systems, Human Resources, Applied Research, Waterfall, Object-Oriented Analysis and Design, ISO 9126

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya penulis bisa menyelesaikan tesis yang berjudul *Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian: Studi Kasus Yayasan Bunda Hati Kudus*. Tujuan dari penulisan tesis ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Ilmu Komputer (MKOM) pada Program Pascasarjana Universitas Budi Luhur Jakarta.

Rasa dan ucapan terima kasih penulis persembahkan kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun tesis ini:

1. Bapak Dr. Moedjiono, M.Sc. dan Bapak Samidi, M.Kom, M.M, selaku dosen pembimbing tesis yang telah membimbing dan memotivasi penulis dalam mengerjakan tesis ini.
2. Yayasan Bunda Hati Kudus, khususnya Bapak Placidus Galla, S.H., Bapak Gerardus Rusae, S.F., dan Ibu Scholastica di Biro Personalia, Bapak Andreas Marwata, S.Pd. di Biro Umum, Bapak G. Budi Waluyo di Biro Pendidikan serta Bapak/Ibu Pengurus, Kepala Biro, Kepala Bidang, Kepala Bagian, dan Kepala Sub Bagian di kantor pusat YBHK yang telah memberikan ijin penelitian dan membantu penulis dalam mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan terkait penelitian ini.
3. Christina Rini Kentari, istri tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan doa bagi penulis.
4. Orang tua, Bapak Agustinus Djimin dan Ibu CH. Sumarni, serta Ibu Yohana Sumini, terima kasih atas dukungan doa, semangat dan kasih sayang yang senantiasa diberikan kepada penulis.
5. Almarhum simbah Djosemangun kakung dan putri, simbah putri Paiyam, dan almarhum ayah mertua FX. Dalijo, penulis persembahkan kerja keras dan perjuangan selama ini, dan semoga bahagia senantiasa di sisiNya.
6. Simbah Pawira Utomo, atas doa restu yang diberikan bagi penulis untuk melanjutkan kuliah di Strata Dua.

7. Semua adik-adik dan ipar tercinta, L. Dwi Wijayanto, M.A. Rini Astuti, A.M. Kirwati, Y. Bambang Setya Nugraha, dan P. Purwati terima kasih atas dukungan dan doanya bagi penulis.
8. Keponakan tercinta, Lusi dan Gilang, atas keceriaan yang memberikan semangat dan motivasi bagi penulis.
9. Semua pakde dan budhe, paman dan bibi, serta sepupu, atas kehangatan sebagai keluarga besar dan dukungan semangat yang diberikan kepada penulis selama ini.
10. Rekan-rekan mahasiswa MKOM Universitas Budi Luhur kelas XA Semester 1 dan 2 dan MKOM Semester 3 konsentrasi Teknologi Sistem Informasi, terima kasih atas kebersamaan, kerja keras dan dukungan semangatnya.
11. Prof. Dr. Ir. Marimin, M.Sc., atas pengenalan tentang Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia beserta referensinya.
12. Bapak dan Ibu Dosen pengampu mata kuliah di Program Studi Magister Ilmu Komputer Universitas Budi Luhur yang telah dengan sabar memberikan ilmu pengetahuan, pencerahan, dan bimbingan dalam belajar.

Penulis juga menghaturkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu. Tanpa dukungan semua pihak, keberhasilan ini tidak akan tercapai.

Penulis menyadari, sebagai mahluk Tuhan yang jauh dari kesempurnaan, bahwa masih banyak kekurangan dari tesis ini. Semoga tesis ini masih dapat memberikan manfaat dari keterbatasannya. *Amin.*

Jakarta, 12 Februari 2013

Penulis

LEMBAR PERSEMBAHAN



*Kupersembahkan untuk istriku tercinta Christina Rini Kentari,
yang telah memberikan dukungan, doa, cinta dan pengorbanan.*

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
LEMBAR PERSEMBAHAN	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Penelitian.....	4
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	4
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.2.3 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
1.4 Tata Urut Penulisan	7
1.5 Daftar Pengertian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA KONSEP.....	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Konsep Dasar Sistem Informasi Manajemen	10
2.1.1.1 Sistem Informasi.....	10
2.1.1.2 Sistem Informasi Manajemen.....	12
2.1.2 Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ..	14
2.1.3 Metode Pengembangan Sistem Model Waterfall	20
2.1.3.1 Systems Development Life Cycle (SDLC).....	20
2.1.3.2 Model Waterfall.....	20
2.1.4 Analisis dan Perancangan Berorientasi Obyek dengan Unified Modeling Language.....	23
2.1.4.1 Konsep Dasar Analisis dan Perancangan Berorientasi Obyek	23
2.1.4.2 Unified Modelling Language.....	25
2.1.5 Yii Framework.....	31
2.1.5.1 Fitur Yii Framework.....	32
2.1.5.2 Alur Kerja Pengembangan	33
2.1.6 Kualitas Perangkat Lunak Menurut ISO 9126	34
2.1.6.1 Pengertian Kualitas Perangkat Lunak	34
2.1.6.2 ISO 9126.....	35
2.1.7 Pengujian Perangkat Lunak	38
2.1.7.1 Konsep Dasar Pengujian Perangkat Lunak	38
2.1.7.2 Teknik Pengujian Perangkat Lunak.....	40
2.2 Tinjauan Studi	40
2.3 Tinjauan Obyek Penelitian	42
2.3.1 Aspek Organisasi	42

2.3.1.1	Profil Singkat Organisasi.....	42
2.3.1.2	Visi Misi Organisasi	43
2.3.1.3	Profil Biro Personalia	43
2.3.1.4	Organigram Biro Personalia dan Uraian Kerja.....	44
2.3.2	Aspek Sistem	50
2.3.2.1	Hardware.....	51
2.3.2.2	Software	51
2.3.2.3	Jaringan.....	51
2.3.2.4	Sumber Daya Data.....	53
2.3.2.5	Sumber Daya Manusia	53
2.4	Kerangka Konsep	53
2.5	Hipotesis	56
BAB III	METODOLOGI DAN RANCANGAN PENELITIAN	57
3.1	Jenis Penelitian	57
3.2	Metode Pemilihan Sampel.....	57
3.3	Metode Pengumpulan Data	58
3.4	Instrumentasi	59
3.5	Teknik Analisis, Perancangan, Konstruksi dan Pengujian.....	59
3.5.1	Teknik Analisis.....	59
3.5.2	Teknik Perancangan.....	60
3.5.3	Teknik Konstruksi	61
3.5.4	Teknik Pengujian Sistem	61
3.5.4.1	Pengujian Validasi.....	61
3.5.4.2	Pengujian Kualitas.....	63
3.6	Langkah-langkah Penelitian	67
3.7	Jadwal Penelitian	71
BAB IV	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	73
4.1	Analisis Sistem	73
4.1.1	Analisis Data dan Informasi Sistem Berjalan.....	73
4.1.2	Gambaran Umum Sistem Yang Dikembangkan	81
4.1.3	Analisis Kebutuhan Fungsional, Nonfungsional, dan Pengguna	82
4.1.2.1	Analisis Kebutuhan Fungsional.....	82
4.1.2.2	Analisis Kebutuhan Nonfungsional.....	84
4.1.2.3	Analisis Spesifikasi Kebutuhan Pengguna	85
4.1.2.4	Use Case Diagram	87
4.1.4	Analisis Perilaku Sistem.....	96
4.1.4.1	Activity Diagram	96
4.1.4.2	Sequence Diagram.....	101
4.2	Perancangan Sistem.....	105
4.2.1	Perancangan Spesifikasi Program.....	105
4.2.1.1	Class Diagram.....	105
4.2.1.2	Deployment Diagram	107
4.2.2	Perancangan Antarmuka pengguna	108
4.2.2.1	Perancangan Navigasi	108
4.2.2.2	Perancangan Input	110

4.2.2.3	Perancangan <i>Output</i>	119
4.2.3	Perancangan <i>Database</i>	122
4.2.3.1	<i>ER-Diagram</i>	122
4.2.3.2	Struktur Tabel	124
4.2.4	Perancangan <i>Infrastruktur Architecture</i>	125
4.3	Konstruksi Sistem.....	127
4.3.1	Lingkungan Konstruksi	127
4.3.2	Konstruksi <i>Database</i>	128
4.3.3	Konstruksi Antarmuka.....	128
4.3.3.1	Tampilan Halaman Utama.....	128
4.3.3.2	Tampilan Navigasi.....	129
4.3.3.3	Tampilan <i>Input</i>	129
4.3.3.4	Tampilan <i>Output</i>	137
4.4	Pengujian Sistem	143
4.4.1	Lingkungan Pengujian	143
4.4.2	Pengujian Validasi	144
4.4.1.1	Karakteristik Responden	144
4.4.1.2	Proses Pelaksanaan <i>FGD</i>	145
4.4.1.3	Hasil Pengujian Validasi	146
4.4.1.4	Kesimpulan Hasil Pengujian Validasi Dan Pembuktian Hipotesis	153
4.4.3	Pengujian Kualitas	153
4.4.2.1	Karakteristik Responden	153
4.4.2.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	155
4.4.2.3	Hasil Pengujian Kualitas	159
4.4.2.4	Kesimpulan Hasil Pengujian Kualitas Dan Pembuktian Hipotesis	164
4.5	Implikasi Penelitian	164
4.5.1	Aspek Sistem	164
4.5.2	Aspek Manajerial.....	165
4.5.3	Aspek Penelitian Lanjut.....	166
4.6	Rencana Implementasi Sistem.....	167
4.6.1	Tahapan Implementasi Sistem.....	167
4.6.2	Kegiatan Implementasi Sistem	168
BAB V	PENUTUP	171
5.1	Kesimpulan.....	171
5.2	Saran	172
	DAFTAR PUSTAKA	173
	LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	176
	RIWAYAT HIDUP SINGKAT	250

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II-1	Komponen Sistem Informasi 11
II-2	Klasifikasi Sistem Informasi 12
II-3	Model Sistem Informasi Manajemen 14
II-4	Model SIM-SDM..... 16
II-5	<i>System Development Live Cycle</i> 20
II-6	Model <i>Waterfall</i> 21
II-7	Struktur Statis Aplikasi Yii 31
II-8	Model Kualitas Perangkat Lunak Model ISO 9126 36
II-9	Langkah-langkah Pengujian Perangkat Lunak 39
II-10	Organigram YBHK 43
II-11	Organigram Biro Personalia YBHK..... 44
II-12	Infrastruktur Jaringan Kantor Pusat YBHK 52
II-13	Kerangka Konsep Penelitian 54
III-1	Langkah-langkah Penelitian 68
IV-1	Actor Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian 87
IV-2	Subsistem Untuk <i>Use Case Diagram</i> 88
IV-3	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Login 89
IV-4	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Data Pegawai 89
IV-5	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Perekrutan..... 90
IV-6	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Manajemen Pegawai..... 91
IV-7	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Laporan..... 92
IV-8	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Data Master 93
IV-9	<i>Use Case Diagram</i> Subsistem Pengguna 94
IV-10	<i>Activity Diagram</i> Login 97
IV-11	<i>Activity Diagram</i> Melihat Data Induk 98
IV-12	<i>Activity Diagram</i> Mengelola Data Induk..... 99
IV-13	<i>Activity Diagram</i> Mencetak Laporan Daftar Pegawai..... 100
IV-14	<i>Sequence Diagram</i> Login 101
IV-15	<i>Sequence Diagram</i> Melihat Data Induk 102
IV-16	<i>Sequence Diagram</i> Mengelola Data Induk..... 103
IV-17	<i>Sequence Diagram</i> Mencetak Laporan Daftar Pegawai..... 104
IV-19	<i>Class Diagram</i> 106
IV-20	<i>Deployment Diagram</i> 107
IV-21	Rancangan Struktur Menu Navigasi..... 109
IV-22	Rancangan Form Login 110
IV-23	Rancangan Form Data Induk Pegawai 111
IV-24	Rancangan Form Input Keluarga Pegawai 111
IV-25	Rancangan Form Input Riwayat Jabatan 112
IV-26	Rancangan Form Input Data Riwayat Pendidikan 112
IV-27	Rancangan Form Input Riwayat Pelatihan 112
IV-28	Rancangan Form Input Materi Tes..... 113
IV-29	Rancangan Form Input Calon Pegawai 113
IV-30	Rancangan Form Input Hasil Tes Calon Pegawai 114

IV-31	Rancangan Form Input Promosi Pegawai	114
IV-32	Rancangan Form Input Penghargaan.....	114
IV-33	Rancangan Form Input Pegawai Cuti.....	115
IV-34	Rancangan Form Input Guru Ekstrakurikuler	115
IV-35	Rancangan Form Input Asuransi Pegawai.....	115
IV-36	Rancangan Form Input Master Agama.....	116
IV-37	Rancangan Form Input Master Periode Tahun Ajaran.....	116
IV-38	Rancangan Form Input Master Unit Kerja	116
IV-39	Rancangan Form Input Master Golongan	117
IV-40	Rancangan Form Input Master Pangkat	117
IV-41	Rancangan Form Input Master Jabatan	117
IV-42	Rancangan Form Input Master Pendidikan	118
IV-43	Rancangan Form Input Master Bidang Studi	118
IV-44	Rancangan Form Input Pengaturan Pengguna	118
IV-45	Rancangan Output Daftar Pegawai.....	119
IV-46	Rancangan Output Daftar Keluarga Pegawai.....	119
IV-47	Rancangan Output Daftar Asuransi Pegawai	119
IV-48	Rancangan Output Daftar Pegawai Cuti.....	120
IV-49	Rancangan Output Daftar Promosi Pegawai	120
IV-50	Rancangan Output Daftar Penghargaan Pegawai.....	120
IV-51	Rancangan Output Daftar Calon Pegawai	120
IV-52	Rancangan Output Daftar Hasil Tes Pegawai	121
IV-53	Rancangan Output Laporan Cuti	121
IV-54	Rancangan Output Laporan Guru Ekstrakurikuler.....	121
IV-55	Rancangan Output Laporan Karyawan PHK.....	121
IV-56	Rancangan Output Laporan Mutasi.....	121
IV-57	Rancangan Output Laporan Pensiun dan MPP	122
IV-58	ER-Diagram Sistem.....	123
IV-59	Rancangan Infrastruktur Architecture.....	125
IV-60	Tampilan Halaman Utama.....	128
IV-61	Tampilan Menu Navigasi	129
IV-62	Tampilan Form Login.....	129
IV-63	Tampilan Form Input Data Induk Pegawai	130
IV-64	Tampilan Form Input Data Keluarga Pegawai.....	130
IV-65	Tampilan Form Input Riwayat Jabatan Pegawai.....	131
IV-66	Tampilan Form Input Riwayat Pendidikan Pegawai.....	131
IV-67	Tampilan Form Input Riwayat Pelatihan Pegawai.....	131
IV-68	Tampilan Form Input Materi Tes Calon Pegawai	132
IV-69	Tampilan Form Input Data Calon Pegawai	132
IV-70	Tampilan Form Input Hasil Tes Calon Pegawai	133
IV-71	Tampilan Form Input Promosi Pegawai.....	133
IV-72	Tampilan Form Input Pegawai Cuti	134
IV-73	Tampilan Form Input Guru Ekstrakurikuler.....	134
IV-74	Tampilan Form Input Asuransi Pegawai	135
IV-75	Tampilan Form Input Data Master Agama	135
IV-76	Tampilan Form Input Data Master Periode Tahun Ajaran.....	135

IV-77	Tampilan Form Input Data Master Unit Kerja	136
IV-78	Tampilan Form Input Data Master Golongan	136
IV-79	Tampilan Form Input Pengelolaan Pengguna	137
IV-80	Tampilan Daftar Pegawai	138
IV-81	Tampilan Daftar Pegawai Cuti	138
IV-82	Tampilan Daftar Asuransi Pegawai	139
IV-83	Tampilan Daftar Calon Pegawai	139
IV-84	Tampilan Detail Calon Pegawai	140
IV-85	Laporan Cuti Pegawai	140
IV-86	Laporan Guru Mengajar Ekstrakurikuler	141
IV-87	Laporan Formasi Pegawai	141
IV-88	Laporan Daftar Pegawai	142
IV-89	Laporan Mutasi Pegawai	142
IV-90	Tampilan Panduan Menggunakan Aplikasi	143



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
II-1	Peranan Manajerial Mintzberg	12
II-2	Elemen-elemen <i>Use Case Diagram</i>	26
II-3	Elemen-elemen <i>Activity Diagram</i>	27
II-4	Elemen-elemen <i>Sequence Diagram</i>	28
II-5	Elemen-elemen <i>Class Diagram</i>	29
II-6	Elemen-elemen <i>Deployment Diagram</i>	30
II-7	Karakteristik Kualitas Perangkat Lunak Model ISO 9126	36
II-8	Ringkasan Tinjauan Studi	41
III-9	Skala Pengukuran	64
III-10	Kisi-kisi Pengukuran Kualitas Perangkat Lunak dan Indikator	64
III-11	Kriteria Persentase Tanggapan Responden Terhadap Skor Ideal	67
III-12	Jadwal Penelitian	71
IV-13	Ketersediaan Data dan Sumber Data Observasi	73
IV-14	Spesifikasi Kebutuhan Pengguna: Administrator	85
IV-15	Spesifikasi Kebutuhan Pengguna: Operator Kepegawaian	86
IV-16	Spesifikasi Kebutuhan Pengguna: Pimpinan	86
IV-17	Daftar <i>Use Case</i>	94
IV-18	Daftar Tabel <i>Database</i> Sistem	124
IV-19	<i>Infrastruktur Software</i>	126
IV-20	Responden <i>Focus Group Discussion</i>	144
IV-22	Hasil Pengujian Validasi Jenis Pengguna Administrator	146
IV-23	Hasil Pengujian Validasi Jenis Pengguna Operator	148
IV-24	Hasil Pengujian Validasi Jenis Pengguna Pimpinan	149
IV-25	Tanggapan Responden Terhadap Fungsi Sistem Dapat Menyediakan Data Kepegawaian Terintegrasi	151
IV-26	Tanggapan Responden Terhadap Fungsi Sistem Dalam Meningkatkan Kecepatan Layanan Informasi Kepegawaian	152
IV-27	Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	153
IV-28	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	154
IV-29	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	154
IV-30	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	155
IV-31	Hasil Uji Validitas Aspek <i>Functionality</i>	156
IV-32	Hasil Uji Validitas Aspek <i>Reliability</i>	157
IV-33	Hasil Uji Validitas Aspek <i>Usability</i>	157
IV-34	Hasil Uji Validitas Aspek <i>Efficiency</i>	158
IV-35	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	159
IV-36	Kriteria Persentase Tanggapan Responden Terhadap Skor Ideal	160
IV-37	Tanggapan Responden Berdasarkan Aspek <i>Functionality</i>	160
IV-38	Tanggapan Responden Berdasarkan Aspek <i>Reliability</i>	161
IV-39	Tanggapan Responden Berdasarkan Aspek <i>Usability</i>	162
IV-40	Tanggapan Responden Berdasarkan Aspek <i>Efficiency</i>	162
IV-41	Hasil Pengujian Kualitas	163
IV-42	Rencana Implementasi Sistem	167

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Daftar Pedoman Pertanyaan untuk Wawancara	177
2	Hasil Wawancara dengan Responden.....	178
3	Daftar Dokumen Observasi	179
4	<i>Activity Diagram</i>	180
5	<i>Sequence Diagram</i>	189
6	Struktur Tabel <i>Database</i>	199
7	Konstruksi <i>Database</i> simpeg.....	207
8	Contoh <i>Source Code</i>	215
9	Daftar Pertanyaan <i>Focus Group Discussion</i>	224
10	Kuesioner Pengujian Kualitas Perangkat Lunak	234
11	Rekapitulasi Skor Data Mentah Hasil Kuesioner.....	241
12	<i>Output SPSS</i> Pengujian Validitas Instrumen	243
13	<i>Output SPSS</i> Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	247
14	Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	249

DAFTAR PUSTAKA

- [Al-Qutaish 2010] Al-Qutaish, Rafa, E. "Quality Models in Software Engineering Literature: An Analytical and Comparative Study." *Journal of American Science* 6 (2010): 166-175.
- [Aziz 2011] Aziz, Abdul. "Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Metode The Open Group Architecture Framework (TOGAF)". Bogor: Tesis. Institut Pertanian Bogor. 2011.
- [Darudiato 2007] Darudiato, Suparto. "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Sumber Daya Manusia PT. Maju Bersama (Studi Kasus: Rekrutmen, Pelatihan, dan Penilaian Kinerja Karyawan)." Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATI). 2007.
- [Dawson 2009] Dawson, Christian, W. *Project in Computing and Information System: a Student Guide, 2nd Edition*. Addison-Wesley. 2009.
- [Dennis 2009] Dennis, Alan, et.al. "Systems Analysis and Design with UML – 3rd Edition". John Wiley & Sons, Inc, 2009.
- [Fahmy 2012] Fahmy, Syahrul, Haslinda Nurul, et.al. "Evaluating the Quality of Software in e-Book Using the ISO 9126 Model." *International Journal of Control and Automation* 5 (2012).
- [Jogiyanto 2008] Jogiyanto, H, M. *Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis*. Yogyakarta: ANDI. 2008.
- [Kontio 2004] Kontio, Jyrki, et.al. "Using the Focus Group Method in Software Engineering: Obtaining Practitioner and User Experiences." Presented in Proceedings of the International Symposium on Empirical Software Engineering. 2004.
- [Krueger 2000] Krueger, Richard A., and Mary A. Casey. *Focus Group: A Practical Guide for Applied Research*. California: Sage Publications, Inc. 2000.
- [Kurniawan 2012] Kurniawan. "Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Bagi Perguruan Tinggi Swasta (Studi Kasus Universitas Bina Darma)." Seminar Nasional Informatika (semnasIF). 2012.
- [Makarov 2011] Makarov, Alexander. *Yii 1.1 Application Development Cookbook*. Birmingham: Pack Publishing. 2011.