



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/052/09/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (TESIS)
PROGRAM MAGISTER (S2)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Periode Semester Gasal Tahun Akademik 2024/2025 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor: K/YBLC/KEP/000/216/06/2023 tanggal 21 Juni 2023 tentang Statuta Universitas Budi Luhur.

MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Magister (S2) Universitas Budi Luhur yang nama-namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal 2024/2025.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap tugas akhir yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur



Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/052/09/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2024/2025

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	100032	Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si ✓
2	070013	Dr. Didik Hariyadi Raharjo, S.Pd., M.Pd.
3	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, S.E., M.M
4	160059	Dr. Etty Susilowati, S.E., M.M
5	100025	Dr. Heni Iswati, S.E, M.M.
6	050023	Dr. Ir. Achmad Solichin, S.Kom., M.T.I
7	020004	Dr. Ir. Arief Wibowo, S.Kom., M.Kom.
8	960012	Dr. Ir. Deni Mahdiana, S.Kom., M.M., M.Kom
9	000030	Dr. Kartini Istikomah, S.E., M.M
10	100031	Dr. Nora Andira Brabo, MBA
11	920023	Dr. Pambuko Naryoto, S.E, M.M
12	990026	Dr. Suhartono, M.B.A, M.A
13	230032	Dr. Sundari Soekotjo, S.Sn., M.M
14	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt, M.M
15	210009	Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si
16	150014	Prof. Dr. Drs. SundringPantja Djati, M.Si., MA.Min
17	850005	Prof. Dr. Ir. Wendi Usino,M.Sc., M.M
18	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E
19	030577	Prof. Dr., Ir. Ahmad Rodoni, M.M

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



Lampiran 2 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/052/09/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2024/2025

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	170020	Dr. Agoestina Mappadang, S.E., M.M., AK., CPA., BKP
2	120060	Dr. Ali Sandy Mulya, S.E, M.Si
3	000047	Dr. Amir Indrabudiman, S.E, M.M
4	080052	Dr. Puspita Rani, SE., M.Ak

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



BERITA ACARA SIDANG TESIS

S/UBL/PPS/301/0108/1/25

Pada hari ini Selasa tanggal 21 Januari 2025, telah dilaksanakan Ujian Sidang Tesis sebagai berikut:

Judul: PENGARUH UPAH, FASILITAS KERJA, DAN SISTEM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CHOSEN MITRA ABADI TANGERANG

1. Nama : Rina Pujiyati
2. NIM : 2331600615
3. Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
4. Program Studi : Magister Manajemen
5. Pembimbing Utama : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
6. Pembimbing Pendamping :

Berdasarkan penilaian pada Perumusan Masalah, Relevansi Teori dan Bidang Kajian, Metodologi dan Instrument Penelitian, Logika, Penulisan dan Pembahasan, Orisinalitas, dan Penyajian Materi, Maka Mahasiswa tersebut dinyatakan :

LULUS

dengan nilai angka: 91 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan Tesis dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Revisi Tesis, selambat-lambatnya tanggal 20 Februari 2025

Panitia Penguji:

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. Ketua Penguji | Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E (840002) |
| 2. Anggota Penguji | Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt, M.M (970009) |
| 3. Moderator (Pembimbing) | Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si (100032) |

Keterangan:

Nilai Huruf: A:90-100 A-:85-89,99 B+:80-84,99 B:75-79,99 B-:70-74,99 C+:65-69,99 C:60-64,99 C-:50-59,99 D:40-49,99 E:0-39,99

**PENGARUH UPAH, FASILITAS KERJA, DAN SISTEM
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT CHOSEN MITRA ABADI
TANGERANG**

TESIS



Oleh:

Rina Pujiyati

2331600615

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2025**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Tesis dengan judul :

**PENGARUH UPAH, FASILITAS KERJA, DAN SISTEM KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT CHOSEN MITRA ABADI TANGERANG**

Oleh :

Nama : Rina Pujiyati

NIM : 2331600615

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Tesis

Jakarta, 10 Januari 2025

Dosen Pembimbing

(Dr. Cut Zurnali, SE.M.Si)

Kartu Bimbingan Mahasiswa



N I M : 2331600615
NAMA : Rina Pujiyati
Dosen Pembimbing : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
Judul Tesis : PENGARUH UPAH, FASILITAS KERJA, DAN SISTEM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CHOSEN MITRA ABADI TANGERANG

No	Tanggal	Materi
1	23-08-2024	- Bimbingan judul
2	02-11-2024	- Bimbingan Bab 1
3	07-11-2024	- Bimbingan Bab 2
4	08-11-2024	- Bimbingan Bab 3 - Acc Bab 3
5	05-12-2024	- Bimbingan revisi proposal tesis
6	06-01-2025	- Bimbingan Bab 4
7	08-01-2025	- Bimbingan Bab 4 - Acc Bab 4
8	10-01-2025	- Bimbingan Bab 5 - Acc Bab 5

Mahasiswa diatas melakukan bimbingan dengan jumlah materi yang telah mencukupi untuk disidangkan.

Mahasiswa

 (Rina Pujiyati)

ABSTRAKSI

2331600615

Rina Pujiyati

PENGARUH UPAH, FASILITAS KERJA, DAN SISTEM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT CHOSEN MITRA ABADI TANGERANG

(XVI halaman, 157 halaman, 2025, 10 gambar, 22 tabel, 8 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh upah, fasilitas kerja, serta system keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Chosen Mitra Abadi Tangerang. Kinerja karyawan merupakan faktor penting yang mempengaruhi produktivitas dan keberhasilan perusahaan. Dalam penelitian ini, variabel independen yang diuji meliputi upah, fasilitas kerja, dan keselamatan serta kesehatan kerja, sementara variabel dependen adalah kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan menggunakan data yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarikan kepada 78 karyawan PT Chosen Mitra Abadi Tangerang. Analisis data dilakukan menggunakan SEM PLS, untuk mengetahui sejauh mana setiap variabel independen mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah, fasilitas kerja, dan keselamatan serta kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan upah yang adil, fasilitas kerja yang memadai, serta perhatian terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas karyawan. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan aspek-aspek tersebut untuk meningkatkan kinerja karyawan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Kata kunci: Upah, Fasilitas Kerja, Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja,
Kinerja Karyawan

ABSTRACT

2331600615

Rina Pujiyati

THE EFFECT OF WAGES, WORK FACILITIES, AND OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH SYSTEM ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT CHOSEN MITRA ABADI TANGERANG

(XVI pages, 157 pages, 2025, 10 figures, 22 tables, 8 attachments)

This study aims to analyze the effect of wages, work facilities, and occupational safety and health on employee performance at PT. Chosen Mitra Abadi Tangerang. Employee performance is an important factor that affects the productivity and success of the company. In this study, the independent variables tested include wages, work facilities, and occupational safety and health, while the dependent variable is employee performance. The method used in this study is a quantitative approach using data obtained through questionnaires distributed to 78 employees of PT Chosen Mitra Abadi Tangerang. Data analysis was carried out using SEM PLS, to determine the extent to which each independent variable affects employee performance. The results of the study indicate that wages, work facilities, and occupational safety and health have a positive and significant effect on employee performance. These findings indicate that increasing fair wages, adequate work facilities, and attention to occupational safety and health can increase employee motivation and productivity. Therefore, companies are expected to pay more attention to these aspects to improve employee performance and support the achievement of company goals.

Keywords: *Wages, Work Facilities, System Occupational Safety and Health, Employee Performance*

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	12
1.3. Pembatasan Masalah	13
1.4. Perumusan Masalah	14
1.5. Tujuan Penelitian	14
1.6. Manfaat Penelitian	15
1.7. Sistematika Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Landasan Teori	19
2.1.1. Pengertian Manajemen SDM.....	19
2.1.2. Upah.....	20
2.1.2.1. Pengertian Upah.....	20
2.1.2.2. Faktor yang Mempengaruhi Upah.....	22
2.1.2.3. Dimensi dan Indikator Upah	26

2.1.3. Fasilitas Kerja	29
2.1.3.1. Pengertian Fasilitas Kerja	29
2.1.3.2. Faktor yang Mempengaruhi Fasilitas Kerja	33
2.1.3.3. Dimensi dan Indikator Fasilitas Kerja.....	35
2.1.4. Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja	37
2.1.4.1. Pengertian Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja	37
2.1.4.2. Tujuan Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)	41
2.1.4.3. Faktor yang Mempengaruhi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)	45
2.1.4.4. Dimesi dan Indikator Keselamatan Kesehatan Kerja (K3)....	48
2.1.5. Kinerja Karyawan	49
2.1.5.1. Definisi Kinerja.....	50
2.1.5.2. Manfaat Kinerja	51
2.1.5.3. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	53
2.2. Penelitian Sebelumnya	59
2.3. Kerangka Berpikir	64
2.4. Pengembangan Hipotesis Penelitian	66
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	69
3.1. Metode Penelitian	69
3.2. Populasi dan Sampel	70
3.2.1. Populasi	70
3.2.2. Sampel.....	70
3.2.3. Teknik Sampling	71
3.3. Tehnik pengumpulan data.....	72
3.3.1. <i>Skala Likert</i>	73
3.4. Subyek Penelitian.....	74
3.4.1. Sejarah Perusahaan.....	74
3.4.2. Logo Perusahaan.....	76
3.4.3. Visi Misi	77
3.4.4. Struktur Organisasi.....	78

3.5. Desain Penelitian	78
3.6. Operasionalisasi Variabel.....	79
3.7. Teknik Analisis Data	79
3.7.1. <i>Analisis Partial Least Squares</i> (PLS)	81
3.7.2. Pengujian Hipotesis.....	87
3.8. Uji Instrumental Penelitian	88

BAB IV PEMBAHASAN..... 93

4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	93
4.2. Gambaran Umum Identitas Responden.....	94
4.2.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
4.2.2. Profil Responden Berdasarkan Usia	95
4.2.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	96
4.2.4. Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	97
4.3. Statistik Deskriptif.....	98
4.3.1. Distribusi Jawaban Responden Variabel Upah (X1).....	100
4.3.2. Distribusi Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X2)	102
4.3.3. Distribusi Jawaban Responden Variabel Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).....	104
4.3.4. Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	106
4.4. Analisis Data	108
4.4.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	110
4.4.1.1. <i>Convergent Validity</i>	111
4.4.1.2. <i>Discriminant Validity</i>	112
4.4.1.3. <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	114
4.4.1.4. <i>Composite Reliability</i>	116
4.4.1.5. <i>Cronbach Alpha</i>	117
4.4.2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	118
4.4.2.1. Uji <i>R-Square</i>	119
4.4.3. Uji Kecocokan Model (Model Fit)	120

4.4.4. Uji Hipotesis	121
4.5. Interpretasi Hasil Penelitian.....	124
4.5.1. Pengaruh upah terhadap kinerja Karyawan PT Chosen Mitra Abadi Tangerang	124
4.5.2. Pengaruh fasilitas terhadap kinerja Karyawan PT Chosen Mitra Abadi Tangerang	125
4.5.3. Pengaruh Sistem Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja PT Chosen Mitra Abadi Tangerang Tangerang.....	126
BAB V PENUTUP	127
5.1. Kesimpulan	127
5.2. Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN	133

DAFTAR PUSTAKA

- Andar, S., Idris, M., & Asri, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai badan pengelola keuangan daerah (BPKD) Kabupaten Bantaeng. *Nobel Management Review*, 3(1), 103–115. <https://doi.org/10.37476/nmar.v3i1.2916>
- Azis, A., Eldianson, Rio, & Tampubolon, M. T. (2022). Kesejahteraan Karyawan Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perusahaan di Era Pandemi Covid-19. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(3), 608–616. <https://doi.org/10.47467/elmal.v3i3.968>
- Balqis, A. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Cv. Asla Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 3(1), 35. <https://doi.org/10.33087/sms.v3i1.104>
- Basri, H., Meilita, I., Nabilah, L., & Widodo, Y. B. (2021). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Analisis Sempurna. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 66–81. <https://doi.org/10.37012/ileka.v2i1.947>
- Chasanah, U. N., Nurhajati, & Pardiman. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kesehatan Kerja, Dan Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9(11), 24–38. www.fc.unisma.ac.id
- Dianto, D., Ikhwana, H., & Pratidina, S. W. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Medan Distribusindo Raya (Mdr) Di Kota Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 48–55. <https://doi.org/10.35126/ilman.v11i3.536>
- Dwi Novita Sari, A., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 554–562. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i5.390>
- Efanandosa, E., & Iskandar, H. (2024). Analisis Fasilitas Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Le Meridien Jakarta. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 7585–7597.
- Harmen, H., Syahreza, D. S., Alfahmi, F., Sabastian, A., Kristin, O. V., Kinanti, A., & Lubis, N. B. (2024). Analysis of the Impact of Salary Payment on Employee Performance at PT. Coca-Cola Amatil Indonesia Bali Branch. *International Journal Of Education, Social Studies, And Management (IJESSM)*, 4(2), 402–411. <https://doi.org/10.52121/ijessm.v4i2.270>

- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Helmi, T. A., Gultom, R. T., Lubis, Z. I., Surahman, Helmi, T. A., & Tarigan, N. M. R. (2024). The Effect of Work Facilities, Supervision and Compensation on Employee Performance at the Lubuk Pakam Pratama Tax Service Office. *Asian Journal of Management Analytics*, 3(2), 567–580. <https://doi.org/10.55927/ajma.v3i2.8174>
- Imron, H., Indradewa, R., Yanuar, T., & Syah, R. (2020). Compensation Effects and Organizational Climate on Employees' Performance by Organizational Commitment. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 4(5), 300–307. <http://kemalapublisher.com/index.php/JoMA/article/view/484>
- Jufrizen, J., & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kotler, P., & Keller, K. (2021). *Manajemen Pemasaran* (13th ed.). Erlangga.
- Magfiroh, M., & Tajriani, D. T. (2022). Pengaruh Upah terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lumintu Perdana Kec. Ciwaringin Kabupaten Cirebon. *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(3), 231–236. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i3.38>
- Marsinah, & Hatidah. (2022). Pengaruh Upah Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sejahtera Bersama. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 531–543. <https://doi.org/10.55123/mamcn.v1i4.1007>
- Marsinah, M., & R.A Rodia Fitri Indriani. (2023). The Effect of Work Wages on Employee Performance At PT. Wilmar Food. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 667–680. <https://doi.org/10.61930/jebmak.v2i3.359>
- Maya, M., & Kristiani, E. (2023). The Effect of Facilities Management and Work Discipline on Employee Performance (Study in one of Regional Companies in Medan City). *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 17(1), 169–182.
- Moh. Hamzah. (2023). Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Marinal Jaya Sentosa. *Masyrif: Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen Perbankan Syariah Institut Dirosat Islamiyah Al-Amien Prenduan*, Vol 4, No(2), 211–221.
- Moh. Maruf, Putra, R. S., Nurcahya Setiani Rahayu, Heni Agustina, & Hidayatul Khusnah. (2023). Literature Review: The Effect of Wages on Performance of Shopping Center Employees in Surabaya. *Greenomika*, 5(2), 136–144. <https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2023.05.2.2>
- Monde, M., Jhnly, P., & Rogahang. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan.

Productivity, 3(2), 187–192.

- Nurhaeni Nurhaeni, Winerungan, R. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA HOTEL SINTESA PENINSULA MANADO. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(5).
- Polas, M. R. H., Kabir, A. I., Sohel-Uz-zaman, A. S. M., Karim, R., & Tabash, M. I. (2022). Blockchain Technology as a Game Changer for Green Innovation: Green Entrepreneurship as a Roadmap to Green Economic Sustainability in Peru. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 8(2), 62. <https://doi.org/10.3390/joitmc8020062>
- Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (2022). Pengaruh Upah Dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Textile I Sragen. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(4), 639–654. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i4.455>
- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rosyidah, N. A. (2022). Pengaruh Sistem Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Muhammadiyah Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 259–270. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.5538>
- Sakban, Nural, I., & Ridwan, R. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 2, 5–10.
- Simatupang, D., Tritanti, & Vieri, Y. (2022). The Effect of Work Facilities on Employee Performance in the Process of Clearance in and Clearance Out Arrangement of Ship Agency at PT. Bahari eka Nusantara. *Dinasti International Journal of ...*, 4(2), 337–344. <https://dinastipub.org/DIJMS/article/view/1531%0Ahttps://dinastipub.org/index.php/DIJMS/article/download/1531/1075>
- Sunatar, B. (2023). The Effect of Education, Recruitment and Work Facilities on Employee Performance and Job Satisfaction as Intervening Variables at PT GAG NIKEL. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 382. https://doi.org/10.22441/jurnal_mix.2023.v13i2.009
- Suwardi, & Daryanto. (2018). *Pedoman Praktis K3LH Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Hidup*. (Issue 2018). Yogyakarta: Gava Media.
- Wijdan, R. M., & Irbayuni, S. (2024). The Effect of Workload and Occupational Health Safety on the Performance of Production Employees at PT. Indovickers Furnitama. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research*, 3(4), 35–44. <https://doi.org/10.55927/fjmr.v3i4.8507>
- Yandi, A., Ismiasih, & Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas dan Kinerja

Karyawan di PT.Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis (JIMANGIS)*, 4(1), 2776-107X.