



**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

NOMOR : K/UBL/FEB/000/057/10/23

TENTANG

**PENUNJUKAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR (TESIS) PROGRAM MAGISTER (S-2)
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR
SEMESTER GASAL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS BUDI LUHUR

- Menimbang** : a) Bahwa untuk meningkatkan kualitas hasil tugas akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur perlu diberikan bimbingan yang cermat dan intensif;
b) Bahwa dalam hubungan ini, dipandang perlu mengangkat Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal Tahun Akademik 2023/2024 bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Keputusan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 114/D/O/2002 tentang Penggabungan 4 (Empat) Sekolah Tinggi Menjadi Universitas Budi Luhur, Yang Diselenggarakan oleh Yayasan Pendidikan Budi Luhur;
4. Akta Pendirian Yayasan Pendidikan Budi Luhur, tanggal 23 Desember 1991;
5. Statuta Universitas Budi Luhur;
6. Keputusan Ketua Yayasan Pendidikan Budi Luhur No. K/YBL/KET/00/014/01/10, tentang Organisasi dan Tatakerja Universitas Budi Luhur;
7. Keputusan Pengurus Yayasan Pendidikan Budi Luhur Cakti Nomor : K/YBLC/KET/000/051/03/21 tanggal 15 Maret 2021 tentang Pembebastugasan dan Pengangkatan Kembali Para Pejabat Universitas Budi Luhur;

MEMUTUSAN

Menetapkan :

- Pertama** : Menunjuk Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Magister (S2) Universitas Budi Luhur yang namanya tercantum pada lampiran surat keputusan ini sebagai Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Semester Gasal 2023/2024.
- Kedua** : Tugas pokok Dosen Pembimbing Tugas Akhir adalah memberikan pertimbangan dan saran substansial, memberikan arahan teknis penulisan dan memberikan persetujuan terhadap Tugas akhir yang layak diajukan ke sidang tugas akhir.
- Ketiga** : Dalam melaksanakan tugasnya Dosen Pembimbing Tugas Akhir bertanggung jawab kepada Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Budi Luhur melalui Ketua Program Studi.
- Keempat** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan diubah sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari diketahui terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta

Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom



Lampiran 1 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/057/10/23
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S-2)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2023/2024

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN	
NO	NAMA DOSEN
1	Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
2	Dr. Etty Susilowati, S.E, M.M
3	Dr. Heni Iswati, S.E, M.M
4	Dr. Ir. Deni Mahdiana, S.Kom., M.M., M.Kom
5	Dr. Ir. Wendi Usino, M.Sc., M.M
6	Dr. Nora Andira Brabo, MBA
7	Dr. Suhartono, M.B.A, M.A
8	Krisna Adiyarta Musodo, Ph.D.
9	Prof. Dr. Drs. Selamat Riyadi, M.Si
10	Prof. Dr. Drs. Sundring Pantja Djati, M.Si., MA.Min
11	Prof. Dr. Setyani Dwi Lestari, M.E
12	Prof. Dr., Ir. Ahmad Rodoni, M.M

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. Ir. Arief Wibowo, M.Kom.



Lampiran 2 Surat Keputusan Dekan

Nomor : K/UBL/FEB/000/0057/10/23
Tentang : Penetapan Dosen Pembimbing Tugas Akhir (Tesis) Program Studi Magister (S-2)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Budi Luhur Semester Gasal 2023/2024

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI	
NO	NAMA DOSEN
1	Dr. Agoestina Mappadang, S.E, M.M
2	Dr. Ali Sandy Mulya, S.E, M.Si
3	Dr. Amir Indrabudiman, S.E, M.M
4	Dr. Drs. Sugeng Riyadi, Ak., M.Si
5	Dr. Puspita Rani, SE., M.Ak

Ditetapkan di : Jakarta
Pada tanggal : 5 Oktober 2023

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Budi Luhur

Dr. H. Anief Wibowo, M.Kom.

Entry Kartu Bimbingan Thesis

No Image

NIM : 2231600376

Nama : Eko Widiyanto

Dosen Pembimbing : C.zurnali

Judul Thesis : PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, KOMPENSASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLN NUSANTARA POWER

Hari / Tanggal / Jam : 12/02/2024 02:36

Isikan Materi :

SIMPAN

Kartu Bimbingan Mahasiswa

No	Tanggal	Materi	Action
1	25-OCT-2023 08:57:00	- Acc judul - Perbaiki latar belakang dan identifikasi masalah sesuai arahan - Acc bab 1 dengan perbaikan	EDIT DELETE
2	26-OCT-2023 08:30:00	- Bimbingan perbaikan bab 1	EDIT DELETE
3	02-NOV-2023 08:23:00	- Bimbingan bab 2 - Acc Bab 2	EDIT DELETE
4	03-NOV-2023 10:30:00	- Bimbingan Bab 3 - Acc Bab 3	EDIT DELETE
5	19-DEC-2023 09:52:00	- Bimbingan kuesioner	EDIT DELETE
6	21-DEC-2023 08:19:00	- Bimbingan kuesioner lanjutan - ACC kuesioner	EDIT DELETE
7	08-JAN-2024 10:14:00	- Bimbingan Bab 4 Deskripsi data dan penyesuaiannya dengan teknik sampling di Bab 3	EDIT DELETE
8	11-JAN-2024 11:01:00	- Bimbingan Bab 4 - Acc overall	EDIT DELETE



BERITA ACARA SIDANG TESIS

S/UBL/PPS/301/1328/II/24

Pada hari ini Jumat tanggal 19 Januari 2024, telah dilaksanakan Ujian Sidang Tesis sebagai berikut:

Judul: PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, KOMPENSASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLN NUSANTARA POWER

1. Nama : Eko Widiyanto
2. NIM : 2231600376
3. Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
4. Program Studi : Magister Manajemen
5. Pembimbing Utama : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si
6. Pembimbing Pendamping :

Berdasarkan penilaian pada Perumusan Masalah, Relevansi Teori dan Bidang Kajian, Metodologi dan Instrument Penelitian, Logika Penulisan dan Pembahasan, Orisinalitas, dan Penyajian Materi, Maka Mahasiswa tersebut dinyatakan :

LULUS

dengan nilai angka: 93 huruf: A

Mahasiswa tersebut di atas wajib menyerahkan hasil perbaikan Tesis dalam bentuk terjilid sesuai dengan Panduan Revisi Tesis, selambat-lambatnya tanggal 18 Februari 2024

Panitia Penguji:

1. Ketua Penguji : Dr. Suhartono, M.B.A, M.A (990026)
2. Anggota Penguji : Dr. Qodariah, S.E, M.M (130052)
3. Moderator (Pembimbing) : Dr. C.Zurnali, S.E, M.Si (100032)

Keterangan:

Nilai Huruf: A:90-100 A-:85-89,99 B+:80-84,99 B:75-79,99 B-:70-74,99 C+:65-69,99 C:60-64,99 C-:50-59,99 D:40-49,99 E:0-39,99

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, KOMPENSASI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT PLN Nusantara Power)**

TESIS



**Oleh:
EKO WIDIYANTO
2231600376**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR
JAKARTA
2024**



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUDI LUHUR**

PERSETUJUAN

Tesis dengan judul:

**PENGARUH MANAJEMEN TALENTA, KOMPENSASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Empiris pada PT PLN Nusantara Power)**

Oleh

Nama : EKO WIDIYANTO
NIM : 2231600376

Disetujui untuk diujikan dalam sidang tesis

Jakarta, 14 Januari 2023

Dosen pembimbing

Dr. CUT ZURNALI, S.E, M.Si

ABSTRACT

EKO WIDIYANTO

2231600376

The Influence of Talent Management, Compensation, and Leadership Style on Employee Performance

Empirical Study: at PT PLN Nusantara Power

(xxv pages, 79 pages, 2024, 19 figures, 26 tables, 5 appendices)

This research aims to analyze the influence of talent management, compensation, and leadership style on employee performance at PT PLN Nusantara Power. The research method used is qualitative, with the population being employees in the units of PT PLN Nusantara Power throughout Indonesia, and a sample of 94 respondents with a total of 296 collected data. The results of the research indicate both simultaneous and partial influence between talent management, compensation, and leadership style on employee performance. These findings provide a significant contribution to understanding the factors influencing employee performance in energy companies such as PT PLN Nusantara Power. Practical implications of this research suggest that companies need to pay attention to talent management, compensation systems, and leadership styles as part of their strategy to enhance employee performance. Theoretically, these findings can contribute to the human resource management and leadership literature. The conclusion of this research is that talent management, compensation, and leadership style play a significant role in influencing employee performance at PT PLN Nusantara Power. Therefore, companies are advised to implement strategies and policies that support talent development, fair compensation systems, and motivating leadership styles.

Keywords: talent management, compensation, leadership style, employee performance, PT PLN Nusantara Power.

ABSTRAKSI

EKO WIDIYANTO

2231600376

Pengaruh Manajemen Talenta, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

Studi Empiris: pada PT PLN Nusantara Power

(xxv halaman, 79 halaman, 2024, 19 gambar, 26 tabel, 5 lampiran)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen talenta, kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT PLN Nusantara Power. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan populasi karyawan di unit PT PLN Nusantara Power di seluruh Indonesia, dan sampel sebanyak 94 responden dengan total data terkumpul sebanyak 296. Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh baik secara simultan maupun parsial antara manajemen talenta, kompensasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini memberikan kontribusi penting dalam memahami faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan di perusahaan energi seperti PT PLN Nusantara Power. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah bahwa perusahaan perlu memperhatikan manajemen talenta, sistem kompensasi, dan gaya kepemimpinan sebagai bagian dari strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Secara teoritis, temuan ini dapat memberikan kontribusi pada literatur manajemen sumber daya manusia dan kepemimpinan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa manajemen talenta, kompensasi, dan gaya kepemimpinan memiliki peran yang signifikan dalam mempengaruhi kinerja karyawan di PT PLN Nusantara Power. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk mengimplementasikan strategi dan kebijakan yang mendukung pengembangan talenta, sistem kompensasi yang adil, dan gaya kepemimpinan yang memotivasi.

Kata kunci: manajemen talenta, kompensasi, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan, PT PLN Nusantara Power

DAFTAR ISI

Sampul	i
Perolehan Gelar	ii
Persetujuan Sidang	iii
Pengesahan	iv
Pernyataan Orisinalitas dan Publikasi	v
Kata Pengantar	vi
Abstraksi	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	ix
Daftar Tabel.....	x
Daftar Pustaka	xi
Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Perumusan Masalah	12
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.7 Sistematika Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
1.1 Landasan Teori	15
1.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	32
1.3 Kerangka Pemikiran	34
1.4 Hipotesis Penelitian	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Metode Penelitian	36
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	37
3.3 Obyek Penelitian	40
3.4 Model Penelitian	42
3.5 Operasionalisasi Variabel	44
3.6 Teknik Pengujian Data	46

BAB IV HASIL PENELITIAN	51
4.1 Deskripsi Data	51
4.2 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	67
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian	75
BAB V PENUTUP	77
5.1 Kesimpulan	77
5.2 Keterbatasan Penelitian	78
5.3 Saran	79

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiani, Firly Nur. 2019. Pengaruh manajemen talenta dan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. *Jurnal Riset Perbankan*. Vol. 3 No. 2
- Alimudin, Sukoco. 2017. *The Leadership Style Model That Builds Work Behavior Through Organizational Culture*. *JURNAL LENTERA: Kajian Keagamaan, Keilmuan Dan Teknologi*. Vol. 3 No. 2
- Annual Report PLN Nusantara Power: Driving Energy Transition to Delivering Value Creation Excellences*. 2022. PLN Nusantara Power.
- Bagan Struktur Organisasi PLN Nusantara Power. 2023. <https://www.plnnusantarapower.co.id/struktur-organisasi/> diakses pada Oktober 2023
- Berger, Lance & Dorothy R Berger, 2018. *The Talent Management Handbook: Creating Organizational Excellence by Identifying, Developing, and Promoting Your Best People, 4th Edition*. New York: McGraw-Hill Education
- Cardosof, Kellen, Soares. 2023. *Evaluating Employee Performance through Work Motivation, Work Discipline, and Leadership Style*. *Jurnal DREAM*. Vol. 2. No. 12
- Edison, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : ALFABETA CV
- Enerdata. *Electricity domestic consumption: Global electricity consumption comes closer to its historical growth trend (+2% in 2022)*. <https://yearbook.enerdata.net/electricity/electricity-domestic-consumption-data.html>. Diakses pada Oktober 2023.
- Fajriyah Siti, Maulana. 2020. Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PLN UIP Sulawesi Selatan Muharram.

- Firmansyah Andi, Justine Tanuwijaya. 2023. Pengaruh pemasaran internal dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai PLN di Wilayah Sulawesi. *Jurnal Ekonika*. Vol. 8 No. 1
- Handbook of Energy & Economy Statistics of Indonesia*. 2022. Kementerian Energi Sumber Daya Mineral (ESDM) Republik Indonesia.
- Hussaini, Turi, Altamimi, Asif Khan, Ahmad (2019). *Impact of Talent Management Strategies on Employee Performance Behaviour with The Mediating Role of Talent Management Outputs*. *Archives of Business Research*. Vol.7 No.3
- Isanawikrama. Buana, Yud, et al. .2017. Analisis Pengaruh *Talent Management* terhadap *Organizational Performance* dan dampaknya pada *Employee Retention*. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*. Vol. 3 No. 1
- Kartono, K. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu*. Jakarta : Rajawali Press
- Kartono, Kartini. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka utama
- Kusdarianto Indra, Rismalasari, Muhammad Iqbal, Haedar. 2022. Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UP3 Palopo. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*. Vol 8 No.1
- Kusumowardani, Ayu dan Suharnomo. 2016. Analisis pengaruh Manajemen Talenta dan Global Mindset terhadap Kinerja Karyawan dan *Turnover Itention* dengan Komitmen Organisasi. Diponegoro *Journal of Management*. Vol. 5 No. 3: 1-15
- Laporan Sistem Manajemen Kinerja Karyawan (SIMKK) PLN Nusantara Power. 2023. Bidang HSC PLN Nusantara Power

Laporan *Cultural Health Index* (CHI) PLN Nusantara Power. 2022. Bidang HTD PLN Nusantara Power

Mahyuni Ayu, Risdy Absari Indah Pratiwi, Lia Suprihartini. 2021. Pengaruh manajemen talenta, manajemen pengetahuan, dan retensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Kota Tanjungpinang. *Student Online Journal (SOJ) UMRAH*. Vol. 2 No. 2

Mangkunegara., A.A. Anwar Prabu (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.

Mardiani Inna Nisawati, Yon Darwis Sepdiana. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Asno Horie Indonesia. *Jurnal MASTER*. Vol. 1 No. 1

Maresa, Soeling. 2019. *The Influence of Japanese leadership style on employee performance and the Mediating Role of Employee Engagement at Japanese firm in Indonesia*. *Archives of Business Research*. Vol. 7 No. 6

Marwansyah 2014 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta

Mazikawa. 2023. *Influence of employee compensation strategy on employee performance in the mining sector in Mashonaland Central*

Mutholib, Baihaqi Ammy 2020. Pengaruh rotasi kerja, *quality of worklife* dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. *Jurnal AKMAMI*. Vol 1 No. 3

Nisa, R Choiruniisa, Endang Siti Astuti, Arik Prasetya. 2016. Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan PLN Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 39 No. 2: 141-148

Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung : CV Pustaka Setia

Nuryadin Andi, Rais, Andi Irfan. 2022. Pengaruh kompensasi terhadap motivasi karyawan PT. PLN (Persero) UPT Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research*. Vol. 2 No. 2

- Paparan Sistem Manajemen Talenta dan Karyawan. 2022. BID HTD PLN Nusantara Power
- Paparan Sistem Manajemen Penghargaan Karyawan. 2022. BID HST PLN Nusantara Power
- Pereira. 2023. *The Influence of Work Discipline, Work Motivation, and Compensation on Employee Performance. Journal of Digitainability Realism & Mastery (DREAM)*. Vol. 2 No. 12
- Putra N Pramana, Susi Indriyani, Rina Lolyana. 2020. Pengaruh kompensasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada kantor PLN Kota Bandar Lampung. *Jurnal Achieve of Bussiness*. Vol. 7 No. 3
- Rencana Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (RUPTL). 2021. Perusahaan Listrik Negara.
- Saputra, Redy Tri, Sri Langgeng Ratnasari, Rona Tanjung. 2020. Pengaruh manajemen talenta, perencanaan sdm dan audit SDM terhadap kinerja karyawan BRI Syariah Batam. *Jurnal Trias Politika*. Vol. 4 No. 1
- Sinaga Trifena Setiawaty, Rahmat Hidayat. 2020. Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman*. Vol. 8 No. 1
- Sule, Ernie Trisnawati & Ratri Wahyuningtyas. 2016. *Manajemen Talenta Terintegrasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sustainability Report PLN Nusantara Power: Driving Energy Transition to Delivering Value Creation Excellences*. 2022. PLN Nusantara Power.