



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

NOMOR : K/UBL/FEB/000/057/10/23

TENTANG

**PENUNJUKAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (TESIS) PROGRAM MAGISTER (S-2)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang** : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 114/D/O/2002 tentang Penggabungan 4 (Empat) Sekolah Tinggi Menjadi Universitas Budi Luhur, Yang Diselenggarakan oleh Yayasan Pendidikan Budi Luhur;
4. Akta Pendirian Yayasan Pendidikan Budi Luhur, tanggal 23 Desember 1991;
5. Statuta Universitas Budi Luhur;
6. Keputusan Ketua Yayasan Pendidikan Budi Luhur No. K/YBL/KET/00/014/01/10, tentang Organisasi dan Tatakerja Universitas Budi Luhur;
7. Keputusan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor : K/YBLC/KET/000/051/03/21 tanggal 15 Maret 2021 tentang Pembebastugasan dan Pengangkatan Kembali Para Pejabat Universitas Budi Luhur;

MEMUTUSAN

Menetapkan :

- Pertama** : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Magister (S2) Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal 2023/2024.
- Kedua** : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap Tugas akhir yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- Ketiga** : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- Keempat** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/057/10/23
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S-2)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2023/2024

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN	
NO	NAMA DOSEN
1	Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si ✓
2	Dr. Etty Susilowati, S.E, M.M
3	Dr. Heni Iswati, S.E, M.M
4	Dr. Ir. Deni Mahdiana, S.Kom., M.M., M.Kom
5	Dr. Ir. Wendi Usino, M.Sc., M.M
6	Dr. Nora Andira Brabo, MBA
7	Dr. Suhartono, M.B.A, M.A
8	Krisna Adiyarta Musodo, Ph.D.
9	Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si
10	Prof. Dr. Drs. Sundring Pantja Djati, M.Si., MA.Min
11	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E
12	Prof. Dr., Ir. Ahmad Rodoni, M.M

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom.



Lampiran 2 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/0057/10/23
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S-2)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2023/2024


PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI	
NO	NAMA DOSEN
1	Dr. Agoestina Mappadang, S.E, M.M
2	Dr. Ali Sandy Mulya, S.E, M.Si
3	Dr. Amir Indrabudiman, S.E, M.M
4	Dr. Drs. Sugeng Riyadi, Ak., M.Si
5	Dr. Puspita Rani, SE., M.Ak

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. H. Arief Wibowo, M.Kom.

Entry Kartu Bimbingan Thesis

	NIM	: 2231600533
	Nama	: Syaban Senjaya
	Dosen Pembimbing	: C.zurnali
	Judul Thesis	:
	Hari / Tanggal / Jam	: <input type="text" value="12/02/2024 02:37"/>
	Isikan Materi	: <input type="text"/>

SIMPAN

Kartu Bimbingan Mahasiswa

No	Tanggal	Materi	Action
1	25-OCT-2023 10:21:00	- Diskusi dan perbaikan variabel penelitian - Acc judul	EDIT DELETE
2	26-OCT-2023 10:39:00	- Bimbingan Bab 1 - Acc Bab 1 dengan pefrbaikan sangat banyak	EDIT DELETE
3	01-NOV-2023 08:45:00	- Bimbingan Bab 2 - Acc bab 2	EDIT DELETE
4	02-NOV-2023 10:49:00	- Bimbingan bab 3 - Acc bab 3	EDIT DELETE
5	06-JAN-2024 09:31:00	- Bimbingan kuesioner	EDIT DELETE
6	06-JAN-2024 11:31:00	- Bimbingan kuesioner	EDIT DELETE
7	11-JAN-2024 09:58:00	- Bimbingan Bab 4	EDIT DELETE
8	16-JAN-2024 01:29:00	- Bimbingan Bab 4 dan 5 - Acc overall	EDIT DELETE



BERITA ACARA SIDANG TESIS

S/UBL/PPS/301/1330/II/24

Pada hari ini Sabtu tanggal 20 Januari 2024, telah dilaksanakan Ujian Sidang Tesis sebagai berikut:

Judul:

1. Nama : Syaban Senjaya
2. NIM : 2231600533
3. Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
4. Program Studi : Magister Manajemen
5. Pembimbing Utama : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
6. Pembimbing Pendamping :

Berdasarkan penilaian pada Perumusan Masalah, Relevansi Teori dan Bidang Kajian, Metodologi dan Instrument Penelitian, Logika Penulisan dan Pembahasan, Orisinalitas, dan Penyajian Materi, Maka Mahasiswa tersebut dinyatakan :

LULUS

dengan nilai angka: 93 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan Tesis dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Revisi Tesis, selambat-lambatnya tanggal 19 Februari 2024

Panitia Penguji:

1. Ketua Penguji Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E (840002)
2. Anggota Penguji Dr. Sundari Soekotjo, M.M (220009)
3. Moderator (Pembimbing) Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si (100032)

Keterangan:

Nilai Huruf: A:90-100 A-:85-89,99 B+:80-84,99 B:75-79,99 B-:70-74,99 C+:65-69,99 C:60-64,99 C-:50-59,99 D:40-49,99 E:0-39,99

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN DAN *PERCEIVED ORGANISASIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada SMK Pandawa Budi Luhur di Jakarta Selatan)

TESIS



Oleh :
SYABAN SENJAYA
2231600533

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2023



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Tesis dengan judul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN, DAN
PERCEIVED ORGANISASIONAL SUPPORT TERHADAP
KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada SMK Pandawa Budi Luhur di Jakarta Selatan)**

Oleh :

Nama : Syaban Senjaya

NIM : 2231600533

Disetujui untuk diujikan dalam sidang Tesis

Jakarta, 15 Januari 2024
Dosen Pembimbing

(Dr. C. Zurnali, S.E., M.Si)

ABSTRACTION

2231600533
SYABAN SENJAYA

THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, TRAINING AND PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT ON TEACHER PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATING VARIABLE

(Study at SMK Pandawa Budi Luhur in South Jakarta)

(xi pages, 112 pages, 2022, 7 figures, 27 tables)

This study aims to determine the effect of work environment, training and perceived organizational support on teacher performance with motivation as a mediating variable at SMK Pandawa Budi Luhur, South Jakarta. This type of research is quantitative. The sample used was 60 respondents, with the sampling method using sampling techniques (saturated samples) with the SEM (Structural Equation Model) method and using the Lemeshow formula. The data were analyzed using SPSS (Statistical Product and Service Solutions) software version 24. The results showed that the work environment has a significant effect on teacher performance. Training has an effect on teacher performance. Perceived Organizational Support has a significant effect on teacher performance.

Keywords: *Work Environment, Training, Perceived Organizational Support, Teacher Performance*

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAKSI	iii
<i>ABSTRACTION</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Pembatasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.5.1 Manfaat Teoritis	8
1.5.2 Manfaat Praktis	8
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Kinerja Guru	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	17
2.1.3 Pelatihan	19
2.1.4 <i>Perceived Organizational Support</i> dan Motivasi	25
2.1.5 Motivasi	30
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	31
2.3 Kerangka Pemikiran	36

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1	Metode Penelitian	41
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	42
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4	Instrumen Penelitian	44
3.5	Metode Analisis Data.....	48
3.6	Pengujian Model Struktural	49
BAB IV	HASIL PENELITIAN	51
4.1	Gambaran Objek Penelitian.....	51
4.1.1	Profil Sekolah.....	51
4.1.2	Gambaran dan Sejarah SMK Pandawa Budi Luhur... Error!	
	Bookmark not defined.	
4.1.3	Visi dan Misi Sekolah.....	51
4.1.4	<i>Job Description Office</i>	52
4.2	Deskripsi Data	54
4.2.1	Profil Responden.....	54
4.2.1.1	Jenis Kelamin Responden.....	55
4.2.1.2	Usia Responden	56
4.2.1.3	Tingkat Pendidikan Responden	57
4.2.1.4	Lama Bekerja Responden.....	58
4.3	Statistik Deskriptif	59
4.3.1	Interpretasi Nilai Interval	59
4.3.2	Pengukuran Deskriptif Data Variabel	60
4.3.2.1	Pengukuran Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja	60
4.3.2.2	Pengukuran Deskriptif Variabel Pelatihan	62
4.3.2.3	Pengukuran Deskriptif Variabel <i>Perceived Organisational Support</i>	64
4.3.2.4	Pengukuran Deskriptif Variabel Kinerja Guru....	66
4.4	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan.....	68
4.4.1	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	68

4.4.2	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan.....	72
4.4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Perceived Organisational Support.....	76
4.4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	80
4.4.5	Uji Reliabilitas	83
4.4.5.1	Variabel Lingkungan Kerja (X_1)	84
4.4.5.2	Variabel Pelatihan (X_2).....	84
4.4.5.3	Variabel Perceived Organisasional Support (X_3)	85
4.4.5.4	Variabel Kinerja Guru (Y).....	85
4.5	Uji Linearitas (Uji Asumsi Klasik).....	86
4.5.1	Uji Normalitas.....	86
4.5.2	Uji Multikolinieritas.....	87
4.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	88
4.5.4	Uji Hipotesis	89
4.5.5	Analisis Regresi Linear Berganda	89
4.5.6	Uji T (Parsial)	90
4.5.7	Uji F	92
4.5.8	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	93
4.6	Interpretasi Hasil Penelitian.....	94
4.6.1	Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	94
4.6.2	Pengaruh Pelatihan (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	95
4.6.3	Pengaruh <i>Perceived Organisasional Support</i> (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y).....	96
4.6.4	Pengaruh Lingkungan Kerja (X_1), Pelatihan (X_2), dan <i>Perceived Organisasional Support</i> (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y).....	96
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	107
5.1	Kesimpulan	107
5.2	Saran	107
	DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya
- Alex, S Nitisemito.2008 “Manajemen Personalia.” Jakarta, Ghalia Indonesia
- M. Sardiman. 2011. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. PT Rajagrafindo: Jakarta
- Angelia,Rivai, 2006. “Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.” Jakarta, Rajawali Pers
- Bangun, Wilson 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Erlangga: Jakarta.
- Desler, Garry. 2010.Manajemen Sumber Daya Manuisa. Jakarta: PT. Indeks
- Ghozali, Imam.2016. “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 24.” Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P.2009.“Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah.” Edisi Revisi. Jakarta, Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu.2011. “Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.” Bandung, PT. Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson.2006. “Human Resource Management: Manajemen Sumber. Daya Manusia.”. Jakarta, Salemba Empat. Terjemahan dari : Dian.
- Nitisemito, A. S.]2010. Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Ghalia Indonesia.
- Noor, A. 2013. Management Event. Alfabeta.
- Pianda, D. 2018. Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah. CV Jejak.
- Prawirosentono, S. 2012. Manajemen Mutu Terpadu. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Puspita, D. R. 2011. Pengaruh Motivasi Kompetensi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja Aparatur Penyuluh Keluarga Berencana. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 11(1), 86–96.

- Putra, I. D. P. G. W., Sintaasih, D. K., & Putra, M. S. 2016. Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional (Studi Pada guru Outsorcing Depo Arsip PT X). E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 5(10), 3531–356
- Rivai, Veitzal.2009. “Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari. Teori ke Praktik.” Jakarta, PT.Raja Grafindo Persada, 2009
- Robbins, Stephen P. 2008.“Perilaku Organisasi” Edisi Kesepuluh, alih bahasa. Jakarta, PT.Indeks kelompok Gramedia.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabet.
- Susetyo. 2020. Permasalahan Implementasi Kurikulum Merdeka Belajar Program Studi Pendidikan Bahasa Indonesia FKIP Universitas Bengkulu. Universitas Bengkulu
- Suwati Yuli. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja guru Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. eJournal Administrasi Bisnis Vol. 1 No. 1