



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
NOMOR : K/UBL/FEB/000/052/09/24**

TENTANG :

**PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (TESIS)
PROGRAM MAGISTER (S2)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
- b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Periode Semester Gasal Tahun Akademik 2024/2025 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat : 1) Undang-undang No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- 2) Undang-undang No. 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- 3) Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan Nasional;
- 4) Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- 5) Peraturan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor: K/YBLC/KEP/000/216/06/2023 tanggal 21 Juni 2023 tentang Statuta Universitas Budi Luhur.

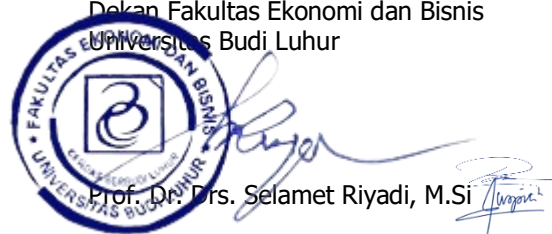
MEMUTUSKAN

- MENETAPKAN :
- PERTAMA : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Magister (S2) Universitas Budi Luhur yang nama-namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal 2024/2025.
- KEDUA : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap tugas akhir yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- KETIGA : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- KEEMPAT : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/052/09/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2024/2025

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	100032	Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si ✓
2	070013	Dr. Didik Hariyadi Raharjo, S.Pd., M.Pd.
3	920005	Dr. Dra. Slamet Mudjijah, S.E., M.M
4	160059	Dr. Etty Susilowati, S.E., M.M
5	100025	Dr. Heni Iswati, S.E, M.M.
6	050023	Dr. Ir. Achmad Solichin, S.Kom., M.T.I
7	020004	Dr. Ir. Arief Wibowo, S.Kom., M.Kom.
8	960012	Dr. Ir. Deni Mahdiana, S.Kom., M.M., M.Kom
9	000030	Dr. Kartini Istikomah, S.E., M.M
10	100031	Dr. Nora Andira Brabo, MBA
11	920023	Dr. Pambuko Naryoto, S.E, M.M
12	990026	Dr. Suhartono, M.B.A, M.A
13	230032	Dr. Sundari Soekotjo, S.Sn., M.M
14	970009	Dr. Yuni Kasmawati, S.Pt, M.M
15	210009	Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si
16	150014	Prof. Dr. Drs. SundringPantja Djati, M.Si., MA.Min
17	850005	Prof. Dr. Ir. Wendi Usino,M.Sc., M.M
18	840002	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E
19	030577	Prof. Dr., Ir. Ahmad Rodoni, M.M

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



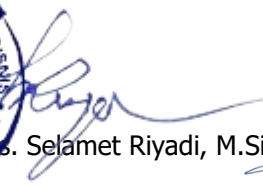
Lampiran 2 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/052/09/24
Tentang : Pengangkatan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S2)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2024/2025

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI		
NO	NIP	NAMA DOSEN
1	170020	Dr. Agoestina Mappadang, S.E., M.M., AK., CPA., BKP
2	120060	Dr. Ali Sandy Mulya, S.E, M.Si
3	000047	Dr. Amir Indrabudiman, S.E, M.M
4	080052	Dr. Puspita Rani, SE., M.Ak

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 2 September 2024

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur


Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si



BERITA ACARA SIDANG TESIS

S/UBL/PPS/301/0103/I/25

Pada hari ini Selasa tanggal 21 Januari 2025, telah dilaksanakan Ujian Sidang Tesis sebagai berikut:

Judul: PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP RETENSI GURU PRAKTEK DI PONDOK PESANTREN DARUNNAJAH JAKARTA

1. Nama : Kiki Sundari
2. NIM : 2231600707
3. Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
4. Program Studi : Magister Manajemen
5. Pembimbing Utama : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
6. Pembimbing Pendamping :

Berdasarkan penilaian pada Perumusan Masalah, Relevansi Teori dan Bidang Kajian, Metodologi dan Instrument Penelitian, Logika, Penulisan dan Pembahasan, Orisinalitas, dan Penyajian Materi, Maka Mahasiswa tersebut dinyatakan :

LULUS

dengan nilai angka: 93 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan Tesis dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Revisi Tesis, selambat-lambatnya tanggal 20 Februari 2025

Panitia Penguji:

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| 1. Ketua Penguji | Dr. Qodariah, S.E, M.M (130052) |
| 2. Anggota Penguji | Dr. Suhartono, M.B.A, M.A (990026) |
| 3. Moderator (Pembimbing) | Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si (100032) |

Keterangan:

Nilai Huruf: A:90-100 A-:85-89,99 B+:80-84,99 B:75-79,99 B-:70-74,99 C+:65-69,99 C:60-64,99 C-:50-59,99 D:40-49,99 E:0-39,99

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI
TERHADAP RETENSI GURU PRAKTIK
DI PONDOK PESANTREN DARUNNAJAH JAKARTA**

TESIS



**Oleh :
Kiki Sundari
2231600707**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2025**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis dengan Judul:

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP
RETENSI GURU DI PONDOK PESANTREN DARUNNAJAH JAKARTA**

Oleh:

NAMA : KIKI SUNDARI

NIM : 2231600707

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Tesis

Jakarta, 11 Januari 2025

Dosen Pembimbing

(Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si)

Kartu Bimbingan Mahasiswa

N I M : **2231600707**
NAMA : **Kiki Sundari**
Dosen Pembimbing : **Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si**
Judul Tesis : **PENGARUH PENEMPATAN KERJA, BEBAN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP RETENSI GURU PRAKTEK DI PONDOK PESANTREN DARUNNAJAH JAKARTA**

No	Tanggal	Materi
1	23-08-2024	- Bimbingan judul
2	16-10-2024	- Bimbingan bab1 - ACC bab 1
3	05-11-2024	- Bimbingan Bab 2 - Acc Bab 2
4	06-11-2024	- Bimbingan Bab 3 - Acc Bab 3 - Siap ujian proposal
5	04-12-2024	- Bimbingan kuesioner - ACC kuesioner
6	07-01-2025	- Bimbingan Bab 4
7	08-01-2025	- Bimbingan Bab 4 - Acc Bab 4
8	09-01-2025	- Bimbingan Bab 5 - Acc Bab 5

Mahasiswa diatas melakukan bimbingan dengan jumlah materi yang telah mencukupi untuk disidangkan.

Mahasiswa

(Kiki Sundari)

ABSTRAKSI

2231600707

KIKI SUNDARI

Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi terhadap Retensi Guru Praktik di Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta

(xii halaman, 108 halaman, 4 gambar, 31 tabel, 3 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja, beban kerja, dan motivasi terhadap retensi guru praktik di Pondok Pesantren Darunnajah. Retensi guru praktik menjadi isu krusial dalam keberlanjutan pendidikan di pesantren, sehingga diperlukan strategi efektif dalam mengelola tenaga pendidik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 guru praktik di Pondok Pesantren Darunnajah, yang juga dijadikan sebagai sampel dengan teknik sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, dan analisis data menggunakan uji regresi linear berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap retensi guru praktik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap retensi guru praktik, yang berarti penempatan yang sesuai dengan kompetensi dan minat guru dapat meningkatkan kecenderungan mereka untuk bertahan. Beban kerja memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap retensi guru praktik, menunjukkan bahwa beban kerja yang berlebihan dapat menyebabkan tingkat turnover yang tinggi. Sementara itu, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi guru praktik, yang mengindikasikan bahwa guru yang memiliki motivasi tinggi lebih cenderung bertahan dalam pekerjaannya. Secara simultan, penempatan kerja, beban kerja, dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi guru praktik.

Kata Kunci: penempatan kerja, beban kerja, motivasi, retensi guru praktik, Pondok Pesantren Darunnajah.

ABSTRACT

2231600707
KIKI SUNDARI

The Influence of Job Placement, Workload, and Motivation on the Retention of Practice Teachers at Pondok Pesantren Darunnajah Jakarta

(xii pages, 108 pages, 4 images, 31 tables, 3 appendices)

This study aims to examine the influence of job placement, workload, and motivation on the retention of practicum teachers at Pondok Pesantren Darunnajah. Practicum teacher retention is a crucial issue for the sustainability of education in pesantren, making it essential to develop effective strategies for managing educators. This research employs a quantitative method with a survey approach. The population consists of 50 practicum teachers at Pondok Pesantren Darunnajah, all of whom are also used as the sample through a saturated sampling technique. Data collection was conducted using questionnaires, and data analysis was carried out using multiple linear regression tests to examine the influence of each independent variable on practicum teacher retention. The findings indicate that job placement has a positive and significant influence on practicum teacher retention, meaning that placements aligned with teachers' competencies and interests can enhance their likelihood of staying. Workload has a negative and significant influence on retention, suggesting that excessive workload can lead to high turnover rates. Meanwhile, motivation has a positive and significant influence on practicum teacher retention, indicating that teachers with high motivation are more likely to remain in their positions. Collectively, job placement, workload, and motivation have a positive and significant impact on practicum teacher retention.

Keywords: job placement, workload, motivation, teacher retention, Pondok Pesantren Darunnajah.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS & PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vi
ABSTRACK	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	6
1.3. Pembatasan Masalah.....	6
1.4. Perumusan Masalah	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian	7
1.6. Sistematika Penulisan	8
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
1.1.1. Penempatan Kerja	9
1.1.2. Beban Kerja	16
1.1.3. Motivasi Kerja	21
1.1.4. Retensi	28
2.2. Penelitian Terdahulu	34
2.3. Kerangka Pemikiran	37
2.4. Hipotesis Penelitian	39
BAB III.....	40
METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1. Metode penelitian	40
3.1.1. Tipe Penelitian	40

3.1.2.	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.2.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
3.3.	Objek Penelitian	41
3.4.	Model dan Diagram Jalur Penelitian	42
3.5.	Definisi Variabel dan Operasional Variabel Penelitian	42
3.5.1.	Definisi Variabel	42
3.5.2.	Operasional Variabel	43
3.6.	Teknik Analisis Data.....	46
3.6.1.	Statistik Deskriptif	46
3.6.2.	Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik	47
3.6.4.	Uji Hipotesis	49
BAB IV.....		51
HASIL PENELITIAN		51
4.1.	Deskripsi Data	51
4.1.1.	Profil Responden.....	51
4.1.2.	Deskripsi Data Jawaban Responden	53
4.2.	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	57
4.2.1.	Uji Instrumen Penelitian.....	57
4.2.2.	Uji Asumsi Klasik	70
4.2.3.	Analisis Data.....	74
4.2.4.	Pengujian Hipotesis.....	79
4.3.	Interpretasi Hasil Penelitian	80
BAB V.....		85
PENUTUP		85
5.1.	Kesimpulan.....	85
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3.	Saran	86
5.4.	Rekomendasi	87
DAFTAR PUSTAKA		90
LAMPIRAN-LAMPIRAN		95

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Masuk dan Keluar Guru Praktik Pondok Pesantren Darunnajah	2
Tabel 1. 2 Beban Tugas Guru Praktik Pondok Pesantren Darunnajah	3
Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya dari Berbagai Jurnal	35
Tabel 3. 1 Skala Likert	43
Tabel 3. 2 Operasional Variabel	43
Tabel 4. 1 Sampel Penelitian	51
Tabel 4. 2 Responden berdasarkan Mata Pelajaran yang Diampu	52
Tabel 4. 3 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4. 4 Responden berdasarkan Masa menjadi Guru Praktik	53
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Penempatan Kerja (X1)	54
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X2)	55
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X3)	56
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Retensi Guru Praktik (Y)	57
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan Kerja (X1)	58
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Beban Kerja (X2)	61
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X3)	64
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Retensi Guru Praktik (Y)	66
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penempatan Kerja (X1)	69
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X2)	69
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X3)	70
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Retensi Guru Praktik (Y)	70
Tabel 4. 17 Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnos	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas	73
Tabel 4. 19 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	76
Tabel 4. 21 Hasil Uji F	77
Tabel 4. 22 Hasil Uji T Variabel Penempatan Kerja (X1) terhadap Retensi Guru Praktik (Y) ..	77
Tabel 4. 23 Hasil Uji T Variabel Beban Kerja (X2) terhadap Retensi Guru Praktik (Y)	78
Tabel 4. 24 Hasil Uji T Variabel Motivasi (X3) terhadap Retensi Guru Praktik (Y)	78
Tabel 4. 25 Hasil Pengukuran T-Statistik Hubungan antar Variabel	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas P-Plots	71
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Output Olahan Data.....	98
Lampiran 3 Daftar Riwayat Hidup.....	108

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, D. G., & Shanock, L. R. (2013). *Perceived Organizational Support and Embeddedness as Key Mechanisms Connecting Socialization Tactics to Commitment and Turnover Among New Employees*. *Journal of Organizational Behavior*, 34(3), 350–369.
- Arianti, F., Sari, R., & Putra, A. P. (2019). “*Analisis Pengaruh Variabel Independen terhadap Variabel Dependen Menggunakan Koefisien Determinasi R*”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(2), 47-59.
- Basuki, A., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Budiman, A., et al. (2016). *Motivasi Kerja dan Produktivitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chibugo, O. D., & Madu, I. C. (2023). "Talent Management as Correlate of Employee Placement and Retention in Public Universities in South East Nigeria." *International Journal of Novel Research in Education and Learning*, September.
- Cooper, C. L., & Quick, J. C. (2019). *The Handbook of Stress and Health: A Guide to Research and Practice*. Wiley-Blackwell.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). *The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268.
- Dessler, G. (2006). *Human Resource Management*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Boston, MA: Pearson Education.
- Disa, R., & Djastuti, I. (2019). “*Retensi Karyawan Berpotensi Tinggi di Perusahaan*”. *Jurnal Manajemen Strategis*, 4(3), 145-158.
- Drucker, P. (2019). *Management: Tasks, Responsibilities, Practices*. HarperBusiness.
- Fauzi, I. (2022). “*Dampak Perubahan Posisi Kerja terhadap Produktivitas di Lembaga Pendidikan*”. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 10(2), 72-85.

- Fitriani, D. (2021). “*Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Retensi Guru di Lembaga Pendidikan Islam*”. *Jurnal Pendidikan Islam*, 9(1), 24-35.
- Flores, J., & Shuls, J. V. (2024). “*Teacher Retention in Educational Institutions: Key Factors*”. *Journal of Educational Administration*, 62(2), 112-129.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). “*Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.” *MANENGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, September.
- Gelencser, A., et al. (2023). “*Factors Influencing Employee Retention in Education Sector*”. *Journal of Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 16(1), 203-214.
- Ghosh, P., Satyawadi, R., Joshi, J. P., & Shadman, M. (2013). *Who Stays With You? Factors Predicting Employees’ Intention to Stay*. *International Journal of Organizational Analysis*, 21(3), 288–312.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2020). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (15th ed.). McGraw-Hill Education.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hakim, S. (2019). “*Pendelegasian Wewenang dalam Organisasi*”. *Jurnal Administrasi dan Kepemimpinan Pendidikan*, 11(1), 13-20.
- Gomes, F. C. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2020). *Behavior in Organizations: Understanding and Managing the Human Side of Work* (11th ed.). Pearson.
- Hart, S. G., & Staveland, L. E. (1998). “*Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research*”. In *Human Mental Workload*, edited by P. A. Hancock & N. Meshkati, 139-183. Amsterdam: North-Holland.
- Hasanah, R. (2019). “*Analisis Turnover Guru di Pondok Pesantren Jawa Barat*”. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(2), 155-169.

- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York, NY: John Wiley & Sons.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Karim, A., & Putri, M. (2021). "Manajemen Kinerja di Lembaga Pendidikan dan Dampaknya terhadap Retensi Guru". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan*, 11(4), 300-314.
- Kothari, C. R. (2004). *Research Methodology: Methods and Techniques (2nd ed.)*. New Delhi: New Age International Publishers.
- Kyndt, E., et al. (2009). "Employee Retention: Organisational and Personal Perspectives". *Human Resource Development International*, 12(3), 309-324.
- Lestari, L. W., Rahayu, Y., & Permana, A. S. (2024). "Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan pada PT. XYZ." *Jurnal Manajemen Modern*, Oktober.
- Locke, E. A., & Latham, G. P. (1990). *A Theory of Goal Setting & Task Performance*. Prentice Hall.
- Mahawati, T., et al. (2021). "Analisis Beban Kerja dalam Lingkungan Pendidikan". *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Kesehatan*, 9(2), 22-36.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (2019). *Burnout: The Cost of Caring*. Los Altos, CA: ISHK.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management (11th ed.)*. Mason, OH: South-Western Cengage Learning.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton, NJ: Van Nostrand.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2020). *Human Resource Management (15th ed.)*. Pearson.

- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Mutiyo, D. (2018). "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Psikologi Industri*, 7(1), 15-25.
- Neog, B. (2014). "Employee Retention: An Analytical Study in Higher Education Institutions". *International Journal of Social Science and Humanities Research*, 2(4), 297-308.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2021). *Fundamentals of Human Resource Management* (8th ed.). McGraw-Hill Education.
- Pratiwi, E. C., & Mahariani, M. (2023). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Tingkat Retensi Karyawan di Industri Jasa." *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, Desember.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Cepat Analisis Data Statistik dengan SPSS 22*. Yogyakarta: Andi.
- Puba, E. M., & Pohan, Y. A. (2024). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Retensi Karyawan pada PT. Berlian Eka Sakti Tangguh (PT. BEST)." *Jurnal Widya*, April.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior* (18th ed.). Boston, MA: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Sanjaya, A., & Rahmawati, N. (2022). "Pengaruh Penempatan, Beban Kerja, dan Motivasi terhadap Retensi Guru di Lembaga Pendidikan Islam". *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan Islam*, 5(3), 45-58.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach* (7th ed.). Chichester, UK: John Wiley & Sons.

- Shah, M., & Asad, M. (2019). "Effect of Motivation on Employee Retention: Mediating Role of Perceived Organizational Support." *European Online Journal of Natural and Social Sciences*, April.
- Shuck, B., Twyford, D., Reio, T. G., & Shuck, A. (2014). *Human Resource Development Practices and Employee Engagement: Examining the Connection with Employee Turnover Intentions*. *Human Resource Development Quarterly*, 25(2), 239–270.
- Siahaan, B., & Bahri, A. (2019). *Kinerja dan Manajemen Penempatan Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Siswanto, B. (2002). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, C., Marshanda, P., Nandela, F. B., & Siddiq, D. M. (2024). "The Impact of Work-Life Balance, Work Safety, and Workload on Employee Retention in Indonesia's Port Industry." *International Journal of Humanities Education and Social Sciences (IJHESS)*, Agustus.
- Tarwaka, et al. (2004). *Ergonomi untuk Produktivitas Kerja*. Surakarta: UNS Press.
- Trisnawati, Y. (2019). "Kebijakan Penempatan Karyawan Berdasarkan Kualifikasi". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 8(3), 41-54.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. Wiley.
- Wahyudi, M. (2020). "Pengembangan Program Penghargaan bagi Guru di Pondok Pesantren". *Jurnal Pendidikan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 6(1), 10-21.
- Wijaya, F. (2018). "Dampak Beban Kerja pada Kesehatan Guru di Sekolah Menengah Atas". *Jurnal Kesehatan Kerja*, 5(3), 89-95.